

Svenska ESF-rådet

ESF+



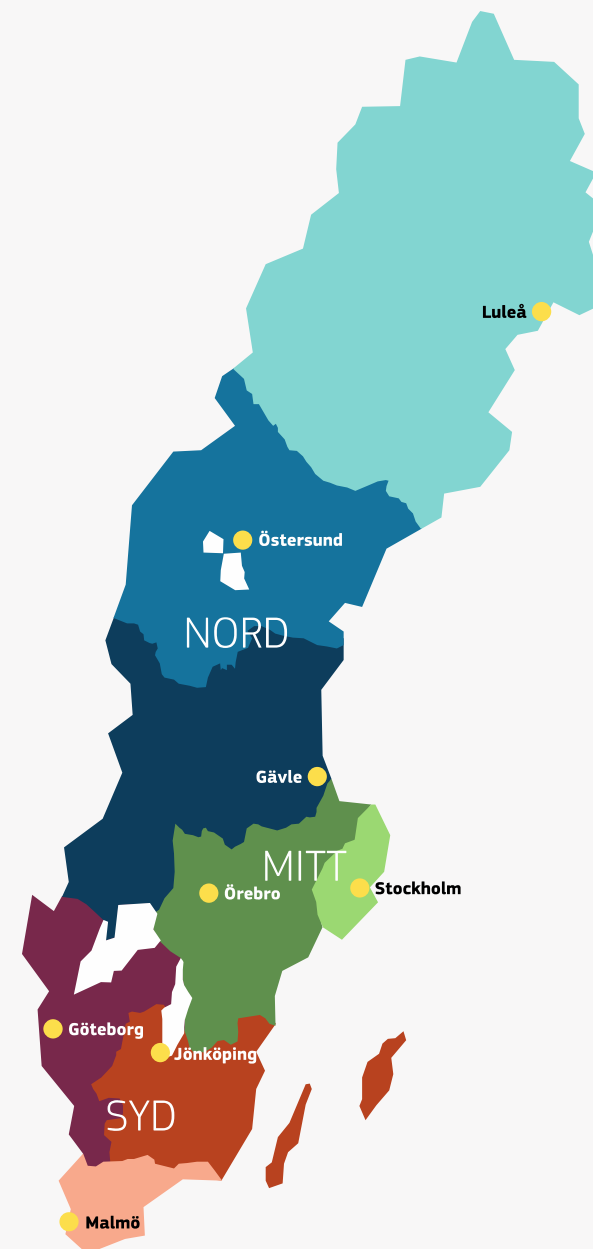
Medfinansieras av
Europeiska unionen

Program

- ESF-rådet & ESF+
- Öppna utlysningar
- Övrig info

Vad är Svenska ESF-rådet?

- Myndighet som förvaltar Europeiska socialfonden+ (ESF+) som är ett viktigt verktyg för EU.
- 8 regionkontor och en nationell enhet
- Skapar möjligheter att utveckla regioner, individer, organisationer och företag i hela Sverige.
- Bidrar till att fler människor kan få ett arbete, eller den kompetens som arbetsmarknaden behöver.



