

Regionledningsförvaltningen  
Monika ÖhgrenDatum  
2022-03-17Dnr  
22NHU1Sida  
1(29)**Datum: Torsdag 17 mars 2022****Tid: kl. 09.15****Plats: Digitalt möte via Teams**

## NÄRVARANDE

**Ledamöter**

Hans Backlund (S) ordförande  
Per Wahlberg (M)  
Joachim Jonsson (KD)  
Anette Lövgren (S)  
Annica Engström (SJVP)

**Tjänstepersoner**

Märta Molin  
Monika Öhgren sekreterare

I anslutning till mötet lämnades följande föredragningar:

- Verksamhetsplan Fairtrade 2022 – Hållbarhetschef Sofia Mackin och controller Linda Knutar
- Revidering av Kulturpolitisk policy och Kulturplan 2023-2026 – Kultur- och bildningschef HansOlov Furberg, kulturchef Maria Oldenmark, strateg Elin Torestad och samordnare Sofia Lundin
- Internkontroll - återrapportering av regionstyrelsens specifika kontroller – Samordnare på planering och uppföljningsenheten Johan Byström

Ordförandens sign

Hans Backlund

Justerandens sign

Joachim Jonsson

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 13 Val av justerare**

Arbetsutskottet beslutar

**att** utse Joachim Jonsson (KD) att jämte ordföranden justera protokollet.

**§ 14 Fastställande av föredragningslista**

Arbetsutskottet beslutar

**att** fastställa upprättat förslag till föredragningslista.

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

## § 15 Verksamhetsberättelse 2021 Regional utveckling

Diarienummer: 21NHU604  
Ärendansvarig: Märta Molin  
Handläggare: Caroline Frank

### Ärendebeskrivning

#### Förvaltningens uppdrag

Förvaltningen Regional utveckling, RU; bildar med hälso- och sjukvård inklusive tandvård, regionens kärnverksamhet. RU ansvarar för folkhälsa, tillväxt och stöd, kultur, konst och bibliotek, kollektivtrafik och infrastruktur, miljö och hållbarhet, folkbildning samt internationellt arbete.

#### Effekter av coronapandemin

Pandemin påverkade förvaltningen i hög grad. De uppsatta målen nås inte fullt ut, och nya uppdrag har istället hanterats med anledning av pandemin. En stor minskning i det kollektiva resandet påverkar ekonomin på lång sikt.

Utebliven samåkning i sjukresetransporter i taxi har varit starkt kostnadsdrivande.

Inom RU har de allra flesta medarbetare möjlighet att arbeta hemifrån, vilket har gjorts från mars och året ut. Några enheter har växlat mellan distansarbete och arbete på plats.

Folkbildningen har anpassad undervisningsform efter rådande rekommendationer.

#### Måluppfyllelse

På grund av pandemins effekter på förvaltningen och det omgivande samhället så kan vi konstatera att vi inte nått ända fram vad gäller planerade målsättningar i verksamheterna, samt att viss verksamhet uteblivit. Större arrangemang, utbildningsdagar och konferenser har skjutits på framtiden, vissa har ställts in. Projekt har planerats om, liksom någon planerade utredning.

Minskade tjänsteresor är också effekter av coronaviruset. Dessa inställda aktiviteter har påverkat förvaltningens ekonomi positivt, och är en del av förklaringen till att en obalans i budget vänts till ett överskott. Den främsta förklaringen ligger dock i förändrade kostnadsbild för sjukresor under pandemin

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

### Ekonomi

Verksamheterna inom RU drivs med strikt kostnadskontroll och genom effektiva processer, vilket kräver ett ständigt förbättrings- och utvecklingsarbete. God samverkan mellan parter i länet skapar bra förutsättningar för utvecklingsarbetet i länet och för utveckling inom regionen.

Förvaltningen gör ett resultat på +20,3 miljoner kronor. Under året har ekonomin på förvaltningen varit i extra stort fokus. Det har varit svårt att göra årsprognoser då det varit stor osäkerhet kring hur pandemin påverkat, och hur staten skulle fördela nya statsbidrag - men framförallt hur de skulle göra med de som redan var beslutade inom befintlig budget.

