

Valideringsforum 30/9

Process

Rapport av

christina.mattsson

Västernorrland

2025-10-01

Introduktion

Denna rapport innehåller resultatet från en Process av flera aktiviteter.

Aktivitet: Innovera

Är vi bättre på väg nu än för ett år sedan i Västernorrland?



Nedan finner du en summering av aktiviteten och dess resultat.

i

Insamlade bidrag: 9 Deltagare: 9 Start datum: 2025-09-18

Samhällsordningen vi står i förändrar och påverkar hela samhällets struktur och sätt att fungera. Har vi utvecklat smartare tillvaratagande av kompetens i linje med förändring som sker? Efter att du skapat ditt bidrag, gå in och se och gilla andras tankar och idéer.

Listar 9 av 9 bidrag, sorterade efter skapande datum i fallande ordning:

Ja! – vi utvecklar smartare sätt varje dag, var och en av oss. Men det är ett pågående arbete som kräver att vi alla fortsätter bidra, precis det vi gör när vi medverkar här idag. Genom att bidra utifrån våra olika perspektiv, roller, kunskaper och erfarenheter odlar vi fram det nya smarta. Det ger vardagsarbetet nya perspektiv, gör att mer kompetens tas tillvara och att fler människor får nya vägar framåt.

👍 1

Att lyfta upp utmaningen och samtalen är en bra start och fler verkar se och känna igen sig i kompetensförsörjningsfrågor idag. Det gäller att ta vara på intresset och hålla det levande

👍 1

Jag ser fram emot att vara en del i utvecklingsarbetet kring validering men kan inte göra någon jämförelse mot förra året då min kunskap om validering var knapp då.

👍 1

Det måste ju finnas andra som har kommit längre i denna fråga som kan bjussa på deras erfarenheter och kunskaper. Har vi inventerat vad som redan är gjort i vårt eget län men framförallt utanför? Vi borde kunna samverka mer kring denna fråga mellan kommunerna tex.

👍 2

Vet inte. Jag har inte hunnit undersöka nuläget. När det gäller Inledande kartläggning så borde läget vara bättre nu eftersom webbtjänst för anmälan till det blir vanligare. Det ökar ju tillgängligheten.

👍 1

Tyvärr tror jag inte att vi nått så långt som vi vill eller skulle kunnat göra. Av någon anledning står vi stilla och tragglar i samma spår hela tiden. Vi kan mer!!

👍 1

Nej - vi är trögstartade!

👍 1

Jag tycker personligen inte att det har hänt så mycket inom detta område som vore önskvärt när det gäller just tillgodoräkning eller erkännandet av tidigare erfarenheter men jag kan också se att det är komplicerat då det krävs tid och arbete för individen och inte är en quick fix!

👍 2

Jag tror att vi känner oss lite tryggare i att tex göra en inledande kartläggning med individen. Däremot har arbetet inte kommit fullt så långt som jag kanske hade önskat när det gäller att på ett enkelt sätt skicka individen vidare mot en validering av sina kunskaper.

👍 2

Aktivitet: Innovera

När samhället förändras – hur kan validering vara ett verktyg?



Nedan finner du en summering av aktiviteten och dess resultat.



Insamlade bidrag: 10 Deltagare: 10 Start datum: 2025-09-18

Efter att du skapat ditt bidrag, gå in och se och gilla andras tankar och idéer.

Listar 10 av 10 bidrag, sorterade efter skapande datum i fallande ordning:

Validering är en pusselbit i ett hållbart samhälle där alla resurser behöver tas till vara. Genom att synliggöra erfarenheter, kunskaper och förmågor, och matcha dem mot arbetslivets nya behov, skapas trygghet för arbetsgivaren och erkännande för individen. Rätt match, helt enkelt!

👍 1

Det finns mycket kunskap och kompetens som behöver lyftas och synliggöras men hur? Jag ser fram emot att lära mig mer om vilka olika möjligheter som finns inom validering och få ta del av de erfarenheter som ni andra har.

