

Vår gemensamma utmaning- varför är det viktigt att vi står tillsammans?!

Utflyttningen sedan 1994-2024;

- 20 000 färre som bor i länet.

Demografikurvorna talar emot oss;

- Vi blir fler äldre som lever allt längre och färre barn föds

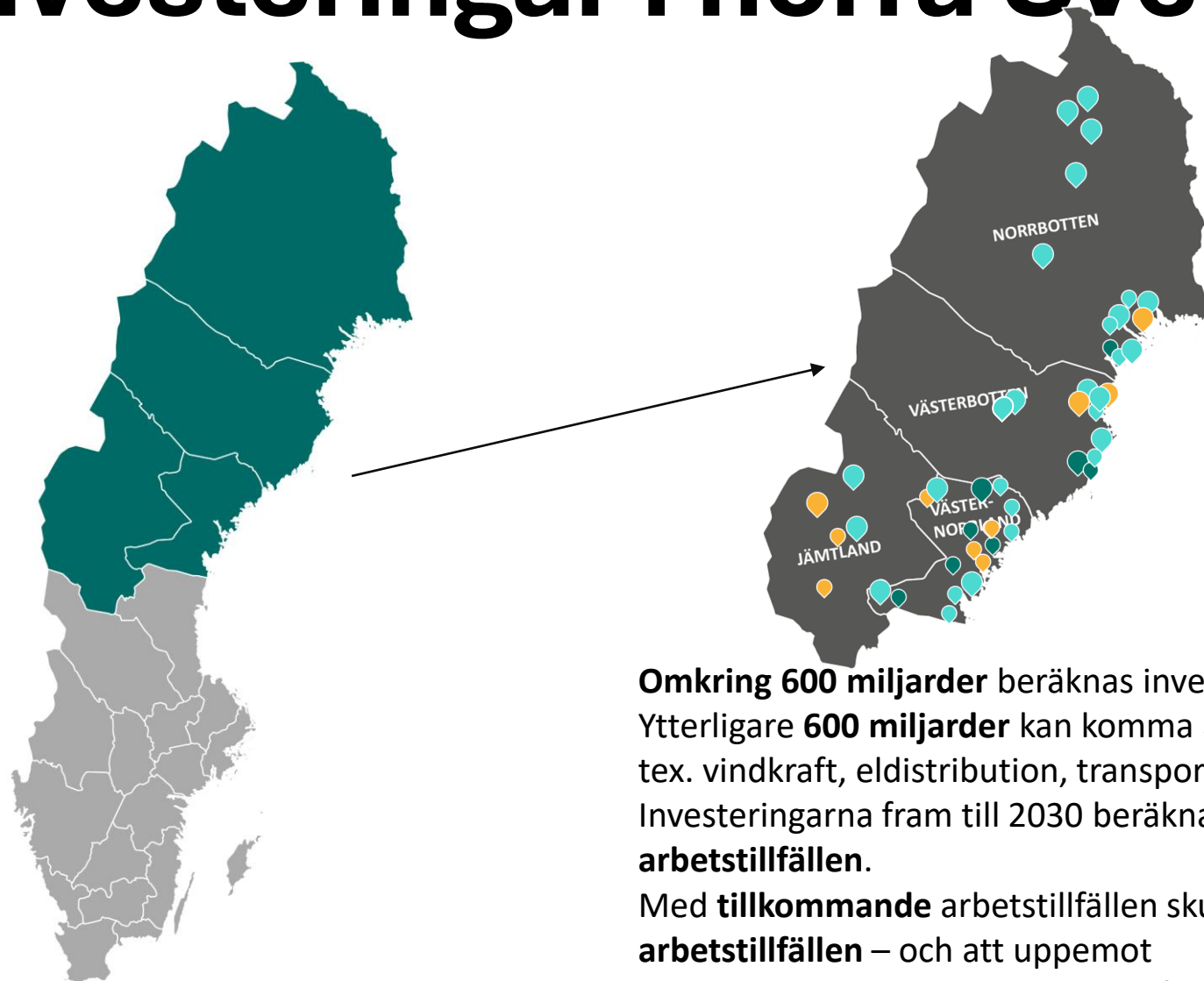
Behörighet och genomströmning;