Kontoret



Per-Åke Fredriksson, Regionchef



Malin Karlsson, Samordnare



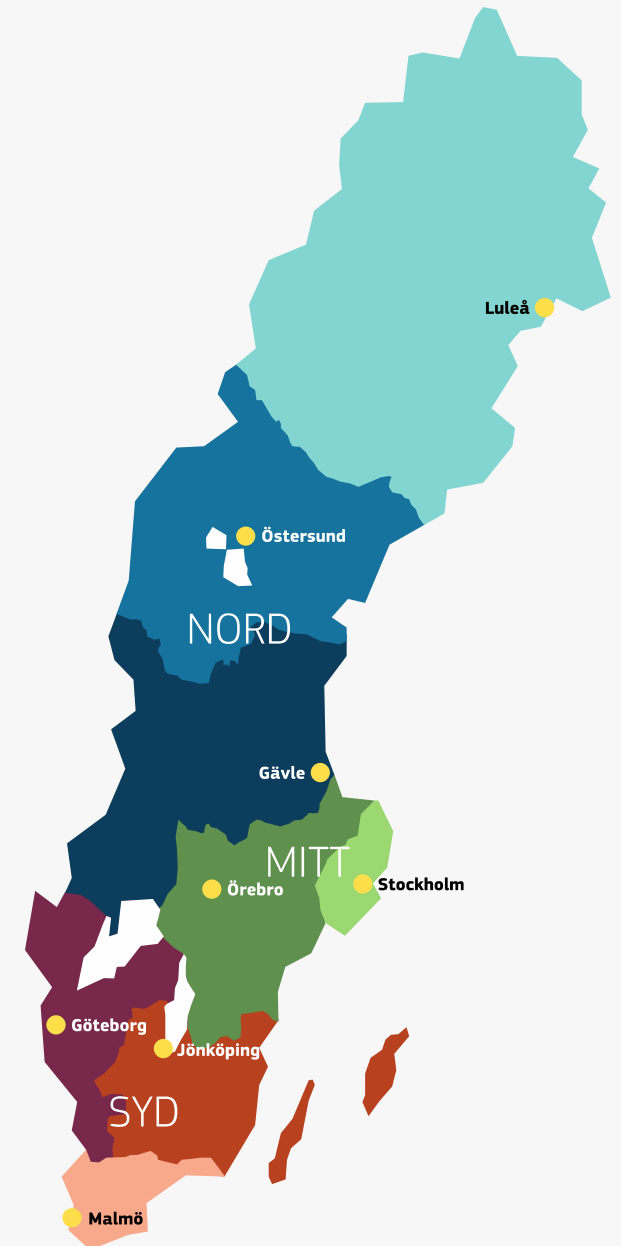
Maria Dernmar, Samordnare



Anders Björklund, Samordnare



David Petri, Projektcontroller



Socialfondsprogrammet ESF+ 2021-2027

- A. Öka möjligheterna till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla**
- B. Öka möjligheten till arbete
- C. Minska risken för ekonomisk utsatthet
- D. Öka kapaciteten i den glesa geografin**
- E. Social innovation
- F. Fast Care

Öppna utlysningar

Utllysning	Utlöst belopp
A1 Förstudie: Kompetensutvecklingsinsatser Mellersta Norrland	5 000 000 kronor
A1: Kompetensutveckling för yrkesverksamma i Mellersta Norrland	11 935 000 kronor
A2: Etablera och inkludera individer till arbetsmarknaden i Mellersta Norrland	14 282 000 kronor
D Förstudie: Utveckla den strukturella kapaciteten i Mellersta Norrlands glesa geografi	5 000 000 kronor
D: Utveckla den strukturella kapaciteten i Mellersta Norrlands glesa geografi	49 721 000 kronor
D: Organisatoriska, strukturella och samverkansinsatser för framgångsrik skolgång i grund- och gymnasieskola	18 488 000 kronor

- Utllysningarna stänger 25 september 2025 kl. 16:00
- Planerad projektstart 1 februari - 1 mars 2026

Se planerade utlysningar

Utlisningsplan

Utlisningsplanen presenterar de utlysningar som Svenska ESF-rådet planerar att genomföra. **Observera att samtliga uppgifter är preliminära och kommer att justeras löpande.** När första ansökningsdatum för en planerad utlysning har passerats hittar du utlysningen under [Utlisningar](#). För mer information, ta kontakt med aktuellt regionkontor.

Program- område	Inriktning	Möjliga stödsökande	Första ansöknings- datum	Sista ansöknings- datum	Totalt belopp
A1	Kompetensutveckling för yrkesverksamma	Privat / offentlig / idéburen sektor	2025-10-27	2026-03-17	
A2	Stöd till ungdomar och unga vuxna (16-29 år) som varken arbetar eller studerar, samt grundskolelever med svårigheter i skolan (13-16 år)	Privat / offentlig / idéburen sektor	2025-10-27	2026-03-17	
D	Utveckla den strukturella kapaciteten i den glesa geografien	Privat / offentlig / idéburen sektor	2025-10-27	2026-03-17	
D	Utveckla den strukturella kapaciteten för att främja ett hållbart arbetsliv så att efterfrågad kompetens stannar i arbetslivet så länge som möjligt	Privat / offentlig / idéburen sektor	2025-10-27	2026-03-17	
D	Utveckla den strukturella kapaciteten i den glesa geografien	Privat / offentlig / idéburen sektor	2026-04-06	2026-09-24	
A1	Kompetensutveckling för yrkesverksamma, med prioritet för utbildning inom AI eller annan digitalisering	Privat / offentlig / idéburen sektor	2026-10-26	2027-03-16	
A2	Etablera och inkludera individer på arbetsmarknaden	Privat / offentlig / idéburen sektor	2026-10-26	2027-03-16	
D	Utveckla den strukturella kapaciteten i den glesa geografien	Privat / offentlig / idéburen sektor	2026-10-26	2027-03-16	

Vem kan söka?