👍 1

All den kompetens som finns tillgänglig ryms inte i kurser, utbildningar eller ett CV. Validering kommer vara ett viktigt verktyg för att synliggöra den oanade och outnyttjade kompetensen både för individ och företag

👍 1

I arbetet med att rusta personer att gå från bidragsberoende till att bli anställningsbar är vår plan, i den verksamhet som jag arbetar, för validering ett viktigt inslag. Vi lägger idag huvudfokus på ett program som heter Kompetenser för arbetslivet. Programmet är branschöverskridande och verksamheten ska rusta och sen verifiera att individen har de kunskaper som erfordras för intyg i de 12 modulerna som ingår i det programmet. Vi kommer också att kunna erbjuda vidare validering i vissa yrkesspår som t ex lokalvård, återbruk. Att få sina kunskaper verifierade och också olika möjligheter att förvärva dessa tror vi gör personer mer attraktiva för arbetsgivare. Arbetsmodellen kan också skapa väl förankrade samverkansmodeller med arbetsplatser. För oss är det ett viktigt led för att bidra till att personer kan komma till en egen hållbar försörjning. Har de innan dess gått på bidrag så vinner samhället två gånger. Mindre kostnad för bidrag - öka skatteintäkt och fler familjer som mår bra i Västernorrland.

👍 1

Validering, ett verktyg, som synliggör kunskap och kompetens som har förvärvats genom livet, men som ej har till exempel betygsatts. Det är en tids- och ekonomisk vinst för individen samt en resursmässig samhällsvinst.

Validering gör det osynliga synligt. Det innebär att vi kan erkänna och ta tillvara människors faktiska kompetens, oavsett var den förvärvats. I en tid av snabb förändring blir validering ett sätt att: Snabbare ställa om på arbetsmarknaden Underlätta integration och inkludering Använda utbildningsresurser mer effektivt Framtidssäkra kompetensförsörjningen

👍 2

Det kan ha betydelse. Människor har kanske kunskaper och förmågor som tidigare inte varit intressanta men som kan bli det pga förändringar i arbetslivet.

Validering..Som jag, och många med mig, hade önskat att vi kommit längre. Vi har fastnat vid det inledande arbetet istället för att titta framåt och börja jobba med det som kommer efter! Titta på goda exempel, lär av andra och ta vara på kunskaperna!

👍 1

Framförallt så tänker jag på hur vi blir mer och mer digitala och att tekniken tar en större plats och vikt i jobben. Många människor, kanske framförallt unga, sitter på en hög kompetens när det gäller detta. Det är ofta kunskaper som de fått genom eget initiativ och intresse utanför skolsystemet - men inte mindre bra pga detta! Snarare tvärtom många gånger då det grundat sig i ett eget intresse. Att personer kan få detta erkänt så att det syns på papper med intyg eller betyg ger en större tyngd för arbetsgivaren.

👍 1

Önskvärt vore att all samlad erfarenhet en individ har på något sätt kunde övertyga arbetsgivarna om att ge individen en chans och inte bara titta på utbildning och vilket nätverk personen har runt omkring sig. Validering i sin bästa form vore ett ypperligt verktyg att använda sig av för att individer ska ta sig framåt i arbetslivet och samhället och fortfarande känna sig värda något.

👍 1

Aktivitet: Innovera

Spelar validering en viktig roll fortsatt framåt i omställningen?



Nedan finner du en summering av aktiviteten och dess resultat.

i

Insamlade bidrag: 11 Deltagare: 11 Start datum: 2025-09-18

Om ja, beskriv och exemplifiera. Om nej, vilka hinder ser du? Efter att du skapat ditt bidrag, gå in och se och gilla andras tankar och idéer.

