

Tjänsteställe, handläggare  
Regionledningsförvaltningen  
Maria Öhman

Datum  
2021-11-23

Dnr  
21HSN4

Sida  
1(21)

**Tid: 2021-11-23 kl. 09.15 – 15.00**

**Plats: Regionens hus, Härnösand**  
Mötesrum: Fullmäktigesalen (E-huset)

### NÄRVARANDE

#### **Ledamöter**

Lena Asplund (M)  
Elina Backlund Arab (S)  
Pia Lundin (SJVP)  
Stefan Dahl (S)  
Torgny Jarl (S)  
Kina Nylén (S)  
Lars Åström (S)  
Lena Sjöberg (S)  
Sanna Jonsson (C)  
Marianne Larsson (SD)  
Michal Zakolski (KD)  
Camilla Nilsson (L)

Ordförande  
1:e vice ordförande  
2:e vice ordförande

#### **Tjänstgörande ersättare**

Johan Engström Lockner (S)  
Johanna Zidén (M)  
Kristina Eriksson (C)  
Isabell Tejbo (SJVP)  
Mattias Ahlenhed (SJVP)

ersätter Pirjo Jonsson (S)  
ersätter Marianne Oscarson (M)  
ersätter Roger Byström (C)  
ersätter Mathias Westin (SJVP)  
ersätter Nina Orefjärd (V)

#### **Övriga ersättare**

Maud Byqvist (S)  
Sten-Ove Danielsson (S)  
Sven-Erik Ragnarsson (-)

#### **Tjänstepersoner**

Kurt Pettersson  
Maria Öhman

Hälso- och sjukvårdsdirektör  
Nämndsekreterare

Datum  
2021-11-23Dnr  
21HSN4Sida  
2(21)

Inför sammanträdet lämnas information i följande ärenden:

- Hälsa- och sjukvårdsdirektörens rapport  
*Kurt Pettersson*
- Revidering av Arbetsmiljöpolicy  
*Annika Lindblom HR-specialist, **bilaga A***
- Information om Folkhälsorapport 2021 – En kartläggning av befolkningens hälsa och livsvillkor i Västernorrlands län  
*Peter Möllerswärd enhetschef för folkhälsa och Nina Nordin folkhälsostrateg, **bilaga B***
- Information om nationell trycksårsmätning 2021  
*Monasofi Wallinder, verksamhetschef för kvalitet- och patientsäkerhet, **bilaga C***
- Uppföljningsdialog, hälso- och sjukvården  
*Kurt Pettersson och Anna Hoff, **bilaga D***

#### § 164 Val av justerare

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

**att** utse Pia Lundin (SJVP) att jämte ordföranden justera protokollet.

#### § 165 Fastställande av föredragningslista

Då inga extra ärenden föreligger beslutar Hälso- och sjukvårdsnämnden

**att** fastställa upprättat förslag till föredragningslista.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**Datum**  
2021-11-23**Dnr**  
21HSN4**Sida**  
3(21)**§ 166           Hälsa- och sjukvårdsdirektörens rapport**

Diarienummer: 21HSN701

Ärendeansvarig: Kurt Pettersson

**Ärendebeskrivning**

Kurt Pettersson, biträdande Regiondirektör och Hälsa- och sjukvårdsdirektör lämnar en muntlig rapport om läget inom hälsa- och sjukvårdsområdet i Region Västernorrland. Utifrån rapporten ges möjlighet till dialog och frågor för nämndens ledamöter.

**Beslut:**

Hälsa- och sjukvårdsnämnden beslutar

**att lägga** den muntliga informationen till handlingarna.

**§ 167 Hälsa- och sjukvårdsnämndens uppföljningsdialog 2021**

Diarienummer: 21HSN59

Ärendansvarig: Kurt Pettersson

Handläggare: Anna Hoff

**Ärendebeskrivning**

Hälso- och sjukvården med dess områden har till uppdrag att omsätta övergripande mål och indikatorer i planeringen och uppföljningen. Utifrån ett långsiktigt perspektiv ska verksamhet och enheter definierar aktiviteter som arbetas fram med delaktighet från medarbetarna och som utgör kärnan i planeringen av hur de tilldelade målen och indikatorerna ska omsättas. Överenskommelse sker med överordnad linjechef. Prioriteringar görs på respektive nivå och i detta arbete ska risker och konsekvenser värderas, exempelvis avseende måluppfyllelse på kort respektive lång sikt. Uppföljningen sker främst genom dialog, med avstämning av aktiviteter och följetal.

