

Att göra.

Handlingsplan Integration och etablering



Länsstyrelsen
Västernorrland

R.U.S.
REGIONAL UTVECKLINGSSTRATEGI
FRAMTID VÄSTERNORRLAND 2020



Diarienummer: 851-2329-15

Tryck: Länsstyrelsen Västernorrland, Härnösand 2016

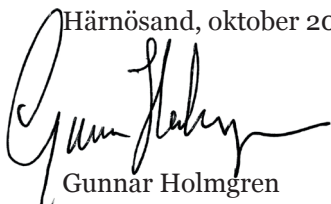
Denna handlingsplan går att få i alternativt format.

Förord

I länets regionala utvecklingsstrategi finns ett uttalat mål att fler människor ska välja att bosätta sig i Västernorrland. Fler invånare innebär ökade möjligheter för matchning på arbetsmarknaden och en bredare kompetensbas. Men det innebär också fler intressanta möten där människor och idéer möts. Det är då utveckling skapas. Vår möjlighet att ta emot människor från andra länder och vår förmåga att skapa en god miljö för dem som kommer till vårt län är viktiga. Att människor kommer till vårt län från många olika länder skapar utvecklingspotential för företag, utrymme för samhällsservice och grund för vår välfärd.

Det är viktigt med ett bra flykting- och asylmottagande. För oss i Västernorrland är samtliga invånare, oavsett bakgrund, grundbulten i vårt arbete med att skapa tillväxt i länet. När fler människor väljer att bo i Västernorrland innebär det fler kunder i butikerna, större elevunderlag i våra skolor och fler nystartade företag. Etablerade företag kan bredda sin rekryteringsbas och marknad när inflyttad kompetens fyller behoven. Ett framgångsrikt arbete med integrationen där näringsliv, offentlig sektor och samhällsaktörerna samverkar är en mycket viktig förutsättning för att skapa tillväxt och utveckling i Västernorrland.

Härnösand, oktober 2015



Gunnar Holmgren
Landshövding

Inledning

För att möta nationella behov, utveckla regionala möjligheter och stötta lokala aktörer arbetar länsstyrelsen med ett helhetsperspektiv för mottagning och etablering av nyanlända tillsammans med kommuner, myndigheter och civilsamhälle. En stor utmaning är att skapa förutsättningar där näringslivet på ett bättre sätt tar tillvara nyanländas kompetens och därmed breddar sin rekryteringsbas och möjligheter att bland annat utveckla sina internationella kontakter och öka sin export. Kommunerna efterfrågar helhetssyn och regional samordning av flykting- och asylmottagandet och ser länsstyrelsen och övriga aktörer som viktiga parter inom området.

Läget i länet

Västernorrland har flyktingmottagande i samtliga sju kommuner. Under de senaste åren har mottagandet ökat väsentligt, huvudsakligen beroende på en stor ökning av antalet asylsökande, samtidigt som fler med uppehållstillstånd väljer att bosätta sig i länet. Detta är ett välkommet tillskott av erfarenhet, kompetens och köpkraft. Ett positivt engagemang i samhället ger ett framgångsrikt arbete med integrationen och är en avgörande förutsättning för att skapa tillväxt och utveckling i länet.

En regional strategi för samverkan kring utveckling av etablering och integration för invandrare i Västernorrlands län togs fram 2014. Strategins vision är att nyanlända invandrare väljer att bo i Västernorrland eftersom man får ett bra mottagande, en snabb start och goda förutsättningar att etablera sig. Samhället synliggör och tar tillvara nyanlända invandrades kompetens och skapar förutsättningar för regional utveckling.

I Västernorrlands regionala utvecklingsstrategi anges att insatser ska göras så att vi till 2020 i Västernorrland:

- Har innevånarna, oavsett ursprung, en god livskvalitet i ett nationellt perspektiv,
- är flyttningsnettot positivt och stabilt,
- har en matchning av utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden bland landets bästa,
- har en inkluderande arbetsmarknad som är fri från diskriminering och med god integration,
- har aktörerna en väl fungerande strategisk samverkan i utbildningsfrågor för kompetenstillförsel,
- har ett entreprenörskapsklimat som är bland Sveriges bästa med ökande andelar unga företagare,
- deltar befolkningen mer än riksgenomsnittet i arbete och samhällsliv.