- 20% av grundskoleelever är inte behöriga till yrkesprogram,
- 20% av gymnasieeleverna har inte tagit examen 3 år efter de gått ur gymnasieskolan
- Näringslivets behov stämmer inte med vad länsmedborgarna vill utbilda sig till:

Lag på planering och dimensionering men yrkesutbildningarna lockar inte, utbildningsplatser inom gymnasiets yrkesprogram, yrkesvux och YH står tomma



Investeringar i norra Sverige till 2030



Omkring 600 miljarder beräknas investeras i norra Sverige fram till 2030. Ytterligare **600 miljarder** kan komma att investeras i infrastruktur som tex. vindkraft, eldistribution, transport och i gruvnäringen framåt. Investeringarna fram till 2030 beräknas kunna leda till **minst 25 000 nya arbetstillfällen**.

Med **tillkommande** arbetstillfällen skulle det handla om minst **65 000 nya arbetstillfällen** – och att uppemot **100 000 personer** kan komma att flytta in till norra Sverige de närmaste tio åren.

Investeringskartan

Kartan visar enbart investeringar större än 100 miljoner med en planeringshorisont på cirka 10 år.

VÄSTERNORRLAND

Örnsköldsvik

- Liquid Wind 5 mdkr
- Metsä Board 7,5 mdkr
- BAE Systems 3,5 mdkr
- SEKAB 100 mkr
- Örnsköldsviks Hamn 261 mkr
- RISE Processum 350 mkr
- Ciniz Fertilizer 550 mkr

Härnösand

- Nytt riksarkiv 800 mkr
- Tingsrätt 400 mkr
- Logosol 100 mkr
- Hernö Gin Hotel

Ånge

- Res Renewable 1,5 mdkr
- Permasand 500 mkr
- RWE 1,2 mdkr
- OX2, Lhyfe, Valarion 16 mdkr
- Big Akwa 150 mkr
- Nytt fängelse 600 mkr
- Norsk efuel, Prime Capital 18 mdkr

JÄMTLAND HÄRJEDALEN

Östersund

- EcoDataCenter/WA3RM 18 mdkr
- Frösfast 2,1 mdkr
- Jämtkraft 2,1 mdkr
- Östersundshem 1,5 mdkr
- NP3
- Biogasanläggning 450 mkr
- Bauhaus 300 mkr
- Synsam 300 mkr
- Saab 235 mkr
- Sametinget 150 mkr
- Woolpower 100 mkr
- Uniper NorthStarH2
- Försvarmakten
- Kriminalvården

Sollefteå

- Försvarmakten 1 mdkr
- AT North 20 mdkr
- Vindkraft 1 mdkr
- Hotell 250 mkr
- Vattenkraft 1 mdkr
- Energidistribution 2 mdkr

Sundsvall

- Skyborn
- SCA Ortviken, 1,45 mdkr
- Liquid Wind 7 mdkr
- Sundsvall logistikpark 800 mkr
- SCA Hamn 400 mkr

