

Tjänsteställe, handläggare  
RegionledningsförvaltningenDatum  
2021-11-10Dnr  
21HSN4Sida  
1(11)**Tid: 2021-11-10 kl. 09.15-11.30****Plats: Digitalt möte i Teams****NÄRVARANDE****Ledamöter**

Elina Backlund Arab (S)	Ordförande
Marianne Oscarsson (M)	Vice ordförande
Lars Åström (S)	
Michal Zakolski (KD)	
Nina Orefjärd (V)	

**Tjänstepersoner**

Ewa Klingefors	Samordningsdirektör
Maria Öhman	Sekreterare

Inför sammanträdet lämnades följande information:

Revidering av Arbetsmiljöpolicy  
*Annika Lindblom HR-specialist*Information om Folkhälsorapport 2021 – En kartläggning av befolkningens  
hälsa och livsvillkor i Västernorrlands län  
*Peter Möllerswärd enhetschef för folkhälsa och Nina Nordin  
folkhälsostrateg*Information om nationell trycksårsmätning 2021  
*Monasofi Wallinder, verksamhetschef för kvalitet- och patientsäkerhet*

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 82 Val av justerare**

Välfärd- och samverkansutskottet beslutar

**att** utse Michal Zakolski (KD) att jämte ordföranden justera protokollet.

**§ 83 Fastställande av föredragningslista**

Då inga extra ärenden föreligger beslutar Välfärd- och samverkansutskottet

**att** fastställa upprättat förslag till föredragningslista.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

**§ 84                   Folkhälsorapport 2021 - En kartläggning av  
befolkningens hälsa och livsvillkor i Västernorrlands län**

Diarienummer: 21HSN3223  
Ärendansvarig: Peter Möllerswärd  
Handläggare: Peter Möllerswärd

**Ärendebeskrivning**

På uppdrag av Socialreko (kommunerna och regionens samverkansorgan för hälso- och sjukvårdsfrågor) och i samverkan utifrån god och nära vård har en folkhälsorapport sammanställts.

Syftet med rapporten är att beskriva skillnader i hälsa och livsvillkor mellan olika grupper av västernorränningar inom länet men även inom respektive kommun. Rapporten syftar även till att följa utvecklingen över tid med fokus på 2011–2020 samt ett möjligt befolkningsscenario inför 2030. Slutligen ämnar rapporten att ge beslutsfattare ett kunskapsunderlag som stärker förutsättningarna att fatta kunskapsgrundade beslut kring befolkningens hälsa och livsvillkor.

**Beslutsunderlag**

Folkhälsorapport 2021 - En kartläggning av befolkningens hälsa och livsvillkor i Västernorrlands län

**Beslut:**

Välfärd- och samverkansutskottet föreslår att Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

**att lägga informationen till handlingarna.**

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

## § 85 Revidering av Arbetsmiljöpolicyn

Diarienummer: 21HSN2732  
Ärendansvarig: Eva Strömsten  
Handläggare: Annika Lindblom

### Ärendebeskrivning

Region Västernorrlands arbetsmiljöpolicyn är en av tre policydokument inom personalområdet. Efter att policyn Medarbetarskap och ledarskap i Region Västernorrland fastställts av Regionfullmäktige i februari 2021 startades en revidering av arbetsmiljöpolicyn.

Syftet med arbetsmiljöpolicyn är att tydliggöra vad en god och hållbar arbetsmiljö är samt visa den viljeinriktning som regionen som arbetsgivare har, med mål att skapa hälsofrämjande arbetsplatser. Arbetsmiljöpolicyn ska med andra ord fungera som en grund för samsyn, visa på ansvarsfördelning och skapa tydlighet i förväntningar inom arbetsmiljöområdet.

### Genomlysning av SAM, systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetet med en ny arbetsmiljöpolicyn tog sin början under våren 2021, efter att KPMG hösten/vintern 2020, anlåtats av regionen för att genomföra en genomlysning av regionens systematiska arbetsmiljöarbete. Syftet med genomlysningen var att identifiera förbättringar inom arbetsmiljöområdet. En av de identifierade förbättringarna kom att gälla arbetsmiljöpolicyn.

Det framkom i KPMGs rapport att regionens arbetsmiljöpolicyn saknade tydlig viljeinriktning, målformuleringar samt ansvarsfördelning och tydlighet i uppföljning av arbetsmiljön.