Den rådande rapporteringen har anpassats till ny Hälso- och sjukvårdsorganisation. Hälso- och sjukvårdsnämnden har i maj 2021 beslutat att två av rapporteringstillfällena år 2021 ska övergå från månadsrapportering till uppföljningsdialoger. Uppföljningsdialoger är därtill en stegvis förflyttning med anpassning i förhållande till Region Västernorrlands nya styrmodell och dess uppföljningsstrukturer som fullt ut planeras att implementeras under 2022.

Uppföljningsdialogen ska beskriva hur arbetet fortskrider inom respektive område, i relation till politiska mål. Dialogerna utgår från framtagna handlingsplaner och förslag till åtgärder utifrån områdena tillgänglighet, produktion, bemanning, patientsäkerhet samt God och nära vård.

Inför uppföljningsdialogen med Hälso- och sjukvårdsnämnden har Hälso- och sjukvårdsdirektörens ledning genomfört uppföljnings och rapporteringssamtal med respektive områdesdirektör. Uppföljningen mellan hälso- och sjukvårdens ledning och respektive områdesdirektör avser status, analys samt eventuella handlingsplaner avseende tillgänglighet, produktion, bemanning, patientsäkerhet samt God och nära vård. Status innefattar en kort statusrapport utifrån konkreta indikatorer och följetal med belysning på verksamheter som avviker. Vid avvikelse förklaras orsaken till avvikelsen och underliggande problemet som borde lösas klagörs. Positiva ”avvikelser” ska tydligt framgå. Vid samtalet presenterar respektive områdesdirektör en handlingsplan för att ”åtgärda”

**Datum**  
2021-11-23

**Dnr**  
21HSN4

**Sida**  
5(21)

avvikelsen. Aktiviteterna följas upp med frågeställningarna om handlingsplanen gav önskad effekt baserat på analysen.

Utifrån uppföljning och rapporteringssamtal med respektive områden har områdesdirektörerna fått i uppdrag att göra analyser och handlingsplaner inom särskilda områden.

I samband med uppföljningsdialogen i september fick områdena uppdrag att identifiera flaskhalsar och i förekommande fall åtgärda dem i syfte att uppnå en förbättrad produktivitet. Samtidigt fortgår arbetet med behovs- samt resursanalyser. Flera områden har fått uppdrag kring tillgängligheten samt att inför nästkommande uppföljningsdialog uppvisa en förbättrad statistik gällande väntetider.

Andra uppdrag rör till exempel att lära av det förbättrade samarbetet mellan orterna under sommarmånaderna och på så sätt hitta bättre samarbetsformer för resterande del av året. Även uppdrag att ta fram förslag till lösning för ett smidigt flöde in i vården.

## Ekonomi

RESULTATRAPPOR Mnkr, IE-kod 0-2	Ackumulerat utfall		Ack budget	Förändr 20- 21	Års- Års- Års- utfall 2020	Års- budget 2021	Års- prognos 2021
	2020	2021	2021	%			
<b>VERKSAMHETENS INTÄKTER</b>	<b>1 706</b>	<b>1 921</b>	<b>1 777</b>	<b>13%</b>	<b>2 207</b>	<b>2 134</b>	<b>2 236</b>
Personalkostnader	-3 161	-3 226	-3 207	-2,1%	-3 821	-3 855	-3 899
Köp inhyrd personal	-353	-335	-281	5,1%	-431	-337	-407
<b>PERSONALKOSTNADER inkl inhyrd personal</b>	<b>-3 515</b>	<b>-3 562</b>	<b>-3 488</b>		<b>-4 252</b>	<b>-4 192</b>	<b>-4 306</b>
Köpt primärvård	0	0	0	-21%	0	0	0
Köpt regionsjukvård	-324	-319	-356	2%	-395	-427	-420
Köpt rikssjukvård	-210	-190	-211	9%	-242	-253	-232
Läkemedel	-791	-827	-849	-5%	-960	-1 018	-985
Övriga kostnader	-1 662	-1 764	-1 697	-6%	-2 061	-2 037	-2 168
<b>VERKSAMHETENS KOSTNADER</b>	<b>-6 502</b>	<b>-6 662</b>	<b>-6 599</b>		<b>-7 912</b>	<b>-7 926</b>	<b>-8 111</b>
<b>VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER</b>	<b>-4 795</b>	<b>-4 741</b>	<b>-4 822</b>		<b>-5 705</b>	<b>-5 792</b>	<b>-5 875</b>
Regionbidrag	4 545	4 765	4 765	5%	5 454	5 718	5 718
Finansiella intäkter och kostnader	-17	-20	-21	-15%	-21	-25	-24
<b>RESULTAT</b>	<b>-268</b>	<b>4</b>	<b>-78</b>		<b>-272</b>	<b>-100</b>	<b>-181</b>