Handlingsplan

Syftet med handlingsplanen är att peka ut de områden som länets aktörer gemensamt prioriterar för insatser under de tre kommande åren. Handlingsplanen anger inriktningen på arbetet i länet och är ett viktigt verktyg för länsstyrelsens prioriteringar av projektansökningar. De prioriterade insatserna konkretiserar strategin så att genomförandet kan bidra till att uppfylla de övergripande mål som finns identifierade i Västernorrlands regionala utvecklingsstrategi. Arbetet med att ta fram handlingsplanen har skett i bred samverkan med regionala nätverk och forum inom integrationsområdet i länet, se även bilaga 1.

Målgrupperna för aktiviteterna i den regionala handlingsplanen är nyanlända som befinner sig i etablering, övriga nyanlända invandrare samt asylsökande där barn och unga är särskilt prioriterade.

De prioriterade aktiviteterna i handlingsplanen är inte bindande för aktörerna. De är mer att beakta som möjligheter i den egna verksamheten i form av enskilda insatser eller i samverkan med andra.

Tillvägagångssätt vid framtagande av handlingsplan

I arbetet med att ta fram handlingsplanen för etablering och integration för invandrare i Västernorrlands län har fyra workshops¹ anordnats där politiker och tjänstemän från samtliga kommuner, Migrationsverket, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Skatteverket har deltagit. Samtliga workshops har genomförts i de ordinarie sammanhang där länets integrationsansvariga regelbundet träffas. Dessa är Politikerplattformen, Integrationsnätverket, Etableringsforum och Nätverket för boenden för ensamkommande barn. Efter varje workshop har länsstyrelsen sammanställt resultaten och gjort ett utkast på handlingsplanen som sedan gått ut på remiss till involverade aktörer för avstämning på därpå kommande möte i nätverket.

Prioriterade områden för fortsatt utveckling

Aktiviteterna är resultatet av den process som beskrivits ovan. Dessa aktiviteter anger inriktningen på länets arbete inom integration under de kommande tre åren. De kommer att vara styrande för finansiering av projekt från det regionala anslaget och för medfinansiering inom strukturfondsprogrammen och länsstyrelsens § 37-medel riktade till kommunernas samordning av insatser inom området.

¹Datum för workshops: Höga Kusten 29 november 2014, Ånge 9 februari, Sundsvall 13 februari, Härnösand 19 februari 2015.

Så läser du tabellerna

Tabellernas överskrift är identifierade fokusområden i den regionala strategin för samverkan kring utveckling av etablering och integration för invandrare i Västernorrlands län.

Kolumnen **AKTIVITET** anger de gemensamt identifierade aktiviteterna.

Kolumnen **ANSVARIG** vid varje aktivitet redovisar de som ansvarar eller har för avsikt att ansvara för den specifika aktiviteten.

Observera att detta inte är en slutlig eller bindande aktivitetslista. Andra aktörer än de angivna är också välkomna att delta eller genomföra andra aktiviteter inom området. Varje aktör nämns också för att underlätta samarbete och samordning inom området.

Så kan du använda tabellen

Tabellerna anger aktiviteter som prioriterats i Västernorrlands län inom integrationsområdet under 2015-2017.

De aktörer som vill söka medel från länsstyrelsen bör använda handlingsplanens aktiviteter för att kontrollera att det planerade projektet ryms inom ramen för de identifierade aktiviteterna.