*”Arbetsmiljöpolicyn saknar en tydlig viljeriktning kring hur regionen ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. I nuvarande policy framgår inga tydliga mål för SAM, nämndernas respektive förvaltningarnas ansvar för arbetsmiljön och fördelning av arbetsmiljöuppgifter, samt hur regionens SAM-arbete ska bedrivas och följas upp inom verksamheten och till ansvarig nämnd. Vidare saknas information kring vilken återrapportering som ska ske till regionstyrelsen från respektive nämnd samt hur policyn årligen ska följas upp.*

*Arbetsmiljöpolicyn bör i högre grad visa regionens övergripande och långsiktiga målsättning för arbetsmiljön där underliggande riktlinjer och metodstöd mer bör utgöra praktiskt stöd i verksamheternas arbete.” ur KPMGs rapport*

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

### Revideringens utgångspunkter

För att skapa en distinktare röd tråd i arbetsmiljöarbetet har revideringen främst utgått ifrån att:

- lyfta in och förtydliga vissa aspekter i policyn där genomlysningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet visar på brister.
- anpassa och justera innehållet så att policyn delar (och förtydligar) synen på medarbetarskap, ledarskap och styrmodell (i och med att policys inom dessa områden reviderats under perioden 2020–2021).
- genom omvärldsbevakning fånga upp viktiga inslag i övergripande nationella dokument som; En god arbetsmiljö för framtiden – regeringens arbetsmiljöstrategi 2021–2025.

### Diskussion och ställningstagande

Mycket har hänt sedan nu gällande arbetsmiljöpolicy reviderades senast (27 april 2017), inte minst under de senaste åren då pandemin utmanat regionens uppdrag och arbete på flera plan och där en fungerande arbetsmiljö och arbetsplatser som kännetecknas av samarbete varit en förutsättning för att få vardagen att fungera.

Undersökningar visar dessutom att en god hållbar arbetsmiljö är en förutsättning för att vara en attraktiv arbetsgivare.

*”Academic Work gör årligen en undersökning Young Professional Attraction Index (YPAI) tillsammans med Sifo. Drygt 7 000 unga har svarat på frågan om vad som är viktigast vid valet av arbetsgivare. ”Trevliga kollegor och bra arbetsmiljö” värderas allra högst. Med ”Bra arbetsmiljö” syftar målgruppen i detta fall inte på den fysiska arbetsmiljön utan på den sociala. Det är med andra ord relationerna på arbetsplatsen som står i fokus när unga väljer arbetsgivare”. Hämtat från [De 10 viktigaste faktorerna när unga väljer jobb - Kvalitetsmagasinet](#)*

Regionens arbetsmiljöarbete är en av de avgörande faktorer som fortsatt kommer påverka kompetensförsörjningen och regionens möjligheter att säkra god och rätt kompetens i framtiden. Genomlysningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet var en åtgärd för att få en tydlighet i vad regionen som arbetsgivare behöver arbeta med för att säkra en positiv utveckling av arbetsmiljöområdet. Detta är förklaringen till att den reviderade arbetsmiljöpolicyen både är mer detaljerad och mer omfattande.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

**Beslutsunderlag**

- Arbetsmiljöpolicy (226922), fastställd av regionfullmäktige den 27 april 2017, § 91.
- Förslag på reviderad Arbetsmiljöpolicy (603034).
- Policy Medarbetarskap och ledarskap i Region Västernorrland (538814), fastställd av regionfullmäktige den 24 februari 2021, § 54.
- Genomlysning av systematiskt arbetsmiljöarbete, rapport från KPMG AB 2020-12-10, 19RS10105-3 *En god arbetsmiljö för framtiden – regeringens arbetsmiljöstrategi 2021–2025.*

**Beslut:**

Välfärd- och samverkansutskottet föreslår att Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar föreslå regionfullmäktige besluta

**att** fastställa förslag på reviderad ”Arbetsmiljöpolicy (603034)”; samt

**att** Arbetsmiljöpolicy (226922), fastställd av regionfullmäktige den 27 april 2017, § 91 därmed upphör att gälla.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

## § 86 **Information om preliminärt resultat från nationell trycksårsmätning 2021 samt om planerade förebyggande åtgärder**

Diarienummer: 21HSN567  
Ärendansvarig: Monasofi Wallinder

### **Ärendebeskrivning**

Från att 2017 ha varit en av de regionerna i landet med minst frekvens av trycksår har trenden nu sedan 2019 varit den motsatta. Det positiva resultatet 2017 berodde delvis på ett projekt som genomfördes med start 2016 och som sedan det avslutades 2018 har haft en negativ trend. Som en del av återrapport från de nationella punktprevalensmätningarna (PPM) som i vanliga fall genomförs i början på året och återrapporteras enligt årsplanering till nämnden i maj, kommer här en kort sammanfattning av mätningen för trycksår som genomfördes vecka 37. En Sammanfattning och en information om fortsatt planering i syfte att vända trenden. En jämförelse kan då göras med kommande nationella mätning v.10-11 2022 och redovisas enligt årsplanering i maj 2022.