Prognosen visar en förbättring per sista oktober om 20 miljoner kronor i förhållande till föregående redovisade prognos. Det ackumulerade resultatet är 272 mnkr bättre jämfört med föregående år och i förhållande till den

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

ackumulerade budgeten redovisas en positiv budgetavvikelse om 82 mnkr. Ökade statsbidrag är en anledning till det förbättrade resultatet, jämfört med föregående år har statsbidragen ökat med 110 mnkr.

Fokus vid uppföljningsdialogerna med områdena har varit nettokostnadsutvecklingen. I ovanstående tabell kan utläsas att den ackumulerade nettokostnaden har minskat jämfört med föregående år. Om vi exkluderar statsbidragen uppgår den ackumulerade nettokostnadsutvecklingen till 1,4 %. Den prognostiserade nettokostnadsutvecklingen uppgår till 3 %. Trenden exklusive statsbidrag indikerar ett bättre resultat på årsbasis om ca 40 mnkr i förhållande till lagd prognos.

	Prognos
Länssjukvårdsområde Somatik	-98,0
Länssjukvårdsområde Psyk Hab	-28,3
Närsjukvårdsområde Norra	-22,5
Närsjukvårdsområde Västra	-10,5
Närsjukvårdsområde Södra	-40,0
Rättspsykiatrisk regionklinik	11,0
Folktandvården	7,5
<b>Totalt</b>	<b>-180,8</b>

**Beslut:**

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

**att** godkänna och lägga redovisad uppföljningsdialog till handlingarna.

Datum  
2021-11-23Dnr  
21HSN4Sida  
7(21)

**§ 168 Information om Folkhälsorapport 2021 - En kartläggning av befolkningens hälsa och livsvillkor i Västernorrlands län**

Diarienummer: 21HSN3223  
Ärendansvarig: Peter Möllerswärd  
Handläggare: Peter Möllerswärd

**Ärendebeskrivning**

På uppdrag av Socialreko (kommunerna och regionens samverkansorgan för hälso- och sjukvårdsfrågor) och i samverkan utifrån god och nära vård har en folkhälsorapport sammanställts.

Syftet med rapporten är att beskriva skillnader i hälsa och livsvillkor mellan olika grupper av västernorränningar inom länet men även inom respektive kommun. Rapporten syftar även till att följa utvecklingen över tid med fokus på 2011–2020 samt ett möjligt befolkningsscenario inför 2030. Slutligen ämnar rapporten att ge beslutsfattare ett kunskapsunderlag som stärker förutsättningarna att fatta kunskapsgrundade beslut kring befolkningens hälsa och livsvillkor.

**Beslutsunderlag**

Folkhälsorapport 2021 - En kartläggning av befolkningens hälsa och livsvillkor i Västernorrlands län, **bilaga 1**

**Beredning**

Välfärd- och samverkansutskottet den 10 november 2021 § 84.

**Beslut:**

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar på Välfärd- och samverkansutskottets förslag

**att lägga informationen till handlingarna.**



## § 169 Revidering av Arbetsmiljöpolicyn

Diarienummer: 21HSN2732  
Ärendansvarig: Eva Strömsten  
Handläggare: Annika Lindblom

### Ärendebeskrivning

Region Västernorrlands arbetsmiljöpolicyn är en av tre policydokument inom personalområdet. Efter att policyn Medarbetarskap och ledarskap i Region Västernorrland fastställts av Regionfullmäktige i februari 2021 startades en revidering av arbetsmiljöpolicyn.