- Aktörer inom offentlig, privat och ideell sektor
- Samarbetsorganisationer såsom bransch-, arbetsgivar- eller medlemsorganisationer

Programområde A1: Öka möjligheterna till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla - kompetensutveckling för sysselsatta

Förstudie POA1: Kompetensutvecklingsinsatser Mellersta Norrland

- 5 miljoner kronor
- 46 % medfinansiering från projekten
- Klumpsumma
- 9 månader

Bakgrund

- I november 2024 överlämnade AI kommissionen sin slutrapport "Färdplan för Sverige" till regeringen. Kommissionen har i denna rapport lämnat förslag på behov och åtgärder som kan bidra till att stärka utvecklingen och användningen av AI i Sverige på ett hållbart och säkert sätt.
 - Utveckling AI går snabbt, möjligheter.
 - Kunskapsbehov.
 - Omställningsinsatser.
- Regional handlingsplan ESF+ Mellersta Norrland, prioritering 4 "Digital kompetens". Här finns idag få projekt.
- 2 alternativa inriktningar: Digitalisering /AI alternativt arbetsmarknadens behov
 - obs prioritet på "digitalisering/ AI" vid översökning av medel i utlysningen.

Inriktning 1 Digitalisering /AI

Förstudien ska resultera i en analys som:

- Bidrar till ökad förståelse kring vilka möjligheter och/eller behov och utmaningar digitalisering och AI kan innebära för olika målgrupper/verksamheter.
- Identifierar kompetensutvecklingsbehov för att kunna använda tekniken i aktuell organisation/er?
- Identifierar förutsättningar och tänkbara metoder för att lösa behov och utmaningar.
- Identifierar relevanta aktörer som behövs för att lösa behov och utmaningar.
- Tar fram ett kunskapsunderlag som stärker förutsättningarna för att i nästa steg kunna söka medel för ett genomförandeprojekt inom programområde A eller D.

Inriktning 2, Kompetensutveckling /arbetsmarknadens behov

Förstudien ska resultera i en analys som:

- Kartlägger och analyserar kompetensutvecklingsbehov kopplat till ansökans problemanalys och arbetsmarknadens behov.
- Identifierar förutsättningar och tänkbara metoder för att lösa behov och utmaningar.
- Identifierar relevanta aktörer som behövs för att lösa behov och utmaningar
- Tar fram ett kunskapsunderlag som stärker förutsättningarna för att i nästa steg kunna söka medel för ett genomförandeprojekt inom programområde A eller D.



Programområde A1: Öka möjligheterna till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla - kompetensutveckling för sysselsatta

Kompetensutveckling för yrkesverksamma i Mellersta Norrland

- 11 935 000 kronor
- 46 % medfinansiering från projekten

Inriktning

Målgrupp: Anställda individer, oavsett anställningsform och tid i arbete

- Kompetensutveckling av anställda för att stärka deras ställning på arbetsmarknaden, matcha arbetsmarknadens kompetensbehov och skapa rörlighet på arbetsplatser.
- Organisationer ska stärka sin omställningsförmåga till exempel genom digitalisering. Insatser kan också syfta till ökad kapacitet för att arbeta med strategisk kompetensförsörjning.

Exempel på pågående projekt

- **LÄRDIG - Åre kommun**

Projektet fokuserar på att hantera utmaningen med digitalt svaga medarbetare inom Åre kommun, vilka riskerar utanförskap och minskad karriärmobilitet. Målet är att främja ett inkluderande arbetsliv genom att öka digital kompetens och därigenom minska diskriminering och öka konkurrenskraften på arbetsmarknaden.

Metoden är anpassningsbara utbildningspaket uppdelade i fem faser som bland annat nyttjar e-utbildningsplattformen Lingio.