Timrå

- SCA Östrand Bioraff
- Torsboda Industrial Park 40 mdkr

Kramfors

- Mondi-Dynäs, projekt Aurora
- Bollstasågen 750 mkr

Krokom

- Krocombostäder 594 mkr

Strömsund

- Engcon 100 mkr

Åre

- Skistar 3 mdkr
- Cold Lake 900 mkr

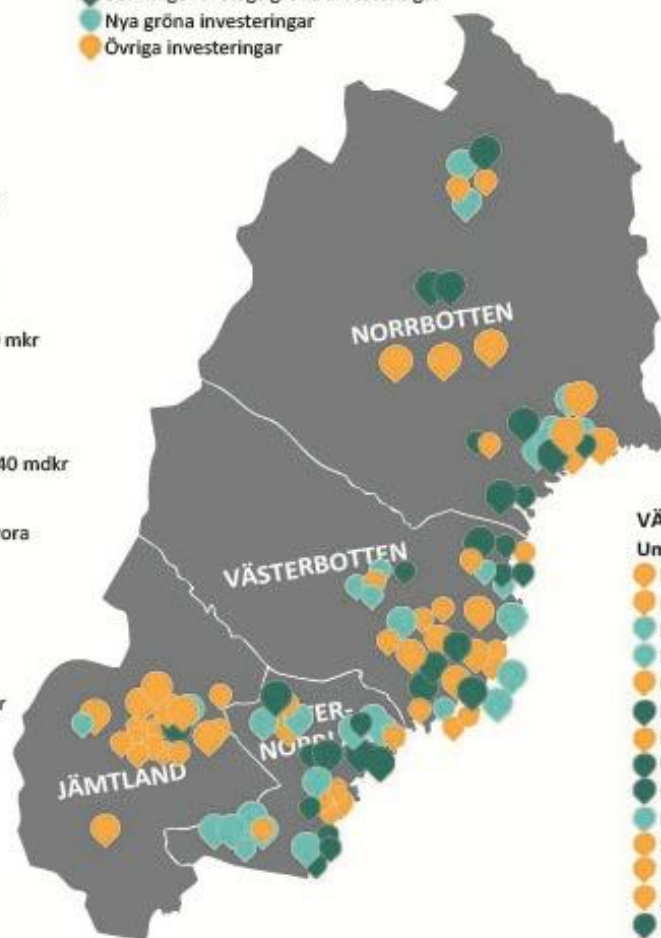
Härjedalen

- Björnrike Syd 2 mdkr

Jämtland/Härjedalen

- Vindkraft 13,5 mdkr
- Energibolag 5,5 mdkr
- Norra Skog 460 mkr

- Befintliga företags gröna investeringar
- Nya gröna investeringar
- Övriga investeringar



NORRBOTTEN

Luleå

- SSAB 52 mdkr
- Power2Earth 22,6 mdkr
- Facebook 8,7 mdkr
- Talga 6 mdkr
- Uniper 2 mdkr
- Ozoneair 120 mkr
- LKAB ReeMap 20 mdkr
- Luleå hamn 5 mdkr
- Bostadsbyggande
- Industripark, infrastruktur

Piteå

- Svevind 60 mdkr
- Smurfit Kappa 500 mkr
- Markbygden

VÄSTERBOTTEN

Umeå

- Bostadsbyggande Umeå 20 mdkr
- Norrbottenabanan 7 mdkr
- Mana 10 mdkr
- Liquid Wind 6,5 mdkr
- Umeå Hamn 2 mdkr
- Elnätsförstärkning 2 mdkr
- Balticgruppen 1,1 mdkr
- Umeå Energi, sorteringsanl. 1 mdkr
- Norrslam 1 mdkr
- Kaunas Metal 1 mdkr
- Sandbäckens handelsomr 500 mkr
- Företag B 500 mkr
- Akademiska Hus 340 mkr
- INAB 100 mkr
- Norrlands universitetssjukhus 1,2 mdkr

Västerbotten

- Boliden 15,5 mdkr
- Vattenfall 13,8 mdkr
- Coop 500 mkr
- Försvarmakten

Boden

- Stegra 75 mdkr
- Polar Energy 200 mkr
- Polar Structure 800 mkr
- Svenska kraftnät 500 mkr
- Dubbelspår Boden/Luleå 5 mdkr
- Nordion energi
- Försvarmakten
- Svenska kraftnät

Kiruna

- LKAB 215 mdkr
- Copperstone 4,5 mdkr
- Esrang Space Center 200 mkr
- Talga
- Förstudie nytt sjukhus 20 mkr

Gällivare

- Hybrit/LKAB 100 mdkr

Älvsbyn

- Boliden 20 mdkr
- Arcticfalls 100 mkr

Norrbotten

- Malmabanen 120 mdkr
- Vattenfall – elnät 6,8 mdkr
- Svenska kraftnät
- Försvarmakten

Bjurholm

- Diamanten 220 mkr

Robertsfors

- Holmen 2,5 mdkr
- Norrbottenabanan 4,2 Mkr
- Trafikverket 200 Mkr
- Robertsfors kommun 150 Mkr

Vindeln

- Cranab 400 Mkr
- Rototilt 150 Mkr
- Vindeln Innovation Center 120 Mkr

Vännäs

- Vännäs kommun 200 mkr
- Vännäs Fastigheter 250 Mkr



Vi behöver vara 19 miljoner invånare i Sverige om vi ska uppfylla alla kommuners tillväxtplaner (TVV)