Syftet med arbetsmiljöpolicyn är att tydliggöra vad en god och hållbar arbetsmiljö är samt visa den viljeinriktning som regionen som arbetsgivare har, med mål att skapa hälsofrämjande arbetsplatser. Arbetsmiljöpolicyn ska med andra ord fungera som en grund för samsyn, visa på ansvarsfördelning och skapa tydlighet i förväntningar inom arbetsmiljöområdet.

### Genomlysning av SAM, systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetet med en ny arbetsmiljöpolicyn tog sin början under våren 2021, efter att KPMG hösten/vintern 2020, anlåtats av regionen för att genomföra en genomlysning av regionens systematiska arbetsmiljöarbete. Syftet med genomlysningen var att identifiera förbättringar inom arbetsmiljöområdet. En av de identifierade förbättringarna kom att gälla arbetsmiljöpolicyn.

Det framkom i KPMGs rapport att regionens arbetsmiljöpolicyn saknade tydlig viljeinriktning, målformuleringar samt ansvarsfördelning och tydlighet i uppföljning av arbetsmiljön.

*”Arbetsmiljöpolicyn saknar en tydlig viljeriktning kring hur regionen ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. I nuvarande policy framgår inga tydliga mål för SAM, nämndernas respektive förvaltningarnas ansvar för arbetsmiljön och fördelning av arbetsmiljöuppgifter, samt hur regionens SAM-arbete ska bedrivas och följas upp inom verksamheten och till ansvarig nämnd. Vidare saknas information kring vilken återsrapportering som ska ske till regionstyrelsen från respektive nämnd samt hur policyn årligen ska följas upp.*

*Arbetsmiljöpolicyn bör i högre grad visa regionens övergripande och långsiktiga målsättning för arbetsmiljön där underliggande riktlinjer och metodstöd mer bör utgöra praktiskt stöd i verksamheternas arbete.” ur KPMGs rapport*



### Revideringens utgångspunkter

För att skapa en distinktare röd tråd i arbetsmiljöarbetet har revideringen främst utgått ifrån att:

- lyfta in och förtydliga vissa aspekter i policyn där genomlysningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet visar på brister.
- anpassa och justera innehållet så att policyn delar (och förtydligar) synen på medarbetarskap, ledarskap och styrmodell (i och med att policys inom dessa områden reviderats under perioden 2020–2021).
- genom omvärldsbevakning fånga upp viktiga inslag i övergripande nationella dokument som; En god arbetsmiljö för framtiden – regeringens arbetsmiljöstrategi 2021–2025.

### Diskussion och ställningstagande

Mycket har hänt sedan nu gällande arbetsmiljöpolicy reviderades senast (27 april 2017), inte minst under de senaste åren då pandemin utmanat regionens uppdrag och arbete på flera plan och där en fungerande arbetsmiljö och arbetsplatser som kännetecknas av samarbete varit en förutsättning för att få vardagen att fungera.

Undersökningar visar dessutom att en god hållbar arbetsmiljö är en förutsättning för att vara en attraktiv arbetsgivare.

*”Academic Work gör årligen en undersökning Young Professional Attraction Index (YPAI) tillsammans med Sifo. Drygt 7 000 unga har svarat på frågan om vad som är viktigast vid valet av arbetsgivare. ”Trevliga kollegor och bra arbetsmiljö” värderas allra högst. Med ”Bra arbetsmiljö” syftar målgruppen i detta fall inte på den fysiska arbetsmiljön utan på den sociala. Det är med andra ord relationerna på arbetsplatsen som står i fokus när unga väljer arbetsgivare”. Hämtat från [De 10 viktigaste faktorerna när unga väljer jobb - Kvalitetsmagasinet](#)*

Regionens arbetsmiljöarbete är en av de avgörande faktorer som fortsatt kommer påverka kompetensförsörjningen och regionens möjligheter att säkra god och rätt kompetens i framtiden. Genomlysningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet var en åtgärd för att få en tydlighet i vad regionen som arbetsgivare behöver arbeta med för att säkra en positiv utveckling av arbetsmiljöområdet. Detta är förklaringen till att den reviderade arbetsmiljöpolicyen både är mer detaljerad och mer omfattande.