Mål: År 2020 har nyanlända invandrare ett värdigt boende i Västernorrland

Alla kommuner i länet har överenskommelser om mottagande av nyanlända och ensamkommande barn. Samtliga kommuner har anläggningsboenden för asylsökande samt asylsökande som bor i lägenheter. Det finns även kommunala och privata boenden för ensamkommande barn i samtliga kommuner. Grundläggande för tillväxten är människor som bidrar med kompetens och resurser. För att ge förutsättningarna att kombinera ett bra mottagande, bra boende och bra möjligheter till arbete service, omsorg och fritid behöver kommunerna i samverkan med regionala och nationella aktörer gemensamt och systematiskt arbeta med att utveckla attraktiva miljöer där män och kvinnor vill leva, bo, besöka och arbeta. På arbetsplatser, vid lärcentra och bibliotek finns några av samhällets viktigaste nätverk för individens utveckling och etablering.

Fokusområde: Boende (Ansvar: Länets kommuner)

AKTIVITET	ANSVAR
Bidra till förutsättningar så att det byggs nya bostäder, att befintliga bestånd anpassas samt att nya bostadslösningar tas fram.	
Arbeta fram ett tydligare ägardirektiv i de kommunala bostadsbolagen.	
Genomföra uppföljning av bostadsmarknadsenkäten.	Länsstyrelsen
Erbjuda gemensamma utbildningar för boendevärdar och samhällskommunikatörer.	
Arrangera bostads- och bosättningsseminarier.	
Genomföra informationsinsatser om mottagning och etablering.	
Genomföra dialogmöten om infrastruktur, kollektivtrafik, service, omsorg och samhällsplanering inför etableringar av anläggningsboenden.	Migrationsverket Länets kommuner

Mål: År 2020 får nyanlända invandrare arbete, utbildning eller startar eget företag efter avslutade etableringsinsatser i Västernorrland

En snabb väg in till arbetslivet eller till relevanta utbildningar är ett av de viktigaste incitamenten för en bra integrering i det svenska samhället. Genom att skapa regionala strukturer för utbildning, kompetensutveckling och livslångt lärande för alla medborgare ökar möjligheten att fler väljer att bosätta sig i länet. I Västernorrland ska offentliga arbetsgivare vara ett föredöme när det gäller diskrimineringsfria rekryteringsprocesser.

Fokusområde: Arbete, utbildning och eget företagande
(Ansvar: Arbetsförmedlingen)

AKTIVITET	ANSVAR
Genomföra förstudier för att utveckla och initiera etableringsprojekt.	
Sprida kunskap om framtida behov på den regionala arbetsmarknaden genom Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsprognos.	
Kartlägga förutsättningar för ett regionalt valideringscentrum.	Kramfors kommun
Anställa en gemensam regional etableringskoordinator.	
Inventera regionala och lokala kompetenser och kompetensbehov genom en kompetensbank för bättre matchning.	
Kartlägga, beskriva, och hitta nya metoder och modeller som syftar till att nyanlända snabbare ska komma i arbete.	Länsstyrelsens projekt: Invandring till jobb
Identifiera praktikplatser och yrkesutbildningar som matchar lokala behov.	
Utveckla arbetet med vägledning och riktade insatser för att synliggöra en bred arbetsmarknad.	
Identifiera personer med vårdutbildningar redan under asylprocessen.	Landstinget Arbetsförmedlingen
Skapa en gemensam modell för samverkan utifrån olika behov av insatser i etableringsplaner.	
Förstärka arbetet med kvinnors etablering på arbetsmarknaden.	
Hitta arbetssätt där äldre ensamkommande barn genom svenska för invandrare (SFI) och samhällsorientering (SO) snabbare kan komma till etableringsinsatser inklusive praktikplatser.	

AKTIVITET	ANSVAR
Inrätta lärlingsplatser inom bristyrken.	
Utveckla samverkan mellan boenden för ensamkommande barn, skola och näringsliv.	
Genomföra branschspecifika utbildningsinsatser för näringslivet med fokus på nyanländas kompetenser.	
Synliggöra företag som tar stort socialt ansvar.	
Öka antalet yrkesutbildningar i länet.	
Skapa en verktygslåda med goda exempel utifrån etableringskoordinatorer och praktiksamordnares arbete med nyanländas etablering.	
Skapa mötesplatser för ökad mångkulturell kunskap och kontakt för att minska fördomar.	
Etablera ett nätverk för dem som vill starta egna företag där etablerade företagare kan fungera som mentorer.	