Resultatet från den nationella mätningen 2020 visade en påtaglig ökning i hela länet men även en särskilt en hög andel trycksår vid Sollefteå sjukhus, en siffra som ifrågasattes. En del åtgärder sattes in efter mätningen. Initialt genomfördes en journalgranskning som bland annat visade brister i dokumentation. Patientsäkerhetsmedel beviljades för trycksårsprojekt vilka på grund av pandemin inte utnyttjades. Utbildningsinsatser erbjöds men genomfördes aldrig bland annat på grund av pandemin. 2021 års nationella mätning genomfördes senarelagd under v. 37 med anledning av pandemin. Mätningen visar på nytt ett försämrat resultat.

### **Resultat**

Det totala antalet trycksår 2020 var 12,3 % 2021 är resultatet 17,9 %. Det innefattar då samtliga kategorier från 1–4 och både sjukhusförvärvade och icke sjukhusförvärvade. Sollefteå har minskat från 36,7 % i 2020 till 18,4 i 2021. Sundsvall har ökat från 8% 2020 till 16,7 %2021 och Örnsköldsvik har ökat från 10,4 2020 till 21,4% 2021. Noteras bör att det finns avdelningar som har > 40% trycksår. Några av dessa har efter att ha blivit medveten om resultatet, genomfört uppföljande mätningar med förbättrat resultat.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

### **Planering av förebyggande arbete**

Verksamheterna i vården är de som ansvarar för att arbeta förebyggande för att minska och minimera risken för trycksår och andra patientsäkerhetsrisker.

Som ett stöd till verksamheterna i det förebyggande arbetet finns verksamheten för Kvalitet och patientsäkerhet. 2020 lanserades den nationella handlingsplanen för ökad patientsäkerhet av Socialstyrelsen. Verksamheten för kvalitet- och patientsäkerhet arbetar nu tillsammans med närsjukvårdsområdenas ledningsgrupper att ta fram en regional handlingsplan för ökad patientsäkerhet. Som en del i det arbetet tydliggörs vikten av fokus på omvårdnadsfrågor. Uppkomsten av trycksår kan ses som en omvårdnadsbrist. Kvalitet- och patientsäkerhet kommer med utgångspunkt från behovet att fokusera på omvårdnad, att inrätta två chefsjukskötersketjänster som bland annat får som uppgift att arbeta med omvårdnadsfrågor och då som en del då med fokus på trycksår. Förutom detta och de utbildnings och stödinsatser som erbjuds så planeras en översyn av trycksårsförebyggande madrasser och hur dessa tillhandahålls och används.

### **Överläggningar**

Välfärd- och samverkansutskottet för ett resonemang kring resultatet av trycksårsmätningen och konstaterar att det är av vikt att nämndens presidium får fundera på hur man på ett klokt sätt kan arbeta vidare för att förbättra resultatet.

### **Beslut:**

Välfärd- och samverkansutskottet föreslår att Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

**att lägga informationen till handlingarna.**

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------



**§ 87 Motion: Fortsatt avtal med privata vårdgivare för  
psykologisk behandling**

Diarienummer: 21HSN2808

**Ärendebeskrivning**

Sanna Jonsson (C) har för Centerpartiet lämnat in en motion till regionfullmäktige om ”Fortsatt avtal med privata vårdgivare för psykologisk behandling”.

**Beslutsunderlag**

Motion från Sanna Jonsson (C): ”Fortsatt avtal med privata vårdgivare för psykologisk behandling”

Yttrande över motion från Sanna Jonsson (C) ”Fortsatt avtal med privata vårdgivare för psykologisk behandling”

**Beslut:**

Välfärd- och samverkansutskottet föreslår att Hälsö- och sjukvårdsnämnden beslutar föreslå regionfullmäktige besluta

**att** anse motionen besvarad.

**Noteras till protokollet**

Nina Orefjärd (V) och Michal Zakolski (KD) avstår från att delta i beslut. Återkommer med ställningstagande till nämnden.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

**§ 88 Kurser och konferenser**

Diarienummer: 21HSN176

**Aktuella konferenser:**

- Temadag om samsjuklighet den 3 december 2021, webbsänds.
- Nobeldagen den 10 december 2021, digitalt i Teams.

**Beslut:**

Välfärd- och samverkansutskottet föreslår att Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar

**att** 3 ledamöter från majoriteten och 2 ledamöter från oppositionen ges möjlighet att delta vid ”Temadag om samsjuklighet” den 3 december 2021

**att** 3 ledamöter från majoriteten och 2 ledamöter från oppositionen ges möjlighet att delta vid Nobeldagen den 10 december 2021; samt

**att** utbildningsarvode och i förekommande fall ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår vid deltagande i ovanstående konferenser.



Justeras

.....  
Elina Backlund Arab  
Ordförande Valfärd- och samverkansutskottet

.....  
Michal Zakolski

Vid protokollet

Maria Öhman

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------