Listar 11 av 11 bidrag, sorterade efter skapande datum i fallande ordning:

Ja, validering spelar fortsatt en viktig roll i omställningen men inte som en ensam lösning. Det är ett verktyg som kan synliggöra människors kompetens och underlätta matchningen mot arbetslivets behov. Samtidigt måste det kombineras med andra insatser: utbildning, livslångt lärande, samverkan och innovation.

👍 1

Ja, vi behöver ta tillvara på den kompetens som redan finns, bygga på och utveckla. Ta tillvara på den kompetens som utvecklats genom exempelvis arbete eller genom utbildning från andra länder.

👍 1

Liknande svaret på förra frågan ser vi validering i Kompetenser för arbetslivet som grundläggande när vi arbetar med förberedande insatser mot arbete eller studier. I programmet valideras kunskaper som i ofta kan ta för givna. De tolv modulerna handlar t ex om arbetsplatskultur, arbetsmiljö och ergonomi, samarbete i grupp, bemötande, kommunikation med andra människor och arbetsmarknadskunskap. Att en person har verifierat de här kunskaperna och fått intyg för dessa, kan naturligtvis spela en roll i deras fortsatta arbetsliv. Lärandet sker i på arbetsplatser och modellen är kvalitetssäkrad.

Absolut! Framöver kommer det mänskliga mötet och personers potential, intresse och vilja vara otroligt viktig för att företagen ska utvecklas och vara aktuella. Om man bara tittar på den tekniska utvecklingen som sker i rasande fart idag så kommer intresset för den branschen betyda mer än vad du arbetat med tidigare. Därav att validering är en viktig bidragande faktor till att visualisera en persons kompetens på andra sätt än bara tex. utbildning

👍 1

Validering är en nödvändig komponent för att framåt kunna ta tillvara på fler människors kompetenser.

Ja, validering blir ännu viktigare framåt – det är nyckeln för att snabbt se och använda människors faktiska kompetens, så att både individer och samhälle klarar omställningen.

👍 2

För enskilda individer kan det vara väldigt viktigt.

Ja! Ska vi ta tillvara på t ex utländsk arbetskraft måste vi ha snabbare vägar till arbete genom t ex validering. Språket är fortfarande en viktig faktor och det skulle kunna kompletteras med språk både innan, under och efter en validering..

Det kan det absolut göra men vi behöver hitta de enklaste sätten att validera och erkänna denna kunskap så att det ger mer än det tar. Ibland kanske en prövning i en kurs kan gå snabbare än att göra djupgående kartläggningar m.m.

Så tänker jag - desto mer markerad djupgående omställning desto viktigare kommer samhällets valideringsförmåga att bli. Mer omställning innebär att vi kommer att behöva lär mer i vardagen och inbyggt i arbetet och det behöver verifieras. Med andra ord en förutsättning för en klok och gemensam omställning tror jag absolut förutsätter ett samhälle som värderar validering högt.

Ja. Både och tycker jag. Om det kan fungera enkelt, absolut. Om inte så kanske det kräver mer arbete än vad det är värt i slutändan.

👍 1

Hur kan vi tillsammans sätta fart och riktning för att valideringsarbetet ska få effekt?



Nedan finner du en summering av aktiviteten och dess resultat.



Insamlade bidrag: 10 Deltagare: 9 Start datum: 2025-09-18

Skapa ditt bidrag kring hur vi sätter fart, gå sedan in och se och gilla andras tankar och idéer.

Listar 10 av 10 bidrag, sorterade efter skapande datum i fallande ordning:

Genom gemensamma riktlinjer och processer samt att lära oss av våra erfarenheter genom kunskapsutbyte.

Vi måste lyssna till alla parter i den här frågan och involvera dom i att skapa en gemensam lösning utifrån deras förutsättningar. Vi kan inte längre prata om grupperingar varken hos individer eller bland företag för alla har olika utmaningar och verkligheter. Vi måste ta oss tid att lyssna till den enskilda individen eller verksamheten och skapa deras unika väg framåt, det är då vi tillsammans rör åt oss samma håll.