Mål: 2020 har nyanlända invandrare tillgång till adekvat vård och rehabilitering i Västernorrland. Aktiviteter under etableringstiden utgår från förmåga och hälsa

Insatser som genomförs ska bidra till en hållbar utveckling som tar hänsyn till ekonomiska, sociala och miljömässiga perspektiv. Insatserna ska vara sektorsövergripande och samplanerade. Inte minst är detta viktigt inom hälsa och omsorg. Ohälsa är ofta orsak till lång etableringstid. Hälsöfrämjande insatser kan ge stora vinster för såväl individ som samhälle.

Fokusområde: Hälsa och rehabilitering (Ansvar: Landstinget)

AKTIVITET	ANSVAR
Utveckla samverkansformer mellan aktörer som har ansvar för individens hälsa, rehabilitering och habilitering.	Länsstyrelsens projekt: Etablering och hälsa
Skapa rutiner mellan myndigheter för bättre uppföljning av hälsokartläggningen.	
Alla asylsökande ska få en första hälsoundersökning.	
Utveckla samverkan kring frågor som berör skolhälsovården, hedersrelaterat våld samt missbruk.	Länets kommuner
Skapa samsyn kring hur nyanlända och asylsökande ska få traumastöd.	Länsstyrelsens projekt: Etablering och hälsa
Utöka samhällsorienteringen med en kvalitetsäkrad hälsokommunikation på modersmål.	Projekt SOSOV Länsstyrelsens projekt: Etablering och hälsa
Förstärka möjligheten att vid behov få hälsöfrämjande insatser inom etableringsplanen.	Länsstyrelsens projekt: Etablering och hälsa
Arrangera en hälsokonferens med civilsamhället och idrottsrörelsen.	Länsstyrelsens projekt: Etablering och hälsa
Genomföra regionala utbildningsinsatser inom hälsoområdet	Länsstyrelsens projekt: Etablering och hälsa
Kartlägga förutsättningar för viss vårdspecialisering mellan hälsocentraler.	Länsstyrelsens projekt: Etablering och hälsa

Mål: År 2020 har nyanlända invandrare i Västernorrland under etableringstiden tillägnat sig grundläggande kunskaper i svenska språket och verktyg för att på ett aktivt sätt kunna vara delaktiga i samhället

De människor som kommer till länet måste få möjlighet att validera sina utbildningar och yrkeskunskaper och att snabbt lära sig språket och den sociala kontexten. Utvidgade insatser inom SFI, Komvux, folkbildning och överenskommelser med civila samhället är nycklar för att klara detta. God tillgänglighet till arbetsmarknad, kommersiell och offentlig service samt kultur och fritidsaktiviteter är viktiga delar i en attraktiv miljö. Tillgången till bredband är ytterligare en förutsättning för att få tillgång till bland annat utbildning, kompetensutveckling, kultur, utökad samhällsservice och information på flera språk.

Fokusområde: Språk, samhällsorientering och interkulturell förståelse.
(Ansvar: Länets kommuner)

AKTIVITET	ANSVAR
Regional samordning av specifika praktikplatser, språkträning och inriktningspraktik.	
Starta samverkan med folkhögskoleutbildningar.	
Identifiera former för samlokaliserad service där myndigheter är representerade.	
Identifiera områden där ensamkommande barn är en resurs.	
Genomföra aktiviteter som stärker identiteten hos de ensamkommande barnen.	
Implementera samordnad samhällsorientering i länets kommuner.	
Samordna insatser kring utvidgad samhällsorientering.	
Utgå ifrån en gemensam studiehandledning inom samhällsorientering, utformad för unga i länet.	
Samverka och utveckla metoder för tidig kartläggning utifrån tidigare erfarenheter.	
Utveckla arbetet med studiehandledningar på modersmål.	
Arbeta för tematiskt och pedagogiskt samarbete mellan SFI och samhällsorientering bland annat inom hälsoområdet.	
Införa en mer differentierad och tillgänglig SFI-utbildning i kommunerna så att tidigare yrkesutbildning eller yrkeserfarenhet tas tillvara.	