### Beslutsunderlag

Verksamhetsberättelse 2021 för Regional utveckling, **bilaga 1**  
Uppföljning av intern kontroll, Regional Utveckling, **bilaga 2**

### Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

**att** fastställa upprättad verksamhetsberättelse 2021 för Regional utveckling.

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

## § 16 Verksamhetsberättelse 2021 Nämnden för hållbar utveckling

Diarienummer: 21NHU605  
Ärendansvarig: Märta Molin  
Handläggare: Caroline Frank

### Ärendebeskrivning

Nämnden för hållbar utvecklings (NHU) verksamhetsberättelse 2021 omfattar uppföljning av den verksamhet som nämnden ansvarar för. Detta innefattar Nämnden för hållbar utvecklings balanserade styrkort samt internkontrollplan 2021, liksom redovisning av förtroendemannaorganisationen.

Förvaltningen Regional utvecklingsverksamhet beskrivs i separat verksamhetsberättelse, som mer utförligt återger viktiga händelser och sammanfattar förvaltningens specifika målbedömningar år 2021. Förvaltningens olika verksamheter styrs av Regionstyrelsen och det Regionala utvecklingsutskottet, samt Nämnden för hållbar utveckling, med arbetsutskottet. Budgetansvaret finns hos Nämnden för hållbar utveckling.

### Beslutsunderlag

Verksamhetsberättelse 2021, Nämnden för hållbar utveckling, **bilaga 3**

### Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

**att** fastställa nämndens verksamhetsberättelse för 2021.

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

## § 17 Internkontroll - återrapportering av regionstyrelsens specifika kontroller

Diarienummer:22NHU146  
Ärendeansvarig: Hanna Wahlund  
Handläggare: Johan Byström

### Ärendebeskrivning

Styrelse och nämnd ansvarar enligt kommunallagen för intern kontroll inom sitt verksamhetsområde. Intern kontroll är en process som utformas för att med rimlig grad av säkerhet uppnå ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet, tillförlitlig information om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera. Detta görs i det löpande arbetet med styrning och ledning av verksamheten, med ett riskmedvetet angreppssätt. Processen för att uppnå god intern kontroll omfattar även att följa upp hur den interna kontrollen fungerar.

Regionstyrelsen har fastställt en Internkontrollplan för 2021 där de har redovisat ett antal specifika kontroller som berör hela organisationen. Detta ärende avser en återrapportering av dessa kontroller.

### Beslutsunderlag

Internkontroll, återrapportering av RS specifika kontroller, **bilaga 4**

### Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

**att lägga informationen till handlingarna.**

### Delges

Märta Molin

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

## § 18 Revidering av Kulturpolitisk policy

Diarienummer: 22NHU133  
Ärendansvarig: HansOlov Furberg  
Handläggare: Maria Oldenmark

### Ärendebeskrivning

Region Västernorrland antog redan 1968, som första landsting i landet, ett kulturpolitiskt program, detta program kom att gälla till 1996 då ett nytt program antogs: "Regional kulturpolitik inför 2000-talet". Detta program kom att till formen bli ett handlingsprogram med tydlig avsikt att än mer stärka kulturens betydelse i samhällsbyggnadsarbetet. 2006 antogs "Kulturpolitisk policy för Landstinget Västernorrland" som än tydligare pekade på kulturen som ett medel för folkhälsa och regional och interregional samverkan. Policyn visade också vägen för en ökad samstämmighet och samsyn med länets tillväxtprogram.

Under perioden 2006 och fram till 2022 har stora förändringar skett inom den regionala kulturverksamheten där införandet av Kultursamverkansmodellen (2011) kanske är den mest omfattande förändringen. Den regionala Kulturplanen har genom detta fått en central roll för statens finansiering av regional kultur. Den tekniska utvecklingen har under dessa år tagit enorma kliv och förändrat levnadsmönster och konsumtionen av kulturupplevelser på ett genomgripande sätt. Frågor som berör konstens frihet, hållbar utveckling och demokratin har blivit vanliga i kulturdebatten allt eftersom det politiska landskapet har förändrats.

Mot bakgrund av dessa förändringar är en revidering av den kulturpolitiska policyn nödvändig. Regionplanen, Regional utvecklingsstrategi, de nationella kulturpolitiska målen och förordningen som styr Kultursamverkansmodellen utgör utgångspunkterna. I revideringen av kulturpolitisk policy finns tydliga målformuleringar och vägledande principer för att nå målsättningarna. Målen är formulerade för att skapa förutsättningar och möjligheter för regionens invånare och kulturskapare att utöva och delta i kulturlivet samt för kulturens fortsatta utveckling.

