

Tid: 2022-03-02 kl 08.45 – 09.00

**Plats: Nämndsalen, entréplan E-huset,
Regionens hus**

NÄRVARANDE**Ledamöter**

Lena Asplund (M) Ordförande
Roger Byström (C)
Pia Lundin (SJVP)

Tjänstgörande ersättare

Camilla Nilsson (L) för Stefan Dahl (S)
Torgny Jarl (S) för vakant (S)

Tjänstepersoner

Maria Öhman Sekreterare

§ 21 Val av justerare

Hälso- och sjukvårdsutskottet beslutar

att utse Pia Lundin (SJVP) att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 22 Fastställande av föredragningslista

Då inga extra ärenden föreligger beslutar Hälso- och sjukvårdsutskottet

att fastställa upprättat förslag till föredragningslista.



§ 23 Särskild lönesatsning till vissa sjuksköterskegrupper

Diarienummer: 22HSN746

Ärendansvarig: Kurt Pettersson

Handläggare: Therese Drewsen, Henrik Kjellberg

Ärendebeskrivning

Som en del i arbetet med att åstadkomma en långsiktigt hållbar bemanningssituation inom de mest utsatta delarna inom hälso- och sjukvården, har regionfullmäktige beslutat att tillföra hälso- och sjukvårdsnämnden medel motsvarande 30 miljoner kronor för en riktad satsning.

I det följande beskrivs ett förslag till inriktning och omfattning för satsningens genomförande. Det ska understrykas att det fortfarande återstår att fastställa alla detaljer (bland annat i samverkan med fackliga organisationer).

Satsningens huvudsyfte är att bidra till en mer stabil och varaktig bemanning på vårdavdelningar och akutmottagningar som har särskilt stora svårigheter att kompetensförsörja sin verksamhet. Mer konkret har flera verksamheter betydande problem med brist på sjuksköterskor (både anställda och inhyrda), vilket i sin tur bidrar till brist på vårdplatser, överbeläggningar och utlokaliseringar av patienter.

Heldygnsvården har av den här anledningen hamnat i en situation som kan betecknas som en nedåtgående spiral med tilltagande press på flera verksamheter, vilket påverkar stora delar av den sjukhusbaserade hälso- och sjukvården. Målet med den särskilda lönesatsningen är att vända denna utveckling och säkra att patienterna får en god och säker vård.

Konkurrenskraftiga löner är en av flera faktorer som spelar stor roll för möjligheterna att rekrytera och behålla personal inom hälso- och sjukvården. Löneöversynen är det verktyg och tillfälle som står till buds för att reglera löner. Beslutade satsningar till olika yrkesgrupper har gett vissa resultat de senaste åren. Det totala löneökningstrymmet har dock inte medgett förutsättningar att lyfta sjuksköterskelönerna till en rimlig nivå.

Motivet för den särskilda lönesatsningen baseras också på prognoser över arbetskraftsbehovet inom hälso- och sjukvården. Det kommer råda en brist på utbildad personal, åtminstone fram till 2035. En växande befolkning med en ökande andel äldre leder till att dagens brist på sjuksköterskor kommer bestå.



Svårigheterna att rekrytera är särskilt påtagliga inom verksamheter som bedrivs dygnet runt. Prognoser kan visserligen komma att ändras i takt med ändrade förutsättningar – men det mesta talar ändå för att regionerna står inför ett långdraget problem som måste lösas med flera åtgärder i samspel.

Närmare omfattning och inriktning för den särskilda lönesatsningen

Lönepåslagets omfattning och inriktning utgår från målsättningen att åstadkomma förbättrade möjligheter att upprätthålla ett tillräckligt antal disponibla vårdplatser, genom en mer stabil och varaktig bemanning med sjuksköterskor. Områdesledningarnas övergripande ansvar kvarstår när det gäller att driva ett arbete med att uppnå en hållbar arbetsmiljö, fortsatt resursoptimering och kompetensväxling etc. De närmare förutsättningarna för den särskilda lönesatsningen är:

- Satsningen utgår i form av ett lönepåslag om maximalt 3000 kronor per månad. Löneökningen står i proportion till den anställdes sysselsättningsgrad.
- Satsningen omfattar drygt 500 tjänster – samtliga berörda avdelningar och medarbetarantal framgår av bilaga 1.
- Löneökningarna sker utanför ordinarie lönerevision. Den nya lönen ska gälla från 1 mars.
- Lönepåslaget omfattar sjuksköterskor på utvalda vårdavdelningar och samtliga sjuksköterskor på sjukhusens akutmottagningar och psykiatriska akutmottagningen med dygnet-runt-vård inom närsjukvårdsområdena, område somatik, område rättspsykiatri och område psykiatri och habilitering.
- För medarbetare som söker sig till nytt uppdrag inom regionen sker lönesättning på det nya uppdraget utifrån rådande lönestruktur. Det innebär att lönen på den nya arbetsplatsen kommer att omprövas, vilket kan resultera i en lägre, bibehållen eller högre lön.
- Nyexaminerade sjuksköterskor som anställs på de avdelningar som omfattas av satsningen, har en rekommenderad lägstalön om 29 800 kronor i månaden.
- Vid schemalagd rotationstjänstgöring från mottagning/enhet till vårdavdelningar och inkluderade enheter genereras samma lönepåslag (3000 kr),
- under förutsättning att rotationen till vårdavdelning motsvarar en arbetstid om 50 procent eller mer eller arbete två helger av fem.
- Respektive verksamhetschef ansvarar för att närmare informera berörda medarbetare.

De ekonomiska konsekvenserna av satsningen under 2022 summerar till 26,8 miljoner kronor. En första avstämning av satsningens resultat ska ske vid årsskiftet 2022/2023 med syftet att utvärdera om och i vilken utsträckning som det särskilda lönepåslaget har fått önskad effekt. Det primära effektmålet med satsningen är att åstadkomma en ökning av antalet fast anställda sjuksköterskor på berörda avdelningar. Utvärderingen bör även beskriva utvecklingen när det gäller kostnader för inhyrd personal och rekryteringsmöjligheter.

Det ska avslutningsvis tilläggas att en kompletterande satsning förbereds (för beslut i närtid) som specifikt riktar sig till enhetscheferna inom hälso- och sjukvården. Denna satsning kommer innehålla ett särskilt förslag om ett relativt sett större lönepåslag för enhetschefer, och ytterligare åtgärder för att förbättra enhetschefernas arbetsmiljö.

Beslutsunderlag

Berörda enheter och avdelningar för särskild lönesatsning

Yrkande

Camilla Nilsson (L) yrkar för majoriteten på följande tilläggs att-satser:

”Att uppdra till Hälso- och sjukvårdsdirektören att ta fram en plan på hur förvaltningarna aktivt ska arbeta med rekrytering samt återrekrytering via personliga kontakter med sjuksköterskor som lämnat regionen de senaste två åren

Att återkomma med ovan beskrivna plan till nämnden den 30 mars 2022

Att uppdra åt Hälso- och sjukvårdsdirektören att intensifiera arbetet med kompetensväxling utifrån tydliga mätbara mål för respektive förvaltning, samt;

Att återrapportera hur arbetet fortskrider vid varje Hälso- och sjukvårdsutskott under 2022, samt till nämnden i juni, oktober och december 2022.”

Propositionsordning

Ordförande ställer tilläggsyrkande från Camilla Nilsson (L) under proposition, vilket godkänns, och finner bifall för tilläggsyrkandet.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

Datum 2022-03-02
Dnr 22HSN1**Sida**
5(6)**Beslut:**

Hälso- och sjukvårdsutskottet föreslår att Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

att godkänna övergripande omfattning och inriktning för den särskilda lönesatsningen

att uppdra åt hälso- och sjukvårdsdirektören att slutföra arbetet med att genomföra satsningen

att uppdra åt hälso- och sjukvårdsdirektören att återkomma med en utvärdering av satsningens effekter till nämnden senast i februari 2023

att uppdra åt hälso- och sjukvårdsdirektören att återkomma med förslag till särskild satsning på enhetschefers lön och arbetsmiljö till nämndens sammanträde 30 mars 2022

att uppdra till Hälso- och sjukvårdsdirektören att ta fram en plan på hur förvaltningarna aktivt ska arbeta med rekrytering samt återrekrytering via personliga kontakter med sjuksköterskor som lämnat regionen de senaste två åren

att återkomma med ovan beskrivna plan till nämnden den 30 mars 2022

att uppdra åt Hälso- och sjukvårdsdirektören att intensifiera arbetet med kompetensväxling utifrån tydliga mätbara mål för respektive förvaltning, samt;

att återrapportera hur arbetet fortskrider vid varje Hälso- och sjukvårdsutskott under 2022, samt till nämnden i juni, oktober och december 2022.

Hälso- och sjukvårdsutskottet beslutar för egen del

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Noteras till protokollet:

Roger Byström (C) och Pia Lundin (SJVP) avstår från att delta i beslut för att återkomma med ställningstagande till nämnden.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------



Datum **Dnr**
2022-03-02 22HSN1

Sida
6(6)

Justeras

.....
Lena Asplund
Ordförande Hälsö- och sjukvårdsutskottet

.....
Pia Lundin

Vid protokollet

Maria Öhman

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------