AKTIVITET	ANSVAR
Etablera ett nätverk för föreningssamordnare i länet.	
Skapa gemensamma mötesplatser där kommunen och civila samhället arrangerar aktiviteter.	
Starta pilotprojekt för överenskommelser mellan Migrationsverket och civila samhället som gäller aktiviteter under asyltiden.	
Utveckla arbetet med organiserad sysselsättning.	Migrationsverket
Genomföra regionala och lokala utbildningsinsatser om interkulturell förståelse.	

Uppföljning

Politikerplattformen är styrgrupp för den regionala strategin för samverkan kring utveckling av etablering och integration för invandrare i Väster-norrlands län med tillhörande handlingsplan. Styrgruppen ansvarar för att uppdatering av handlingsplanen sker varje år genom träffar i nätverken och vid behov genom andra aktörsträffar. Dessa träffar ska även främja det lokala och regionala samarbetet och ge en bild av vad som sker i länet.

Rapportering sker en gång per år till Länspartnerskapet.

Bilaga 1 - Aktörer i nätverken tillika deltagande på workshop

Politikerplattform med kommunernas integrationsansvariga politiker samt myndigheter

Jonne Norlin	Kramfors
Elisabet Lassen	Sollefteå
Linnea Stenklyft	Sollefteå (2014)
Mikael Sjölund	Sollefteå (2014)
Eva B Selling	Örnsköldsvik
Jan-Olov Hägglund	Örnsköldsvik (2014)
Per-Arne Frisk	Timrå
Christiane Rüdiger	Sundsvall
Malin Larsson	Sundsvall
Mats-Johan Adner	Sundsvall (2014)
Hans Forsberg	Sundsvall (2014)
Anders Byqvist	Härnösand
Susanne Forsberg	Härnösand
Ann-Christin Myrgren	Härnösand (2014)
Linnea Stenklyft	Landstinget
Ewa Back	Landstinget
Birgitta Sjögren	Ånge
Åke Nyhlén	Ånge
Sten-Ove Danielsson	Ånge (2014)
Johan Tegnhed	Arbetsförmedlingen
Helen Hörnqvist-Sillerström	Arbetsförmedlingen
Sten-Olov Altin	Länsstyrelsen
Bo Källstrand	Länsstyrelsen (2014)
Daniel Gustafsson	Länsstyrelsen
Göran Schmidt	Länsstyrelsen
Assar Häggbladh	Länsstyrelsen
Anneli von Wachenfeldt	Länsstyrelsen
Runa Ödlund	Länsstyrelsen (2014)
Annika Nordin	Migrationsverket
Torbjörn Wennberg	Migrationsverket
Tobias Brännlund	Migrationsverket
Kenneth Andersson	Migrationsverket
Håkan Hansi	Migrationsverket
Lars Fredriksson	Migrationsverket
Kristina Bergius	Migrationsverket (2014)
Cecilia Borgh	Migrationsverket

Integrationsnätverket med kommunernas integrationsansvariga

Pia Söderlund	Sundsvalls kommun
Anders Collin	Sundsvalls kommun (2014)
Lilian Krantz	Härnösands kommun
Jan Lundberg	Sollefteå kommun
Kerstin Richter	Örnsköldsviks kommun
Maj-Britt Westin	Ånge kommun
Issam Sassi	Härnösands kommun
Jonas Norén	Kramfors kommun
Lena Björn	Kramfors kommun
Christina Nilsson	Timrå kommun
Saleh Dirawi	Sundsvalls kommun

Etableringsforum med kommunernas integrationsansvariga tjänstemän samt myndigheter

