

**Tid: 2021-12-14**

**Plats: Teamsmöte**

### NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Glenn Nordlund (S)	ordförande	deltar ej i § 385
Jonny Lundin (C)	2:e vice ordförande	ordförande § 385
Christina Nordenö (S)		
Erik Andersson (S)		
Siw Sachs (S)		
Birgith Johansson (S)	deltar ej i § 368	
Per Wahlberg (M)		
Jeanette Karlsson (M)		
Ingeborg Wiksten (L)		
Jessica Ulander (C)		
Barbro Ekevärn (SJVP)		
Mattias Rösberg (SJVP)		
Mona Hammarstedt (KD)		

#### Tjänstgörande ersättare

Desislava Cvetkova (S)	för Sara Nylund (S)
Magnus Wester (S)	för Roger Johansson (S)
Nina Orefjärd (V)	för Isabell Mixter (V)
Erik Thunefors (SD)	för Mats Hellhoff (SD)
Britt-Marie Loggert-Andrén (S) för Birgith Johansson (S) § 368	
Britt-Marie Loggert-Andrén (S) för Glenn Nordlund (S) § 385	

#### Övriga ersättare

Britt-Mari Loggert-Andrén (S) §§ 349–367, 369–384, 386–387  
Anna Proos (M)  
Sarah Karlsson (L)  
Bertil Jonsson (C)  
Lars-Gunnar Hultin (V)  
Robert Thunfors (SJVP)  
Bo Grafström (KD)

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

**Under föredragningarna**

Bertil Kjellberg (M)  
Dick Rytterdahl ekonomidirektör

**Adjungerad**

Lisa Selin kommunikatör

**Tjänstemän**

Åsa Bellander regiondirektör  
Märta Molin regional utvecklingsdirektör  
Sara Sultan jurist  
Ann Christin Hamrén sekreterare

Inför sammanträdet lämnas följande informationer:

**Chefs och medarbetarenkäten (bilaga A)**  
*Simon Zackrisson, Indikator*

**Yttrande över remiss om Bromma flygplats (bilaga B)**  
*Nina Loberg*

**Verksamhetsplan Regionledningsförvaltningen 2022 (bilaga C)**  
*Hanna Wahlund*

**Information från Hälso- och sjukvårdsnämnden (bilaga D)**  
*Lena Asplund*

**Ekonomi – information (bilaga E)**  
*Dick Rytterdahl*

**Oberoende utvärdering av Region Västernorrlands hantering av det nya coronavirusets effekter – rapport (bilaga F-G)**  
*Jonas Andersson, Staffan Östlund KPMG*

**Regiondirektörens rapport (bilaga H-I)**  
*Åsa Bellander*

Ordförande informerar om yttrandet över ”Remiss från Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg; Revision av förbundsordning Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg (KSA)”. Region Västernorrland föreslås ställa sig bakom Region Västerbottens yttrande.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

### § 349 Val av justerare

Regionstyrelsen beslutar

**att** utse Jonny Lundin att jämte ordföranden justera protokollet. Ingeborg Wiksten utses till justerare under § 385.

### § 350 Fastställande av föredragningslista

Då inga extra ärenden föreligger beslutar regionstyrelsen

**att** fastställa upprättat förslag till föredragningslista.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 351 Motion från Sanna Jonsson (C) om fortsatta avtal med privata vårdgivare för psykologisk behandling**

Diarienummer: 21RS7612

**Ärendebeskrivning**

Sanna Jonsson (C) har inkommit med en motion om fortsatta avtal med privata vårdgivare för psykologisk behandling.

**Yrkanden**

Jonny Lundin (C), Jessica Ulander (C), Mattias Rösberg (SJVP), Barbro Ekevärn (SJVP) och Mona Hammarstedt (KD) yrkar bifall till motionen.

Ingeborg Wiksten (L) yrkar bifall till finansutskottets förslag.

**Propositionsordning**

Ordförande ställer finansutskottets förslag och Jonny Lundin (C) m fl:s bifallsyrkande till motionen under proposition, vilket godkänns, och finner att finansutskottets förslag bifalles.

**Beslutsunderlag**

Motion, **bilaga 1**

Yttrande över motion, **bilaga 2**

Protokollsutdrag Hälso- och sjukvårdsnämnden den 23 november 2021, § 171, **bilaga 3**

**Beredning**

Hälso- och sjukvårdsnämnden den 23 november 2021, § 171

Finansutskottet den 1 december 2021, § 209

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag föreslå att regionfullmäktige beslutar

**att** den första att-satsen i motionen anses besvarad; samt

**att** den andra att-satsen i motionen avslås.

**Reservation**

Jonny Lundin (C), Jessica Ulander (C), Mattias Rösberg (SJVP), Barbro Ekevärn (SJVP) och Mona Hammarstedt (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget bifallsyrkande till motionen.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultradgsbestyrkande

**§ 352 Regionledningsförvaltningens verksamhetsplan 2022–2024**

Diarienummer: 21RS9568  
Ärendansvarig: Åsa Bellander  
Handläggare: Annika Boman

**Ärendebeskrivning**

Regionplanen 2022 – 2024 fastställdes 25 – 26 augusti i Regionfullmäktige. Utifrån regionplanen ska nämnder och styrelsen utarbeta en verksamhetsplan för perioden 2022 – 2024. Regionplanen utgår från Region Västernorrlands nya styrmodell, vilket medför att även verksamhetsplanerna kommer att följa den nya styrmodellens struktur.

Utifrån regionplanen fastställdes den 4 november Regionstyrelsens verksamhetsplan. Styrelsens verksamhetsplan konkretiserar regionplanen och innehåller därutöver ett antal indikatorer som kommer att visa på förändringen i förhållande till uppställda mål.

Regionledningsförvaltningen ska i nästa steg, utgående från de ambitioner som regionstyrelsen uttrycker i sin verksamhetsplan, skapa en verksamhetsplan där förvaltningen ytterligare preciserar de utmaningar och målsättningar som föreligger. Detta sker främst genom de aktiviteter som tas fram av områden, verksamheter och enheter.

Underlaget till förvaltningsplanen har tagits fram genom olika dialoger som förts mellan förvaltningens områden och verksamheter.

Planen innehåller:

- Verksamhetsplanering och ekonomiska ramar för kommande år, samt plan för nästkommande två år.
- Konkretisering av de politiska ambitionerna utifrån regionplan och styrelsens verksamhetsplan. Till detta kopplar förvaltningen indikatorer och aktiviteter.
- Planering och uppföljning av aktiviteter för område/verksamhet/enhet, sker i verksamhetssystemet Hypergene och kommer främst att följas upp genom dialoger i de olika chefsleden.

Regionledningsförvaltningens verksamhetsplan inklusive ekonomiska ramar 2022 – 2024 följs upp via delårs- och årsrapportering. Utvalda följetal och aktiviteter följs därutöver upp på månadsbasis, främst genom uppföljningsdialoger.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

**Beslutsunderlag**

Förslag Verksamhetsplan Regionledningsförvaltningen 2022–2024 med bilagor,  
**bilaga 4**

**Beredning**

Finansutskottet den 1 december 2021, § 210. Ärendet överlämnades till regionstyrelsen.

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar

**att** anta Regionledningsförvaltningens verksamhetsplan 2022–2024 enligt förslag, och besluta om fastställande inför 2022.

**Reservation**

Mattias Rösberg (SJVP) reserverar sig mot beslutet enligt följande:

”Vi reserverar oss mot ”Regionledningsförvaltningens verksamhetsplan 2022-2024” till förmån för Sjukvårdspartiets regionplan och budget”.

**Delges**

Förvaltningschef  
Ekonomidirektör

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 353 Uppföljningsbilaga Regionplan 2022–2024**

Diarienummer: 21RS6582  
Ärendeansvarig: Åsa Bellander  
Handläggare: Hanna Wahlund

**Ärendebeskrivning**

Regionplanen 2022 - 2024 fastställdes 25-26 augusti 2021, § 208, i Regionfullmäktige. Till regionplanen kopplas ett antal indikatorer med målvärden. Dessa fastställs i Regionstyrelsen genom uppföljningsbilagan.

Nämnderna och styrelsen ansvarar för att i dialog och samverkan, arbeta för att de gemensamma målen i regionplanen uppnås. I upprättade verksamhetsplaner 2022-2024 har nämnderna och styrelsen kopplat indikatorer till de regionplansmål som relaterar till respektive nämnds/styrelsens ansvarsområden. För att säkerställa konkretisering av de politiska ambitionerna sker avstämning i samband med beredning av regionplanens uppföljningsbilaga.

Av riktlinjen till nya styrmodellen framgår att regionplanens indikatorer så långt som möjligt bör grunda sig på de indikatorer som sätts i förhållande till nämndernas/ styrelsens mål. Där så finns och bedöms mer relevant, bör dock även regionövergripande indikatorer kunna användas.

Finansutskottet bereder förslagna indikatorer och följetal till Regionplanen vid sitt sammanträde den 1 december. Underlaget utgår i första hand från nämndernas och styrelsens utvalda indikatorer, med förslag till urval utifrån ett regiongemensamt perspektiv. Därutöver tillkommer regionövergripande indikatorer.

Utifrån Finansutskottets dialog kompletteras uppföljningsbilagan till Regionstyrelsens sammanträde för beslut om fastställande. Dialogen vid sammanträdet den 1 december utgör utgångspunkt för uppdaterat förslag till Regionstyrelsen.

**Beslutsunderlag**

Förslag till Uppföljningsbilaga Regionplan 2022–2024, **bilaga 5**

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

**Beredning**

Finansutskottet den 1 december 2021, § 211. Ärendet överlämnades till regionstyrelsen

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar

**att** fastställa Uppföljningsbilaga Regionplan 2022–2024 enligt förslag, innehållande indikatorer med målvärden kopplade till respektive mål samt följetal för uppföljning av Region Västernorrlands vision.

**Delges**  
Regiondirektör

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Ultdragsbestyrkande



**§ 354 Omdisponering av läkemedelsbudget 2022 samt tilläggsbudget för 2022**

Diarienummer: 21RS13287  
Ärendeansvarig: Dick Rytterdahl  
Handläggare: Lars Halén

**Ärendebeskrivning**

Regionfullmäktige fastställde vid mötet 2021-08-26, § 208, Regionplan och budget för 2022 samt ekonomisk plan för 2023–2024. Ett antal mindre justeringar i nämndernas och regionstyrelsens ramar behöver dock göras som följd av senare beslut. Förändringarna görs som tilläggsbudget samt omdisponeringar och framgår av bilaga 1-2.

Förändringarna innebär att förvaltningarnas budgetar tillförs sammanlagt 2,8 miljoner kronor. Detta täcks genom ianspråktagande av anslagen för oförutsedda kostnadsökningar med motsvarande belopp.

Läkemedelsbudgeten för 2022 har varit föremål för översyn, vilket totalt innebär en oförändrad totalbudget men omfördelningar av medel mellan i första hand specialläkemedel och allmänläkemedel avseende vissa antikoagulantia (NOAK) eftersom dessa läkemedel idag främst förskrivs av primärvården.

Medel för de två nationella verksamheterna för blodbildande stamceller (Tobiasregistret) och Biobanken för navelsträngsblod avsätts med 185 000 kronor respektive 234 000 kronor, sammanlagt 419 000 kronor. Verksamheterna är av stor vikt för att verka inom behandling av immunbristsjukdomar samt blod- och cancersjukdomar och är tillgängliga på nationell nivå. Regionstyrelsen beslutade 4 november 2021 §318 och 319 att följa SKR:s rekommendation om fortsatt finansiering av verksamheterna åren 2022–2024. Därav beslutar regionstyrelsen att beloppen för 2022 tillförs regionledningsförvaltningen med finansiering genom ianspråktagande av motsvarande medel från avsatta medel för egentligt oförutsett i 2002 års budget. Vidare inarbetas detta i planen för 2023–2024.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen beslutade den 9 september 2021, § 253, att projekt för "Tillgänglig digital offentlig service" kunde starta och att medel ianspråktoes för 2021 från avsatta medel för egentligt oförutsedda medel i 2021 års budget. Vidare beslutades att finansieringen av 2022 års kostnader för projektet, 1 213 000 kronor ska finansieras från avsatta medel för egentligt oförutsedda medel i 2022 års budget.

I och med att Regionens Hus är föremål för omfattande fastighetsunderhållsåtgärder samt övriga åtgärder är verksamheten i stora delar behov av andra tillfälliga lokaler under ombyggnaden. Detta har till stora delar lösts med att förtäta redan inhyrda lokaler i Närvården samt Folk tandvårdskansliet lokaler. Men för en mindre del har det krävts inhyrning av extern lokalyta vilket innebär en tillfälligt utökad kostnad för regionledningsförvaltningen med sammanlagt 1 157 000 kronor.

Så snart riksdagen beslutat om budgeten för 2022 och dess konsekvenser analyserats och beretts inom regionen kan förslag om ytterligare förändringar av budgeten 2022 vara föremål för beslut.

### **Beslutsunderlag**

Förteckning över tilläggsbudget och omdisponeringar för 2022, **bilaga 6**

### **Beredning**

Finansutskottet den 1 december 2021, § 212

### **Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag föreslå att regionfullmäktige beslutar

**att** genomföra tilläggsbudget och omdisponeringar för år 2022 enligt bifogad förteckning.

### **Delges**

Therese Westman Eriksson

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 355 Fördelning av 2022 års bidrag till funktionshindersonsorganisationer**

Diarienummer: 21RS11817  
Ärendeansvarig: Lena Lindgren  
Handläggare: Anneli Frithz

**Ärendebeskrivning**

Regionens årliga anslag till funktionshinderverksamhet avser funktionshindersonsorganisationernas länsavdelning för allmän verksamhet och lokalhyror samt särskilda habiliterings- och rehabiliteringsinsatser.

Fördelningen till funktionshindersonsorganisationerna görs enligt fastställda regler och med utgångspunkt från det senast redovisade bokslutet.

För 2022 uppgår anslaget till 2 476 000 kronor att fördela.

**Beslutsunderlag**

Anslag Funktionshindersonsorganisationer, förslag till fördelning 2022, **bilaga 7**

**Beredning**

Finansutskottet den 1 december 2021, § 213

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

**att** godkänna föreslagen fördelning av 2022 års anslag till funktionshindersonsorganisationer.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

## § 356 Tillämpningsanvisningar – ägarstyrning och uppsikt

Diarienummer: 21RS13003

Ärendeansvarig: Åsa Bellander

Handläggare: Sara Sultan, Mattias Eriksson, Märta Molin

### Ärendebeskrivning

Som ett första led i att förbättra Region Västernorrlands sätt att arbeta med ägarstyrningsfrågor har regionfullmäktige fastställt styrdokumentet Policy för RVN som ägare i bolag, medlem i föreningar och förbund och stiftelsebildare (578788). Syftet med policyn är att tydliggöra vad som gäller då Region Västernorrland bedriver eller överväger att bedriva verksamhet, eller på annat sätt engagerar sig eller överväger att engagera sig, i ett bolag, förening, förbund eller stiftelse. Policyn fastslår även hur ansvarsfördelningen ser ut inom organisationen gällande styrning och uppföljning av dessa associationer, och hur ägarrollen utförs.