RUS

Regionalt uppdrag
kontra kommunalt
uppdrag

Västernorrlands
kompetensråd

Plan för bättre
kompetensförsörjning

Pusselbitar

Tillgodose
kompetensbehov

Regionalt utvecklingsansvar i korthet

- Utarbeta och fastställa en strategi för länets utveckling (regional utvecklingsstrategi) och samordna insatser för att genomföra strategin,
 - fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet och tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt
 - besluta om användningen av vissa statliga medel för regionalt utvecklingsarbete, och
-
- Följa upp, låta utvärdera och årligen redovisa resultaten av det regionala utvecklingsarbetet till regeringen
 - Utföra uppgifter inom ramen för EU:s strukturfondsprogram



Ett Västernorrland - handlingskraft, livskraft och naturkraft



Tillsammans för människors och
företags växtkraft, i en hälsosam livsmiljö
för framtida generationer



Västernorrlands regionala utvecklingsstrategi utgår från följande målområden



ÅR 2030 HAR
Västernorrland som plats stärkts i
ett nationellt och globalt perspektiv

ÅR 2030 ÄR
Västernorrland den plats som människor
väljer för att leva och besöka

ÅR 2030 ÄR
Västernorrland platsen där företag
och organisationer väljer att växa

Västernorrland som plats har stärkts i ett nationellt och globalt perspektiv

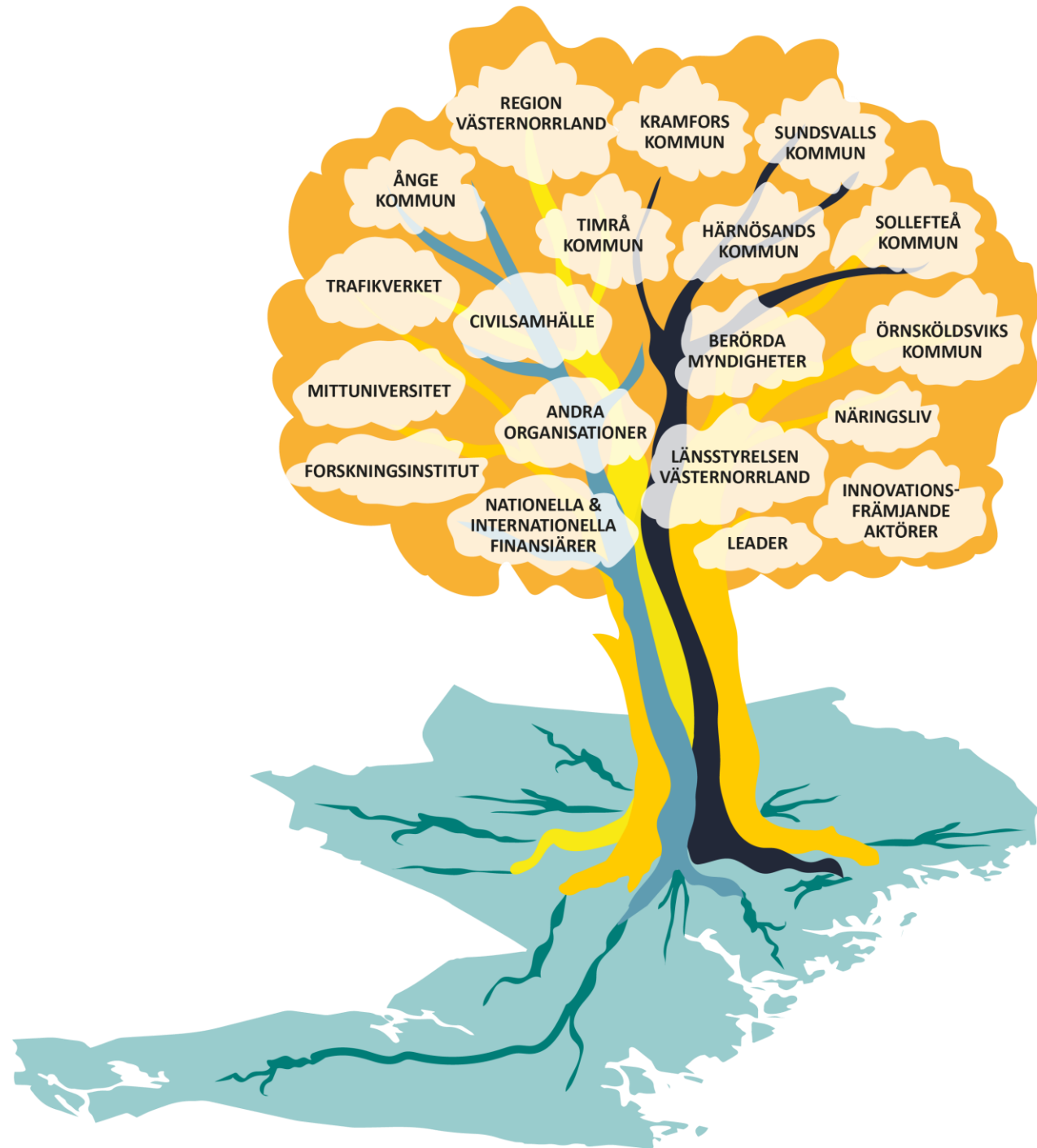
- Samordnat påverkansarbete
- **Skapa, attrahera och behålla kompetens och investeringar**
- **Universitet, högskolor och forskningsinstitut är motorer för innovation och utveckling**
- Ett modigt regionalt ledarskap som tar ansvar för framtiden