Pia Söderlund	Sundsvalls kommun
Lilian Krantz	Härnösands kommun
Jan Lundberg	Sollefteå kommun
Kerstin Richter	Örnsköldsviks kommun
Maj-Britt Westin	Ånge kommun
Issam Sassi	Härnösands kommun
Jonas Norén	Kramfors kommun
Lena Björn	Kramfors kommun
Christina Nilsson	Timrå kommun
Saleh Dirawi	Sundsvalls kommun
Mattias Carlsson	Arbetsförmedlingen
Per Renström	Arbetsförmedlingen
Laila Öhrling	Arbetsförmedlingen
Johan Tegnhed	Arbetsförmedlingen
Helen Hörnqvist-Sillerström	Arbetsförmedlingen
Sverker Bodevörn	Arbetsförmedlingen
Mikael Eriksson	Arbetsförmedlingen
Anna-Britta Antonsson	Arbetsförmedlingen
Pia Persbo	Arbetsförmedlingen
Iwona Jacobsson	Landstinget
Jeannette Sehlberg	Landstinget
Annika Nordin	Migrationsverket
Torbjörn Wennberg	Migrationsverket
Lars Fredriksson	Migrationsverket
Roland Hagström	Försäkringskassan
Anna-Lena Rosendahl	Försäkringskassan

Etableringsforum med kommunernas integrationsansvariga tjänstemän samt myndigheter

Christopher Henberg	Skatteverket
Göran Schmidt	Länsstyrelsen
Assar Häggbladh	Länsstyrelsen

EKB-nätverk med kommunernas boendechefer och myndigheter

Anita Ångström	Sundsvall kommun
Emma Flemström	Sundsvall kommun
Birgitta Fransson	Härnösand kommun
Birgitta Lind	Härnösand kommun
Per-Ingvar Sundgren	Härnösand kommun
Tomas Sundqvist	Härnösand kommun
Eva Lindersson	Härnösand kommun
Cecilia Forsgren	Kramfors kommun
Ulrika Rova Johansson	Kramfors kommun
Malin Blixt	Sollefteå kommun
Gunilla Sundin	Ånge kommun
Jessica Persson	Örnsköldsvik kommun
Malin Hansson	Örnsköldsvik kommun
Ulla Winberg	Timrå kommun
Anneli von Wachenfeldt	Länsstyrelsen
Camilla Gardeland Isaksson	Migrationsverket

Bilaga 2 - Tips, idéer och exempel

Härjedalsmodellen

Ett större projekt där man renoverat kallställda hyreshus som de kommunala bostadsbolagen ägde, inventerat bostadsbeståndet hos privata hyresvärdar samt Förstärkt kollektivtrafik till Lillhärdal och Ytterhogdal, där det fanns 44 platser tomma som kunde användas för anvisning direkt.

Yrkesmentorer Västra Götaland

Ett projekt där Rotary och Ungdomsstyrelsen samverkar genom att medlemmar i Rotary blir mentorer till invandrade akademiker som söker arbete. Rotarys medlemmar och nätverk fungerar som en inkörspport till arbetsmarknaden.

Bazaren Stockholm

Årligt återkommande jobb-, utbildnings-, och företagsmässa där arbetssökande och arbetsgivare möts. Mässan är ett komplement till andra regionala insatser och har fler än 10 000 besökare.

Starta asylanläggningsboende i kommunal regi - Svenstavik

Bergs kommun är intresserad av att starta och driva ett asylboende i egen. Inom kommunens gränser saknas inte boende för asylsökande. I dag finns två privat drivna asylboenden, ett i Rätan och ett i Åsarna. Men kommunen skulle dra fördel av att själv vara huvudman för ett asylboende. Målet är att samordna verksamheter som berör ett asylboende, som förskola och skola och även arbeta med integrationsprocessen och få personer att vilja stanna inom kommunen.

