

Datum: Torsdag 11 november 2021

Tid: kl. 09.15

Plats: Digitalt möte via Teams

NÄRVARANDE

Ledamöter

Per Wahlberg (M) ordförande
Joachim Jonsson (KD)
Annica Engström (SJVP)

Tjänstgörande ersättare

Malin Westman (S) ersättare för Hans Backlund (S)
Tomas Milling (M) ersättare för Anette Lövgren (S)

Tjänsteperson

Monika Öhgren sekreterare

§ 84 Val av justerare

Arbetsutskottet beslutar

att utse Joachim Jonsson (KD) att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 85 Fastställande av föredragningslista

Arbetsutskottet beslutar

att fastställa upprättat förslag till föredragningslista.

Ordförandens sign

Per Wahlberg

Justerandens sign

Joachim Jonsson

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 86 Revidering av Arbetsmiljöpolicyn

Diarienummer: 21NHU418
Ärendeansvarig: Eva Strömsten
Handläggare: Annika Lindblom

Ärendebeskrivning

Region Västernorrlands arbetsmiljöpolicyn är en av tre policydokument inom personalområdet. Efter att policyn Medarbetarskap och ledarskap i Region Västernorrland fastställts av Regionfullmäktige i februari 2021 startades en revidering av arbetsmiljöpolicyn.

Syftet med arbetsmiljöpolicyn är att tydliggöra vad en god och hållbar arbetsmiljö är samt visa den viljeinriktning som regionen som arbetsgivare har, med mål att skapa hälsofrämjande arbetsplatser. Arbetsmiljöpolicyn ska med andra ord fungera som en grund för samsyn, visa på ansvarsfördelning och skapa tydlighet i förväntningar inom arbetsmiljöområdet.

Genomlysning av SAM, systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetet med en ny arbetsmiljöpolicyn tog sin början under våren 2021, efter att KPMG hösten/vintern 2020, anlåtats av regionen för att genomföra en genomlysning av regionens systematiska arbetsmiljöarbete. Syftet med genomlysningen var att identifiera förbättringar inom arbetsmiljöområdet. En av de identifierade förbättringarna kom att gälla arbetsmiljöpolicyn.

Det framkom i KPMGs rapport att regionens arbetsmiljöpolicyn saknade tydlig viljeinriktning, målformuleringar samt ansvarsfördelning och tydlighet i uppföljning av arbetsmiljön.

”Arbetsmiljöpolicyn saknar en tydlig viljeriktning kring hur regionen ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. I nuvarande policy framgår inga tydliga mål för SAM, nämndernas respektive förvaltningarnas ansvar för arbetsmiljön och fördelning av arbetsmiljöuppgifter, samt hur regionens SAM-arbete ska bedrivas och följas upp inom verksamheten och till ansvarig nämnd. Vidare saknas information kring vilken återrapportering som ska ske till regionstyrelsen från respektive nämnd samt hur policyn årligen ska följas upp.

Arbetsmiljöpolicyn bör i högre grad visa regionens övergripande och långsiktiga målsättning för arbetsmiljön där underliggande riktlinjer och metodstöd mer bör utgöra praktiskt stöd i verksamheternas arbete.” ur KPMGs rapport

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

Revideringens utgångspunkter

För att skapa en distinktare röd tråd i arbetsmiljöarbetet har revideringen främst utgått ifrån att:

- lyfta in och förtydliga vissa aspekter i policyn där genomlysningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet visar på brister.
- anpassa och justera innehållet så att policyn delar (och förtydligar) synen på medarbetarskap, ledarskap och styrmodell (i och med att policys inom dessa områden reviderats under perioden 2020–2021).
- genom omvärldsbevakning fånga upp viktiga inslag i övergripande nationella dokument som; En god arbetsmiljö för framtiden –regeringens arbetsmiljöstrategi 2021–2025.

Diskussion och ställningstagande

Mycket har hänt sedan nu gällande arbetsmiljöpolicy reviderades senast (27 april 2017), inte minst under de senaste åren då pandemin utmanat regionens uppdrag och arbete på flera plan och där en fungerande arbetsmiljö och arbetsplatser som kännetecknas av samarbete varit en förutsättning för att få vardagen att fungera.

Undersökningar visar dessutom att en god hållbar arbetsmiljö är en förutsättning för att vara en attraktiv arbetsgivare.