👍 1

Kroka arm, informera varandra om bra och dåliga erfarenheter och bjuda in till samtal. Dela med sig av saker som fungerat bra så man slipper uppfinna hjulet om och om igen.

👍 1

Bland annat genom att öka dialogen mellan våra verksamheter och arbetsgivarna. Då kan vi tydligt och konkret möta arbetsgivarnas behov. Om vi har personer som t ex har intyg i fem moduler som arbetsgivaren ser som viktiga så kan arbetsgivare enklare se två till som kan valideras i arbetsgivarens verksamhet.

👍 1

Gör piloter i skarpt läge Sluta vänta på den perfekta modellen. Testa validering i några branscher eller arbetsplatser, lär av det som fungerar – och skala upp. Samla rätt aktörer runt bordet Arbetsgivare, utbildning och offentliga aktörer måste ta gemensamt ansvar. Om en part inte är med, blir det bara halva lösningar. Tydliggör nyttan – för alla Visa hur validering sparar tid, stärker integration, minskar rekryteringsproblem och gör kompetensförsörjningen effektivare. När nyttan syns i praktiken ökar viljan att agera.

👍 2

Det behövs en organisation för att möjliggöra fördjupad kartläggning samt kortast möjliga individuella valideringsutbildningar.

👍 1

Våga testa, ta lärdom av de som lyckats med arbetet, jobba mer med yrkeslärare och arbetsmarknad för att få en gemensam syn på effekten av utbildning/validering

👍 1

Det är klart att ett erkännande av en persons kunskaper alltid kan ha en vinning för individen själv när det gäller självkänslan och det är viktigt i sig men kanske ska vi fokusera på vilka kunskaper som vi kommer behöva framåt de närmsta åren och skapa en struktur för hur vi enkelt validerar just dessa delar hos individer. Ex. Digital kunskap, AI m.m. Sedan funderar jag på detta med att de flesta arbetsgivare lägger mest tyngd vid personliga egenskaper så som samarbetsförmåga, flexibilitet, nyfikenhet m.m. och sedan själva utbildar sin personal så länge de har dessa egenskaper. Förr tittade vi på detta med OCN (open college network) för att just få fram dessa egenskaper men detta tror jag var mest av vinning för att boosta individen. För arbetsgivaren tror jag att det är tveksamt att detta ger tyngd.. att validera de personliga egenskaperna anser jag görs bäst på en arbetsplats där arbetsgivaren/praktikhandledaren kollar av och skriver vitsord

Vi behöver bestämma oss! Är alstrande och tillvaratagande av kompetens framtidsviktigt eller ej?  1
Kan kompetens uppstå utanför utbildningssystemet?

Jag är inte riktigt insatt i detaljer kring valideringsarbetet för att kunna ge förslag. Var har processen stannat av? Vilka utmaningar står valideringsarbetet inför just nu?  1

Aktivitet: Innovera

Din blick på de sista fyra årens arbete



Nedan finner du en summering av aktiviteten och dess resultat.

i

Insamlade bidrag: 29 Deltagare: 20 Start datum: 2025-09-29

Med din blick på de sista fyra årens arbete vad ser du är avgörande för Västernorrlands förflyttning för att stärka validering och kompetensförsörjning?

Listar 29 av 29 bidrag, sorterade efter skapande datum i fallande ordning:

Stor målgrupp med kompetens är alla redan utbildade både de som har motsvarande svensk gymnasieexamen och de med akademisk utbildning från andra länder inom alla möjliga områden som idag gör helt andra saker. Hur tar vi vara på dom?

Saknar Yrkeslärarna

Casearbete för konkreta förslag Allan 43, arbetat som svetsare i hela sitt yrkesamma liv i Turkiet. Vilka alternativ finns? Hur kan han validera? Hur vet han att han kan validera?

Det behövs en bra lönsamhet för anordnande av orienteringskurser när det gäller fördjupad kartläggning för att utbildningsanordnare ska kunna satsa och skapa ett utbud.