Syftet med denna riktlinje (Tillämpningsanvisningar – ägarstyrning och uppsikt (578789)) är att förtydliga uppföljningsprocessen utifrån regionfullmäktiges regelverk.

För att tydliggöra ansvar och roller inom tjänstemannaorganisationen samt beskriva hur dokument rörande bolagen ska hanteras avses en rutin fastställas på tjänstemannanivå efter att regionstyrelsen fattat beslut om denna riktlinje.

En förteckning över de associationer som Region Västernorrland är engagerad i är under framtagande. Förteckningen avses fastställas på tjänstemannanivå och kommer uppdateras löpande, så snart någon förändring sker. Ett utkast biläggs detta ärende för kännedom.

### Beslutsunderlag

Riktlinjen Tillämpningsanvisningar – ägarstyrning och uppsikt, **bilaga 8**  
Mall Förteckning över bolag, stiftelser, föreningar och förbund, **bilaga 9**

### Beredning

Finansutskottet den 1 december 2021, § 214

### Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

**att fastställa riktlinjen Tillämpningsanvisningar – ägarstyrning och uppsikt.**

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

## § 357 Säkerhetsskydd inom Region Västernorrland

Diarienummer: 21RS12715  
Ärendeansvarig: Krister Bjermert  
Handläggare: Mårten Frosth

### Ärendebeskrivning

Region Västernorrland ansvarar för samhällsviktig verksamhet och har en central del i det som kallas civilförsvaret. Region Västernorrland ska enligt säkerhetsskyddslagen arbeta med säkerhetsskydd i sina verksamheter för den del av Region Västernorrlands verksamhetsprocesser och information som är skyddsvärd.

Region Västernorrland saknar i dagsläget riktlinjer för säkerhetsskydd, har inte genomfört säkerhetsskyddsanalyser och har därför inte beslutat om och på ett organiserat sätt genomfört säkerhetsklassning av personal.

I Sverige finns mycket som är värt att skydda, till exempel demokrati, rättsväsende, åsiktsfrihet, liv och hälsa samt mänskliga rättigheter. Samtidigt finns många typer av hot i form av främmande stater, organisationer och personer som är beredda att använda våld, spionera eller begå andra brott för att orsaka stora skador på det skyddsvärda och komma över känsliga uppgifter. Säkerhetsskydd är skydd av säkerhetskänslig verksamhet mot denna typ av antagonistiska handlingar och skydd även i andra fall av säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter.

Säkerhetskänslig verksamhet är sådan verksamhet som är av betydelse för Sveriges säkerhet. Uttrycket Sveriges säkerhet tar sikte på sådant som är av grundläggande betydelse för Sverige såsom försvaret, det demokratiska statskicket, rättsväsendet och samhällsviktig verksamhet.

För alla som bedriver säkerhetskänslig verksamhet gäller Säkerhetsskyddslagen (2018:585) och säkerhetsskyddsförordningen (2018:658) samt Säkerhetspolisens föreskrifter om säkerhetsskydd (PMFS 2019:2), som innehåller mer detaljerade bestämmelser som kompletterar lagstiftningen. Säkerhetspolisen har också gett ut ett antal vägledningar om säkerhetsskydd, som kan fungera som ett stöd för verksamhetsutövare i tillämpningen av säkerhetsskyddsregelverket.

Säkerhetsskyddsanalysen är fundamentet för säkerhetsskyddsarbetet och central för att utforma och över tid upprätthålla säkerhetsskyddsåtgärder. Merparten av säkerhetsskyddsåtgärderna kan delas in i informationssäkerhet, fysisk säkerhet och personalsäkerhet.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultradbestyrkande

Säkerhetsskyddets huvudsakliga inriktning är att skydda mot antagonistiska handlingar och syftar inte till att minska konsekvenserna av olyckor, även om det finns beröringspunkter. Verksamheter som inte hanterar säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter kan ändå omfattas av kraven på säkerhetsskydd, ifall uppgifterna behöver vara riktiga (i bemärkelsen oförändrade) och/eller tillgängliga, exempelvis ett journalsystem som är nödvändigt för att leverera hälso- och sjukvård.

I Sverige trädde en ny säkerhetsskyddslag i kraft 2019 som innebar ett förändrat fokus och resulterade i att samhällsviktiga tjänster och tillgänglighetsaspekter lyftes fram och tydliggjordes. Det var tydligt att det inte längre enbart handlade om ”i händelse av krig” och att ”skydda information” utan även att upprätthålla tillgänglighet för verksamhetsprocesser och dess beroenden kopplat till samhällsviktig tjänst.

Lagstiftaren har nu identifierat behov av ytterligare skärpningar som i huvudsak innebär förtydligande kring säkerhetsskyddschefens organisatoriska placering i syfte att prioritera säkerhetsfrågorna. Skärpningarna innebär också ett stärkt skydd vid avtal och samarbeten samt en mer effektiv tillsyn och de sistnämnda innebär möjlighet för tillsynsmyndigheten att göra ingripanden mot pågående olämpliga avtal och samarbeten, undersökningsbefogenheter, vitesförelägganden samt sist men inte minst sanktionsavgifter.

Förändringarna träder i kraft 1:a december 2021.

Region Västernorrland måste beskriva sin organisation för säkerhetsskydd och tydliggöra ansvar och arbetsuppgifter kopplat till säkerhetsskydd.

Region Västernorrland måste börja arbeta samordnat med säkerhetsskydd som baseras på säkerhetsskyddsanalyser av Region Västernorrlands verksamheter, verksamhetsprocesser, system, infrastruktur och informationsmängder med kopplingar till samhällsviktig tjänst.

Region Västernorrland kan förslagsvis ha sitt huvudsakliga fokus för säkerhetsskyddsarbetet på tjänster och funktioner nödvändiga för leverans och tillgänglighet av samhällsviktig tjänst samt antagonistiska handlingar som kan generera direkta skadekonsekvenser för dessa aspekter. Region Västernorrlands säkerhetsskyddsarbete bör utvärderas och utvecklas över tid.

För att uppnå detta föreslår informationssäkerhetsorganisationen en regiongemensam riktlinje för säkerhetsskydd inom Region Västernorrland.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Avstämning och samråd har skett inom informationssäkerhetsorganisationen där juridik och IT deltar samt inom krisberedskap och säkerhet samt arkivet.

**Beslutsunderlag**

Riktlinje Säkerhetsskydd inom Region Västernorrland, **bilaga 10**

**Beredning**

Finansutskottet den 1 december 2021, § 215. Ärendet överlämnades till regionstyrelsen.

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar

**att** fastställa riktlinje ”Säkerhetsskydd inom Region Västernorrland”.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande



**§ 358 Yttrande över remiss från Finansdepartementet; En skyldighet att beakta vissa samhällsintressen vid offentlig upphandling, DS 2021:31**

Diarienummer: 21RS11943  
Ärendeansvarig: Sofia Viklund  
Handläggare: Virginia Günes

**Ärendebeskrivning**

Region Västernorrland har fått möjlighet att yttra sig över promemorian; En skyldighet att beakta vissa samhällsintressen vid offentlig upphandling, DS 2021:31.

I dag *bör* samhällsintressena miljön samt sociala och arbetsrättsliga aspekter beaktas vid en upphandling om upphandlingens art motiverar det. I promemorian föreslås att dessa samhällsintressen *ska* beaktas när det är relevant med hänsyn till upphandlingens syfte. Därefter föreslås att ytterligare samhällsintressen – människors hälsa och djuromsorg – *ska* beaktas när det är relevant. Vidare föreslås en skyldighet för upphandlande myndigheter och enheter att *alltid* beakta klimatet vid offentlig upphandling. Avslutningsvis föreslås att upphandlande myndigheter och enheter *ska* besluta om riktlinjer för hur nämnda intressen ska beaktas. Lagändringarna föreslås träda ikraft den 1 juli 2022.

Region Västernorrland arbetar redan idag i stor utsträckning i enlighet med de föreslagna lagändringarna. Regionen har fastställt styrdokument (Policyn för Inköp och upphandling, Inköpsstrategin och tillhörande riktlinjer) som beskriver hur regionen beaktar hållbarhet vid inköp.

Remissvaren ska vara Finansdepartementet tillhanda senast den 31 januari 2022. Förlängd svarstid har begärts men medges inte. Därför föreslås regionstyrelsen besluta att finansutskottet avger yttrandet på delegation på sammanträdet den 26 januari 2022.

**Beslutsunderlag**

Remiss från finansdepartementet; promemorian En skyldighet att beakta vissa samhällsintressen vid offentlig upphandling, DS 2021:31, **bilaga 11**

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande



**Beredning**

Finansutskottet den 1 december 2021, § 216

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

**att** delegera till finansutskottet att besluta om yttrande över promemorian En skyldighet att beakta vissa samhällsintressen vid offentlig upphandling, DS 2021:31; samt

**att** yttrandet delges regionstyrelsen den 3 februari 2022.

**Protokollsanteckning**

Erik Thunefors (SD) lämnar en protokollsanteckning lydande:  
”Jag vill ändra lydelsen i första stycket i förslaget till följande.

En upphandlande myndighet eller enhet ska beakta miljön, människors hälsa, djuromsorg samt sociala och arbetsrättsliga aspekter när det är relevant med hänsyn till upphandlingens syfte.

En upphandlande enhet ska besluta om riktlinjer för hur dessa intressen ska beaktas.

Förändringen gäller ändring i lagen om offentlig upphandling, upphandling inom försörjningssektorn och lagen om upphandling av koncessioner.”

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

## § 359 Fördelning av medel inom överenskommelsen; Jämlik och effektiv cancervård med kortare väntetider 2021

Diarienummer: 20RS12908

Ärendansvarig: Lena Lindgren, Lars Halén

Handläggare:

### Ärendebeskrivning

SKR och staten har träffat överenskommelsen Jämlik och effektiv cancervård med kortare väntetider 2021, som bygger på tidigare års överenskommelser. Målet för årets överenskommelse är att 70 procent av nya cancerfall inom aktuella diagnoser ska utredas via ett standardiserat vårdförlopp och att 80 procent av dessa patienter ska gå igenom respektive vårdförlopp inom utsatt maximal tidsgräns. Medel utgår till regionerna för att fortsätta införandet av standardiserade vårdförlopp, till regionala cancercentrum och barncancercentrum, samt till övrigt arbete inom cancerområdet. Till följd av Covid-19 tillförs regionerna i årets överenskommelse extra medel för arbete med standardiserade vårdförlopp jämfört med 2020 (för att för att öka tillgängligheten till vården).

Överenskommelsen för 2021 består av tre delar vilka motsvarar nationella cancerstrategins delar:

- Prevention och tidig upptäckt
- Tillgänglig och god vård m.m. med fokus på patienten
  - Standardiserade vårdförlopp
  - Barncancer
  - Patientkontakt
- Kunskapsutveckling, kompetensförsörjning och forskning

En grundförutsättning för att uppfylla kraven i överenskommelsen handlar om att arbeta enligt fastlagda rutiner i de standardiserade vårdförloppen. För detta ändamål har Region Västernorrland successivt inrättat tjänster (sedan 2015) som kontaktsjuksköterskor och koordinatörer som har uppgiften att säkerställa ett effektivt och patientsäkert arbetssätt och patientflöde.

Målsättningen är att förkorta ledtiderna från välgrundad misstanke till start av behandling. Tjänster i specialistvårdens länsverksamheter inom t ex medicin, kirurgi, röntgen, urologi, kvinnosjukvård har finansierats med medel från överenskommelsen. Besluten om vilka tjänster som kan finansieras via riktade statsbidrag har efter ansökan från verksamheterna fattats av det lokala cancerrådet inom Region Västernorrland, vilket är en del i strukturen som utgår från Regionalt Cancercentrum.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande

Region Västernorrland har för år 2021 tilldelats 8 797 988 kronor för arbetet med standardiserade vårdförlopp. Hälften av medlen 4 398 994 kronor utbetalades till regionen i samband med tecknande av överenskommelsen.

Resterande medel utbetalas till regionen efter godkänd redovisning till Socialstyrelsen, vilken ska vara inlämnad senast 30 september 2021.

Region Västernorrland har lämnat rapport och inväntar besked.

Föreliggande beslut om satsningar avseende arbetet med standardiserande vårdförlopp omfattar resterande del av medlen om 4 398 000 kronor eller den summa Socialstyrelsen beslutar att fördela.

Satsningar som inbegriper ökade personalresurser är att betrakta som tidsbegränsade och finansiering under kommande år bygger på att statlig finansiering fortsätter.

#### **Under överläggningarna**

Under överläggningarna enades ledamöterna om en ändring av första att-satsen då Socialstyrelsen inkommit med beslut om fördelning av medel.

#### **Beslutsunderlag**

Överenskommelse mellan stat och Sveriges kommuner och regioner om Jämlik och effektiv cancervård med kortare väntetider 2021, **bilaga 12**

#### **Beredning**

Finansutskottet den 1 december 2021, § 217

#### **Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar

**att** tillföra Regionledningsförvaltningen, område Hälso- och sjukvård, 4 398 000 kronor för finansiering av satsningar inom överenskommelsen Jämlik och effektiv cancervård med kortare väntetider 2021;

**att** finansiering sker med motsvarande belopp ur anslagna medel för emotsedda kostnadsökningar i 2021 års budget; samt

**att** en samlad återredovisning över genomförda åtgärder och aktiviteter lämnas under första halvåret 2022.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

**§ 360      Fördjupat Samverkansavtal mellan Mittuniversitetet och Region Västernorrland**

Diarienummer: 21RS11933  
Ärendeansvarig: Åsa Bellander  
Handläggare: Susanne Sahlin; Hanna Wahlund

**Ärendebeskrivning**

Sedan 2018 har Region Västernorrland och Mittuniversitetet haft en överenskommelse om strategisk samverkan. Detta med utgångspunkt i det statliga regionala utvecklingsuppdraget, men med några insatsområden som tangerar regionens uppdrag inom hälso- och sjukvården.

Hösten 2020 initierade styrgruppen för denna överenskommelse ett utvecklingsarbete, i syfte att fördjupa samverkan i ett partnerskap om strategisk samverkan. En gemensam arbetsgrupp med representanter från både regionen och universitetet har bistått styrgruppen i det utvecklingsarbetet och två workshops om framtida samverkansområden har genomförts (juni och oktober 2021).