Västernorrland är platsen som människor väljer för att leva och besöka

- **Växande region med attraktiva, livskraftiga städer och landsbygder**
- **Alla ska ha grundläggande behörighet från grundskola och gymnasium**
- **Fler flexibla former för lärande**
- Ett funktionellt sammanhållet system för hållbart resande
- Ökad upplevd närhet till omvärlden, -fysisk eller digital

Västernorrland är platsen där företag och organisationer väljer att växa

- Finansieringsbeslut tagna för nya Ostkustbanan, Mittbanan och Ådalsbanan
- Ett sammanbundet logistiksystem
- **Ett regionalt matchat utbildningsutbud**
- **Ökad matchningsgrad**
- **Utvecklade styrkeområden genom smart specialisering**
- **Fler nya och växande hållbara företag och fler företagsamma invånare**
- Sammanhållet finansierings-, företags- och innovationsstödsystem



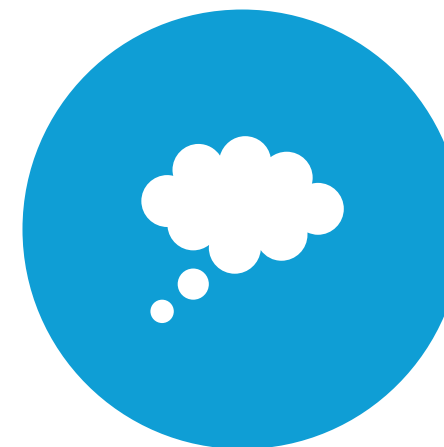
Västernorrlands kompetensråd



KOMPETENSRÅDETS HUVUDSYFTE ÄR ATT SAMORDNA ARBETET KRING KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH TA FRAM GEMENSAMMA LÖSNINGAR PÅ DE BEHOV SOM FINNS I VÄSTERNORRLAND.



GENOM ATT ARBETA TILLSAMMANS SKA RÅDET BIDRA TILL ATT SKAPA EN LÅNGSIKTIG OCH HÅLLBAR KOMPETENSFÖRSÖRJNING FÖR LÄNETS INVÅNARE, NÄRINGSLIV, OFFENTLIGA AKTÖRER OCH ORGANISATIONER.



KOMPETENSRÅDET SKA FUNGERA SOM EN DRIVANDE KRAFT FÖR ATT OMSÄTTA IDÉER OCH PLANER I PRAKTIKEN. FÖR ATT DETTA SKA LYCKAS KRÄVS ETT STARKT SAMARBETE MELLAN ALLA AKTÖRER SAMT EN EFFEKTIV KOMMUNIKATION.