[Projektbank LÄRDIG](#)

- **Tryggad välfärd under samhällsomvandling - Härnösands kommun**

Härnösands kommun ska utveckla, testa och kvalitetssäkra en modell för att kompetensutveckla och bibehålla sina anställda i kommunens verksamhet, därigenom säkra kommunens kompetensförsörjning samt trygga en kvalitativ samhällsservice för medborgarna. Det ska göras genom att kompetenshöja medarbetare som idag saknar tillräcklig kompetens och/eller språk för att arbeta inom vård- och omsorg, funktionsstöd eller förskola för att kunna behålla dem som anställda samt öka deras sysselsättningsgrader.

[Projektbank Tryggad välfärd under samhällsomvandling](#)

Programområde A2: Öka möjligheterna till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla - insatser riktade till individer utanför arbetsmarknaden

Etablera och inkludera individer till arbetsmarknaden i Mellersta Norrland

- 14 282 000 kronor
- 46 % medfinansiering från projekten

Bakgrund

- I januari 2025 var totalt 10 598 arbetssökande inskrivna hos Arbetsförmedlingen i Jämtland och Västernorrlands län.
- En hög andel av de långtidsarbetslösa är utrikesfödda eller personer som saknar en gymnasieutbildning.
- En gymnasieutbildning är i princip nödvändig för att etablera sig på arbetsmarknaden.

Inriktning

Målgrupp: Arbetslösa individer med försörjningsstöd eller i ekonomisk utsatthet som inte bedöms vara aktuella att ta del av tjänster via Arbetsförmedlingen eller hos deras kompletterande aktörer. Målgruppen kan även inkludera långtidsarbetslösa, sjukskrivna arbetslösa, unga med aktivitetssersättning och individer som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

- Behovsanpassade insatser för att förbättra individers anställningsbarhet.
- Individer som står långt från arbetsmarknaden gör stegförflyttning mot varaktig sysselsättning, studier eller arbete.

Att tänka på

Om projektet är beroende av andra organisationer för att genomföras ska en redogörelse för hur detta förankrats hos respektive aktör framgå av ansökan. Detta kan t ex vara Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommuner.

Förankring ska göras på rätt nivå i organisationerna och i god tid.

Arbetsförmedlingen carola.larsson@arbetsformedlingen.se

Försäkringskassan lena.flodin@forsakringskassan.se

Exempel på pågående projekt

- Ångemodellen Unga- Ånge kommun

Målgruppen för Ångemodellen Unga är kvinnor och män i ålder 13 till 29 som antingen har svag anknytning till skolan eller till arbetsmarknaden. Målet för projektet är att bidra till att unga kvinnor och män ska efter projektets slut vara i utbildning eller närmare arbetsmarknaden med hjälp av individuellt anpassat stöd. Implementering ska ske av arbetsmodell samt en väl utvecklad samverkan mellan kommun, hemmet, vården och myndigheter och en samlad planering som verkar för individens bästa.

[Projektbank Ångemodellen Unga](#)

Husku - Bergs kommun

Målet och syftet med projektet är att minska andelen unga som hamnar i långtidsarbetslöshet på grund av avsaknad av gymnasiekompetens, funktionshinder och/eller ohälsa och som därigenom riskerar att hamna i ett socialt utanförskap. Kartläggning, individuell planering mot praktik/studier.

[Projektbank Husku](#)

Programområde D: Öka kapaciteten i den glesa geografin
- strukturpåverkande projekt

Förstudie PO D: Utveckla den strukturella kapaciteten i Mellersta Norrlands glesa geografi

- 5 miljoner kronor
- 55 % medfinansiering från projekten
- Förstudien ersätts med klumpsumma
- Förstudien kan bedrivas i max nio månader

Bakgrund

- Den regionala handlingsplanen identifierar kompetensförsörjning som en av Mellersta Norrlands största utmaningar.
- Regionen präglas av låg befolkningstäthet, en åldrande befolkning samt stora avstånd.
- Geografin påverkar möjligheten till utbildning, omställning och livslångt lärande.
- Den skiftande arbetsmarknaden ställer krav på samverkan för att möta förändringen.
- Svenska ESF-rådet vill genom förstudier ge möjlighet att analysera utmaningar och behov som finns i regionen för att generera fler och större genomförandeprojekt.

Inriktning

Målgrupp: Organisationer, myndigheter, företag och andra aktörer som har behov av strukturerna som ska byggas. Förstudierna bedrivs utan deltagare.