”Academic Work gör årligen en undersökning Young Professional Attraction Index (YPAI) tillsammans med Sifo. Drygt 7 000 unga har svarat på frågan om vad som är viktigast vid valet av arbetsgivare.

”Trevliga kollegor och bra arbetsmiljö” värderas allra högst. Med ”Bra arbetsmiljö” syftar målgruppen i detta fall inte på den fysiska arbetsmiljön utan på den sociala. Det är med andra ord relationerna på arbetsplatsen som står i fokus när unga väljer arbetsgivare”. Hämtat från [De 10 viktigaste faktorerna när unga väljer jobb - Kvalitetsmagasinet](#)

Regionens arbetsmiljöarbete är en av de avgörande faktorer som fortsatt kommer påverka kompetensförsörjningen och regionens möjligheter att säkra god och rätt kompetens i framtiden. Genomlysningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet var en åtgärd för att få en tydlighet i vad regionen som arbetsgivare behöver arbeta med för att säkra en positiv utveckling av arbetsmiljöområdet. Detta är förklaringen till att den reviderade arbetsmiljöpolicyen både är mer detaljerad och mer omfattande.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

Beslutsunderlag

Arbetsmiljöpolicy (226922), fastställd av regionfullmäktige den 27 april 2017, § 91, **bilaga 1**

Förslag på reviderad Arbetsmiljöpolicy (603034), **bilaga 2**

Policy Medarbetarskap och ledarskap i Region Västernorrland (538814), fastställd av regionfullmäktige den 24 februari 2021, § 54 **bilaga 3**

Genomlysning av systematiskt arbetsmiljöarbete, rapport från KPMG AB 2020-12-10, 19RS10105-3, **bilaga 4**

Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling föreslå regionfullmäktige besluta

att fastställa förslag på reviderad ”Arbetsmiljöpolicy (603034)”; samt

att Arbetsmiljöpolicy (226922), fastställd av regionfullmäktige den 27 april 2017, § 91 därmed upphör att gälla.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

§ 87 Informationsärende; Energikontoret Västernorrland

Diarienummer: 21NHU149
Ärendeansvarig: Märta Molin
Handläggare: Sofia Mackin

Ärendebeskrivning

Energikontoret Västernorrland verkar för energieffektivisering och ökad andel förnybar energi i Västernorrland, och verksamheten sker i projektform. Grunduppdraget för Energikontoret är det regionala utvecklingsuppdraget som finansieras via Energimyndigheten och som nu förlängts utifrån årets ansökan till att även gälla för nästa år. Utöver uppdraget som regional utvecklingsledare så bedrivs även ytterligare tre projekt med extern finansiering.

Energikontoret har lämnat in en ansökan om förstudie kopplat till React under hösten 2021 med fokus på energieffektivisering och cirkulära affärsmodeller för små och medelstora företag och planering pågår för kommande projekt och satsningar inom området för att öka den externa finansieringen.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

§ 88 Informationsärende; Resultat extern miljörevision 2021

Diarienummer: 21NHU585
Ärendeansvarig: Märta Molin
Handläggare: Sofia Mackin

Ärendebeskrivning

Samtliga verksamheter inom Region Västernorrland är miljöcertifierade enligt standarden ISO 14 001 sedan 2018. Årets uppföljande externa miljörevision genomfördes under oktober och visar på mycket goda resultat med endast 19 mindre avvikelser. Som styrkor och goda exempel lyfts bland annat det stora engagemanget i organisationen samt hur risker och möjligheter kopplade till miljöaspekterna har identifierats i miljöaspektsregistret. De avvikelser som noterats rör främst nödlägesberedskap men även områden som kompetens, planering och styrning samt planering av åtgärder för att uppnå miljömål.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

**§ 89 Folkhälsorapport 2021 - En kartläggning av
befolkningens hälsa och livsvillkor i Västernorrlands län**

Diarienummer: 21NHU534

Ärendansvarig: Peter Möllerswärd

Handläggare: Peter Möllerswärd

Ärendebeskrivning

På uppdrag av Socialreko (kommunerna och regionens samverkansorgan för hälso- och sjukvårdsfrågor) och i samverkan utifrån god och nära vård har en folkhälsorapport sammanställts.