Östersund kommuns bostadsbolag

Under året 2013 kom Östersunds kommun att ta emot 320 människor. Det innebar bland annat att kommunen åtog sig att ordna med cirka 100 bostäder till dem som kommer hit, en stor utmaning eftersom efterfrågan på lägenheter i Östersund redan var hög. Kommunen arbetade därför med att bygga om befintliga fastigheter och har på så sätt tagit fram ett 60-tal lägenheter. Ägardirektiven till Östersundshem har ändrats så att de kan erbjuda en tiondel av sina lediga lägenheter till flyktingarna. Vilket betyder cirka fem lägenheter per månad. Kostnaderna för utökad flyktingmottagning finansierades genom statlig schablonersättning och utökad kommunbidrag till verksamheterna under 2013.

Projekt Ådalen

Ett projekt i Jämtland och Ådalen vars mål var att öka nyanländas tillgång till anpassade etableringsinsatser, öka antalet nyanlända som tas emot i en kommun via anvisning, minska andelen nyanlända som tackar nej till bostadsanvisning samt att förbättra samverkan mellan AF och Migrationsverket för att väntetiden på beslut om uppehållstillstånd ska användas effektivare, säkerställa lokal beredskap för ökat inflöde vid etablering av nya anläggningsboende. Projektet syftade till att skapa helhetslösningar där nyanländas bosättning och etablering kunde knytas till framtida kompetensbehov i regionen. Resultatet blev att antalet personer som deltar i arbete, praktik eller arbetsmarknadsutbildningar ökade och antalet anvisade i kommunerna ökade också genom att fler tackade ja till anvisade platser.

Öppna dörrar, Gävleborg

Ambitionen med projektet ”Öppna Dörrar” är att förändra nuvarande attityder. Projektet ska öka medvetenheten om invandrarnas alltmer växande köpkraft och betydande roll i lokal och internationell marknadsutvidgning. Projektet ska upplysa företag om konceptet ”Tillväxt och mångfald” och erbjuda både information och en generell analys som identifierar vilka utvecklingsmöjligheter företagen har och på vilket sätt mångfald kan gynna utvecklingen i olika branscher. ”Öppna Dörrar” ska skapa förutsättningar för ökad tillväxt, ökad företagsamhet och entreprenörskap samt bidra till effektivare matchning i länet.

Korta vägen (PUA) Västra Götalandsregionen

Ett samverkansprojekt vars syfte är att underlätta för akademiker att komplettera sin utbildning inom legitimationsyrken, tekniska yrken och samhällsvetenskapliga yrken. Projektet har hittills kortat tiden från ankomst till arbete med 70 procent.

SFx Stockholm

SFI undervisning med fokus på branschspecifik yrkessvenska genomförs bland annat i Stockholms län där kommunförbundet initierat ett regionalt samarbete kring SFX-utbildningar. Utvärderingar visar att 7 av 10 har fått arbete ett år efter avslutad utbildning. Språkundervisningen kombineras med praktik.

Arosdöttrarna, Västmanland

Projektet är en SFX-utbildning som kombinerar språkundervisning inom omvårdnad och lokalvård. Utbildningen riktar sig till lågutbildade kvinnor med flyktingbakgrund och är ett samverkansprojekt.

IFS-rådgivning med lokal profil i Halland

Internationella företagarföreningen i Sverige (IFS) har specialkompetens inom rådgivning och finansiering till företagare med utländsk bakgrund. Verksamheten sker ofta i samband med Almi. I region Halland har IFS-rådgivarna fått en egen profil som handlar dels om att utöka möjligheten för kunden att få rådgivning på sitt eget språk och dels har en referensgrupp tillsatts som ska följa verksamheten, ge support och vara en plattform för erfarenhetsutbyte. I referensergruppen ingår flera deltagare med utländsk bakgrund.