Västernorrlands kompetensråd

Region Västernorrland

Ordförande Västernorrlands kompetensråd

Jennie Sjögren Chef Näringsliv och kompetensför

Samordnare och ansvarig arbetsgrupper Västernorrlands kompetensråd

Erik Borg, Kompetensförsörjningsstrateg

Kommunikatör

Christina Mattsson

Arbetsförmedlingen; Fredrik Berglund, Chef Örnsköldsvik, Kramfors, Sollefteå, & Mikael Eriksson,
Chef Ånge, Sundsvall, Timrå & Härnösand

Utbildning

- **Folkbildning**; Hans-Olov Furberg
- **Vuxenutbildningen**; Håkan Ölund
- **YiV** (Yrkeshögskolorna i Västernorrland); Lillemor Larsson
- **MIUN**; Dan Bylund

Arbetsgivare;

- **Region Västernorrland** ; Lena Laaksonen, Funktionsdirektör

Arbetsgivar- och företagargorganisationer:

- **Svenskt Näringsliv**, Eva Nordlander, Regionchef
- **Handelskammaren**, Fanny Häggblom, Regionchef Jämtland Härjedalen, Sofie Indevall Regionchef Örnsköldsvik/Höga kusten, Oliver Dogo, VD samt ansvarig Sundsvalls regionen
- **Företagarna**, Joakim Sjöstedt, Regionchef, Företagarna Västernorrland och Jämtland-Härjedalen

Företrädare för länets kommuner (Näringsliv, tillväxt, arbetsmarknad, kompetensförsörjning)

- Hans Wreber; VD Kommunförbundet
- Fredrik Holmgren; Näringslivschef Örnsköldsvikskommun
- Gunnel Åhlund Näslund, Kompetensförsörjningsstrateg, Sundsvalls kommun

Fokusområden

Livslångt lärande

Kännedom om och tillgång till anpassade studie- och utbildningsmiljöer.

Flexibla och effektiva sätt för utveckling av utbildningsutbud.

Digitala och innovativa lösningar för lärande.

Tillgång till studie- och karriärvägledning för att möta framtidens arbetsliv.

Arbetsplatser där utvecklig och lärande är en del av framgången.

Hållbara och konkurrenskraftiga arbetsgivare

Arbetsgivare kartlägger och kommunicerar sina kompetensbehov.

Tillvaratagande och utveckling av arbetstagares kompetens.

Möjligheter att rekrytera nationellt och internationellt.

Breddad rekrytering används för att skapa konkurrenskraft.

Engagemang i utbildning och andra kompetensförsörjningsinsatser

Matchning och tillvaratagande av kompetens

Samverkan mellan utbildning och arbetsliv som skapar attraktion till bristyrken och bidrar till ett utbildningsutbud som möter kompetensbehoven.

Tillvaratagande av kompetens genom bland annat breddad rekrytering till arbetslivet.