### Beslutsunderlag

Nuvarande Kulturpolitisk policy för Landstinget Västernorrland, **bilaga 5**  
Reviderad Kulturpolitisk policy för Region Västernorrland 2022, **bilaga 6**

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |



### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

**att** fastställa Kulturpolitisk policy för Region Västernorrland, samt

**att** Kulturpolitisk policy för Landstinget Västernorrland, fastställd av landstingsfullmäktige den 22 februari 2006 därmed upphör att gälla.

### **Delges**

HansOlov Furberg  
Maria Oldenmark

Ordförandens sign

Hans Backlund

Justerandens sign

Joachim Jonsson

Exp den

Utdragsbestyrkande



## § 19 Kulturplan 2023-2026 (remissversion)

Diarienummer: 21NHU202  
Ärendansvarig: Maria Oldenmark  
Handläggare: Elin Torestad

### Ärendebeskrivning

Den regionala kulturplanen för Västernorrland bygger på förordningen (2010:2012) om statsbidrag inom Kultursamverkansmodellen. Nämnden har fattat beslut om att den nya kulturplanen ska bli tydligare genom att:

- de övergripande målen minskas till antalet;
- samverkansparter ges möjlighet att enas kring gemensamma prioriteringar;
- målsättningarna för verksamheterna är mer övergripande och uppföljningsbara.

De nationella kulturpolitiska målsättningarna utgör en gemensam och förankrad grund för kulturplanens utvecklingsmål på alla nivåer såsom beskrivet i *Kulturplan tid- och processplan 21NHU202*.

Förslaget till remissversion av Kulturplan 2023 - 2026 har utarbetats efter den tidplan som fastställdes politiskt i 16 juni 2021. Nära 40 olika samråd och dialoger har genomförts, för att få in samla synpunkter på uppdrag för regional kulturverksamhet och skapa samsyn på målbilder för Västernorrlands kulturliv.

Syftet med att sända förslag på ny regionala kulturplan på remiss är att inhämta synpunkter på:

- Formuleringar av övergripande mål
- Formuleringar av konst- och kulturområdesspecifika mål
- Den övergripande strukturen i planen

Förslag till Kulturplan 2023-2026 skickas på remiss i början av april. Förslaget skickas till de aktörer som Region Västernorrland genomfört samråd och dialoger med, samt läggs ut på webben för synpunkter. Information om remissperioden kommer att finnas via nyhet på web och spridas via nyhetsbrev. Remissperioden sträcker sig till 24 juni. Ett slutgiltigt förslag till kulturplan bereds och behandlas politiskt under hösten 2022 med planerat beslut i fullmäktige. Den 1 januari 2023 börjar den nya kulturplanen att gälla.

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

**Beslutsunderlag**Förslag på remissversion av Kulturplan 2023-2026, **bilaga 7****Beslut**

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

**att** godkänna förslaget till remissversion av Kulturplan 2023-2026,**att** skicka ut förslaget på remiss, med svar senast 31 maj 2022, samt**att** förklara paragrafen omedelbart justerad.**Delges**

Maria Oldenmark

Elin Torestad

Sofia Lundin

Ritha Jonsson

## § 20 Revidering av styrdokument Scenkonst Västernorrland AB

Diarienummer: 22NHU131  
Ärendansvarig: HansOlov Furberg  
Handläggare: Sofia Lundin

### Ärendebeskrivning

Scenkonst Västernorrland AB ägs av Region Västernorrland och Sundsvalls kommun. Region Västernorrland äger 60% av bolaget och Sundsvalls kommun äger 40%. Region Västernorrland ger bolaget basfinansiering till det regionala uppdraget inom dans, film, musik och teaterkulturell verksamhet. Verksamheten erhåller statliga medel genom kultursamverkansmodellen. Utgångspunkter för bolagets verksamhet och stöd är aktieägaravtal samt ägardirektiv.

I ägarforum, där bolagsägare samt bolaget ingår, har samtliga parter överenskommit om justeringar i ägardirektivet, aktieägaravtalet samt bolagsordningen. Justeringarna i ägardirektivet är gjorda för att underlätta verksamhetens utvecklingsarbete. Aktieägaravtalet och bolagsordningen har justerats i syfte att renodla dokumentens innehåll och målformuleringar i relation till varandra. Juridisk kompetens har inhämtats i arbetet med revisionen. Bolagets syfte och ändamål är oförändrade.