Styrgruppen har identifierat tre fokusområden för det nya fördjupade partnerskapet för strategisk samverkan:

- Hållbar regional utveckling i linje med länets regionala utvecklingsstrategi
- Kunskapsbaserad, trygg och säker hälso- och sjukvård
- Organisationernas förmåga att styra och leda i omställning

Ett långsiktigt partnerskap har föreslagits; med riktning mot 2030 i linje med RUS och utvecklingsarbetet för God och nära vård. De föreslagna fokusområdena och insatser inom dessa bör dock ses över årligen, då insatser behöver initieras och förändras över tid. Överenskommelsen beskriver därför de övergripande ramarna för samverkan, medan konkretisering av fokusområden och insatser kommer beskrivas i specifika ”canvas” som kompletteras under våren 2022.

Den formella partnerskapsöverenskommelsen har efter dialog i styrgruppen förstärkts med information om samverkansformer samt förväntade resultat och effekter av samverkan inom respektive fokusområde.

**Yrkanden**

Glenn Nordlund (S) och Jonny Lundin (C) yrkar bifall till finansutskottets förslag.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**Beslutsunderlag**

Förslagsversion avseende partnerskap för strategisk samverkan, **bilaga 13**  
Protokollsutdrag Hälso- och sjukvårdsnämnden den 23 november 2021, § 172,  
**bilaga 14**

**Beredning**

Information till Personalpolitiska och allmänna utskottet den 20 oktober 2021  
Information till Regionala utvecklingsutskottet den 2 december 2021  
Finansutskottet den 1 december 2021, § 218

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

**att** ställa sig bakom överenskommelsen och dess innehåll och uppdra till regionstyrelsens ordförande att, tillsammans med rektor för Mittuniversitetet, underteckna överenskommelsen.

**Delges**  
Mittuniversitetet

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

**§ 361 Förlängning av avtal gällande hjälpmedelssamverkan**

Diarienummer: 21RS13283  
Ärendeansvarig: Ewa Klingefors  
Handläggare: Ewa Klingefors

**Ärendebeskrivning**

Länets sju kommuner och Region Västernorrland samverkar kring hjälpmedel och innevarande avtal som förlängts vid ett tidigare tillfälle, löper ut vid kommande årsskifte. Social ReKo:s beredningsgrupp har sedan halvårsskiftet arbetat aktivt med processen kring ett nytt avtal. Förseningen av arbetet har huvudsakligen orsakats av att de åtta huvudmännen haft olika syn på utredarresurserna, vilket fått till följd att arbetet kommit gång först efter sommaren

Arbetsprocessen har bestått av omvärldsbevakning i andra regioner och säkerställande av de juridiska villkoren för samverkan, utifrån förändringar i Kommunallagen 2018. Därutöver har det genomförts en kartläggning över vad de olika vårdgivarna har för synpunkter på nuvarande avtalskonstruktion och förslag till förbättringar. Beredningsgruppen har därefter tagit ställning kring den fortsatta processen och har en samlad uppfattning om behovet av att göra mer genomgripande förändringar i det dokument som ska ersätta nuvarande avtal.

För att möjliggöra en ny samverkansöverenskommelse inklusive avtal förutsätts att nuvarande avtal kan förlängas i syfte att ge det fortsatta arbetet mer tid.

**Beslutsunderlag**

Samverkansavtal om tillhandahållande av hjälpmedel (17RS10909-3), **bilaga 15**  
Förslag förlängning av hjälpmedelsavtal Social ReKo, **bilaga 16**

**Beredning**

Finansutskottet den 1 december 2021, § 219

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

**att** förlänga nuvarande avtal med länets kommuner, avseende hjälpmedelssamverkan, för perioden 2022-01-01 till och med 2022-06-30.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 362 Tack för arbetet under Corona pandemin - Julgåva 2021**

Diarienummer: 21RS13357

Ärendeansvarig: Eva Strömsten

Handläggare: Eva Strömsten och Dick Rytterdahl

**Ärendebeskrivning**

Regionstyrelsen vill uppmärksamma och tacka regionens medarbetare för arbetet under 2021 som till stor del präglats av Corona pandemin och dess konsekvenser.

Gåvan delas ut i form av ett s k superpresentkort till ett värde av 1000 kronor till alla som har en tillsvidareanställning eller en månadsavlönad visstidsanställning per den 1 september 2021. Visstidsanställda timavlönade som varit anställda under perioden januari-augusti och arbetat minst 400 timmar omfattas även av gåvan, totalt sett 7 263 personer. Den tillfälliga skattefriheten avseende gåvor under 2021 upp till ett belopp på 2 000 kronor möjliggör således ett utökat belopp avseende julgåvor för detta ändamål.

Förtroendevalda och politiska sekreterare omfattas ej av gåvan, ej heller hyrpersonal.

Gåvan distribueras under december månad.

Finansiering om 7 263 000 kronor föreslås ske genom ianspråktagande av anslaget för oförutsedda medel i 2021 års budget med fördelning till Regionledningsförvaltningen.

**Beredning**

Finansutskottet den 1 december 2021, § 221

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

**att** som tack för arbetet under Corona pandemin 2021 avsätta 7 263 000 kronor till regionledningsförvaltningen för julgåva till medarbetare och med fördelning till samtliga verksamheter;

**att** julgåvan delas ut i form av ett s k superpresentkort till ett värde av 1000 kronor till alla som har en tillsvidareanställning eller en månadsavlönad visstidsanställning per den 1 september 2021. Visstidsanställda timavlönade som varit anställda under perioden januari-augusti och arbetat minst 400 timmar omfattas även av gåvan. Förtroendevalda och politiska sekreterare omfattas ej av gåvan, ej heller hyrpersonal; samt

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande

**att** finansiering sker genom ianspråktagande av motsvarande belopp från avsatta medel för oförutsedda medel i 2021 års budget.

**Delges**  
Regiondirektören  
Ekonomidirektören  
Personaldirektören  
Samtliga förvaltningschefer

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande



**§ 363 Förslag till fortsatt arbete med utveckling och förändring av  
Regionledningsförvaltningen**

Diarienummer: 21RS13447  
Ärendansvarig: Åsa Bellander

**Ärendebeskrivning**

Regionstyrelsen beslutade i oktober 2020, § 256 (samt regionfullmäktige november 2020)

att regiondirektören får i uppdrag att under 2021 genomlysna  
Regionledningsförvaltningen med syfte att;

- definiera regionens administrativa processer och förvaltningens samlade servicetjänster,
- effektivisera de administrativa processerna och servicetjänsterna förvaltningen erbjuder
- samt visa på behov av förändringar i uppdrag och möjliga besparingar.

**Genomlysningen**

Under våren har det inom respektive område eller verksamhet bedrivits ett arbete att identifiera behov av förändringar i organisationen och arbetsprocesser som kan effektiviseras. Material har sammanställts områdesvis och dialoger har förts mellan områdena samt i förvaltningens ledningsgrupp för att samla viktigaste aspekterna att ta hänsyn till.

Omvärldsbevakning har gjorts i relation till andra regioner och exempel från så väl Norrbotten som Västra Götalands Regionen har lyfts in för att hitta bättre sätt för att definiera tjänsteutbudet.

Det finns också flertalet utredningar som redan gjorts i Region Västernorrland kring hur stödet till framförallt hälso- och sjukvården kan utformas.

Vid workshops och med ledningsgrupp och förvaltningens chefer har möjliga alternativ som bör hanteras samlats för att möta det politiska uppdraget.

När det gäller de ekonomiska effektiviseringar och besparingar som man på övergripande nivå kan se som möjliga, med bibehållet uppdrag, har dessa redovisats i regionplanen för 2022 med plan 2023–2024.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**Beslutsunderlag**

Genomlysning av regionledningsförvaltningen –  
Förslag till fortsatt arbete med utveckling och förändring av  
Regionledningsförvaltningen, **bilaga 17**

**Beredning**

Finansutskottet den 1 december 2021, § 222

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

**att** godkänna regiondirektörens redovisning av genomfört arbete samt beslutar att ge regiondirektören i uppdrag:

- **att** vidare utreda samt riskbedöma ur såväl patientsäkerhetsperspektiv som arbetsmiljöperspektiv de förslag som är numrerade 2, 5 och 7 i beslutsunderlaget
- **att** återkomma till Regionstyrelsen i april 2022 med förslag på organisatoriska åtgärder baserade på förslag nämnda förslag, samt
- **att** återkomma i Regionstyrelsen i april 2022 med förslag till upplägg och principer baserat på förslag 8 –10 i beslutsunderlaget.

**Protokollsanteckning**

Nina Orefjärd (V) lämnar en protokollsanteckning lydande:

”Vi förväntar oss att RLF i det fortsatta arbetet även arbetar för att förtydliga ledning och styrning, effektivisera de administrativa processerna och komma med ytterligare förslag på besparingar.”

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 364 Ansökan om projektstöd - Smart Samverkan Västernorrland**

Diarienummer: 21RS11830  
Ärendeansvarig: Peter Ekdahl  
Handläggare: Stina Nilsson

Sökande: Bizmaker AB  
Projektperiod: 2022-01-01 till 2023-12-31  
Projektbudget: 7 045 693 kronor  
Medfinansiering  
1:1-anslaget: 3 434 852 kronor  
NYPS ärende-id: 20341373

**Ärendebeskrivning**

Som regionalt utvecklingsansvarig aktör i Västernorrland hanterar Region Västernorrland statliga medel för att främja regionala tillväxtåtgärder, 1:1-anslaget. Projektstöd kan beviljas till regionala projekt, till medfinansiering till strukturfondsprojekt eller medfinansiering i olika EU-program, exempelvis Interreg-program. Beviljad medfinansiering belastar anslag 1:1 regionala tillväxtåtgärder.

**Sökande**

BizMaker erbjuder affärsutveckling, innovationsprocesser och nätverk i sin roll som regional inkubator och science park i Västernorrland. BizMaker är en organisation som har stor erfarenhet av att leda och driva projekt. I dagsläget pågår projektet ”SPRINT” för inkubatorsverksamhet i länets alla kommuner samt projektet ”Jag har en idé Västernorrland” med syfte att identifiera nya innovativa idéer som bidrar till förnyelse och omställning hos små och medelstora företag.

**Sammanfattning av projektet**

BizMaker kommer inom projektet Smart Samverkan Västernorrland att lära ut sin metodik för inledande rådgivningssamtal med idéägare och entreprenörer. BizMaker kommer att agera ”train the trainer” för ansvarig näringslivsutvecklare i samtliga kommuner. Samverkan i innovationsstödssystemet stärks tack vare en gemensam metodik i mötet med entreprenörer. Inom projektet görs även ett förberedande arbete för ett scaleup-program i Västernorrland. Det innebär att upphandla en scaleup metodik, att samverka med banker för att identifiera företag till ett program och med finansiärer för att skapa bra förutsättningar för de företag som ska delta. Inom projektet skapas förutsättningar för att starta ett pilotprogram under 2022 som genomförs under 2022–2023. Projektet Smart Samverkan Västernorrland förväntas accelerera utvecklingen för ökad sysselsättning och tillväxt hos företag i Västernorrland.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultradgsbestyrkande

**Bedömning**

Satsningen på att skapa ett scaleup-program i Västernorrland ger förutsättningar för stärkt konkurrenskraft för det regionala näringslivet. Aktiviteten bidrar till att livskraftiga bolag får expertstöd för att övervinna hinder för tillväxt.

Att förankra en gemensam metod för tidig dialog med entreprenörer i samtliga kommuner ger företag möjlighet att utvecklas oberoende av geografisk hemvist.

Projektet kopplar väl till den regionala utvecklingsstrategin under målområdet ”2030 är Västernorrland platsen där företag och organisationer väljer att växa”. Inom målområdet lyfts prioriteringarna *Utvecklade styrkeområden genom smart specialisering* samt *Fler nya och växande hållbara företag och fler företagsamma invånare*.

**Beslutsunderlag**

Besluts PM - Smart Samverkan Västernorrland, **bilaga 18**

Originalansökan, Smart Samverkan Västernorrland, **bilaga 19**

Reviderad ansökan, Smart Samverkan Västernorrland, **bilaga 20**

Registerutdrag, Smart Samverkan Västernorrland, **bilaga 21**

**Beredning**

Regionala utvecklingsutskottet den 2 december 2021, § 109

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på regionala utvecklingsutskottets förslag

**att** bevilja projektsökande 3 434 852 kronor i medfinansiering till projektet ”Smart Samverkan Västernorrland”.

Regionstyrelsen beslutar

**att** förklara paragrafen för omedelbart justerad.

**§ 365      Ansökan om företagsstöd – Kingscall Fastigheter AB**

Diarienummer: 21RS11520  
Ärendeansvarig: Peter Ekdahl  
Handläggare: Nils Sjöln

Total investering:                    17 525 000 kr  
Stödbelopp:                                5 257 500 kr  
Stödprocent:                               30 %  
NYPS Ärendeid:                          20340401

**Ärendebeskrivning**

Som regionalt utvecklingsansvarig aktör i Västernorrland hanterar Region Västernorrland statliga medel för att främja regionala tillväxtåtgärder, 1:1-anlaget. Stödhanteringen styrs av förordningar och beviljas till företag som skapar varaktig sysselsättning, bedöms få långsiktig lönsamhet och bedrivs på marknadsmässiga villkor. Beviljad medfinansiering belastar anslag 1:1 regionala tillväxtåtgärder.

**Sökandeföretaget**

Sökandeföretaget är nystartat fastighetsbolag tillika ett dotterbolag till Kingscall AB (koncernmoder). I koncernen ingår också dotterbolagen Docksta Sko AB och Add Cream AB. Verksamheten bedrivs i Örnsköldsvik och består av skotillverkning. Försäljningen sker på nationell nivå och framförallt på nätet.

**Sammanfattning av investeringen**

Investeringen består i att bygga en fastighet för en ny skofabrik. Fastigheten byggs, ägs och förvaltas av sökandeföretaget som i sin tur hyr ut den till Docksta Sko AB. Investeringen ökar produktionskapaciteten och leder till en stabil omsättningstillväxt med flertalet nya heltidstjänster som en följd.

**Bedömning**

Satsningen har en god koppling till den regionala utvecklingsstrategin, RUS, och målområdet att Västernorrland är platsen där företag och organisationer väljer att växa. Investeringen bedöms generera tillväxt och ökad sysselsättning.

