

ÖVERENSKOMMELSE OM SAMARBETE mellan Region Västernorrland och Arbetsförmedlingen

Bakgrund

Under juni 2017 träffade Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Landsting en överenskommelse om samverkan. Där det bedöms finnas behov av samverkan ska det finnas en överenskommelse med gemensamma målsättningar och en beskrivning av hur parterna ska arbeta tillsammans. Det konkreta innehållet i samverkan och överenskommelser anpassas utifrån lokala/regionala variationer och behov. Viktiga områden för samverkan som nämns finns i frågor som rör kompetensförsörjning, lokal- och regional utveckling och insatser för personer med särskilt behov av stöd för att komma i arbete.

Utöver detta pågick ett arbete bland samtliga kommuner under hösten 2017 att skriva lokala överenskommelser kring hur man kan förbättra arbetet med nyanlända med målsättningen att på lång sikt korta etableringstiden till två år.

Kompetensbristerna i Västernorrland är fortsatt omfattande och visar en trendmässig uppgång. 34 procent av de privata företagen och 69 procent av verksamheterna i offentliga tjänster uppger att de har haft svårigheter att rekrytera personal.

Region Västernorrland har ett nationellt uppdrag från regeringen när det gäller det regionala utvecklingsansvaret inom kompetensförsörjning i Västernorrland. Det innebär att samordna det regionala tillväxtarbetet inom området där flera olika aktörer ingår, däribland Arbetsförmedlingen. Överenskommelsen visar på vilka prioriterade gemensamma insatser parterna ska samarbeta kring för att förstärka arbetet med kompetensförsörjning i Västernorrland.

Med ambitionen att påskynda en positiv utveckling på arbetsmarknaden har Arbetsförmedlingen Södra Norrland och Region Västernorrland arbetat fram denna överenskommelse om samverkan. Med samverkan avses en organiserad och systematisk form av samarbete. Genom en utvecklad och väl organiserad samverkan kan gemensamma resurser användas mer effektivt och ge en ökad samhällsnytta.

Parter

Överenskommelsen avser samarbete mellan Region Västernorrland och Arbetsförmedlingen, Marknadsområde Södra Norrland och de arbetsförmedlingar som är verksamma i Västernorrland.

Syfte

Genom gemensamt arbete inom överenskommelsens insatsområden bidra till att arbetsgivarna klarar kompetensförsörjningen. En effekt av detta blir att arbetslösheten sjunker såväl lokalt som regionalt.

Målgrupp

Målgrupperna i överenskommelsen är arbetsgivare inom näringslivet och offentlig sektor som har behov av arbetskraft samt de av länets innevånare som står utanför sysselsättning och har särskilt behov av stöd för att komma i arbete.

Arbetssätt

Denna överenskommelse hanterar viktiga insatsområden där parterna har ett gemensamt ansvar. Övergripande sker styrning och uppföljning av en styrgrupp med representanter från båda parter.

Det operativa arbetet inom respektive insatsområde utförs av en arbetsgrupp med representanter från Region Västernorrland och Arbetsförmedlingarna i Västernorrland.

Uppföljning görs kvartalsvis genom att följa upp de aktiviteter som genomförts samt vilken nytta användarna ser av detta.

Organisation

Styrgrupp

Arbetsförmedlingen; Enhetschefer i Västernorrland

Region Västernorrland; Tillväxksamordnare, Tillväxtchef samt HR chef

Referensgrupp

Region Västernorrlands kompetensförsörjningsforum och dess tjänstepersongrupp. I forum ingår både förtroendevalda från kommuner och region, de har möte 2 ggr/år tillsammans med tjänstepersongruppen. Utöver det har tjänstepersongruppen möten 2 ggr/år.

Kompetensförsörjningsforum kommer fungera som en avstämningsyta när det gäller vilka aktiviteter som ska utföras kopplat till de olika insatsområdena samt ges möjlighet att komma med inspel.

Arbetsgrupp

Planerar, genomför, följer upp och återrapporterar genomförda aktiviteter till styrgrupp.