Datum  
2021-11-23Dnr  
21HSN4Sida  
10(21)**Beslutsunderlag**

Arbetsmiljöpolicy (226922), fastställd av regionfullmäktige den 27 april 2017, § 91, **bilaga 2**

Förslag på reviderad Arbetsmiljöpolicy (603034), **bilaga 3**

Policy Medarbetarskap och ledarskap i Region Västernorrland (538814), fastställd av regionfullmäktige den 24 februari 2021, § 54, **bilaga 4**

Genomlysning av systematiskt arbetsmiljöarbete, rapport från KPMG AB 2020-12-10, 19RS10105-3 *En god arbetsmiljö för framtiden* –regeringens arbetsmiljöstrategi 2021–2025, **bilaga 5**

**Beredning**

Välfärd- och samverkansutskottet den 10 november 2021 § 85.

**Beslut:**

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar på Välfärd- och samverkansutskottets förslag att föreslå regionfullmäktige besluta

**att** fastställa förslag på reviderad ”Arbetsmiljöpolicy (603034)”; samt

**att** Arbetsmiljöpolicy (226922), fastställd av regionfullmäktige den 27 april 2017, § 91 därmed upphör att gälla.

Datum  
2021-11-23Dnr  
21HSN4Sida  
11(21)**§ 170 Nationell trycksårsmätning 2021, information om preliminärt resultat samt planerade förebyggande åtgärder**Diarienummer: 21HSN567  
Ärendansvarig: Monasofi Wallinder**Ärendebeskrivning**

Från att 2017 ha varit en av de regionerna i landet med minst frekvens av trycksår har trenden nu sedan 2019 varit den motsatta. Det positiva resultatet 2017 berodde delvis på ett projekt som genomfördes med start 2016 och som sedan det avslutades 2018 har haft en negativ trend. Som en del av återrapport från de nationella punktprevalensmätningarna (PPM) som i vanliga fall genomförs i början på året och återrapporteras enligt årsplanering till nämnden i maj, kommer här en kort sammanfattning av mätningen för trycksår som genomfördes vecka 37. En Sammanfattning och en information om fortsatt planering i syfte att vända trenden. En jämförelse kan då göras med kommande nationella mätning v.10-11 2022 och redovisas enligt årsplanering i maj 2022.

Resultatet från den nationella mätningen 2020 visade en påtaglig ökning i hela länet men även en särskilt en hög andel trycksår vid Sollefteå sjukhus, en siffra som ifrågasattes. En del åtgärder sattes in efter mätningen. Initialt genomfördes en journalgranskning som bland annat visade brister i dokumentation. Patientsäkerhetsmedel beviljades för trycksårsprojekt vilka på grund av pandemin inte utnyttjades. Utbildningsinsatser erbjöds men genomfördes aldrig bland annat på grund av pandemin. 2021 års nationella mätning genomfördes senarelagd under v. 37 med anledning av pandemin. Mätningen visar på nytt ett försämrat resultat.

**Resultat**

Det totala antalet trycksår 2020 var 12,3 % 2021 är resultatet 17,9 %. Det innefattar då samtliga kategorier från 1–4 och både sjukhusförvärvade och icke sjukhusförvärvade. Sollefteå har minskat från 36,7 % i 2020 till 18,4 i 2021. Sundsvall har ökat från 8% 2020 till 16,7 %2021 och Örnsköldsvik har ökat från 10,4 2020 till 21,4% 2021. Noteras bör att det finns avdelningar som har > 40% trycksår. Några av dessa har efter att ha blivit medveten om resultatet, genomfört uppföljande mätningar med förbättrat resultat.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**Datum**  
2021-11-23**Dnr**  
21HSN4**Sida**  
12(21)**Planering av förebyggande arbete**

Verksamheterna i vården är de som ansvarar för att arbeta förebyggande för att minska och minimera risken för trycksår och andra patientsäkerhetsrisker.