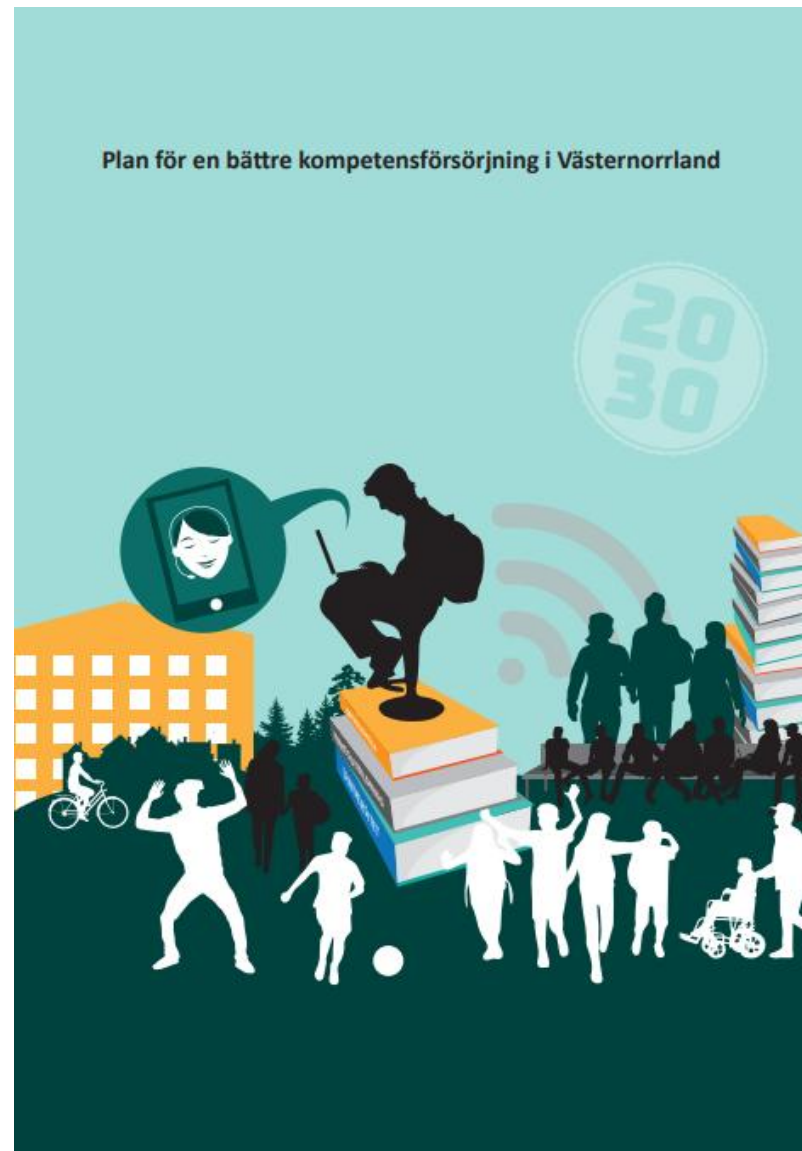
Möjligheter till effektiv regional validering och flexibla utbildningsvägar.

Attraktiva och tillgängliga utbildningar som möter arbetsmarknadens behov och elevunderlagets förutsättningar.

Kunskap om länets tillgång och efterfrågan av kompetens

Systematik för insamling och analys av länets kompetensbehov.

Analys och kunskapsunderlag om tillgång och efterfrågan av kompetensbehov används av relevanta aktörer.



1. Utveckling av utbildning

- Flexibla och effektiva sätt för utveckling av utbildningsutbud.
- Attraktiva och tillgängliga utbildningar som möter arbetsmarknadens behov och elevunderlagets förutsättningar.

2. Samverkan utbildning/arbetsliv

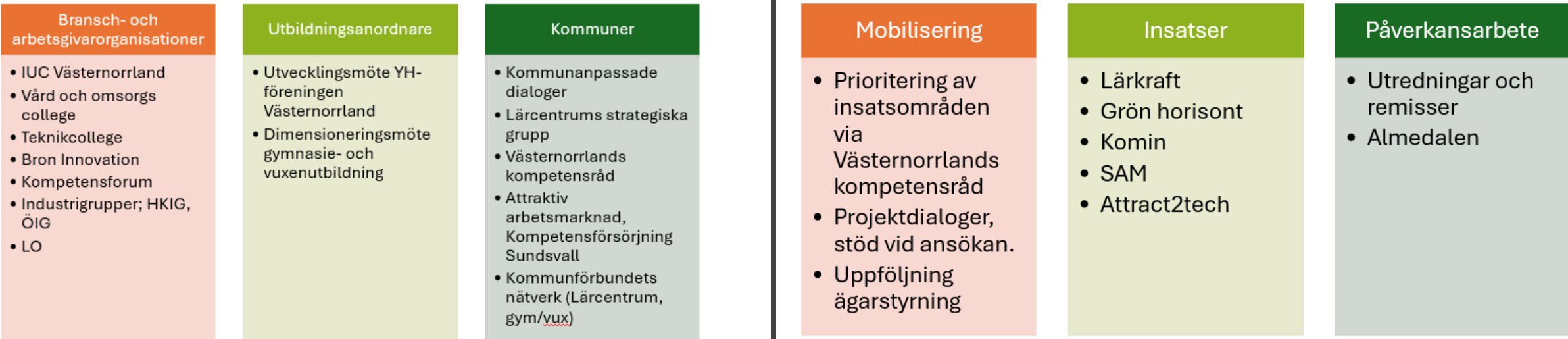
- Tillgång till studie- och karriärvägledning för att möta framtidens arbetsliv.
- Samverkan mellan utbildning och arbetsliv som skapar attraktion till bristyrken och bidrar till ett utbildningsutbud som möter kompetensbehoven.