Syftet med rapporten är att beskriva skillnader i hälsa och livsvillkor mellan olika grupper av västernorränningar inom länet men även inom respektive kommun.

Rapporten syftar även till att följa utvecklingen över tid med fokus på 2011–2020 samt ett möjligt befolkningsscenario inför 2030. Slutligen ämnar rapporten att ge beslutsfattare ett kunskapsunderlag som stärker förutsättningarna att fatta kunskapsgrundade beslut kring befolkningens hälsa och livsvillkor.

BeslutsunderlagFolkhälsorapport 2021, **bilaga 5****Beslut**

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

**§ 90 Informationsärende; Befolkningsundersökning sexuell
hälsa SRHR2017- resultat från norrlandsdata**

Diarienummer: 21NHU576
Ärendansvarig: Peter Möllerswärd
Handläggare: Anna Gidlund

Ärendebeskrivning**Bakgrund**

De globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 har fokus på ökad jämlikhet och jämställdhet och på att stärka Sexuell och Reproductiv Hälsa och Rättigheter (SRHR). SRHR berör många av målen, bland annat mål 3; Hälsa och välbefinnande i alla åldrar, mål 5; Jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt, mål 10; Jämlikhet och arbetet mot diskriminering samt mål 16; Fredliga och inkluderande samhällen.

Under 2017 genomförde Folkhälsomyndigheten en befolkningsundersökning om sexuell och reproductiv hälsa och rättigheter i Sverige, undersökningen benämns SRHR2017. Frågeområdena fokuserade på bestämningsfaktorer för SRHR och innefattade bland annat bakgrund om kön, transexfarenhet och sexuell identitet, social situation, hälsa, sexualitet och sexuell erfarenhet, sexualitet och relationer om attityder och egenmakt, Internet, sex mot ersättning, diskriminering, våld, utsatthet samt reproductiv hälsa om reproductiva erfarenheter.

Region Västernorrland har tillsammans med Region Västerbotten, Region Jämtland/Härjedalen och Region Norrbotten genomfört en egen analys av data för de fyra norrläna nämnda. Rapporten är den första i sitt slag på regional nivå och ger en möjlighet att få en lägesbild av hälsa och SRHR för de fyra norrläna.

Analysens frågeställning

Hur ser sexuell hälsa och möjligheter att tillgodogöra sig sexuella rättigheter (SRHR) ut i norra regionen?

Verksamhetsnytta

Analys och rapport ger Regionen ett första underlag för att, utifrån befolkningens behov, planera folkhälsoarbetet inom uppdraget Sexuell hälsa och rättigheter.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

Resultat

I rapporten Sexuell hälsa och rättigheter i Norrälänen beskrivs fyra temaområden:

- Sexuell ohälsa och vård
- Samtycke som en förutsättning för hälsa
- Pornografi och internet
- Sexuell hälsa och egenmakt

Den sexuella hälsan och möjligheten att tillgodogöra sig sina sexuella rättigheter är över lag god i norrälänen. Men rapportens resultat visar också att bestämningsfaktorer inom SRHR är ojämnt fördelad utifrån kön, ålder, utbildningslängd och könsidentitet/sexuell identitet. Resultatet överensstämmer i stort med riket och forskning inom området.

Rapporten avslutas med fem rekommendationer baserade på resultatet och som tar avstamp i [Nationell strategi för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter \(SRHR\) — Folkhälsomyndigheten \(folkalsomyndigheten.se\)](#)

Beslutsunderlag

Rapport, Sexuell hälsa och rättigheter i Norrälänen 2021, **bilaga 6**

Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

**§ 91 Fördjupad samverkan mellan Region Västernorrland
och Mittuniversitetet, informationsärende**

Diarienummer: 21NHU577

Ärendansvarig: Åsa Bellander

Handläggare: Susanne Sahlin, Hanna Wahlund

Ärendebeskrivning

Sedan 2018 har Region Västernorrland och Mittuniversitetet haft en överenskommelse om strategisk samverkan. Detta med utgångspunkt i det statliga regionala utvecklingsuppdraget, men med några insatsområden som tangerar regionens uppdrag inom hälso- och sjukvården.