Ur ett hållbarhetsperspektiv uttrycker företaget en strävan att bli ett klimatneutralt företag. Den nya fastigheten ska byggas med miljön i fokus och vara hållbar, energisnål och kostnadseffektiv. Företaget köper mycket av sitt råvarumaterial från Sverige och använder läderspill till att göra nya produkter.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Företaget har ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att försäkra att personalen mår bra på arbetsplatsen. Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal.

Tillväxtverksamhetens bedömning är att företaget har god kompetens och drivkraft för att framgångsrikt genomföra investeringen. Företaget bedöms bedriva ett ansvarsfullt företagande med förutsättningar att skapa långsiktig hållbar tillväxt. Tillväxtverksamheten föreslår att sökandeföretaget beviljas företagsstöd.

**Beslutsunderlag**

Ansökan om företagsstöd – Kingscall Fastigheter AB

**Beredning**

Regionala utvecklingsutskottet den 2 december 2021, § 110

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på regionala utvecklingsutskottets förslag

**att** bevilja Kingscall Fastigheter AB 5 257 500 kronor i regionalt företagsstöd.

Regionstyrelsen beslutar

**att** förklara paragrafen för omedelbart justerad.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

**§ 366 Översyn av Region Västernorrlands internationella verksamhet och påverkansarbete - Analys internationella nätverk**

Diarienummer: 21RS6764  
Ärendeansvarig: Märta Molin  
Handläggare: Monica Nyholm

**Ärendebeskrivning**

I samband med översynen av den internationella verksamheten som utfördes under 2021 beslutades att vidare utreda och analysera Region Västernorrlands medlemskap och arbete i internationella nätverk och organisationer. Denna analys återfinns som bilaga till föreliggande tjänsteutlåtande.

Vår samlade bedömning utifrån analysen är att Region Västernorrland kvarstår i nuvarande organisationer inför kommande planperiod, utom Assembly of European Regions (AER) som prövas särskilt i en särskild kortare process. Frågan om att inträda i Conference of Peripheral Maritime Regions (CPMR) bedöms inte vara aktuell, då förvaltningen bedömer att det i nuläget inte finns kapacitet i form av ekonomiska resurser eller tjänstestöd för att vidga området med ett medlemskap i CPMR.

Förvaltningens bedömning är vidare vikten av att utveckla det opinionsbildande och påverkande arbetet inom North Sweden European Office (NSEO), liksom inom projektet North Sweden Stockholm Office (NSSO), tillsammans med övriga medlemmar. Ambitionerna inom båda dessa samarbeten är att stärka den röda tråden och samarbetet utifrån varje regions RUS genom samtliga samverkansorgan.

Förvaltningens bedömning är även att vidare utveckla arbetet inom Europaforum Norra Sverige (EFNS) och Northern Sparsely Populated Areas (NSPA), då de bedöms vara välfungerande med tydliga syften och framgångsrika metoder.

För att klara denna förflyttning behöver Regional Utveckling (RU) avsätta och förtydliga resurser inom förvaltningen. Detta arbete görs under planprocessen under 2022 inför 2023. Internationellt arbete och påverkansarbete behöver vidare samordnas inom RU, gällande andra områden med ett offensivt påverkansarbete vilket är tydligast inom infrastrukturområdet. Även andra delar av Region Västernorrland kan behöva metodstöd att utveckla arbete i enlighet med den policy som finns för internationellt arbete och påverkansarbete.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**Beslutsunderlag**

Analys av internationella nätverk, **bilaga 22**

En internationell verksamhet i förändring - En översyn av Region Västernorrlands internationella verksamhet och påverkansarbete (21RS6764-1), **bilaga 23**

**Beredning**

Regionala utvecklingsutskottet den 2 december 2021, § 115

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på regionala utvecklingsutskottets förslag

**att** Region Västernorrland fortsatt utreder medlemskap i CPMR under första halvåret 2022 med särskild fokus på att inhämta kunskap från Region Västerbotten, Region Norrbotten och Region Jämtland Härjedalens värdering av CPMR som påverkansarena;

**att** Region Västernorrland fortsatt utreder medlemskap i AER under första halvåret 2022; samt

**att** Region Västernorrland utvecklar sitt påverkansarbete och internationella arbete genom projekten NSEO, NSSO och nätverket EFNS i enlighet med ”En internationell verksamhet i förändring” och ”Analys av internationella nätverk”.

**Delges**

Fullmäktigeberedningen för ny förtroendemannaorganisation 2023 – 2026

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande



**§ 367      Finansiering av North Sweden Stockholm Office 2021–2024**

Diarienummer: 21RS12970  
Ärendeansvarig: Märta Molin  
Handläggare: Maria Lidgren

**Ärendebeskrivning**

North Sweden Stockholm office är en samordnande funktion för norra Sverige som nationell opinionsbildare. Genom projektet kanaliseras gemensamma intressen från de fyra nordligaste regionerna mot nationell nivå för att stärka förutsättningarna för statliga och andra investeringar i norra Sverige.

North Sweden Stockholm office är ett fysiskt kontor i Stockholm där aktörer från de fyra nordligaste länen kan möta sina målgrupper för påverkansinsatser. Kontoret används för påverkansinsatser som seminarier, möten, event m.m. På kontoret finns även arbetsplatser för att anställda hos projektets finansiärer ska ha en alternativ arbetsplats i Stockholm vid tjänsteresor.

Vid kontoret finns personalresurser placerade för att planera och utföra löpande påverkansinsatser på plats i Stockholm, t.ex. delta vid konferenser och arrangemang där norrländska intressen behöver bevakas, arrangera påverkansinsatser på kontoret m.m. Personalresurserna sköter omvärldsbevakning och är projektfinansiärernas garant för ett gott värdskap på plats i Stockholm. Det finns en styrgrupp som leder projektets arbete och en strategisk arbetsgrupp med fokus på påverkansarbete.

De fyra berörda regionerna föreslås medfinansiera kontoret 2021–2024 genom ett projekt med Region Västerbotten som projektägare. Fördelningen skulle innebära följande kostnad för Region Västernorrland:

2021: 50 000 kronor  
2022: 300 000 kronor  
2023: 300 000 kronor  
2024: 250 000 kronor

**Beslutsunderlag**

Projektbeskrivning NSSP 2021, **bilaga 24**  
Budget NSSO 2021–2024, **bilaga 25**  
Medfinansiering NSSO3 RVN, **bilaga 26**

**Beredning**

Regionala utvecklingsutskottet den 2 december 2021, § 116

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på regionala utvecklingsutskottets förslag

**att** medfinansiera North Sweden Stockholm Office under perioden 2021–2024 med sammanlagt 900 000 kronor enligt fördelningen; samt

**att** kostnaden belastar kostnadsställe 70802.

**Delges**  
Region Västerbotten

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

## § 368 Samverkansavtal – Coompanion-Kooperativ Utveckling Västernorrland ekonomisk förening

Diarienummer: 21RS12958  
Ärendansvarig: Maria Lidgren  
Handläggare: Olle Lidgren

### Ärendebeskrivning

Föreningen (Coompanion) startades 1991 och har sedan dess verkat som resurs för kooperativt och socialt företagande i länet. Grundverksamheten är att bedriva rådgivning och kommunicera kring Kooperation i enlighet med uppdrag och efterfrågan- före, under och efter start av kooperativa företag och liknande verksamheter. Basverksamheten finansieras av Tillväxtverket, Region Västernorrland samt medlemsavgifter. Region Västernorrlands bidrag har under de senaste avtalsperioderna, 2018-2021, uppgått till 400 000 kronor per år. Samverkansavtalet löper ut 2021-12-31.

Föreningens basverksamhet har stöd från Tillväxtverket. Den statliga finansieringen villkoras med krav på regional medfinansiering om 50 procent av kostnaderna för verksamheten. Den regionala medfinansieringen kan bestå av verksamhetsstöd, projektbidrag eller intäkter för utförda tjänster.

Basverksamheten är rådgivning vid start av nya- samt utveckling av befintliga kooperativa företag samt projektverksamhet för att kunna bedriva utvecklingsarbete inom Coompanions verksamhetsområden.

### Beslutsunderlag

Samverkansavtal mellan Coompanion – Kooperativ Utveckling Västernorrland ekonomisk förening och Region Västernorrland, **bilaga 27**

### Beredning

Regionala utvecklingsutskottet den 2 december 2021, § 117

### Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på regionala utvecklingsutskottets förslag

**att** bevilja Coompanion – Kooperativ Utveckling Västernorrland ekonomisk förening finansiering på 450 000 kronor per år enligt avtal; samt

**att** kostnaden ska belasta kostnadsställe 70802.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Ultradbestyrkande

**Jäv**

Birgith Johansson (S) anmäler jäv.

Britt-Marie Loggert Andréén (S) tjänstgör i detta ärende.

**Delges**

Nämnden för hållbar utveckling, Coompanion Västernorrland, Caroline Frank

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 369 Medlemskap i den nybildade ideella föreningen Regionala Nätverket för Besöksnäring och Turism (RNBT)**

Diarienummer: 21RS13002  
Ärendansvarig: Märta Molin  
Handläggare: Linda Edlund

**Ärendebeskrivning**

Ingå som aktiv medlem i den ideella Regionala Nätverket för Besöksnäring och Turism (RNBT).

**Bakgrund**

Region Västernorrland har under flertalet år varit aktiva medlemmar i Regionala Nätverket för Besöksnäring och Turism. Detta är ett nätverk där landets alla 21 regioner finns representerade och träffas 2 ggr per år. Forumet är på tjänstemannivå.

Regionala Nätverket för Besöksnäring och Turism är en är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening som arbetar för att stärka samverkan mellan regionala destination managementorganisationer eller motsvarande strukturer hos den regionala utvecklingsansvariga alternativt organisationer med regionalt uppdrag inom besöksnäring och turism samt mellan dessa och nationella och internationella aktörer. Nu kommer nätverket att upphöra och en ideell förening (Regionala Nätverket för Besöksnäring och Turism (RNBT)) kommer att ersätta den.

**Kommande förening**

Föreningens arbete och samverkan baseras på gemensamma sakfrågor och fungerar därmed som en aktiv plattform med syftet att:

- vara en samlande kraft för gemensamma sakfrågor där de regionala destination managementorganisationerna alternativt motsvarande strukturer hos den regionala utvecklingsansvariga eller organisationer med regionalt uppdrag inom besöksnäring och turism tillsammans bidrar till en positiv utveckling av Sveriges besöksnäring och turism.
- uppnå en ökad transparens, erfarenhetsutbyte och kunskapsdelning mellan medlemmarna och föreningens intressenter.

Detta uppnås genom att föreningen:

- är den självklara plattformen i relevanta nationella samverkanssammanhang
- kan agera både strategiskt och operativt
- driver en tydlig kommunikation med föreningens intressenter

Föreningen ska inte ersätta andra nuvarande organisationer med intresse i eller som representerar besöksnäringen i landet (exempelvis branschorganisationer eller motsvarande).

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Föreningen har inte heller som ändamål att driva opinionsbildning eller agera i påverkansarbete.

Medlemmar ska ha ett intresse i att bidra till föreningens ändamål och aktivt medverka i arbetsgrupper. Varje region skall bidra med en (1) representant/region.

**Förslag på ändring:** Region Västernorrland är idag medlemmar i Regionala **nätverket** för Besöksnäring och Turism. Förändringen innebär en övergång till en **ideell förening** Regionala Nätverket för Besöksnäring och Turism (RNBT) ändring sker för att konstellation ska kunna bland annat bli projektägare för ev. framtida projekt.

**Kostnad:** 5000 kr per år

#### **Under överläggningarna**

Under överläggningarna enades ledamöterna att, på grund av att ansökan ska lämnas in före den 31 december, besluta ingå i föreningen under förutsättning av regionfullmäktiges beslut i februari 2022.

#### **Beslutsunderlag**

Förslag på stagar, **bilaga 28**

Fakta om så fungerar en ideell förening, **bilaga 29**

#### **Beredning**

Regionala utvecklingsutskottet den 2 december 2021, § 118

#### **Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på regionala utvecklingsutskottets förslag, under förutsättning av regionfullmäktiges beslut i februari 2022

**att** Region Västernorrland ska ingå i den ideella föreningen Regionala Nätverket för Besöksnäring och Turism (RNBT).

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

## § 370 Erbjudande att ta fram regionala serviceprogram

Diarienummer: 21RS11241  
Ärendeansvarig: Maria Lidgren  
Handläggare: Susanne Sahlin

### Ärendebeskrivning

Det nu gällande serviceprogrammet har utarbetats i nära dialog mellan framför allt länets kommuner, länsstyrelsen och regionen, men inkluderar också perspektiv som näringslivs- och landsbygdsutveckling där även andra aktörer bidragit med inspel och perspektiv. Det regionala serviceprogrammet är formulerat att gälla till och med 2021.

Regeringen har, i regeringsbeslut per 30 september 2021, erbjudit regionalt utvecklingsansvariga aktörer att ta fram nya och genomföra regionala serviceprogram för perioden 2022 till 2030. I erbjudandet formuleras att de regioner som väljer att ta fram och genomföra regionala serviceprogram årligen ska återrapporera arbetet till Tillväxtverket. I regionala serviceprogrammen ska bland annat prioriterade orter som ska omfattas av statliga stöd till kommersiell service synliggöras, i syfte att stärka tillgången till kommersiell service inom rimligt avstånd i respektive län.

Region Västernorrland har följt den pågående processen som föregått erbjudandet nära och har också ingått i den regionala skribentgrupp som, tillsammans med Tillväxtverket, tagit fram ett metodstöd inför arbetet med nya serviceprogram. Tillväxtverksamheten förordar att vi tackar ja till att koordinera detta uppdrag, och ser fram emot att planera för ett arbete i nära dialog och samverkan med såväl kommuner, länsstyrelse samt aktörer som bidrar till att göra hela länet attraktivt i linje med RUS ambitioner. För att möjliggöra en resurseffektiv arbetsprocess under 2022 föreslås att nuvarande program, som redan förlängts ett år i väntan på nationellt beslut om nya serviceprogram, förlängs ytterligare ett år, t o m 2022.