Som ett stöd till verksamheterna i det förebyggande arbetet finns verksamheten för Kvalitet och patientsäkerhet. 2020 lanserades den nationella handlingsplanen för ökad patientsäkerhet av Socialstyrelsen. Verksamheten för kvalitet- och patientsäkerhet arbetar nu tillsammans med närsjukvårdsområdenas ledningsgrupper att ta fram en regional handlingsplan för ökad patientsäkerhet. Som en del i det arbetet tydliggörs vikten av fokus på omvårdnadsfrågor. Uppkomsten av trycksår kan ses som en omvårdnadsbrist. Kvalitet- och patientsäkerhet kommer med utgångspunkt från behovet att fokusera på omvårdnad, att inrätta två chefsjukskötersketjänster som bland annat får som uppgift att arbeta med omvårdnadsfrågor och då som en del då med fokus på trycksår. Förutom detta och de utbildnings och stödinsatser som erbjuds så planeras en översyn av trycksårspåbyggande madrasser och hur dessa tillhandahålls och används.

**Beredning**

Välfärd- och samverkansutskottet den 10 november 2021 § 86.

**Yrkande**

Elina Backlund Arab (S) yrkar för majoriteten på följande tilläggs att-sats:

”Att uppdra till Hälso- och sjukvårdsdirektören att inför den nationella trycksårsmätning v. 10–11 presentera vidtagna åtgärder i syfte att minska antalet trycksår i slutenvården.”

**Yrkande**

Pia Lundin (SJVP) yrkar bifall till tilläggsyrkandet från Elina Backlund Arab (S). Vidare yrkar Pia Lundin på följande tilläggs att-sats:

”Att införa obligatorisk, återkommande utbildning i trycksårprofylax och avlastningshjälpmedel för all vårdpersonal.”

Isabell Tejbo (SJVP), Mattias Ahlenhed (SJVP), Sanna Jonsson (C), Kristina Eriksson (C) samt Michal Zakolski (KD) biträder Pia Lundins tilläggsyrkande.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**Datum**  
2021-11-23**Dnr**  
21HSN4**Sida**  
13(21)**Yrkande**

Camilla Nilsson (L) yrkar för majoriteten avslag till Pia Lundins (SJVP) tilläggs att-sats.

**Propositionsordning**

Ordförande ställer tilläggsyrkande från Elina Backlund Arab (S) under proposition, vilket godkänns. Då inga säyrkanden föreligger finner ordförande bifall för tilläggsyrkandet.

Därefter ställer ordförande tilläggsyrkande från Pia Lundin (SJVP) och Camilla Nilsson (L) yrkande om avslag av densamma under proposition, vilket godkänns, och finner att tilläggsyrkandet avslås.

**Beslut:**

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

**att** uppdra till Hälso- och sjukvårdsdirektören att inför den nationella trycksårsmätning v. 10–11 presentera vidtagna åtgärder i syfte att minska antalet trycksår i slutenvården; samt

**att** i övrigt lägga informationen till handlingarna.

**Reservation**

Pia Lundin (SJVP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget tilläggsyrkande samt Isabell Tejbo (SJVP), Mattias Ahlenhed (SJVP), Sanna Jonsson (C), Kristina Eriksson (C) och Michal Zakolski (KD).

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Datum  
2021-11-23Dnr  
21HSN4Sida  
14(21)**§ 171 Motion: Fortsatt avtal med privata vårdgivare för psykologisk behandling**

Diarienummer: 21HSN2808

**Ärendebeskrivning**

Sanna Jonsson (C) har för Centerpartiet lämnat in en motion till regionfullmäktige om ”Fortsatt avtal med privata vårdgivare för psykologisk behandling”.

**Beslutsunderlag**

Motion från Sanna Jonsson (C): ”Fortsatt avtal med privata vårdgivare för psykologisk behandling”, **bilaga 6**  
Yttrande över motion från Sanna Jonsson (C) ”Fortsatt avtal med privata vårdgivare för psykologisk behandling”, **bilaga 7**

**Beredning**

Välfärd- och samverkansutskottet den 10 november 2021 § 87. Nina Orefjärd (V) och Michal Zakolski (KD) avstod från att delta i beslut för att återkomma med ställningstagande till nämnden.