Hösten 2020 initierade styrgruppen för denna överenskommelse ett utvecklingsarbete, i syfte att fördjupa samverkan i ett strategiskt partnerskap. En gemensam arbetsgrupp med representanter från både regionen och universitetet har bistått styrgruppen i det utvecklingsarbetet och två workshops om framtida samverkansområden har genomförts (juni och oktober 2021).

Styrgruppen för nuvarande överenskommelse har identifierat tre fokusområden för det nya fördjupade partnerskapet för strategisk samverkan:

- Regional utveckling
- God och nära vård och framtidens välfärd
- Organisationernas förmåga att styra och leda i förändring

Ett långsiktigt partnerskap föreslås; med riktning mot 2030 i linje med RUS och utvecklingsarbetet för God och nära vård. De föreslagna fokusområdena och insatser inom dessa bör dock ses över årligen, då insatser behöver initieras och förändras över tid. Utöver den formella partnerskapsöverenskommelsen och förändras över separata beskrivningar över respektive fokusområde har styrgruppen efterfrågat en utvecklad samverkansmodell som i ordinarie strukturer och funktioner kan koordinera och initiera/genomföra insatser.

Arbetet fortgår under hösten 2021, med ambition att presentera slutligt förslag till partnerskapsöverenskommelse i politisk beredning och med ställningstagande i regionstyrelsen i december 2021.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		



Beslutsunderlag

Nuvarande överenskommelse om samverkan, med insatsområden, **bilaga 7**
Informationsmaterial i PPT som beskriver den fördjupade samverkan som
föreslagits efter workshops, **bilaga 8**

Beslut

Arbetsutskottet förslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ordförandens sign

Per Wahlberg

Justerandens sign

Joachim Jonsson

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 92 Informationsärende; Kulturplan 2023 – 2026 - lägesrapport

Diarienummer: 21NHU202
Ärendansvarig: Maria Oldenmark
Handläggare: Elin Torestad

Ärendebeskrivning

Kulturenheten har under hösten arbetat vidare i kulturplaneprocessen, inför kommande kulturplaneperiod 2023-2026, enligt uppdrag från Nämnden för hållbar utveckling.

Förutsättningar beslutade av nämnd

- De övergripande målen minskas till antalet
- Samverkansparter ges möjlighet att enas kring gemensamma prioriteringar
- Målsättningarna för verksamheterna är mer övergripande och uppföljningsbara
- De nationella kulturpolitiska målsättningarna utgör en gemensam och förankrad grund för kulturplanens utvecklingsmål på alla nivåer

Kunskapsinsamling hösten 2021

De nationella kulturpolitiska målen fungerar som utgångspunkter för dialogerna:

- Kulturen ska vara en dynamisk, utmanande och obunden kraft med yttrandefriheten som grund (självständighetsmålet)
- Alla ska ha möjlighet att delta i kulturlivet (delaktighetsmålet)
- Kreativitet, mångfald och konstnärlig kvalitet ska prägla samhällets utveckling (samhällsmålet)

Vi befinner oss i slutet av kunskapsinsamlingsfasen och arbetar med att ta fram strategiska spår och gemensamma prioriteringar. Dialoger och samverkanstillfällen genomförs under hösten:

Klusterdialoger för alla konst- och kulturområden – civilsamhället, professionella kulturskapare, företrädare för kommuner och kulturverksamheter

Kommundialoger med tjänstepersoner och politiker i alla sju kommuner
KLYS-dialog – professionella kulturskapare, representation utsedd av varje förbund inom konstområdena.

Verksamhetsdialoger – parterna i Kultursamverkansmodellen (Scenkonst Västernorrland AB, Västernorrlands Museum, Näringslivsarkiv i Norrland, Föreningsarkivet Västernorrland, Konst Västernorrland och Regional biblioteksverksamhet).

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

Arrangerande- och husägande föreningar
KKN- professionella kulturskapare/kulturföretagare
samt djupintervjuer med politiker, tjänstemän, företrädare för
civilsamhället samt professionella kulturskapare.

Frågeställningar kopplade till KHUs VP och den nya kulturplanen

- Vad innebär det att utveckla en mer strategisk konstpolitik?
- Vad innebär det att utveckla befintliga samverkansstrukturer?

Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

§ 93 Informationsärende; Folkhögskoleplan 2023 - 2026

Diarienummer: 21NHU593
Ärendansvarig: HansOlov Furberg
Handläggare: Monica Nyholm

Ärendebeskrivning

Folkhögskoleplan för Region Västernorrland 2020 – 2022 upphör att gälla 31 december 2022. Ärendet föreslår tids- och processplan för framtagandet av en ny folkhögskoleplan för Region Västernorrland 2023 – 2026. Den nya llanperioden föreslås förlängas till 2026 för att följa samma period som den Regionala Kulturplanen.

Folkhögskoleplanen är ett dokument som ska belysa långsiktiga mål för de regionägda folkhögskolorna i Västernorrland kopplat till Statens syften med folkbildning. Planen är resultatet av möten och dialoger med rektorer och medarbetare på de egna folkhögskolorna samt med de rörelseägda folkhögskolorna med säte i länet. Planen ska visa på mål och prioriteringar under planperioden och huvudmannens, Region Västernorrland, uppdrag till verksamheten.

Folkhögskolorna spelar en signifikant roll i den regionala utvecklingsstrategin inom flera områden, och kanske främst inom regional tillväxt och kompetensförsörjning. Trots pandemiåret 2020 med dess undervisningsutmaningar så visar regionens folkhögskolor på goda resultat. Med gemensamma målsättningar och samverkan med regionala aktörer spelar Region Västernorrlands folkhögskolor en viktig roll i den regionala utvecklingsstrategin redan idag, och detta vill vi ytterligare förstärka under den kommande planperioden.

Viktiga aktörer och faktorer

Förutom de regionägda folkhögskolorna; Håla Folkhögskola, Ålsta folkhögskola och Örnköldsviks folkhögskola så sker samverkan med Mellansels- och Härnösands folkhögskola för att samordna kursutbud och gemensamma utmaningar. Under kommande planperiod kommer gemensamma workshops och dialoger att ske regelbundet för att ytterligare stärka samverkan och skapa tydliga målsättningar och aktiviteter kopplade till huvudmannens uppdrag till verksamheten samt Statens syften med folkbildningen.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

Förslag process- och tidsplan

Folkhögskoleplanen föreslås utgå från en strategi där vi tydliggör folkhögskolornas verksamhet kopplat till Regionplanen, Förvaltningsplanen, den Regionala utvecklingsstrategin vad gäller samverkan och måluppfyllelse, samt nationella riktlinjer för statsbidrag. Utifrån befintlig verksamhet beskrivs därefter mål och aktiviteter för 2023 – 2026, med indikatorer kopplade till målen och hur dessa ska utvärderas.

Tidsplan:

Datum	Aktivitet	Ansvarig
28 oktober 2021	Dialog i Ledningsgrupp Kultur och bildning	Monica Nyholm Hans Olov Furberg
28 oktober 2021	Dialog i Rektorsgrupp	Monica Nyholm Hans Olov Furberg
3 november 2021	Tjänsteunderlag informationsärende NHU	Monica Nyholm Hans Olov Furberg
23 november 2021	Fortsatt dialog i Rektorsgrupp Planering av workshop	Monica Nyholm
23 november 2021	Statusuppdatering Verksamhetsråd	Monica Nyholm
November – december 2021	Planering av workshop	Monica Nyholm
Januari 2022	Boka workshop x6 (enheter + rektorer)	Samordnare
Februari – april 2022	Workshop på varje enhet. Dialoger med Mellansels- och Härnösands folkhögskola	Samordnare
April – maj 2022	Skrivperiod utkast	Samordnare
Juni – augusti 2022	Remiss utkast	Samordnare
September – oktober 2022	Sammanställning och korrektur	Samordnare

Ordförandens sign

Per Wahlberg

Justerandens sign

Joachim Jonsson

Exp den

Utdragsbestyrkande

XX november 2022	Tjänsteutlåtande till NHU	Samordnare Hans Olof Furberg
23 november 2022	Presentation och beslut i NHU	Hans Olof Furberg

Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

**§ 94 Kursutbud Ålsta, Hola och Örnsköldsviks folkhögskola
2022/2023**

Diarienummer: 21NHU573
Ärendansvarig: HansOlov Furberg
Handläggare: Monica Nyholm

Ärendebeskrivning

Nämnden för hållbar utveckling är enligt gällande delegationsordning styrelse för regionens folkhögskolor. I denna egenskap ska nämnden fastställa folkhögskolornas kursutbud.