*Uppdraget kopplas tydligt till RUS målområde 2 "år 2030 är Västernorrland den plats som människor väljer för att leva och besöka. Målområdet beskriver bland annat hur vi tillsammans arbetar för attraktiva livsmiljöer i både landsbygder och städer, som förutsätter tillgänglighet till kommersiell- och offentlig service, ett rikt kulturliv och möjligheter till ett aktivt friluftsliv".*

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**Beslutsunderlag**

Regeringsbeslut I 9 Erbjudande till Gotlands kommun och regionerna att ta fram och genomföra regionala serviceprogram 2022-2030, **bilaga 30**

Nuvarande regionala serviceprogram [regionalt-serviceprogram-vasternorrland-2014-2020.pdf \(rvn.se\)](#)

Presentation föredragning Stora samverkansrådet 2021-11-26, **bilaga 31**

**Beredning**

Regionala utvecklingsutskottet den 2 december 2021, § 119

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på regionala utvecklingsutskottets förslag

**att** anta erbjudandet om att ta fram ett nytt regionalt serviceprogram för Västernorrland; samt

**att** förlänga giltighetstiden av det nuvarande Regionala serviceprogrammet fram till dess att nytt program kan träda i kraft.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande



**§ 371 Yttrande över betänkandet Bromma flygplats – underlag för avveckling av drift och underhåll, samt över Swedavias sammanfattning av begärd konsekvensanalys**

Diarienummer: 21RS11057, 11062  
Ärendansvarig: Roger Wetterstrand  
Handläggare: Nina Loberg

**Ärendebeskrivning**

Regeringskansliet vill senast 20 december 2021 ha synpunkter på betänkandets förslag över hur en förtida avveckling av Bromma flygplats bör gå till, samt Swedavias konsekvensanalys avseende en förtida avveckling av Bromma.

Sundsvall, Sollefteå och Örnsköldsviks kommuner, samt Länsstyrelsen Västernorrland har också fått utredningarna på remiss. Tjänstemän från Region Västernorrland och kommunerna har haft ett avstämningsmöte för att diskutera utredningarnas innehåll och inriktning på synpunkterna. Information om utredningarna har getts vid Regionala samverkansrådets möte den 29 oktober.

Utredningens uppdrag har inte varit att kartlägga skälen för eller emot en avveckling av Bromma flygplats, utan att beskriva hur en förtida avveckling bör gå till. Nuvarande avtal från 2007 mellan staten och Stockholms stad avseende upplåtelse av Bromma flygplats gäller till och med den 31 december 2038. Swedavia AB har enligt avtalet ensidig rätt till förtida uppsägning av avtalet om de beslutar att lägga ner flygplatsen. Bromma flygplats ingår dock sedan 2009 i det så kallade nationella basutbudet av flygplatser, för vilka Swedavia inte utan regeringens godkännande får lägga ned eller överlåta.

Utredaren bedömer att besluten om avveckling kan tas under 2022, samt att själva avvecklingen därefter kan genomföras med en tidsperiod om tre till fem år. Utredaren bedömer att Arlanda har kapacitet även i peaktid för att ta emot den linjetrafik som idag nyttjar Bromma. Utredaren anser dock att Arlanda fokuserar för mycket på utrikestrafik och transfer och att man bör öka fokus för över-dagen-resenärer med behov av smidigare anslutningar med tåg, buss eller bil. Utredaren anser att det är möjligt att relativt omgående flytta över samhällsviktiga lufttransporter från Bromma till Arlanda, men att denna flygtrafik på sikt behöver bättre och mer effektiva förutsättningar vid Arlanda.

Swedavia bedömer att det inte är affärsmässigt motiverat att driva Bromma flygplats vidare, att en förtida nedläggning är hanterbart, samt att investeringar inklusive ny rullbana krävs på Arlanda oaktat Bromma.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

### Förvaltningens bedömning

Pandemin har ändrat förutsättningarna för resandet, framförallt för flyget. Före pandemin utgjorde Bromma flygplats en del i den regionala tillgängligheten till och från Stockholm och andra regioner, men numer är det enbart Arlanda som är betydelsefull. Utifrån Västernorrlands näringslivsstruktur är flyget fortfarande avgörande för att nå ägare och kunder internationellt till rimliga restider. Det finns behov av förbättringar för resenärerna på Arlanda, för smidigare förflyttningar inom och mellan terminalerna. Vi delar i övrigt utredningarnas slutsatser.

### Yrkanden

Nina Orefjård (V) yrkar på att följande stryks ur yttrandet:

”Dock bör noteras att innan pandemin så var linjen Sundsvall Bromma vältrafikerad. Även om pandemin haft en betydande påverkan på flyget, så kan dock Bromma fylla ett behov, bland annat för mindre företag. Innan en framtida avveckling av flygverksamheten på Bromma så behöver Arlandas kapacitet utvecklas och stärkas. Och hur detta ska ske måste först utredas.”

Glenn Nordlund (S) yrkar avslag på Nina Orefjärds (V) ändringsyrkande.

Ingeborg Wiksten (L), Jessica Ulander (C), Barbro Ekevärn (SJVP) och Mona Hammarstedt (KD) yrkar bifall till regionala utvecklingsutskottets förslag.

### Propositionsordning

Ordförande ställer regionala utvecklingsutskottets förslag och Nina Orefjärds (V) ändringsyrkande under proposition, vilket godkänns, och finner att regionala utvecklingsutskottets förslag bifalles.

### Beslutsunderlag

Remiss Bromma flygplats – underlag för avveckling av drift och verksamhet. Ds 2021:25, **bilaga 32**

Remiss; Swedavias sammanfattning av begärd konsekvensanalys avseende förtida avveckling av Bromma Stockholm Airport, 21RS11062-2, **bilaga 33**

Yttrande över betänkandet Ds 2021:25 Bromma flygplats – underlag för avveckling av drift och underhåll, samt över Swedavias sammanfattning av begärd konsekvensanalys, **bilaga 34**

### Beredning

Regionala utvecklingsutskottet den 2 december 2021, § 120

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på regionala utvecklingsutskottets förslag

**att** avge ”Yttrande över betänkandet Bromma flygplats - underlag för avveckling av drift och verksamhet, samt över Swedavias sammanfattning av begärd konsekvensanalys”.

**Reservation**

Nina Orefjärd (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget ändringsyrkande.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

## § 372 Reviderad arbetsmiljöpolicy

Diarienummer: 21RS9621  
Ärendeansvarig: Eva Strömsten  
Handläggare: Annika Lindblom

### Ärendebeskrivning

Region Västernorrlands arbetsmiljöpolicy är en av tre policydokument inom personalområdet. Efter att policyn Medarbetarskap och ledarskap i Region Västernorrland fastställts av Regionfullmäktige i februari 2021 startades en revidering av arbetsmiljöpolicyn.

Syftet med arbetsmiljöpolicyn är att tydliggöra vad en god och hållbar arbetsmiljö är samt visa den viljeinriktning som regionen som arbetsgivare har, med mål att skapa hälsofrämjande arbetsplatser. Arbetsmiljöpolicyn ska med andra ord fungera som en grund för samsyn, visa på ansvarsfördelning och skapa tydlighet i förväntningar inom arbetsmiljöområdet.

### Genomlysning av SAM, systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetet med en ny arbetsmiljöpolicy tog sin början under våren 2021, efter att KPMG hösten/vintern 2020, anlits av regionen för att genomföra en genomlysning av regionens systematiska arbetsmiljöarbete. Syftet med genomlysningen var att identifiera förbättringar inom arbetsmiljöområdet. En av de identifierade förbättringarna kom att gälla arbetsmiljöpolicyn.

Det framkom i KPMGs rapport att regionens arbetsmiljöpolicy saknade tydlig viljeinriktning, målformuleringar samt ansvarsfördelning och tydlighet i uppföljning av arbetsmiljön.

*”Arbetsmiljöpolicyn saknar en tydlig viljeriktning kring hur regionen ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. I nuvarande policy framgår inga tydliga mål för SAM, nämndernas respektive förvaltningarnas ansvar för arbetsmiljön och fördelning av arbetsmiljöuppgifter, samt hur regionens SAM-arbete ska bedrivas och följas upp inom verksamheten och till ansvarig nämnd. Vidare saknas information kring vilken återrapportering som ska ske till regionstyrelsen från respektive nämnd samt hur policyn årligen ska följas upp.*

*Arbetsmiljöpolicyn bör i högre grad visa regionens övergripande och långsiktiga målsättning för arbetsmiljön där underliggande riktlinjer och metodstöd mer bör utgöra praktiskt stöd i verksamheternas arbete.” ur KPMGs rapport*

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultradbestyrkande

### Revideringens utgångspunkter

För att skapa en distinktare röd tråd i arbetsmiljöarbetet har revideringen främst utgått ifrån att:

- lyfta in och förtydliga vissa aspekter i policyn där genomlysningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet visar på brister.
- anpassa och justera innehållet så att policyn delar (och förtydligar) synen på medarbetarskap, ledarskap och styrmodell (i och med att policys inom dessa områden reviderats under perioden 2020–2021).
- genom omvärldsbevakning fånga upp viktiga inslag i övergripande nationella dokument som; En god arbetsmiljö för framtiden –regeringens arbetsmiljöstrategi 2021–2025.

### Diskussion och ställningstagande

Mycket har hänt sedan nu gällande arbetsmiljöpolicy reviderades senast (27 april 2017), inte minst under de senaste åren då pandemin utmanat regionens uppdrag och arbete på flera plan och där en fungerande arbetsmiljö och arbetsplatser som kännetecknas av samarbete varit en förutsättning för att få vardagen att fungera.

Undersökningar visar dessutom att en god hållbar arbetsmiljö är en förutsättning för att vara en attraktiv arbetsgivare.

*”Academic Work gör årligen en undersökning Young Professional Attraction Index (YPAI) tillsammans med Sifo. Drygt 7 000 unga har svarat på frågan om vad som är viktigast vid valet av arbetsgivare. ”Trevliga kollegor och bra arbetsmiljö” värderas allra högst. Med ”Bra arbetsmiljö” syftar målgruppen i detta fall inte på den fysiska arbetsmiljön utan på den sociala. Det är med andra ord relationerna på arbetsplatsen som står i fokus när unga väljer arbetsgivare”. Hämtat från [De 10 viktigaste faktorerna när unga väljer jobb - Kvalitetsmagasinet](#)*

Regionens arbetsmiljöarbete är en av de avgörande faktorer som fortsatt kommer påverka kompetensförsörjningen och regionens möjligheter att säkra god och rätt kompetens i framtiden. Genomlysningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet var en åtgärd för att få en tydlighet i vad regionen som arbetsgivare behöver arbeta med för att säkra en positiv utveckling av arbetsmiljöområdet. Detta är förklaringen till att den reviderade arbetsmiljöpolicyen både är mer detaljerad och mer omfattande.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**Beslutsunderlag**

Förslag på reviderad Arbetsmiljöpolicy (603034), **bilaga 35**

Arbetsmiljöpolicy fastställd av regionfullmäktige den 27 april 2017, § 91 (226922),  
**bilaga 36**

Policy Medarbetarskap och ledarskap i Region Västernorrland (538814), fastställd  
av regionfullmäktige den 24 februari 2021, § 54 **bilaga 37**

Genomlysning av systematiskt arbetsmiljöarbete, rapport från KPMG AB 2020-12-  
10, **bilaga 38**

*En god arbetsmiljö för framtiden* –regeringens arbetsmiljöstrategi 2021–2025. [En  
god arbetsmiljö för framtiden - regeringens arbetsmiljöstrategi 2021-2025](#)

Protokollsutdrag Hälso- och sjukvårdsnämnden den 23 november 2021, § 169,  
**bilaga 39**

Protokollsutdrag Nämnden för hållbar utveckling den 25 november 2021, § 115,  
**bilaga 40**

**Beredning**

Hälso- och sjukvårdsnämnden den 23 november 2021, § 169

Nämnden för hållbar utveckling den 25 november 2021, § 115

Personalpolitiska och allmänna utskottet den 2 december 2021, § 38

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på personalpolitiska och allmänna utskottets förslag  
föreslå att regionfullmäktige beslutar

**att** fastställa förslag på reviderad ”Arbetsmiljöpolicy (603034)”; samt

**att** Arbetsmiljöpolicy (226922), fastställd av regionfullmäktige den 27 april 2017, §  
91 därmed upphör att gälla.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 373 Yttrande över remiss från Länsstyrelsen Västernorrland; Regional handlingsplan för arbetet mot mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation-Västernorrlands län**

Diarienummer: 21RS12268  
Ärendeansvarig: Monasofi Wallinder  
Handläggare: Maria Jakobsson

**Ärendebeskrivning**

Region Västernorrland har beretts tillfälle att lämna synpunkter på En Regional handlingsplan för arbetet mot mäns våld mot kvinnor/våld i nära relationer i Västernorrland.

Handlingsplanen är en revidering av Regional strategi för arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer i Västernorrland 2018-2021<sup>1</sup>. Den ingår nu som en del av Västernorrlands jämställdhetsstrategi 2011-2021<sup>2</sup> samt 2022 - 2026 och är kopplad till bland annat det regionala arbetet med Agenda 2030 samt länets Regionala utvecklingsstrategi<sup>3</sup> (RUS). En myndighetsgemensam arbetsgrupp med representation från länets kommuner, polis samt regionen har arbetat för att revidera denna plan som kommer att undertecknas av samtliga ansvariga den 22 mars 2022 vid en ceremoni på landshövdingens residens.

Handlingsplanen anger mål för länets kommuner, Region Västernorrland, Polismyndigheten, Åklagarmyndigheten, Kriminalvården, Migrationsverket, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan för att säkerställa en strukturerad samverkan och ett långsiktigt och hållbart arbete mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer. I handlingsplanen beskrivs åtgärder för hur målen ska uppnås samt en ansvarsbeskrivning för respektive myndighets grundläggande arbete enligt lagstiftning.

Region Västernorrland har deltagit i arbetet med revidering av handlingsplanen. I den interna beredningen har tjänstepersoner med sakområdesansvar bidragit.

**Beslutsunderlag**

Remiss från Länsstyrelsen Västernorrland; Regional handlingsplan för arbetet mot mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation-Västernorrlands län, **bilaga 41**  
Yttrande över remiss; Regional handlingsplan för arbetet mot mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation-Västernorrlands län, **bilaga 42**

<sup>1</sup> [Regional strategi för arbetet mot mäns våld mot kvinnor/våld i nära relationer i Västernorrland](#)

<sup>2</sup> [Jämställdhetsstrategi för Västernorrland 2017-2021](#).

<sup>3</sup> [Regional utvecklingsstrategi för Västernorrland 2020-2030](#)

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande



**Beredning**

Personalpolitiska och allmänna utskottet den 2 december 2021, § 40

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på personalpolitiska och allmänna utskottets förslag

**att** avge ”Yttrande över remiss; Regional handlingsplan för arbetet mot mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation-Västernorrlands län”.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande



**§ 374 Yttrande över remiss från Socialdepartementet; En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet (SOU 2021:69) samt kommentar till promemorian Stärkt trygghet vid långvarigt nedsatt arbetsförmåga**

Diarienummer: 21RS10950, 11984  
Ärendeansvarig: Eva Strömsten  
Handläggare: Annika Lindblom

**Ärendebeskrivning**

Region Västernorrlands har fått i uppgift att lämna synpunkter på rubricerat betänkande, SOU 2021:69 samt en promemoria som tillkommit. Uppdraget för regionens del har varit att ge respons på förslag på förändringar gällande nuvarande regler för sjukförsäkring.

