



Prioriterade insatser 2019 inom kompetensförsörjning

Kompetens som drivkraft

År 2020 har Västernorrland ett hållbart samverkans- och matchningssystem som ger en effektiv arbetskrafts- och kompetenstillförsel.

Handlingsplanen ska konkretisera RUSen och gå från ord till handling. Den ska vara vägledande för prioriteringen för projekt från de regionala tillväxtmedlen.

Handlingsplanen för kompetensförsörjning utgår från målen i Rusen, 2011- 2020 och det övergripande inriktningsmålet, Kompetens som drivkraft.

Delmål 1: Matchning

- Gemensam regional analys av nuläget för ökad kunskap om hela arbetsmarknaden, exempelvis genom att synliggöra näringslivsstrukturen i Västernorrland.
- Informationsspridning och dialog med relevanta målgrupper utifrån nuläget samt ett önskat framtida läge.
- Insatser för ökad kunskap om arbetsmarknaden.

Delmål 6: Samverkan skola arbetsliv

- Satsningar för att stärka studie- och yrkesvägledningen.
- Jämlika praktikplatser samt kvalitetssäkra dessa.
- Arbetsmarknadskunskap i skolan.
- Insatser för att underlätta praktik och handledning.
- Stärka och utveckla collegemodellen i Västernorrland.