Beslutsunderlag

Ålsta, Hola och Örnsköldsviks folkhögskolas långa kurser läsåret 2022/2023, **bilaga 9**

Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

att fastställa kursutbudet vid Ålsta, Hola och Örnsköldsviks folkhögskolor läsåret 2022/2023

Delges

Enhetschef vid Ålsta folkhögskola Sundsvall
Enhetschef Ålsta folkhögskola Fränsta
Enhetschef Hola folkhögskola
Enhetschef Örnsköldsviks folkhögskola

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

**§ 95 Tillfällig förstärkning av medel inom
Kultursamverkansmodellen med anledning av covid-19**

Diarienummer: 21NHU586
Ärendansvarig: HansOlov Furberg
Handläggare: Maria Oldenmark

Ärendebeskrivning

Statens Kulturråd har under 2021 fördelat både en permanent och en tillfällig förstärkning av Kultursamverkansmodellen. Den permanenta förstärkningen fördelades som en del av verksamhetsbidragen i januari. Ytterligare 5 873 000 fördelades genom beslut 1 juni till Västernorrland i en tillfällig förstärkning.

Den 2 oktober 2021 fördelades ytterligare 788 000 kr till Västernorrland inom kultursamverkansmodellen genom ett ändringsbeslut.

Bakgrund och kriterier för fördelningen

Fördelningen utgår från samma kriterier som tidigare extra fördelning. Region Västernorrland har lyft i dialog med Kulturrådet att pandemins negativa konsekvenser starkt har drabbat de fria professionella aktörerna, samt att möjligheten för de regionala kulturverksamheterna att nå ut har påverkats negativt. Region Västernorrland gjorde ett allmänt äskade av tillfällig förstärkning av statligt verksamhetsbidrag för 2021 med en beskrivning av prioriterade områden, men konstaterade också att ingen av de regionala kulturverksamheterna har lidit av någon större inkomstbortfall under pandemin.

Den ytterligare extra förstärkningen till Västernorrland utgår med samma kriterier som tidigare fördelning, där Region Västernorrland beskrev prioriteringar inom områdena:

- Utveckling och omställning
T.ex. digitala satsningar, kompetensutveckling, anpassning till mindre publikgrupper med mera.
- Samverkan
Insatser för att stimulera och samverka med det fria professionella kulturlivet och med arrangörsledet.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

Villkor och inriktning för den ytterligare fördelningen till verksamheter i Västernorrland

Förstärkningen på totalt 788 00 kr till Västernorrland är inklusive ett stöd till NMD, Norrlands musikteater och dans. Fördelningen till NMD är uppdelad på de fyra nordligaste regionerna, och utifrån gemensam uträkning ska NMD fördelas 43 400 kr från respektive region. Kvar att fördela inom Kultursamverkansmodellen blir alltså 744600.

Vid den tidigare fördelningen fick verksamheterna beskriva insatser och budget. Region Västernorrland kunde möta de beskrivna behoven och fördela medel som täcker beskrivna behov och insatser.

Under pågående dialoger i kulturplaneprocessen lyfts stora utmaningar inför återstart och fortsatt utveckling för att nå målsättningar. Dialoger har hållits med aktörer inom samverkansmodellens konstområden, med kommuner, utövare och civilsamhälle utifrån förordningen för vissa statsbidrag till regional kultur (SFS 2010:2012).

Förslag till insatser

Utifrån dialoger, behov och målsättningar ser vi tydliga behov av kunskapsbyggande och förslag på nya arbetssätt för att möta de utmaningar och förändringsbehov som lyfts. Vi föreslår därför att medel fördelas till berörda verksamheter för kunskapsbyggande uppdrag inom följande områden:

- Arrangörs- och publikutveckling samt samverkan kring ung kultur.
- Det scenkonst- och kulturfrämjande uppdraget.
- Utveckling av en regional plattform för samtidskonst.
- Samverkansmöjligheter för utveckling av regional arkivverksamhet.

Redovisning av hur stödet använts sker i samband med ordinarie redovisning av regionalt verksamhetsstöd, i maj 2022.

Beslutsunderlag

Ändringsbeslut, fördelning av statsbidrag, **bilaga 10**

Förslag på fördelning, **bilaga 11**

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

att fastställa förslag till fördelning av ytterligare tillfälligt extra stöd inom kultursamverkansmodellen år 2021 med anledning av covid-19.