### Beslutsunderlag

Förslag till aktieägaravtal för Scenkonst Västernorrland AB, **bilaga 8**  
Förslag till bolagsordning för Scenkonst Västernorrland AB, **bilaga 9**  
Förslag till ägardirektiv för Scenkonst Västernorrland AB, **bilaga 10**  
Aktieägaravtal och Bolagsordning för Scenkonst Västernorrland AB (21RS2662), **bilaga 11**  
Ägardirektiv för Scenkonst Västernorrland AB (19RS3869), **bilaga 12**

### Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling föreslå regionfullmäktige besluta

**att** fastställa förslag till aktieägaravtal, bolagsordning och ägardirektiv för Scenkonst Västernorrland AB

| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |



**Delges**

Scenkonst Västernorrland AB  
Sundsvalls kommun  
Kultur- och bildningschef HansOlov Furberg  
Kulturchef Maria Oldenmark  
Ekonomicontroller Caroline Frank  
Kultursamordnare Sofia Lundin

Ordförandens sign

Hans Backlund

Justerandens sign

Joachim Jonsson

Exp den

Utdragsbestyrkande



## § 21 2021 års uppföljning av Hållbarhetsplan 2020-2024

Diarienummer: 22NHU134  
Ärendansvarig: Märta Molin  
Handläggare: Sofia Mackin

### Ärendebeskrivning

Region Västernorrland antog i februari 2020 en hållbarhetsplan för perioden 2020-2024, där de globala målen i Agenda 2030 utgjort ett ramverk för vilka steg som behöver tas för att bidra till att de ska vara uppfyllda till 2030.

Uppföljning av hållbarhetsplanens fyra målområden görs med fokus på delmålen, Vi ökar kunskapen om hållbarhet, Vi arbetar för att alla ska må bra, Vi använder jordens resurser klokt och Vi begränsar klimatpåverkan.

Genomförandet av hållbarhetsplanen går inte i den takt som krävs för att målsättningarna ska nås till 2024, och det har påverkats negativt av pandemin som pågått under planperioden. Det finns även utmaningar när det kommer till målkonflikter, i exempelvis upphandlingar där mer hållbara alternativ ur miljömässiga och sociala perspektiv initialt kan ge en högre kostnad för verksamheterna och organisationen.

Det finns många positiva insatser som pågått under året, som exempelvis arbetet med prioriterade uppföljningar där regionen tillsammans med leverantörer samarbetar för att utveckla hållbarhetsarbetet under avtalstidens gång. Vidare kan nämnas det arbete som gjorts med fördjupade läkemedelsgenomgångar, där resultaten för 2021 är det år med flest genomförda genomgångar sedan mätningarna inleddes för många år sedan.

### Beslutsunderlag

2021 års uppföljning av Hållbarhetsplan 2020-2024, **bilaga 13**

### Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling föreslå regionfullmäktige besluta

**att godkänna 2021 års uppföljning av Hållbarhetsplan 2020-2024.**

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

## § 22 Verksamhetsplan Fairtrade 2022

Diarienummer: 22NHU137  
Ärendansvarig: Märta Molin  
Handläggare: Sofia Mackin

### Ärendebeskrivning

Region Västernorrland är diplomerad Fairtrade-region sedan 2018. Diplomeringen syftar till att öka kännedomen om rättvis handel och efterfrågan av varor som har blivit producerade med respekt för mänskliga rättigheter i enlighet med Agenda 2030. I och med diplomeringen krävs att det finns en verksamhetsplan som beskriver arbetet för året. I verksamhetsplanen beskrivs inplanerade aktiviteter under året som både innefattar spridning av kunskap och utbildning men även insatser att arbeta med kommande upphandlingen och deltagande i nationella kampanjveckor. Arbetsutskottet till Nämnden för hållbar utveckling är styrgrupp för arbete.