- Förstudierna bör ha ett strategiskt fokus som stärker de organisatoriska och strukturella förutsättningarna i Mellersta Norrland.
- Ett framtida genomförandeprojekt inom programområde D ska riktas mot minst ett av följande valbara områden med tillhörande exempel på insatser, vilket stödsökande bör ta hänsyn till i utformningen av en förstudie.
 - Lärcentra och decentraliserade möjligheter
 - Fortbildning, omställning och validering
 - Digital kompetens och flexibla arbets- eller studieförhållanden
 - Samverkan och organisering

Förväntade resultat

- Förstudien ska resultera i en analys som:
 - Identifierar strukturella behov och utmaningar kopplade till den glesa geografins påverkan på arbetsmarknaden
 - Identifierar utmaningar utifrån de horisontella principerna
 - Identifierar tänkbara metoder för att lösa behov och utmaningar
 - Identifierar relevanta aktörer som behövs för att lösa behov och utmaningar
 - Presenterar förutsättningarna för ett eventuellt genomförandeprojekt

Exempel på tidigare förstudier

NIA Nod för inkluderande Arbetsliv - Coompanion Jämtland

Den lokala arbetsmarknaden behöver förändras och ta ett större ansvar för att anpassas och bli mer inkluderande. Dessutom behövs bättre samordning i stödstrukturerna. Förstudien skulle utarbeta förslag på utformning av en hållbar struktur för att stärka kompetensförsörjningen och inkludera fler arbetssökande på arbetsmarknaden. Detta med särskilt fokus på att sociala företag och social upphandling, tillsammans med effektiva och inkluderande nätverk. Förstudien var ett samarbete mellan Coompanion, Östersunds kommun, Krokoms kommun och Arbetsförmedlingen och bedrivs idag som ett genomförandeprojekt.

[Projektbank NIA](#)

Förstudie kapacitet vård i glesbygd - Kommunförbundet Västernorrland

Arbetsgivarna i glesbygd har stora svårigheter med rekryteringen. Utmaningen ser annorlunda ut i glesbygd än i tätort. Vård och omsorgsverksamheterna har ett stort behov av att rekrytera och kompetensutveckla personal i sina verksamheter. Den stora utmaningen är att introducera och intressera befintlig arbetskraftsreserv till vård och omsorg, i synnerhet på glesbygden. Förstudien vill se över förutsättningarna att ta tillvara den arbetskraftsreserv som finns enligt arbetsförmedlingen och kommunerna.

[Projektbank Förstudie kapacitet vård i glesbygd](#)

Programområde D: Öka kapaciteten i den glesa geografin
- strukturpåverkande projekt

Utveckla den strukturella kapaciteten i Mellersta Norrlands glesa geografi

- 49 721 000 kronor
- 55 % medfinansiering från projekten

Inriktning

Målgrupp: Organisationer, myndigheter, företag och andra aktörer som har behov av strukturerna som ska byggas.

- Strukturpåverkande projekt som hanterar utmaningar kopplade till den glesa geografins påverkan på arbetsmarknaden.
- Projekten ska utveckla och pröva nya arbetssätt som stärker kapaciteten och de organisatoriska förutsättningarna i Mellersta Norrland.

Valbara områden och förväntade resultat

- Ansökan ska riktas mot minst ett av utlysningens fyra valbara områden med tillhörande mål:
 - Lärcentra och decentraliserade möjligheter
Mål: Ökad lokal/regional tillgång till utbildning och att fler utbildar sig i linje med arbetsmarknadens behov.
 - Fortbildning, omställning och validering
Mål: Individer och organisationer rustas för förändringar och/eller strukturomvandling på arbetsmarknaden, fler individer etableras på arbetsmarknaden och fler arbetsgivare får sina kompetensbehov tillgodosedda.
 - Digital kompetens och flexibla arbets- eller studieförhållanden
Mål: Ökad arbetsgivaretablering och livskraftig arbetsmarknad.
 - Samverkan och organisering
Mål: Fler arbetsgivare får sina kompetensbehov tillgodosedda och fler individer etableras på arbetsmarknaden.

Att tänka på

- Projekten bedrivs primärt utan deltagare.
- Ingen deltagarrapportering.
- Större projekt i samverkan uppmuntras.