Delges

Caroline Frank, Ekonomicontroller
Sofia Lundin, Kultursamordnare
Scenkonst Västernorrland AB
Stiftelsen Läns museet Västernorrland inklusive hemslöjdsverksamhet
Föreningsarkivet Västernorrland
Näringslivsarkivet i Norrland
Regionbiblioteket Västernorrland
Riksteatern Västernorrland
Statens Kulturråd

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

§ 96 **Rekommendation gällande överenskommelse för mobilitetsstöd för folkhögskolor**

Diarienummer: 21NHU574
Ärendansvarig: HansOlov Furberg
Handläggare: HansOlov Furberg

Ärendebeskrivning

Folkhögskolorna som utbildningsform finansieras av staten och delvis av regionerna.

För att möjliggöra att medborgare ska kunna läsa på en folkhögskola utanför det egna länet finns en finansieringsmodell mellan regionerna s.k. mobilitetsstöd.

Överenskommelsen beskriver villkoren för det mobilitetsstöd som regionerna ska betala för utomlänstudier på folkhögskola.

Överenskommelsen reglerar storleken på mobilitetsstödet och vad som är berättigat till stöd. Överenskommelsen innehåller även en beskrivning av en ny administrativ hantering av stödet som Folkbildningsrådet kommer att administrera.

Överenskommelsen träder i kraft 1 januari 2022. Systemet för ersättning gäller från och med den 1 augusti nästa år.

Beslutsunderlag

Rekommendation gällande överenskommelse för mobilitetsstöd för folkhögskolor, **bilaga 12**

Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

att godkänna och underteckna överenskommelse om mobilitetsstöd till folkhögskolor.

Delges

SKR Annsofi Agnevik

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		

§ 97 AIRY utvärdering av residensverksamhet och implementering i ordinarie verksamhet

Diarienummer: 21NHU595
Ärendansvarig: Märta Molin
Handläggare: HansOlov Furberg

Ärendebeskrivning

Artist i Residence Västernorrland (AIRY) är ett 3-projekt finansierat av Kulturrådet mellan 2017 – 2020, ett residensprogram i Västernorrland på nationell och regional/lokal nivå samt utbytesprogram utanför Sveriges gränser en viktig del i arbetet att främja kulturen i länet öppna upp för internationella utbyten och samarbeten.

Ur Kulturplan 2019 - 2022

”Residensverksamhet för konstnärer i regionen finns dels i Region Västernorrlands regi genom projektet AIRY, Artist in Residence Västernorrland samt ett ”Artist in residence” tillsammans med österrikiska Krems vid Örnsköldsviks konstnärsverkstad. Möjlighet till utveckling av residensverksamheten och utbyte för regionens konstnärer undersöks fortsatt”

Förslag till permanent residensprogram för Region Västernorrland

Den nuvarande AIRY verksamheten föreslås implementeras i ordinarie verksamhet genom att Regionens folkhögskolor och Livsstilmedicinskt centrum Österåsen ges möjlighet att erbjuda kost och logi via sina internat till de utvalda konstnärerna inom residensverksamheten. Finansiering av stipendier och urvalsarbete bekostas av befintlig budget. Kostnad för mat och logi på folkhögskolorna och Livsstilmedicinskt centrum Österåsen finansieras av verksamheten inom befintlig budget.

Under 2022 föreslås residenset Residens Grez-sur-Loing och kulturarvsresidenset fortsätta efter projektperiodens slut, med finansiering inom befintlig budget.

Beslutsunderlag

AIRY utvärdering av residensverksamhet och implementering i ordinarie verksamhet, **bilaga 13**

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
Per Wahlberg	Joachim Jonsson		



Beslut

Arbetsutskottet föreslår Nämnden för hållbar utveckling besluta

att skapa ett permanent residensprogram inom Region Västernorrland och implementera projektverksamheten AIRY, Residens Grez-sur-Loing och kulturavsresidenset i befintlig verksamhet.

Ordförandens sign

Per Wahlberg

Justerandens sign

Joachim Jonsson

Exp den

Utdragsbestyrkande



Vid protokollet

Monika Öhgren

Justeras

Justeras

Per Wahlberg

Joachim Jonsson