### Beslutsunderlag

Verksamhetsplan Fairtrade 2022, **bilaga 14**

### Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta  
**att fastställa verksamhetsplan Fairtrade 2022.**

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

§ 23                    **Samverkansavtal för god, jämlik och jämställd hälsa genom idrottsrörelsen i Västernorrlands län åren 2022–2025**

Diarienummer: 22NHU111  
Ärendeansvarig: Märta Molin  
Handläggare: Peter Möllerswärd

**Ärendebeskrivning**

Beslut gällande Region Västernorrlands och RF-SISU:s avsikt att teckna ett samverkansavtal i syfte att skapa ett långsiktigt, kunskapsbaserat samarbete för att uppnå en god jämlik och jämställd hälsa i Västernorrlands län. Tillsammans kan parterna verka för att främja en god livskvalitet och hälsosamma miljöer för länets invånare, ett aktivt och breddat deltagande i föreningslivet samt regional utveckling.

**Beslutsunderlag**

Samverkansavtal för god, jämlik och jämställd hälsa genom idrottsrörelsen i Västernorrlands län åren 2022–2025, **bilaga 15**

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

**att** ställa sig bakom samverkansavtalet och dess innehåll och uppdra till Nämnden för hållbar utvecklings ordförande att underteckna samverkansavtalet.

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

## § 24 Revisionsrapport; Granskning av regionens brand- och skalskydd

Diarienummer: 22NHU90  
Ärendansvarig: Krister Bjermert  
Handläggare: Mats Jonsson

### Ärendebeskrivning

Regionens revisorer har bett om nämnden för hållbar utvecklings kommentarer och synpunkter med anledning av revisionsrapporten ”Granskning av regionens brand- och skalskydd”. I revisionsrapporten har man rekommenderat att nämnden för hållbar utveckling vidtar vissa åtgärder.

### Beslutsunderlag

Följebrev från Regionens revisorer ”Granskning av regionens brand- och skalskydd”, **bilaga 16**  
Revisionsrapport ”Granskning av regionens brand- och skalskydd”, **bilaga 17**  
Svar på revisionsrapport ”Granskning av regionens brand- och skalskydd”, **bilaga 18**

### Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

att avge ”Svar på revisionsrapport Granskning av regionens brand- och skalskydd”.

### Delges

Regionens revisorer

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |



## § 25 Revisionsrapport; Granskning av verkställighet av fullmäktiges beslut och styrdokument

Diarienummer: 22NHU91  
Ärendansvarig: Krister Bjermert  
Handläggare: Mattias Eriksson

### Ärendebeskrivning

Regionens revisorer har bett om nämnden för hållbar utvecklings kommentarer och synpunkter med anledning av revisionsrapporten ”Verkställighet av fullmäktiges beslut och styrdokument”. Granskningen omfattar primärt frågor kopplade till rutinefterlevnad av styrdokument samt uppdateringar och säkerställande av rutiner för uppföljning och verkställighet av fullmäktiges beslut. Av särskild vikt för nämnden för hållbar utveckling nämns behovet av en uppföljande- och återrapporteringsfunktion gällande de ärenden fullmäktige fattat beslut kring, samt ökad samverkan med övriga nämnder för ökad rutinefterlevnad.

Nämnden för hållbar utveckling delar och ser allvarligt på revisionens kritik men kan liksom revisionen konstatera att en översyn av hela regionens ärendeprocess har initierats, och pågår sedan hösten 2021. Under 2021 samlades diarium, ärendefördelning och nämndsekreterare i en samlad enhet i syfte att stärka likvärdighet i ärendeprocessen, rutiner och uppföljning. Vid sidan av översynen av ärendeprocessen, ses också tjänsteutlåtandemallar samt gällande styrdokument över. Den gemensamma översynen väntas vara färdig under 2022 och ska resultera i uppdaterade styrdokument, en regiongemensam ärendehandbok, samt efterföljande handledarutbildningar.

Revisionen har tidigare lyft kritik kring ärendehantering, så sent som 2017, varpå det finns särskild anledning för nämnden att följa frågan vidare.

### Beslutsunderlag

Följebrev från Regionens revisorer ”Verkställighet av fullmäktiges beslut och styrdokument”, **bilaga 19**

Revisionsrapport ”Verkställighet av fullmäktiges beslut och styrdokument”, **bilaga 20**

Svar på revisionsrapport ”Verkställighet av fullmäktiges beslut och styrdokument”, **bilaga 21**

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

**att** avge ”Svar på revisionsrapport Verkställighet av fullmäktiges beslut och styrdokument”,

**att** uppdra till regionala utvecklingsdirektören att tydliggöra rutiner och rutinefterlevnad kopplade till ärendeprocessen samt återrapportering av fullmäktiges fattade beslut, samt

**att** utfall av pågående översyn av ärendeprocessen återrapporteras till nämnden för hållbar utveckling senast i februari 2023.