**Yrkande**

Elina Backlund Arab (S) yrkar för majoriteten på följande ändring:

”att den första att-satsen i motionen anses besvarad samt att den andra att-satsen i motionen avslås”.

**Yrkande**

Sanna Jonsson (C) yrkar bifall till motionen i sin helhet. Kristina Eriksson (C), Pia Lundin (SJVP), Isabell Tejbo (SJVP), Mattias Ahlenhed (SJVP) och Michal Zakolski (KD) biträder Sanna Jonssons yrkande.

**Propositionsordning**

Ordförande ställer ändringsyrkandet från Elina Backlund Arab (S) och bifallsyrkandet från Sanna Jonsson (C) under proposition, vilket godkänns, och finner bifall för Elina Backlund Arabs ändringsyrkande.



**Datum**  
2021-11-23

**Dnr**  
21HSN4

**Sida**  
15(21)

**Beslut:**

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar att föreslå regionfullmäktige besluta

**att** den första att-satsen i motionen anses besvarad; samt

**att** den andra att-satsen i motionen avslås.

**Reservation**

Sanna Jonsson (C) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget bifallsyrkande samt Kristina Eriksson (C), Pia Lundin (SJVP), Isabell Tejbo (SJVP), Mattias Ahlenhed (SJVP) och Michal Zakolski (KD).

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande



**Datum**  
2021-11-23**Dnr**  
21HSN4**Sida**  
16(21)**§ 172            Fördjupat Samverkansavtal mellan Mittuniversitetet och  
Region Västernorrland**

Diarienummer: 21HSN3638

Ärendansvarig: Åsa Bellander

Handläggare: Susanne Sahlin, Hanna Wahlund

**Ärendebeskrivning**

Sedan 2018 har Region Västernorrland och Mittuniversitetet haft en överenskommelse om strategisk samverkan. Detta med utgångspunkt i det statliga regionala utvecklingsuppdraget, men med några insatsområden som tangerar regionens uppdrag inom hälso- och sjukvården.

Hösten 2020 initierade styrgruppen för denna överenskommelse ett utvecklingsarbete, i syfte att fördjupa samverkan i ett strategiskt partnerskap. En gemensam arbetsgrupp med representanter från både regionen och universitetet har bistått styrgruppen i det utvecklingsarbetet och två workshops om framtida samverkansområden har genomförts (juni och oktober 2021).

Styrgruppen för nuvarande överenskommelse har identifierat tre fokusområden för det nya fördjupade partnerskapet för strategisk samverkan:

- Regional utveckling
- God och nära vård och framtidens välfärd
- Organisationernas förmåga att styra och leda i förändring

Ett långsiktigt partnerskap föreslås; med riktning mot 2030 i linje med RUS och utvecklingsarbetet för God och nära vård. De föreslagna fokusområdena och insatser inom dessa bör dock ses över årligen, då insatser behöver initieras och förändras över tid. Utöver den formella partnerskapsöverenskommelsen och separata beskrivningar över respektive fokusområde har styrgruppen efterfrågat en utvecklad samverkansmodell som i ordinarie strukturer och funktioner kan koordinera och initiera/genomföra insatser.

Arbetet fortgår under hösten 2021, med ambition att presentera slutligt förslag till partnerskapsöverenskommelse i politisk beredning och med ställningstagande i regionstyrelsen i december 2021.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**Datum**  
2021-11-23**Dnr**  
21HSN4**Sida**  
17(21)**Beslutsunderlag**

Nuvarande överenskommelse om samverkan, med insatsområden i bilaga, **bilaga 8**

Informationsmaterial i PPT som beskriver den fördjupade samverkan som föreslagits efter workshops, **bilaga 9**

**Beredning**

Hälso- och sjukvårdsutskottet den 11 november 2021 § 70. Pia Lundin (SJVP) samt Roger Byström (C) avstod från att delta i beslut för att återkomma med ställningstagande till nämnden.