Att vi kan få till valideringsutbildningar i så många yrken som möjligt i länet som kan beställas. Vi behöver göra så mycket som möjligt för att skapa ett utbud.

Att vi får till en organisation av fördjupad kartläggning i olika yrken i länet som kan beställas på samma sätt som yrkespaket.

Regionen ska etablera kontaktytor på bred front där vi i nästa steg kan samla och synliggöra initiativ i olika kategorier och frågor inom området kompetens för att i nästa steg skapa en struktur av samverkan. Vi aktörer/icke vinstdrivande föreningar som driver viktiga initiativ ska stötta kommuner och regionen i sin helhet, vi behöver skapa en struktur över vem som gör vad och hur vi gör färre och bättre grejer fast ihop. Det arbetet är påbörjat känner jag men vi måste synliggöra det

Definiera - Gemensam regional "bild"

Tillsammans. Både mellan kommuner men också funktioner. Ju tidigare desto bättre! Börja i längre åldrar.

smörjmedel för frågan, handlar inte om validering utan kompetensförsörjning

Många olika nätverk, aktörer, verksamheter arbetar med Validering. Det pratas överallt och det känns som det är lätt att missa allt bra och missa dom vi faktiskt vill validera och de som vill validera, hur vet dom att dom kan validera? Vilka träffar faktiskt dom som vill och skulle kunna validera? Sitter dom med i valideringsutvecklingen? En effektiv Validering är elever som validerar genom vux men i liten omfattning.

I Västernorrland måste dialog mellan valideringsnätverk och utövare vara tydligare och bättre! Syv är en viktig del men arbetet med inledande kartläggning är pågående och "klart". Vad är nästa steg och hur kan vi komma igång!? Mer medel till processer och personal (yrkeslärare) för att vi ska komma igång!

Mer samverkan och kommunikation med kommunernas arbetsmarknadsenheter

Strukturer finns men det blir inget operativt gjort eftersom ingen kommun vill eller kan satsa pengar.

Det når sändrig golvet. Det finns goda ambitioner för validering i skolan men resursfördelningen misslyckas då de inte finns tydlighet hur det ska genomföras valideringarna och hur

Det tar stopp efter första steget. Inledande kartläggning är ju redan klart men nästa steg med fördjupad kartläggning med yrkeslärare finns inte. Det är helt avgörande att det tillsätts pengar/medel för att arbetet skall kunna komma vidare.

Skapa förutsättningar för SYV att effektivt identifiera när sökande som visar intresse för en utbildning har möjlighet att validera

Det är av vikt att ha en kultur som tar tillvara på initiativ och görande. Var inte rädd för att göra fel, se det som lärande.

Arbeta för att få fler personer från länet att utbilda sig och komma i egen försörjning eller i eget företagande.

Att vi lyckats få till en samsyn, samverkan & dialog mellan alla regionernas syv kring inledande- och fördjupad kartläggning och validering.

Fortsätta få fatt i fler kontaktytor och fler branscher. Se fler näringar representerade. Den gröna näringen i form av att få fler personer att arbeta med livsmedelsförsörjning är en stor och viktig uppgift i en orolig omvärld.

Samverkan mellan kommuner och region. Allt måste hänga ihop bättre

Skapa fler valideringsmöjligheter även om inte enorma volymer i antal validanter är självklar

Att gå från samtal till konkret handling där insatsers effekt ställs mot tänkt målbild. Prestigelöst förhållningssätt och ett nära samarbete i tänkt riktning frigör kraft och engagemang.

Syv, rektor och lärare känner till validering och kan på så vis ge individer möjlighet till validering innan och under utbildning.

Det finns idag en bra struktur för hur arbetet ska kunna fortsätta.

Länssamarbete och rektorssamverkan.

Ta fram ett gemensamt paket i länet kring att locka till sig medarbetare, stärka varumärket.

Validering för omgruppering av kompetens nyttjas för lite.