**Delges**

Regionens revisorer  
Ärendefördelningen

| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

## § 26 Samverkansmodell med kommunerna

Diarienummer: 22NHU145

Ärendansvarig: Eva Klingefors

Handläggare: Eva Klingefors

### Ärendebeskrivning

Utifrån rådande samhälls- och befolkningsutveckling påverkas kommunernas och regionens åtaganden och förutsättningar att kunna klara sina uppdrag. Det innebär bl a behov av en mer utvecklad samverkan, förändrade arbetssätt och behov av en ökad samordning. Sedan en tid tillbaka samverkar parterna för att gemensamt och långsiktigt utveckla en God och Nära vård med invånarnas bästa för ögonen. Detta kommer till uttryck i de gemensamma dokument som rör t ex målbild och avsiktsförklaring för Nära vård Västernorrland, vilka är under beredning hos respektive huvudman. En annat väsentligt gemensamt sammanhang är arbetet som sker utifrån den regionala utvecklingsstrategin (RUS) och även utveckling av samverkan i den lokala kunskapsstyrningen för hälso- och sjukvården.

Länets kommuner och Region Västernorrland har sedan flera år tillbaka flera överenskommelser och avtal, som på olika sätt reglerar samverkan mellan kommunernas socialtjänster och regionens hälso- och sjukvård. Dessa har sin utgångspunkt i de skyldigheter för kommuner och landsting har att samarbeta som framgår av bland annat av hälso- och sjukvårdslagen (2017:301 HSL), och socialtjänstlagen (2001:453, SoL). Bestämmelserna syftar till att säkerställa samarbete kring personer med behov av insatser från både hälso- och sjukvård och socialtjänst.

Strukturen för nuvarande samverkan omfattar både den politiska samverkansnivån och tjänstepersonnivån på länsövergripande nivå.

Social ReKo:s politiska gruppering har i februari 2022 initierat en översyn av nuvarande samverkansöverenskommelse inklusive nuvarande samverkansstruktur, med möjlighet till tydligare inkludering av samverkan kring God och Nära vård, samt med möjlighet att även kunna omfatta samverkan med skola och elevhälsa.

Under 2021 har ett översynsarbete pågått med stöd av en extern utredare. För att säkerställa att berörda nämnder inom kommunernas skol-/utbildningssektor med tillhörande förvaltningsledningar deltar på likvärdiga villkor, pågår ett omtag i processen. Detta ska i sin tur leda till att ett gemensamt förslag hur nivåerna (politik- förvaltning - lokal

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

verksamhetsnivå) ska organiseras, uppdragens innehåll samt förslag på arbetsformer. Utgångspunkten är att fokusera kring tre huvudsakliga målgrupper; barn/unga, vuxna och äldre.

Social ReKo planerar att under hösten 2022 ha ett färdigt förankrat förslag till beslut.

### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

**att** inriktning för fortsatt arbete med samverkansmodellen är ett gemensamt politiskt övergripande samverkansforum med representation från regionen, socialtjänsten och skolan samt tre strategigrupper med utgångspunkt i barn och unga, vuxna samt äldre.

**att** efter det att beslut fattats i Social ReKo, ta ställning till den rekommendation som Social ReKo föreslår gällande ny samverkansstruktur med kommunerna.

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

**§ 27 Motion; Fossilfritt i tanken, i hela Västernorrland 2030 – en framtidsfond**

Diarienummer: 22NHU86

**Ärendebeskrivning**

En motion har inkommit från Kristina Eriksson (C), Robert Sandström (C) och Dennis Moström (C) med förslag att Region Västernorrland bör starta en framtidsfond (en miljö- och klimatfond) för att finansiellt medverka till de aktuella drift- och investeringskostnader som idag saknas ute i samhället till etablering av fossilfria drivmedelsmackar som snabbbladdningsstationer, biogasstationer, LNG-stationer, vätgas eller liknande

**Beslutsunderlag**

Motion; Fossilfritt i tanken, i hela Västernorrland 2030 – en framtidsfond, **bilaga 22**

Yttrande över motion; Fossilfritt i tanken, i hela Västernorrland 2030 – en framtidsfond, **bilaga 23**

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

**att avslå motionen.**

**Noteras**

Joachim Jonsson (KD) och Annica Engström (SJVP) deltar inte i beslutet.