Betänkandet bygger på ett uppdrag att se över tre områden, vilket innebär att:

1. se över regelverket för rätten till sjukersättning respektive aktivitetsersättning vid nedsatt arbetsförmåga
2. underlätta arbete, studier, uppdrag med mera under tid med sjukersättning och aktivitetsersättning
3. se över regelverket för förebyggande sjukpenning och rehabiliteringsersättning

**Område 1 Rätten till sjukersättning och aktivitetsersättning - sammanfattning:**

Utgångspunkten är kopplat till förmånerna sjukersättning och aktivitetsersättning och att de ska ge hög trygghet vid långvarigt nedsatt arbetsförmåga, god förutsebarhet för den enskilde och stabilitet i tillämpningen över tid. Betänkandets utgångspunkt är att regelverkets krav för att en försäkrad ska beviljas förmånerna ska bli mer ändamålsenliga och i möjligaste mån ta tillvara den försäkrades arbetsförmåga. I denna del av uppdraget har ingått att:

- se över regelverket för rätten till sjukersättning inklusive utreda kraven för att beviljas sjukersättning för äldre personer i förvärsarbetande ålder.
- se över regelverket för rätten till aktivitetsersättning för nedsatt arbetsförmåga.

**Område 2 Arbete, studier, uppdrag med mera under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning - sammanfattning:**

Enligt bakgrunden till utredningen är dagens regelverk för under vilka omständigheter och i vilken omfattning personer som beviljats sjuk- eller aktivitetsersättning kan arbeta, studera, ha ideella uppdrag eller ägna sig åt fritidsaktiviteter svårt att överblicka. Detta skapar en risk för att personer inte deltar

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

i samhällslivet eftersom de inte vet hur deras försörjning kan komma att påverkas. Uppdraget i denna del har bestått i att:

- göra det mer förutsebart och enklare att arbeta, studera, ta uppdrag, med mera under tid med sjukersättning och aktivitetsersättning

### **Område 3 *Förmåner vid rehabilitering enligt socialförsäkringsbalken - sammanfattning:***

Utgångspunkten för uppdraget om förmåner vid rehabilitering enligt socialförsäkringsbalken är att skapa ett mer modernt regelverk som är anpassat till den rehabilitering som erbjuds i dag och som kan bidra till att dels förebygga ohälsa dels ge stöd vid såväl rehabilitering som omställning till annat arbete.

I denna del av uppdraget har ingått att:

- lämna förslag på hur nuvarande förmåner vid rehabilitering kan moderniseras eller ersättas av en eller flera nya förmåner som är mer enkla för individer och handläggande myndigheter att administrera samt som säkerställer en tillräcklig uppföljning och kontroll av rehabiliteringen.

### **Diskussion och ställningstagande**

Socialförsäkringar syftar till att skydda individer mot en viss social risk. På sjukförsäkringsområdet är den sociala risken att människor på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning har nedsatt arbetsförmåga och därför inte kan försörja sig själva genom förvärvsarbete. Det är dock inte sjukdomen eller funktionsnedsättningen i sig som avgör rätten till ersättning utan den effekt som denna har på den försäkrades möjligheter att arbeta. Villkoren i sjukförsäkringen avgör i vilken grad arbetsförmågan måste vara nedsatt för att den försäkrade ska vara berättigad till ersättning.

Region Västernorrland ställer sig positiv till de flesta förslag som betänkanudet presenterar. Förslagen är kopplade till de tre olika områdena. Nedan presenteras de grundläggande förslagen kopplat till områdena samt regionens ställningstagande till dem.

### **Område 1**

Utifrån område 1, är följande förslag i linje med vad regionen upplever positivt:

- Vid prövning av rätten till sjukersättning ska bedömningen av den försäkrades arbetsförmåga göras i förhållande till samma arbetsmarknadsbegrepp som används vid prövning av rätt till sjukpenning, vilket gör det enklare för olika roller att tolka och besluta i ärenden.
- Ett nytt varaktighetsbegrepp, ”överskådlig tid” föreslås införas. Begreppet, som

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

kommer ersätta kriteriet ”stadigvarande”, har hämtats från rättspraxis och betonar överskådligheten i varaktighetsbedömningen.

- Avseende beviskravet för bedömningen av om det finns återstående rehabiliteringsmöjligheter som kan ge eller återge den försäkrade arbetsförmåga är det för att sjukersättning ska kunna beviljas tillräckligt att det kan antas att det inte finns sådana rehabiliteringsmöjligheter. Ett kodifierat beviskrav ska införas för prövningen av rätten till sjukersättning.

Den del av förslaget i område 1 som regionen har vissa invändningar mot är:

*Arbetsförmågan hos försäkrade som har som mest fem år kvar tills de uppnår den ålder då de inte längre kan få sjukersättning utbetald ska bedömas i förhållande till förvärvsarbete i en sådan angiven yrkesgrupp som innehåller arbeten som är normalt förekommande på arbetsmarknaden och som den försäkrade har erfarenhet av eller annat lämpligt arbete som är tillgängligt för den försäkrade. Vid bedömningen av om det finns återstående rehabiliteringsmöjligheter ska det bortses från sådana insatser som syftar till att den försäkrade ska kunna arbeta i ett arbete som han eller hon inte har tidigare erfarenhet av.*

Betänkandet utgår från att det idag är relativt svårt att få sjukersättning. Kraven idag för att vara berättigad är att alla rehabiliteringsalternativ ska vara uttömda samt att personen inte ska ha någon som helst arbetsförmåga kvar och inte heller kunna återfå någon. Regionen upplever förslaget både negativt och positivt.

Invändningarna mot förslaget utgår från att regionen värnar om arbetslinjen och menar att den långsiktiga säkringen av kompetensförsörjning, inte minst inom regionernas verksamheter, måste prioriteras och att sjukersättning även fortsättningsvis används i sista hand och att andra typer av rehabiliterings- och anpassningsalternativ fortsätter att utvecklas. Förslaget tar fasta på en gräns på fem år innan pensionsålder, för att den lägre kravbilden ska gälla. Detta upplever regionen inte går i linje med tidigare presenterade tankar om ett förlängt arbetsliv.

Regionen menar dock att det är bra om personer som befinner sig i slutet av sitt yrkesliv och drabbats av sjukdom eller funktionsnedsättning inte ska tvingas omskola sig och helt byta yrkesbana i rehabiliteringssyfte. Det gäller främst i de fall personen i princip inte har möjlighet att hinna arbeta till det de omskolat sig till, utan att dessa blir berättigade sjukersättning i stället och därmed förhoppningsvis fortfarande åtminstone till viss del kan fortsätta arbeta i sitt yrke.

Utifrån detta resonemang upplever regionen dessutom att det även finns ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv att ta hänsyn till. Det finns idag medarbetare i slutet av arbetslivet som väljer att ta tjänstledigt till en viss procent då deras arbetsförmåga inte räcker till för heltidsarbete och de nekas sjukersättning. Regionen upplever detta främst inom vissa kvinnodominerade yrkesgrupper. Detta påverkar både försörjning under arbetsåren och vilken pension som utbetalas efter arbetslivets slut.

### Område 2

De förändringar som tar sikte på att underlätta för personer med sjuk- eller aktivitetsersättning att hålla sig kvar på arbetsmarknaden stödjer arbetslinjen och regionen upplever dessa som positiva. Att förenkla och tydliggöra regelverket gällande sjuk- eller aktivitetsersättning och när det kan vara aktuellt med uppehåll i ersättningen för till exempel studier menar regionen är värdeskapande. Flexiblare möjligheter till arbete med vilande sjukersättning och aktivitetsersättning ser också regionen positivt på.

### Område 3

Idag finns två förmåner kopplade till området förmåner kopplade till rehabilitering, förebyggande sjukpenning samt rehabiliteringspenning. Förmånen förebyggande sjukpenning ska enligt förslaget ersättas med en ny förmån, preventionsersättning. I förslaget beskrivs att preventionsersättningen ska bestå av två delar, preventionspenning och preventionsbidrag.

- Preventionspenning ska beviljas en försäkrad som gör inkomstförlust till följd av att han eller hon genomgår en förebyggande medicinsk eller arbetslivsinriktad behandlings- eller rehabiliteringsåtgärd i syfte att förebygga sjukdom, att förkorta sjukdomstid eller helt eller delvis förhindra försämring av arbetsförmåga. Åtgärden ska behövas för att minst något av syftena ska kunna uppnås och åtgärder kan vara kombinerade. Nedsatt arbetsförmåga eller sjukdom ska däremot inte vara en förutsättning för att ersättningen ska kunna beviljas.
- Preventionsbidrag ska ersätta merkostnader som uppstår i samband med förebyggande behandling och rehabilitering för vilken preventionspenning kan beviljas.

Preventionsersättning ska enligt förslaget utöver medicinsk behandling och rehabilitering, även kunna beviljas vid förebyggande arbetslivsinriktade rehabiliteringsåtgärder. Arbetsgivarens arbetsmiljöansvar ska avgöra gränsen för när en sådan åtgärd kan medföra rätt till preventionsersättning. Vidare beskrivs att

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

åtgärder som ryms inom arbetsgivarens förebyggande arbetsmiljöansvar inte ska kunna medföra rätt till preventionersättning.

Regionen har vissa invändningar mot förslaget om preventionersättning. I den del av förslaget som avser förebyggande arbetslivsinriktade åtgärder upplever regionen den som svårtillämpad eftersom de regelverk (arbetsrätten, arbetsmiljöregelverket samt socialförsäkringsbalken) som aktualiseras riskerar att krocka. Förslaget ger inte heller svar på många frågor som är av betydelse för regionen som arbetsgivare. Exempel på detta är att den inte preciserar vems ansvar det är det att göra riskanalysen för om en preventionersättning behövs. Förslaget lyfter fram både arbetsgivaren, facket och arbetsförmedlingen som exempel på aktörer som kan initiera förslag om förebyggande arbetslivsinriktad åtgärd. Vem som har tolkningsföreträde om aktörerna inte delar syn på behov beskrivs inte.

Regionen ser dessutom att det finns en överhängande risk att tillämpningen av förebyggande arbetslivsinriktade åtgärder i realiteten kommer spilla över och utvidga arbetsgivarens redan befintliga rehabiliteringsansvar.

### **Kommentar till inkommen promemoria – Stärkt trygghet vid långvarigt nedsatt arbetsförmåga (21RS11984)**

Enligt betänkandet SOU 2021:69 föreslås reformerna i förslagen träda i kraft vid årsskiftet 2022/2023. Efter att regeringen lagt budget för 2022 formades ett tillägg till remissen SOU 2021:69 genom en promemoria i och med att regeringen i budgeten lagt in om att tidigarelägga beslut om att äldre ska få sänkta krav för att vara berättigade till sjukersättning. Det innebär att de förslag som återfinns i område 1 i SOU 2021:69 föreslås träda ikraft redan 1/6 2022. Till detta har också lagts ett förtydligande att om vad som avses med den försäkrade har erfarenhet av ett yrke det vill säga arbeten som den försäkrade har haft under en tidsperiod på femton år före prövningen av rätten till sjukersättning. Formuleringarna i promemorian påverkar dock inte regionens yttrande då att den inte föranleder något förändrat ställningstagande.

### **Yrkanden**

Nina Orefjård (V) yrkar på följande ändringar i yttrandet:

”Förslag stryka text i remissvaren:

Vi vill stryka stora delar av texten på det som står som s.47, då vi tycker att det är viktigt att om man blir sjuk de sista 5 åren inte ska ha samma krav på sig att kunna byta arbetsmarknad sås om idag, dock har regionen i sitt sista stycke i den delen som återfinns på s. 48 en poäng och vi vill därför att det kvarstannar men med ändrad följande ordalydelse:

Att stryka på s. 1 från ”Den del i förslaget... till och med tredje sista stycket under område 1.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Att näst sista stycket ändras genom att ordet ”dock” tas bort i första meningen, samt

*Ny lydelse blir då: Region Västernorrland menar att det är bra om personer som befinner sig i slutet av sitt yrkesliv och drabbats av sjukdom eller funktionsnedsättning inte ska tvingas omskola sig eller helt byta yrkesbana i rehabiliteringssyfte. Detta gäller speciellt i de fall personer i princip inte har möjlighet att hinna arbeta till det de omskolat sig till. Om dessa blir berättigade sjukersättning i stället, får de i många fall möjlighet att fortfarande, åtminstone till viss del arbeta kvar i sitt yrke. Dessa personer besitter ofta efter ett långt arbetsliv en gedigen och värdefull kompetens som arbetsgivare värnar om att kunna behålla.*

Att ändra sista stycket under område 1 till följande:

*Regionen upplever att det finns ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv som aktualiseras av förslaget. Det finns idag medarbetare i slutet av arbetslivet som väljer att ta tjänstledigt till en viss procent då deras arbetsförmåga inte räcker till för heltidsarbete och de nekas sjukersättning. Regionen upplever detta främst inom vissa kvinnodominerade yrkesgrupper. Detta påverkar både försörjning under arbetsåren och vilken pension som utbetalas efter arbetslivets slut. Vid fortsatt arbete med ny lagstiftning i ämnet bör detta faktum beaktas.*

Samt Att det justeras i texten för att få det hela att flyta ihop bra.”

Glenn Nordlund (S) yrkar bifall till personalpolitiska och allmänna utskottets förslag.

Ingeborg Wiksten (L) yrkar bifall till personalpolitiska och allmänna utskottets förslag samt avslag på Nina Orefjärds (V) ändringsyrkande.

### Propositionsordning

Ordförande ställer personalpolitiska och allmänna utskottets förslag och Nina Orefjärds (V) ändringsyrkande under proposition, vilket godkänns, och finner att personalpolitiska och allmänna utskottets förslag bifalles.

### Beslutsunderlag

Remiss från Socialdepartementet: En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet (SOU 2021:69), **bilaga 43**

Remiss från Socialdepartementet; Promemoria Stärkt trygghet vid långvarigt nedsatt arbetsförmåga (21RS11984), **bilaga 44**

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande



Yttrande över remiss; En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet (SOU 2021:69) samt kommentar till promemorian Stärkt trygghet vid långvarigt nedsatt arbetsförmåga, **bilaga 45**

**Beredning**

Personalpolitiska och allmänna utskottet den 2 december 2021, § 41

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på personalpolitiska och allmänna utskottets förslag

**att** avge ”Yttrande över remiss; En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet (SOU 2021:69) samt kommentar till promemorian Stärkt trygghet vid långvarigt nedsatt arbetsförmåga”.