**Beslut:**

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar på Hälso- och sjukvårdsutskottets förslag

**att** Hälso- och sjukvårdsnämnden vill uppmärksamma Regionstyrelsen på vikten av att samarbetet gällande behovet inom hälso- och sjukvård såsom kompetensförsörjning, det livslånga lärandet och forskning lyfts och stärks i det nya samverkansavtalet. Nämnden ser vidare med glädje fram emot att det blir mer konkret verkstad inom detta område; samt

**att** i övrigt lägga informationen till handlingarna.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Datum  
2021-11-23Dnr  
21HSN4Sida  
18(21)**§ 173 Kurser och konferenser**

Diarienummer: 21HSN176

**Aktuella konferenser:**

- Temadag om samsjuklighet den 3 december 2021, webbsänds, **bilaga 10**
- Nobeldagen den 10 december 2021, digitalt i Teams, **bilaga 11**

**Beredning**

Välfärd- och samverkansutskottet den 10 november 2021 § 88.

**Beslut:**

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

**att** utse Torgny Jarl (S), Camilla Nilsson (L), Jonna Zidén (M), Sanna Jonsson (C) samt Kristina Eriksson (C) att delta konferensen ”Temadag om samsjuklighet” den 3 december 2021

**att** utse Lena Sjöberg (S), Gun Stefansson (L) och Marianne Larsson (SD) att delta vid Nobeldagen den 10 december 2021; samt

**att** utbildningsarvode och i förekommande fall ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår vid deltagande i ovanstående konferenser.

Datum  
2021-11-23Dnr  
21HSN4Sida  
19(21)**§ 174            Ändring i sammanträdesplanen för 2021 och 2022,  
Hälsa- och sjukvårdsnämnden**

Diarienummer: 21HSN2901

**Ärendebeskrivning**

Förslag till ändringar i sammanträdesplanen för 2021:

- Valfärd- och samverkansutskottets extra möte den 25 november 2021. Förslag finns att mötet utgår.

Förslag till ändringar i sammanträdesplanen för 2022:

- Hälsa- och sjukvårdsnämnden den 30 mars 2022 utökas med en extra sammanträdesdag. Förslag finns att lägga till den 31 mars.

**Beslut:**

Hälsa- och sjukvårdsnämnden beslutar

**att** Valfärd- och samverkansutskottets möte den 25 november 2021 utgår;  
samt**att** utöka Hälsa- och sjukvårdsnämndens möte den 30 mars 2022 med en extra sammanträdesdag den 31 mars, samt att möjlighet till övernattnings ges i enlighet med regionens arvodesregler om ett minsta avstånd om 50 kilometer till tjänstestället.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 175 Delgivningar**

Diarienummer: 21HSN174

- Protokoll Läkemedelskommittén 2021-09-03 inkl. bilagor, **bilaga 12**
- Protokollsutdrag Regionstyrelsen 2021-10-12 § 280, Delårsrapport, januari-augusti 2021 Hälsö- och sjukvårdsnämnden, **bilaga 13**
- Protokollsutdrag Regionstyrelsen 2021-11-04 § 326, Remiss från Socialdepartementet SOU 2021:59 Vägen till tillgänglighet - långsiktig, strategisk och i samverkan, 21RS1, **bilaga 14**
- Protokollsutdrag Regionstyrelsen 2021-11-04 § 338, Revidering av det nationella systemet för tandläkares specialisttjänstgöring, 21RS1, **bilaga 15**
- Socialstyrelsen; Nya nationella riktlinjer för tandvård, 21HSN3230, **bilaga 16**
- Norra Sjukvårdsregionförbundet. NRF, reviderad verksamhetsplan och budget 2021–2023, 21HSN300, **bilaga 17**
- Protokollsutdrag Regionstyrelsen 2021-11-04 § 327, omfördelning av medel inom överenskommelsen om psykisk hälsa 2021, 20RS12909, **bilaga 18**
- Protokollsutdrag Regionfullmäktige 2021-10-17 § 224, Delårsrapport januari - augusti 2021 Region Västernorrland, 21RS1, **bilaga 19**

**Beslut:**

Hälsö- och sjukvårdsnämnden beslutar

**att** nämnden har tagit del av informationen.



**Datum**  
2021-11-23

**Dnr**  
21HSN4

**Sida**  
21(21)

Justeras

.....  
Lena Asplund  
Ordförande Hälsö- och sjukvårdsnämnden

.....  
Pia Lundin

Vid protokollet

Maria Öhman

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------