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

**§ 28 Motion; Satsa på folkhälsan med en Hälsoobligation**

Diarienummer: 21NHU425

**Ärendebeskrivning**

Jonny Lundin (C) har lämnat in en motion med förslag att i Norra sjukvårdsregionförbundet aktualisera frågan om Hälsoobligation inom folkhälsoområdet för regioner i norra Sverige.

**Beslutsunderlag**

Motion; Satsa på folkhälsan med en Hälsoobligation, **bilaga 24**  
Yttrande över motion; Satsa på folkhälsan med en Hälsoobligation,  
**bilaga 25**

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

**att** anse motionen besvarad.

**Noteras**

Joachim Jonsson (KD) och Annica Engström (SJVP) deltar inte i beslutet.

| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

**§ 29 Motion; Förhindra och bekämpa mäns våld mot kvinnor i nära relation, NU!**

Diarienummer: 22NHU87

**Ärendebeskrivning**

Centerpartiets syskonorganisation Centerkvinnorna har föreslagit regeringen 43 konkreta punkter för att bekämpa och förebygga våld i nära relation.

Centerpartiet i Västernorrland har inkommit med en motion, motionärerna är Kristina Eriksson (C), Sanna Jonsson (C) och Dennis Moström (C) som vill lyfta 6 konkreta punkter av dessa 43 punkter som berör regional verksamhet och där regional verksamhet kan påverka.

**Beslutsunderlag**

Motion; Förhindra och bekämpa mäns våld mot kvinnor i nära relation, NU! **bilaga 26**

Yttrande över motion; Förhindra och bekämpa mäns våld mot kvinnor i nära relation, NU! **bilaga 27**

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

**att anse motionen besvarad.**

**Noteras**

Joachim Jonsson (KD) och Annica Engström (SJVP) deltar inte i beslutet.

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

## § 30 Kursförändring Hola folkhögskola läsåret 22/23 Ekofilosofi

Diarienummer: 22NHU132  
Ärendansvarig: HansOlov Furberg  
Handläggare: Lea Kinnunen

### Ärendebeskrivning

Vi är nu mitt i en kris för såväl samhället som klimatet. Hola Folkhögskola vill bidra med att ge filosofiska tankeredskap för att söka en djupare förståelse av vår tids stora frågor. Här kan ekofilosofin bidra med perspektiv som både fördjupar analysen och lyfter perspektiven, och därmed lättar på pressen som den enskilde individen kan känna.

Kursen Ekofilosofi har tidigare genomförts på Hola folkhögskola i ett par omgångar då lärarkompetensen finns bland medarbetarna. Kursen har fyra träffar per termin från fredag till söndag; med föreläsningar, gruppdiskussioner och reflektioner. Träffarna sker omväxlande i Ångermanland med utgångspunkt på Hola, och platser i Lappland – bland annat Jokkmokk. Platserna har koppling till de teman som kursen berör, och vi besöker dem för att ytterligare fördjupa perspektiven och förståelsen kring de frågeställningar som tas upp. Grupprocessen är en viktig del i kursen. Mellan träffarna pågår kursen genom kommunikation och diskussion på internet, litteraturstudier och genom inlämningsuppgifter.

### Agenda 2030 och Hållbarhetsplanen

Region Västernorrland har ambitionen att våra verksamheter ska bidra till att uppnå de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030. I vår första hållbarhetsplan har de globala målen omformats till fyra övergripande mål för Region Västernorrland 2020 - 2024:

#### Vi ökar kunskapen om hållbarhet.

Vi arbetar för att varje människa ska må bra.  
Vi begränsar klimatpåverkan.  
Vi använder jordens resurser klokt.

#### Ekonomiska ställningstaganden

Kursen beräknas kräva 0,5 tjänst och några gästföreläsare. Denna tjänst finns i ordinarie personalbudget.  
Kursen beräknas ha max 25 deltagare och verksamheten ryms inom de deltagarveckor som fördelats av Folkbildningsrådet.