3. Behov, analyser och kunskapsunderlag

- Arbetsgivare kartlägger och kommunicerar sina kompetensbehov.
- Analyser och kunskapsunderlag om tillgång och efterfrågan av kompetensbehov används av relevanta aktörer.

- Sammankallande arbetsgrupp 1: Kommunförbundet. Anna Tenevall
- Sammankallande Arbetsgrupp 2; Handelskammaren; Fanny Häggblom
- Sammankallande Arbetsgrupp 3: Region Västernorrland; Erik Borg



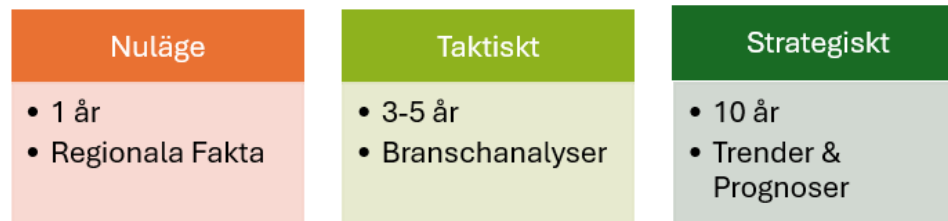


Pusselbitar



Fakta Yrkehögskolan, Västernorrland

Yrkehögskoleutbildning (Yh) är en eftergymnasial utbildningsform som kombinerar teoretiska studier och en stark arbetslivsanknytning. Merparten av utbildningarna leder till specifika yrkesroller, vilket gör att de studerande ofta snabbt kan komma ut i arbetslivet. I Västernorrland är det 16 anordnare som bedriver Yh-utbildning, nuvarande bedrivs det utbildningar i 6 av länets 7 kommuner.



Lärkraft- vi har hållit i och hållit ut!



- November 2022: start Regional digital valideringsportal
- November 2022: start Arbetsplatsens roll i det livslånga lärandet
- Mars 2023: start Validering och SME-företags tillväxtresa
- Mars 2023: start Kraftsamling ökad validering genom branschmodeller
- April 2023: start Tankesmedja validering
- November 2023: Regional konferens "Var finns arbetskraften i aktuell samhällsomvandling"
- Januari-mars 2024: workshops för näringslivet om möjligheter med validering och livslångt lärande
- Våren 2024: Värdegrundsanalys för Västernorrland, datainsamling
- Oktober 2024: Regional konferens "För en bättre kompetensförsörjning"
- Oktober 2024: Tankesmedja politik och beslutsfattare
- Oktober - implementering påbörjad av kommungemensam e-tjänst för inledande kartläggning - ett försteg för validering
- November 2024: fortsatt samtal för bättre kompetensförsörjning
- September 2025: Valideringsforum
- Projektet avslutas december 2025 med slutredovisning februari 2026.

Valideringsdagen i Västernorrland



Valideringsnätverk

Mötesplats för studie- och yrkesvägledare



Studie- och yrkesvägledare är en viktig pusselbit i saker som hänt tidigare hos individen och en länk i den fortsatta processen.

Inledande kartläggning och samtalsmetodik

Regionen- samråd med kommunerna kring planering och dimensionering och Lärcentrums statsbidragsansökan

Samordning av YH- aktörer

Lärcentrums roll i kompetensförsörjningsarbetet

För en bättre kompetensförsörjning



14 och 16 oktober samlades representanter, politiker och beslutsfattare för att prata konkreta åtgärder för en bättre kompetensförsörjning. Eventen, som var en uppföljning av fjolårets Lärkrafts-konferens, satte fokus på vikten av strukturerad och tvärsektoriell samverkan.

Värdegrundsanalys Västernorrland



- 1871-1895 hade Västernorrland den största befolkningsökningen i hela Sverige mer än 60%
- Om vi jobbar tillsammans kan vi ta oss dit igen?!