Exempel på pågående projekt

Kompetenskompassen - Handelskammaren Mittsverige

Projekt mål att bilda långsiktiga strukturer för samverkan mellan skola och arbetsliv för att möta företagens, och organisationers, föränderliga kompetensbehov. Ge barn och ungdomar, oavsett bakgrund, ny kunskap genom aktiviteter för att göra medvetna utbildnings- och yrkesval som ligger i linje med företags, och organisationers, behov. Träffa 18000 elever under hela perioden i Jämtland/Härjedalen och Västernorrland på aktiviteter inom Arbetsmarknadskunskap.

[Projektbank Kompetenskompassen](#)

Strategi 2032: Målinriktad kompetensförsörjning - Strömsunds kommun

Projektet "Strategi 2032: Målinriktad kompetensförsörjning" för att belysa vikten av hållbarhet i de tänkta insatserna. De strategier och den utveckling som sker under projektiden skall alltså vara hållbara till minst 2032 vilket är fem år efter att projektet avslutas.

De huvudsakliga strategierna för att motverka kompetensbristen är att man vill rekrytera bredare, använda kompetensen rätt och förlänga arbetslivet. Projektets övergripande mål är att motverka kompetensbristen orsakad av pensionsavgångar och rekryteringsproblem för att bibehålla/höja produktivitet, kvalitet och kostnadseffektivitet.

[Projektbanken Strategi 2032](#)

Programområde D: Öka kapaciteten i den glesa geografin
- strukturpåverkande projekt

Organisatoriska, strukturella och samverkansinsatser för framgångsrik skolgång i grund- och gymnasieskola

- 18 488 000 kronor
- 55 % medfinansiering från projekten

Bakgrund

- Utbildningsnivån i regionen är lägre än riksgenomsnittet och kommunerna med lägst befolkningstäthet har även lägst andel invånare med eftergymnasial utbildning.
- Låg generell utbildningsnivå och brister i genomströmningen från grundskola vidare till gymnasium utgör riskfaktorer i regionen.
- Förutsättningarna i regionens glesa geografi gör skolutmaningarna än mer komplexa och bekymmersamma. Innehåll i och val av utbildning ligger inte i linje med efterfrågan på arbetsmarknaden.
- Enligt statistik från CSN är den andel gymnasieelever som blir av med sitt studiebidrag på grund av ogiltig frånvaro den högsta någonsin.

Inriktning

Målgrupp: Skolor, organisationer, myndigheter, företag och andra arbetsgivare inom privat, offentlig och idéburen sektor.

- Utmaningar kopplade till grund- och gymnasieskola. Syftet är att få fler elever att lyckas och komma ut på arbetsmarknaden.
- Insatser ska utveckla och pröva nya metoder och arbetssätt som stärker och förbättrar kapacitet och organisatoriska förutsättningar inom grund- och gymnasieskola i Mellersta Norrland.

Förväntade resultat

- Skolor har ändamålsenliga strukturer och insatser för att stötta elever i riskzonen eller som har en problematisk frånvaro.
- Utveckling och implementering av nya arbetssätt och metoder, ex system för uppföljning av frånvaro.
- Samverkan mellan skolformer/stadier för att främja övergångar.
- Utvecklingsarbete som genomförs i samverkan mellan flera aktörer med syfte att stärka strukturer inom skolan.
- Stärkt kapacitet att förebygga och motverka problematisk skolfrånvaro och skolavhopp tillsammans med samverkande aktörer såsom skola, socialtjänst och polis.

Att tänka på

- Projekten bedrivs primärt utan deltagare.
- Ingen deltagarrapportering

Exempel på projekt

Fler eksempel i projektbanken


Medfinansieras av
Europeiska unionen

English

Projekttrummet och Tidrapport

Webbshoppen
Socialfonden i siffror

Sök


Svenska
ESF-rådet

För dig som vill...
Meny

Vi driver utveckling och innovation för en inkluderande arbetsmarknad.

Projektbanken

Europeiska socialfonden+ 2021-2027

Sök stöd steg för steg

Driva projekt

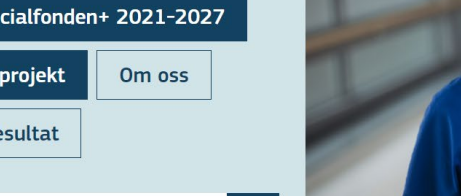
Om oss

Kalender

Utlisningar

Resultat

Sök på hela esf.se...