Arbetsförmedlingen; Analytiker, samordnare Af, vilka utses av enhetscheferna

Region Västernorrland; Analytiker, tillväxksamordnare

Insatsområden

1) Analys, kommunikation

Parterna skapar tillsammans ändamålsenliga underlag utifrån arbetsförmedlingens prognos som bland annat illustrerar kompetensbehovet hos arbetsgivare i Västernorrland på kort- och lång sikt. Här ingår också en beskrivning av vilka utbildningar som finns i närområdet och hur dessa utbildningar nyttjas. Delregionala skillnader belyses utifrån behov i den mån det är möjligt att ta fram. Underlag och statistik redovisas om möjligt per kön. Här ingår också att eventuellt problematisera bilden för vidare diskussion och arbete. Analysen av detta arbete kommuniceras till berörda aktörer. Underlaget uppdateras i samband med vårens prognos.

Ett viktigt arbete är att i högre grad ge studerande, arbets sökande och personer som vill ändra sitt yrkesval kunskap om förutsättningar på arbetsmarknaden. Att kunna göra medvetna val är en förutsättning för en fungerande arbetsmarknad och en förbättrad livssituation samt egen försörjning.

Målsättning: Underlaget är framtaget senast februari 2018.

Arbetet utvärderas genom uppföljning av vilka aktiviteter som vidtagits kopplat till detta område samt upplevda värdet bland användarna.

Förväntade effekter:

- Underlaget kommer bidra till att individer på ett bättre sätt kan relatera sina utbildnings- och yrkesval till arbetsmarknadens behov
- Genom förbättrad arbetsmarknadskunskap och insatser kopplat till studie- och yrkesvägledningsinsatser ökar andelen som slutför gymnasiestudier och andelen som påbörjar reguljära studier
- Utbildningsutbudet anpassas i högre utsträckning efter arbetsmarknadens behov och leder till en förbättrad samordning mellan utbildningsaktörer

- Arbetsgivare klarar kompetensförsörjningen i högre utsträckning
- Lägre arbetslöshet lokalt och regionalt

2) Socialfonden

Ett gemensamt arbete kring beredning av utlysningar inom Socialfonden utifrån den gemensamma analysen ska inrättas, i det arbetet ska även kommunförbundet Västernorrland ingå. En utlysning inom socialfonden väntas mars-september. För att få fler ansökningar arrangeras en informationsträff mellan parterna och ESF-rådet under utlysningstiden.

Parterna verkar för att relevanta och kvalitativa projekt från regionen ska bedrivas inom socialfondens programområde 2 (Ökade övergångar till arbete). Region Västernorrland har för avsikt att medfinansiera upp till 5 miljoner kronor till nämnda utlysning för projekt inom programområde 2.

Målsättning: Vi har relevanta ansökningar om projekt som möter regionens utmaningar och bedrivs med finansiering från Socialfonden.

Förväntade effekter:

- Kvalitetssäkrad behovsanalys inför utlysning
- Kvalitativa ansökningar till socialfondens programområde 2
- Region Västernorrland medfinansierar socialfondsprojekt
- Region Västernorrland blir en etablerad medfinansierare till socialfondsprojekt

3) Socialt ansvarstagande som arbetsgivare

Region Västernorrland har som mål att i samverkan med Arbetsförmedlingen tillsätta 50 extratjänster under 2018, och har som ambition att vidareutveckla samarbetet med Arbetsförmedlingen.

Förväntade effekter:

- Sysselsättningen främjas
- Andelen långtidsarbetslösa minskar
- Lägre arbetslöshet lokalt och regionalt

Överenskommelsens giltighetstid

Denna överenskommelse sträcker sig från 2018-02-09 och gäller tillsvidare.

Parterna stämmer av överenskommelsen årligen. Region Västernorrland kallar till dessa avstämningsmöten.

Sundsvall 2018-02-09

Erik Lövgren

Regionstyrelsens ordförande

Region Västernorrland

Christina Storm Wiklander

Marknadsområdeschef Södra Norrland

Arbetsförmedlingen Södra Norrland