Region Örebro

Här görs en satsning på kunskapsunderlag och behovsanalyser med fokus på integration. Regionen har tagit fram flera rapporter som visar vad länets sysselsatta har för utbildningsnivå och i vilken arbetsmarknassektor de arbetar samt födelseland och kön. Kartläggningen visar rörlighet på marknaden och hur den ser ut för olika yrkesgrupper. Till rapporterna kommer lokala prognoser baserade på djupintervjuer med arbetsgivare om frågor kring kompetensförsörjningsbehov, jämställdhet och integration. När de lokala prognoserna är klara kommer dialogmöten att genomföras kring resultaten och därefter kommer handlingsplaner att tas fram.

Nätverk Aktivitet Delaktighet (NAD) Skåne

Modell för involverande av civilsamhället som extern aktör för aktiviteter. AF betalar en schablon på 1500 kr till godkänd aktivitet som varar minst 5 tillfällen. Utvecklad och spridd i region Skåne.

Bilaga 3 - Ordlista

ABE	Anläggningsboende, externt (inskriven hos Migrationsverket).
ABK	Anläggningsboende i korridor (inskriven hos Migrationsverket).
ABO	Anläggningsboende (inskriven hos Migrationsverket).
ABT	Anläggningsboende, tillfälligt (inskriven hos Migrationsverket).
Anknytning	Personer med uppehållstillstånd som flyttar till familjemedlem i Sverige.
Anvisningsbara platser	Platser i överenskommelsen där kommunerna förbinder sig att ordna bostad till personer som fått uppehållstillstånd och som anvisas av Migrationsverket (kvotflyktingar) eller Arbetsförmedlingen (från anläggningsboende).
Asylsökande	Person som tar sig till Sverige på egen hand och söker skydd men ännu inte fått sin ansökan avgjord.
BUV	Barn utan vårdnadshavare, se EKB.
EBO	Eget boende (inskriven hos Migrationsverket).
EKB	Ensamkommande barn och unga, se BUV.
EPA	Etableringsplan som en nyanländ erhåller efter uppehållstillstånd och kommunplacering (sträcker sig maximalt 24 månader).
IVO	Inspektionen för vård och omsorg.
Kommunplacerad	Nyanländ som erhållit uppehållstillstånd och blivit anvisad plats i en kommun och accepterat detta.
Kvotflykting	Person som erhållit uppehållstillstånd i hemlandet genom uttagning av FN via UNHCR (Sveriges åtagande är 1 900 personer per år).
LMA	Ersättning till asylsökande enligt Lagen om mottagande av asylsökande.
MIV	Migrationsverket.
MSB	Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.
Nyanländ	Kommunplacerad flykting med uppehållstillstånd, se kommunplacerad.
OS	Organiserad sysselsättning på asylboenden (tillhandahålls av Migrationsverket).
Papperlös	Person som ännu inte är registerad som asylsökande.
PUT	Permanent uppehållstillstånd.
SFI	Svenska för invandrare (tillhandahålls av kommunen).
SKL	Sveriges kommuner och landsting.
SO	Samhällsorientering (tillhandahålls av kommunen).
SOSOV	Samordnad samhällsorientering i Västernorrland för nyanlända på modersmål.
TUT	Tillfälligt uppehållstillstånd.
UT	Uppehållstillstånd.
ÖK	Överenskommelse mellan staten och kommunerna om mottagande av flyktingar eller ensamkommande barn.



REGIONAL UTVECKLINGSSTRATEGI
FRAMTID VÄSTERNORRLAND 2020

År 2020 ska vi nå målen i den regionala utvecklingsstrategin

Det här är en handlingsplan som identifierar hur vi i Västernorrland tillsammans ska nå de mål som finns uppsatta i den regionala utvecklingsstrategin, RUS. Planen är framtagen i bred samverkan med aktörer i länet. Länsstyrelsen har ansvar för den regionala utvecklingsstrategin och samordnar och publicerar därför handlingsplanerna.

Handlingsplanen är ett verktyg för länsstyrelsens prioriteringar av projektansökningar och listar aktiviteter kopplade till strategins mål.

På vår webb kan du läsa mer om RUS och handlingsplanerna som ingår i den.



Länsstyrelsen
Västernorrland