**Reservation**

Nina Orefjärd (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget ändringsyrkande.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 375 Information över avslutade utredningar 2021 enligt riktlinjen för visseblåsarfunktionen i Region Västernorrland**

Diarienummer: 21RS12985  
Ärendeansvarig: Åsa Bellander  
Handläggare: Sara Sultan

**Ärendebeskrivning**

I november 2018 inrättades en visseblåsarfunktion i Region Västernorrland och i samband med detta fastställdes en riktlinje av regionstyrelsen den 19 november 2018, § 357. Enligt riktlinjen ska regionstyrelsen och berörda nämnder informeras årligen om vilka utredningar som avslutats.

Under årsperioden har inkomna ärenden hanterats genom Region Västernorrlands juridikfunktion som i sin tur inhämtat utredningsstöd där det behövts. Under året har fyra visseblåsningar utretts. Tre riktade sig mot hälso- och sjukvården och en mot regional utveckling. En av dessa fordrade en något större utredning än övriga tre. I den mer omfattande utredningen konstaterades att informationen behövde överlämnas till berörd verksamhet och HR varpå två personalärenden startades innan ärendet om visseblåsning kunde avslutas. Dessa personalärenden är idag hanterade på ett tillfredsställande sätt och avslutade. De övriga tre fordrade endast mindre utredningar och är idag avslutade.

**Beredning**

Personalpolitiska och allmänna utskottet den 2 december 2021, § 42

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på personalpolitiska och allmänna utskottets förslag

**att lägga informationen till handlingarna.**

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultradgsbestyrkande



## § 376 Återrapport särskild satsning på krisstöd, samtalsstöd, traumastöd med mera till hälso- och sjukvårdspersonal

Diarienummer: 20RS12234

Ärendansvarig: Eva Strömsten

Handläggare: Eva Strömsten och Ann-Christin Hansson

### Ärendebeskrivning

Regeringen beslutade i november 2020 att betala ut medel för särskild satsning på krisstöd, samtalsstöd, traumastöd m m till hälso- och sjukvårdspersonal som med anledning av sitt arbete har påverkats av spridningen av covid-19. När dessa medel i beslutet från regeringen avsåg 2020 och utbetalades sent på året var möjligheten att utnyttja medlen begränsade. Mot bakgrund av detta beslutades i Regionstyrelsen 10 februari 2021, § 32, efter beredning i personal och allmänna utskott att för 2021 till Regionledningsförvaltningen tilldela 8,3 mkr för den särskilda satsningen med återredovisning hur medlen utnyttjats senast i december.

Sammanfattningsvis var planen för tilldelade medel att i huvudsak genomföra:

- Initialt utöka insatser i form av reflektionsgrupper, samtalsstöd samt erbjuda utbildningsinsatser
- Långsiktigt utveckla metoder och skapa förutsättningar för att distribuera insatser digitalt
- För att åstadkomma ett uthålligt arbetssätt utveckla kollegial handledning och utbilda processledare för detta

### Ekonomi

De genomförda aktiviteterna har förbrukat en ringa del av de tilldelade medlen 2021. Av de 8,3 mkr är utfallet prognosticerat till 750 000 kronor vid årets slut.

### Redovisning av satsningar genomförda under året

För att stärka Regionhälsans förmåga har upphandling genomförts av specialistkompetens inom krisstöd och trauma på grupp och individnivå. Två leverantörer är upphandlade, Falck Health Care och Mindler, för detta. Stödet kan erhållas både via fysiska sammankomster som digitalt för att säkra hög tillgänglighet.

Har inarbetats koncept inom Regionhälsan som kunnat erbjudas året:

- Digitalt program för grupp kring mental & fysisk hälsa
- Särskilda föreläsningar framtaget m a covid-19:
  - Oro & ångest
  - Hälsa i tre steg i samarbete med friskvården
  - Avlastande samtal i samband med händelse

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Har även upparbetats kontakt med sjukhuskyrkorna för att säkra möjligheten till andligt stöd

**Erfarenheter:**

Pandemin pågår alltjämt under 2021. Kan konstateras att vårdens medarbetare prioriterar insatserna inom sin profession varför det har varit svårt att nå fram med insatser trots informationsaktiviteter gentemot framför allt de verksamheter som mest har berörts/berörs av pandemin. En farhåga är att i takt med att pandemin mattas av kan post-covid-reaktioner komma med risk för ökad ohälsa. Vid upphandling av krisstödstjänster har tjänsteköpet därför inte begränsats att gälla endast 2021 utan för fyra år framåt varför förmåga fortsatt finns att stödja vårdens personal med krisstöd.

Under de kommande upphandlade tre åren finns dock inte finansiering för att täcka kostnaden för en eventuell ökning av insatsbehov under den här perioden.

**Beredning**

Personalpolitiska och allmänna utskottet den 2 december 2021, § 44. Ärendet överlämnades till regionstyrelsen.

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar

**att lägga informationen till handlingarna.**

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

**§ 377 Redovisning av resultatet av medarbetarundersökning genomförd 2021**

Diarienummer: 21RS13335  
Ärendeansvarig: Eva Strömsten  
Handläggare: Annika Lindblom

**Ärendebeskrivning**

Varje år genomförs en medarbetarundersökning inom Region Västernorrland. I år har undersökningen genomförts av företaget Indikator efter en upphandling av nytt enkätföretag. Resultatpresentationen på övergripande nivå kommer genomföras av huvudprojektledaren från Indikator.

**Medarbetarundersökningen 2021**

Medarbetarundersökningen innehåller HME, hållbart medarbetarengagemang, HSE, hållbart säkerhetsengagemang samt frågor om utsatthet (kränkningar, diskriminering samt våld och hot). HME och HSE är enkäter framtagna av SKR, Sveriges kommuner och regioner och består av 9 respektive 11 frågeställningar. Enkäterna utgår från att mäta medarbetares upplevelser av sin arbetssituation.

HSE har för första gången i år genomförts för alla regionens medarbetare. Åtta av de elva HSE frågorna har alla medarbetare kunnat svara på. De medarbetare som har patientkontakt har svarat på ytterligare tre HSE frågor som berör patientarbete.

HME har regionen genomfört från och med 2015 och generellt visar HME resultatet på en sänkning av index utifrån de tre olika delarna, motivation, ledarskap och styrning, jämfört med föregående mätning 2020. Resultatet är dock fortsatt bra på en övergripande nivå då det ligger över 70 i index (resultatet redovisas genom index mellan 1 - 100, där ju högre resultat visar på högre nöjdhet - resultat över 70 anses som bra resultat).

Undersökningen har gått ut till alla medarbetare förutom de som större delen av året inte varit på arbetsplatsen på grund av olika ledigheter eller de som haft timanställning. I år har svarsfrekvensen varit högre än någonsin tidigare, nästan 80 procent.

Resultatet varierar mellan de olika förvaltningarna och områdena inom regionen och resultatpresentationen kommer visa mer på hur resultatet fördelar sig.

Utsatthetsfrågorna har fått en ny utformning i år för att kunna visa på om åtgärder behöver vidtas för att ytterligare motverka utsatthet.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Cheferna på de olika nivåerna inom regionen har tillsammans med sitt enkätresultat, även fått en handbok om enkäten och dess upplägg samt hur de kan arbeta vidare med olika förbättringar tillsammans med medarbetarna på arbetsplatsen.

**Beslutsunderlag**

Mer information om HME:

[Enkätfrågor HME | SKR](#)

Mer information om HSE:

[Hållbart Säkerhets Engagemang | SKR](#)

**Beredning**

Personalpolitiska och allmänna utskottet den 2 december 2021, § 45

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på personalpolitiska och allmänna utskottets förslag

**att** uppdra till regiondirektören att på en övergripande nivå analysera utsatthetsfrågorna och ta fram åtgärder för att ytterligare motverka utsatthet bland medarbetare; samt

**att** i övrigt lägga informationen till handlingarna.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

**§ 378 IT-plan 2022**

Diarienummer: 21RS13666  
Ärendansvarig: Anette Hägglund Sundin  
Handläggare: Jonas Bylund

**Ärendebeskrivning**

Regionfullmäktige antog den 28 augusti 2021 regionplan med budget för 2022 och ekonomisk plan 2023 - 2024.

I budgeten finns 46,6 miljoner kronor avsatta i Finansförvaltningen till emotsedda kostnadsökningar för IT-projekt. Bifogat finns förslag till plan för hur dessa medel ska användas under 2022. Behovet i IT planen är större än avsatttram vilket härleds utökade kostnader inom FVIS gällande utdata samt arkivering och digitaliseringsinitiativ. Utökade behovet får beredas i särskild ordning under 2022.

Sammanlagt är det tre olika projekt som föreslås:

- Modernisering av ekonomiprocesser
- Framtidens Vårdinformationsstöd
- Medel för att främja Digitaliseringsstrategi

**Modernisering av ekonomiprocesser**

Sedan ett par år tillbaka har regionen en ny utdataplattform med tillhörande verktyg. Införande av produktions- och kapacitetsplaneringsverktyget Hypergene pågår i regionens verksamheter och drivs av regionens ordinarie verksamhet. Dock finns det mycket kvar att göra inom ekonomiområdet. Som ett steg i att realisera framtagna digitaliseringsstrategi inom området ekonomi, avsätts medel för att driva ett projekt med fokus att se över och automatisera ekonomiprocesser inom regionen.

**Framtidens Vårdinformationsstöd, FVIS**

Under 2022 har FVIS-arbetet fokus på följande:

**Utformning av grundsystem:** Grundkonfiguration färdigställdes till största del under 2021. Under 2022 kommer arbetet dock att fortsätta inom vissa områden som kräver mer fokus, bland annat anestesi/intensivvård, operation och cytostatika. De Sussagemensamma förberedelserna fortlöper och växer under 2022, vilket även gäller för de regionala förberedelserna.

**Sussagemensamma förberedelser:** Vi försöker att göra så mycket som möjligt gemensamt, exempelvis anpassning mot nationella vårdprogram. Fokus kommer också att vara att fastställa en införandestrategi och införandeplan under 2022 med de andra Sussaregionerna. Samverkansmodellen och processhandboken för Sussa Vårdstöd kommer att vara beslutad och den första versionen om än något

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

anorektisk, av Sussa Vårdstöd kommer att vara på plats innan första regionen, Västerbotten, acceptanstestar under 2022. Utbildningsstrategin och planen kommer att vara på plats.

**Förberedelser och unika anpassningar i RVN:** Regionalt kommer mycket fokus under 2022 hamna på att ta hem frågor från Sussa och göra regionala. Delar som kommer ta mycket fokus är utdata, planering för utbildning, och integrationer. Vi kommer att fokusera på att förstärka utdata med tre nya kompetenser för att möta världens behov av datadriven vård för beslutsunderlag i realtid. Under 2021 låg mycket fokus på arkiveringsförberedelser för System Cross. Under 2022 kommer även arbetet med arkiveringsförberedelser för även de andra systemen att vara i fokus. Förmågekartorna, dvs analyserna av vilka som använder vilka system till vad kommer att slutföras för att säkerställa att vi vid go live med systemet har uppnått minst bibehållen kvalitet.

#### **Medel för att främja Digitaliseringsstrategi**

18 november beslutade regionfullmäktige den uppdaterade digitaliseringsstrategi. Under planperioden för strategi ska medelavsättas för att öka tanken för att främja vår digitala förmåga. Under 2022 kommer fokus vara att påbörja dialoger, genomföra mognadsmätning samt öka kunskapen om digitaliseringsmöjligheter samt driva ett antal digitaliseringsinitiativ.

#### **Beslutsunderlag**

Bilaga 10c RLF 2022, **bilaga 46**

#### **Beredning**

Personalpolitiska och allmänna utskottet den 2 december 2021, § 46. Ärendet överlämnades till regionstyrelsen.

#### **Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar

**att** fastställa ”IT-plan 2022 med projektbeskrivning”; samt

**att** delegera till Personalpolitiska och allmänna utskottet att besluta om användande av avsatta medel för IT-projekt under emotsedda kostnadsökningar inom Finansförvaltningen.

#### **Delges**

Jonas Bylund, Anette Hägglund Sundin, Lars Halén, Jonas Rudenstam, Dick Rytterdahl

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

## § 379      **Utreda förutsättningar för gemensam inbyggd företagshälsa**

Diarienummer: 21RS13412  
Ärendeansvarig: Eva Strömsten  
Handläggare: Eva Strömsten

### **Ärendebeskrivning**

Företagshälsovård är en oberoende expertresurs inom områdena arbetsmiljö och rehabilitering. Arbetsgivaren är enligt lag skyldig att se till att det finns en företagshälsovård. Företagshälsovården ska särskilt arbeta för att förebygga och undanröja hälsorisker på arbetsplatser. (Arbetsmiljölagen, AML, kap 3 § 2c). En inbyggd företagshälsovård ägs av arbetsgivaren och det är vanligt i större organisationer. Utöver de kvalitetskrav som redan finns av lagstiftning, sätter ägaren (arbetsgivaren) kvalitetskraven. Företagshälsovårdens uppdrag är inte att medicinskt förebygga, utreda, behandla sjukdom och skador – det är hälso- och sjukvårdens uppdrag (Hälso- och sjukvårdslag 1982:763). Exempelvis om en medarbetare bryter benet på arbetet faller det under hälso- och sjukvårdens uppdrag. Medicinsk rehabilitering faller också under Hälso- och sjukvårdens uppdrag

Företagshälsan inom Region Västernorrland har präglats av omställning de senaste fem åren då verksamheten tillåtits växa i strid med Kommunallagen. Regionfullmäktige beslutade i juni 2019 att dåvarande Länshälsans uppdrag skulle förändras i linje med ovan och sedan 1 januari 2020 är Regionhälsan (före detta Länshälsan) en s.k. inbyggd företagshälsovård.

### **Överväganden**

Det finns en politisk viljeriktning att samverka mellan regionen och länets kommuner. Det framgår av den regionala utvecklingsstrategin (RUS) 2020–2030. RUS:en är den övergripande strategiska inriktningen för länets gemensamma utvecklingsarbete. Sundsvalls kommuns Kommunhälsa och Region Västernorrlands Regionhälsa är idag inbyggda företagshälsor. Båda har under 2019–2020 genomfört verksamhetsöversyner i syfte att sänka kostnader med bibehållen kvalitet. Det är utmanande att framåt behålla satta resursnivåer eller minska ytterligare med efterfrågat behov med bibehållen kvalitet.