PROGR
2021

PROGR
A

R

13 res

PROGRAMPERIOD

2021-2027

PROGRAMOMRÅDE

☐ A

☐ B

☐ C

☒ D

☐ E

☐ F

REGIONER

☐ ESF Nationellt

☒ Mellersta Norrland

☐ Norra Mellansverige

☐ Småland och Öarna

☐ Stockholm

☐ Sydsverige

☐ Västsverige

☐ Östra Mellansverige

☐ Övre Norrland

 Prenumerera på RSS

Vid frågor kontakta: webbredaktion@esf.se

 Lista

 Tabell

 Exportera resultat



13 resultat hittades.

Projektnr.	Namn	Region	Projektägare	Specifikt mål	Total projektbudget	Beviljat ESF-stöd	Planerat antal delt.	Projektperiod
23-034-S03	Stärkt attraktionskraft och mottagningskapacitet	Mellersta Norrland	SUNDSVALLS KOMMUN	D1	15 453 768	7 031 464	0	2024-02-01 - 2026-12-31
23-034-S01	Mind the Gap-från enhetssyn till helhetsperspektiv	Mellersta Norrland	TIMRÅ KOMMUN	D1	17 692 221	7 962 221	0	2024-03-01 - 2027-02-28
23-032-S03	Förstudie stärkt samverkan	Mellersta Norrland	SAMORDNINGSFÖRBUNDET I JÄMTLANDS LÄN	D1	838 855	378 855	0	2024-01-01 - 2024-07-31
23-032-S02	NIA - Nod för Inkluderande Arbetsliv	Mellersta Norrland	Coompanion - Kooperativ Utveckling Jämtlands län	D1	902 609	406 109	0	2024-01-01 - 2024-07-31
23-032-S01	Socialt entreprenörskap social innovation - SESI	Mellersta Norrland	Coompanion - Kooperativ Utveckling Västerorrland	D1	1 326 960	597 132	0	2024-01-01 - 2024-12-31

Mer info på www.esf.se

**Medfinansieras av
Europeiska unionen**

English  **Projektrummet och Tidrapport** ▾ Webbshoppen Socialfonden i siffror 🔍 Sök

 **Svenska
ESF-rådet**

För dig som vill... ▾ Meny ▾

**Vi driver utveckling och innovation för en
inkluderande arbetsmarknad.**

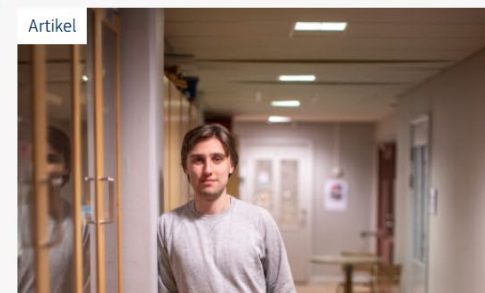
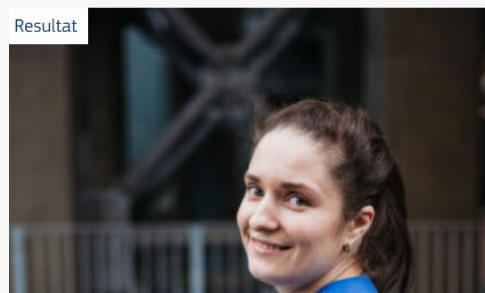
Projektbanken **Europeiska socialfonden+ 2021-2027**

Sök stöd steg för steg **Driva projekt** Om oss

Kalender Utlysningar Resultat

Sök på hela esf.se... 🔍





Kommande event

- Så kan Socialfonden bidra till kompetensutveckling av anställda
Digitalt den 9 juni klockan 13.00-14.30
[Läs mer och anmäl dig här](#)
- Så kan Socialfonden stötta individer som står utanför arbetsmarknaden
Digitalt den 11 juni klockan 9.30-11.00
[Läs mer och anmäl dig här](#)
- Digital information om hur man ansöker 4 september klockan 10-11.30
[Läs mer och anmäl dig här](#)

Kontakta oss

Anders Björklund, samordnare

063-14 28 66

Maria Dernmar, samordnare

063-14 28 63

Malin Karlsson, samordnare

063-14 28 62

David Petri, projektcontroller

063-14 28 64

E-post: mellerstanorrrland@esf.se