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |



### Kursfakta

Särskild kurs på gymnasienivå A1, 50% studietakt, distanskurs

### Beslutsunderlag

Kursplan särskild kurs Ekofilosofi, **bilaga 28**

### Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

**att** ge Hola folkhögskola möjlighet att erbjuda kursen ”Ekofilosofi ” HT 2022.

### Delges

Lea Kinnunen

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

## § 31 Kursförändring Hola folkhögskola läsåret 22/23 Behandlingspedagog

Diarienummer: 22NHU143  
Ärendeansvarig: HansOlov Furberg  
Handläggare: Lea Kinnunen

### Ärendebeskrivning

Efterfrågan på utbildade behandlingspedagoger är mycket stor idag. Arbetsgivare, såväl statliga, kommunala som privata aktörer saknar utbildad personal. Idag erbjuder Hola folkhögskola sedan många år en ettårig grundläggande behandlingsassistentkurs. Kursen har varit ett bra komplement till andra utbildningar och har för många yrkesverksamma varit ett sätt att fortbilda sig.

Under den senaste tiden har behovet av en fördjupad socialpedagogisk kurs blivit tydlig. Skolan har gjort en egen kartläggning av vilka krav som ställs på innehållet en behandlingspedagogutbildning och den kartläggningen tillsammans med Socialstyrelsens riktlinjer anger ramar för vår reviderade utbildning för behandlingspedagoger. För att få plats med teori och praktik, evidensbaserade metoder samt deltagarnas personliga utveckling planerar vi att utöka kursens omfattning från ett år till två år och förändra utbildningsnivån till en eftergymnasial utbildning på B1 nivå.

Kursen kommer att söka medlemskap i föreningen Balsam som är en branschorganisation för utveckling och kvalitetssäkring av tvååriga socialpedagogiska yrkesutbildningar anordnade av folkhögskolor i form av yrkeshögskoleutbildning eller folkhögskoleutbildning.

Kursen kommer att utgå ifrån Socialstyrelsens föreskrifter, ha en bredd i evidensbaserade metoder och kommer att ha koppling till både akademien och privata och offentliga aktörer inom branschen.

Kursen har fem träffar per termin från måndag till onsdag; med föreläsningar, gruppdiskussioner och reflektioner. Träffarna sker på Hola Folkhögskola. Grupprocessen är en viktig del i kursen. Mellan träffarna pågår kursen genom kommunikation och diskussion på internet, litteraturstudier och genom inlämningsuppgifter.

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |

**Kursinnehåll:**

- Beroendesjukdomen
- Behandlingsmetodik
- Anhörigproblematik
- Kriminalitet
- Sorgebearbetning
- Psykologi
- Psykiatri
- Etik och moral
- Återfallsprevention
- Motiverande samtal (MI)
- Juridik och sekretess kring dokumentation

**Andra regionala och interregionala initiativ inom området**

Eftersom efterfrågan på utbildade behandlingspedagoger är stor behövs det flera utbildningsanordnare i länet. Ålsta Folkhögskola har en tvåårig utbildning ”Kvalificerad behandlingspedagog” och flera kommuner har YH-utbildningar.

**Ekonomiska ställningstaganden**

Kursen beräknas kräva 1,5 tjänster och några gästföreläsare. Dessa tjänst finns i ordinarie personalbudget som lärare på Behandlingsassistentkursen. Kursen beräknas ha max 30 deltagare.

**Kursfakta**

Särskild kurs på eftergymnasial nivå B1, 100% studietakt, distanskurs

**Beslutsunderlag**

Kursplan eftergymnasial särskild kurs Behandlingspedagog, **bilaga 29**

**Yrkande**

Joachim Jonsson (KD) yrkar bifall till beredningens förslag.

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |



### Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

**att** ge Hola folkhögskola möjlighet att utöka den nuvarande kursen  
Behandlingsassistent till den två-åriga yrkesutbildningen  
Behandlingspedagog från HT 2022.

### Delges

Lea Kinnunen

|                   |                   |         |                    |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |



Justeras

---

Hans Backlund  
Ordförande i Nämnden för hållbar utvecklings arbetsutskott

---

Joachim Jonsson

Vid protokollet

Monika Öhgren

| Ordförandens sign | Justerandens sign | Exp den | Utdragsbestyrkande |
|-------------------|-------------------|---------|--------------------|
| Hans Backlund     | Joachim Jonsson   |         |                    |