Det finns idag en nationell brist på nyckelkompetens som behövs inom företagshälsovården, vilket innebär att det är svårt att rekrytera och behålla heltidstjänster. Kommunhälsan och Regionhälsan rekryterar idag delvis av varandra, vilket förstärker konkurrenssituationen.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande



Cheferna vid Kommunhälsan och Regionhälsan har funnit att deras utmaningar och möjligheter liknar varandra. Erfarenhetsutbyte och viss samverkan har skett mellan de inbyggda företagshälsorna exempelvis genom utbildning, handledning, genom att erbjuda varandras personal nödvändig företagshälsovård samt i mindre omfattning dela kompetens/tjänster. Utifrån att samarbetet har varit positivt önskar arbetsgivarna att förutsättningarna för att vidareutveckla samarbetet utreds.

Vid Kommunhälsan och Regionhälsan finns idag kompetenserna som behövs för att leverera kvalitativ företagshälsovård. En sammanslagning av verksamheterna är således inte nödvändig för att klara verksamheten, dock skulle troligen en sammanslagning skapa bättre förutsättningar att fortsätta utveckla verksamheten till bibehållen eller något sänkt kostnadsnivå för verksamheterna.

En gemensam inbyggd företagshälsa för Sundsvalls kommun och Region Västernorrland bedöms kunna vara bättre rustad för att möta framtidens behov och utmaningar, och därför föreslås att detta utreds närmare. Det finns goda exempel på detta bland annat från Gävleborg.

Preliminärt bedöms en eventuell sammanslagning kunna innebära:

- Lägre kostnader för arbetsgivarna
- Tillgänglig, likvärdig kompetens med hög kvalitet vilket på sikt ger bättre arbetsmiljö
- Mindre sårbarhet för kompetensförsörjningsutmaningen
- Bättre resurseffektivitet

En gemensam inbyggd företagshälsa bedöms främst vara aktuellt för Region Västernorrland och Sundsvalls kommun. Det finns dock kommuner som uttrycker ett intresse redan nu om mer samverkan och därför föreslås att förutsättningarna för det också undersökas.

### **Beredning**

Personalpolitiska och allmänna utskottet den 2 december 2021, § 47

### **Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på personalpolitiska och allmänna utskottets förslag

**att** ge regiondirektören i uppdrag att utreda förutsättningar för att ha en gemensam inbyggd företagshälsa med Sundsvalls kommun;

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande



**att** i uppdraget även inkludera att utredning av förutsättningarna för att i förlängningen, om så önskas, kunna vidga den gemensamma inbyggda företagshälsan till att även inkludera andra intresserade kommuner i länet; samt

**att** uppdraget redovisas till regionstyrelsen senast i maj 2022.

**Delges**  
Regiondirektören  
Ekonomidirektören  
Personaldirektören  
Samtliga förvaltningschefer

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

**§ 380 Yttrande över remiss från Socialdepartementet; Socialstyrelsens rapport Uppföljning av primärvård och omställningen till en mer nära vård, deluppdrag I – Nationell insamling av registeruppgifter från primärvården**

Diarienummer: 21RS11269  
Ärendansvarig: Gun-Britt Milioris  
Handläggare: Eva Billberg

**Ärendebeskrivning**

Region Västernorrland har beretts tillfälle att lämna synpunkter på Socialstyrelsens rapport Uppföljning av primärvården och omställningen till en mer nära vård, deluppdrag 1 - Nationell insamling av registeruppgifter från primärvården.

I den statliga utredningen Samordnad utveckling för god och nära vård (SOU 2017:01) betonas vikten av att kunna följa primärvårdens insatser på nationell nivå. Ett nationellt hälsodataregister skulle göra det möjligt att bland annat utvärdera vårdens innehåll, jämlikhet och tillgänglighet, samt ger ett bättre underlag för exempelvis forskning, uppföljning och för vårdgivarnas systematiska kvalitetsarbete.

Socialstyrelsen har utrett och beskriver i rapporten de juridiska förhållanden och andra viktiga förutsättningar för insamling av de uppgifter myndigheten anser nödvändiga avseende vårdkontakter för att uppnå de ovan nämnda uppföljningsmålen.

Socialstyrelsen föreslår att följande uppgifter från primärvården ingår i ett utvidgat nationellt patientregister:

- patientens personnummer
- kön och födelseår
- folkbokföringsort
- födelseort
- datum och tid för primärvårdskontakt
- form av primärvårdskontakt
- planerad vårdkontakt
- remiss och remitterande vårdenhet
- utförande vårdenhet
- diagnos
- yttre orsak till sjukdom eller skada
- funktionstillstånd
- åtgärd
- läkemedel
- yrkeskategori

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Såväl fysiska som digitala vårdkontakter omfattas av förslaget.

Vidare föreslås uppgiftsskyldigheten gälla personal som utför självständigt hälso- och sjukvårdsarbete - i primärvården med ersättning enligt nationella taxan, LOF (lag 2016:1145 om läkarvårdsersättning) och LOL (lag 1993:1652 om ersättning för fysioterapeuter)

Socialstyrelsen föreslår att uppgiftsinsamlingen initialt påbörjas med de uppgifter som redan registreras vid tidpunkten för insamlingens start. Successivt kan insamling sedan ske även av de uppgifter som i dagsläget inte registreras vid verksamheter. De uppgifter som redan registrerats behöver då först var enhetliga. Exempelvis behövs ett nationellt organisationskodverk för hälso- och sjukvårdsverksamheter, vilket i dagsläget saknas.

En uppgiftsskyldighet beräknas medföra kostnader för regionerna, främst för IT- och utbildningsinsatser då samtliga berörda aktörer, oavsett driftsform eller storlek på verksamhet, behöver ha tekniska förutsättningar som underlättar en enhetlig registrering med gällande klassifikationer och kodverk samt ett enhetligt användande av termer och begrepp.

Socialstyrelsens kartläggning visar att verksamheter och regioner över lag – och framför allt på sikt – har goda förutsättningar för registrering och överföring av de uppgifter myndigheten önskar samla in.

Det behövs samtidigt en medvetenhet i primärvårdsverksamheterna beträffande syftet och nyttan med insamlingen av uppgifter. Socialstyrelsen kan bidra med information och stöd i form av exempelvis utbildningsmaterial.

Region Västernorrland anser att registret skulle ge en tydligare bild av primärvårdens innehåll och verksamhet samt ge ett bättre underlag för uppföljning, jämförelse och kvalitetsarbete.

För Region Västernorrland innebär insamlingen av registeruppgifter behov av utbildningsinsatser och stöd till verksamheterna samt uppföljning av efterlevnaden. Utifrån rapportens beskrivning är kostnaderna svårbedömda men vår bedömning är ändå att insamling av registeruppgifterna kommer att kräva kostnader i form av anpassningar av system, utbildning och centrala personalinsatser.

Rapporten beskriver även en påverkan beträffande administration för vårdverksamheterna. Utifrån rapporten är det svårt att bedöma hur stor den påverkan kan bli.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Region Västernorrland bedömer att det behövs mer utförlig information från Socialstyrelsen om hur insamlingen ska se ut och utföras innan regionen kan börja kartlägga konsekvenserna, behoven och kostnaderna.

**Beslutsunderlag**

Remiss från Socialdepartementet: Socialstyrelsens rapport Uppföljning av primärvård och omställningen till en mer nära vård, deluppdrag I – Nationell insamling av registeruppgifter från primärvården, **bilaga 47**

Yttrande över remiss; Socialstyrelsens rapport Uppföljning av primärvård och omställningen till en mer nära vård, deluppdrag I – Nationell insamling av registeruppgifter från primärvården, **bilaga 48**

**Beredning**

Vårdvalsutskottet den 30 november 2021, § 37

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på vårdvalsutskottets förslag

**att** avge ”Yttrande över remiss; Socialstyrelsens rapport Uppföljning av primärvård och omställningen till en mer nära vård, deluppdrag I – Nationell insamling av registeruppgifter från primärvården”.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 381 Ersättning för preventionssamordnare 2022**

Diarienummer: 21RS13218

Ärendeansvarig: Gun-Britt Milioris

Handläggare: Eva Billberg/Johanna Gustin

**Ärendebeskrivning**

Enligt Regelbok 2021 (3.6.10.1) kan verksamheterna få ekonomiskt stöd för att anställa en preventionssamordnare som har till uppgift att samordna insatser till de som har behov av att förändra sina levnadsvanor.

I rutinen/regeln som beskriver preventionssamordnarens arbetsuppgifter anges även att vårdcentralerna skall årligen identifiera minst 20% av vårdcentralens listade patienters levnadsvanor och av de med identifierade ogynnsamma levnadsvanor ge åtgärder till 70% av dessa.

Verksamheten erhåller en ersättning utifrån listade personer 13 år och äldre.

Vid uppföljning/avstämning vid årets slut skall båda målen vara uppfyllda gällande identifikation och åtgärder. Om målen inte är uppfyllda får verksamheten återbetala 50% av den utbetalade ersättningen för preventionssamordnaren.

Analyseras måluppfyllelsen gällande identifikation (20%) och åtgärd (70%) per september 2021 ger prognosen per helår 2021 att flera vårdcentraler ej kommer att nå upp till målen. Septembers siffror indikerar att 13–14 vårdcentraler ej kommer att nå upp till målen och 4–5 vårdcentraler ligger i riskzonen att ej nå målen. För närvarande skulle det innebära ett avdrag på totalt ca 5,2 mnkr för vårdcentraler som ej ser ut att klara målen. Total budget för preventionssamordnare är 18,5 mnkr för 2021.

Enligt nuvarande förfarande dras 50% av den utbetalade ersättningen av om målen ej uppfylls. Förslaget innebär en ändring inför 2022 med en trappa för avdrag, där nivåerna för avdrag mildras något. Förändring med en trappa för avdrag signalerar fortfarande vikten av att nå måluppfyllelsen men mildrar avdraget något för de verksamheter som eventuellt hamnar precis under någon av gränserna. Exempelvis skulle detta kunna mildra avdraget för en verksamhet som under året har sett ut att uppnå målen men i slutet av året drabbats av ett oväntat avbrott i preventionsarbetet exempelvis beroende på en sjukskrivning.

Trappan föreslås se ut som nedan:

	Identifikation	Åtgärd
Ej avdrag	$\geq 20\%$	$\geq 70\%$
Avdrag 30 %	17 – 19 %	65 – 69 %
Avdrag 50 %	$\leq 16\%$	$\leq 64\%$

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**Förslag till förändring:**

Vid uppföljning/avstämning vid årets slut skall båda målen vara uppfyllda gällande identifikation och åtgärder. Om målen inte är uppfyllda får verksamheten återbetala en procentuell andel av den utbetalade ersättningen för preventionssamordnaren. Den procentuella andelen framgår av tabellen. Är ett av målen uppfyllt men inte det andra görs avdrag enligt tabell enligt det mål som ligger lägst.

**Beslutsunderlag**

Förslag till rutin preventionssamordnare 2022, **bilaga 49**

**Beredning**

Vårdvalskottet den 30 november 2021, § 38

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på vårdvalskottets förslag

**att** revidera ersättningen för preventionssamordnare inom primärvården i enlighet med förslaget.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 382 Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL 18), uppdrag till regiondirektören**

Diarienummer: 21RS7909  
Ärendeansvarig: Ewa Strömsten  
Handläggare: Vanja Hälldahl

**Ärendebeskrivning**

Regionfullmäktige beslutade den 17–18 november 2021, § 268:

**att** anta förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KL 18 med tillhörande kommentarer;

**att** uppdrag till regionstyrelsen att fastställa riktlinjer för tillämpning av OPF-KL 18; samt

**att** regionens berörda förtroendevalda får skriftlig information om de nya bestämmelserna.

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar

**att** uppdra till regiondirektören att fastställa riktlinjer för tillämpning av OPF-KL 18.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 383 Månadsuppföljning – Regionledningsförvaltningen oktober 2021**

Diarienummer: 21RS168  
Ärendeansvarig: Åsa Bellander  
Handläggare: Annika Bohman

**Ärendebeskrivning**

Regionledningsförvaltningens samlade prognos per den sista oktober visar på ett överskott om 107 mnkr, av det står Vårdvalet för 22 mnkr.

Förvaltningens verksamheter, exklusive Vårdval, prognostiserar ett överskott på 85 mnkr. Den största delen av prognos avser överskott av statligt tillförda medel med 56 mnkr. men även Hjälpmedel, Ekonomi, Läkemedelsverksamheten och HR visar på överskott. Däremot har IT-verksamheten, fastighet och kök prognoser som visar på underskott.

Resultatet per sista oktober slutar på plus 187 mnkr vilket ska jämföras med föregående årsresultat på 87 mnkr. Största orsaken till det är att de statliga bidragen är betydligt högre 2021 jämfört med 2020 samt att kostnaderna inte upparbetats i samma nivå som budgeterade medel ännu.

**Genomlysning av Regionledningsförvaltningen**

Höstens fortsatta arbete med genomlysningen ska ge verksamheterna möjlighet att dela en nulägesbild samt tillsammans arbeta vidare med tankar kring organisatoriska förändringar, egna förslag till förbättrade arbetsprocesser samt effektiviseringar. Återrapportering av de samlade åtgärderna kommer att presenteras under december månad till Regionstyrelsen för beslut.

**Regionens hus**

Utflyttningen av medarbetarna från Regionens Hus är nu klar och det som återstår nu är arbetet med genomgång av kvarvarande material och skyltning på Närvården.

**Medarbetare**

Måttet på arbetad tid benämnt antalet årsarbetare har ökat jämfört med samma period föregående år, vilket till stor del beror på konsultväxlingar, överflyttningar av tjänster, tillsatta vakanser samt intäktsfinansierade tjänster. Även en ökning av visstidsanställda kan noteras och till stor del kopplas till bemanning av projekt och anställningar i samband med pandemin.

Sjukfrånvaron på totalen för förvaltningens medarbetare når nästan målet med högst 5 % för perioden, en förbättring med 0,8 % jämfört med föregående år.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande



**Beslutsunderlag**

Förvaltningschefens månadsrapport, Regionledningsförvaltningen  
Regionledningsförvaltningen oktober 2021, **bilaga 50**

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar

**att** lägga informationen till handlingarna.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 384 Månadsuppföljning - Regiondirektörens månadsrapport, oktober 2021**

Diarienummer: 21RS168  
Ärendansvarig: Åsa Bellander  
Handläggare: Hanna Wahlund

**Ärendebeskrivning**

Förvaltningschefernas månadsrapporter ligger till grund för regiondirektörens sammanfattning avseende oktober månad.

Inom hälso- och sjukvården pågår ett omfattande arbete med att hantera den uppskjutna vården och nå en förbättrad tillgänglighet, därtill fortgår uppdraget med resursoptimering. Utifrån uppföljning och rapporteringssamtal har områdesdirektörerna fått i uppdrag genom hälso- och sjukvårdsdirektör att ta fram analyser och åtgärder inom särskilda prioriterade områden.

Från förvaltningen Regional utveckling rapporteras även för oktober, en tämligen god måluppfyllelse från samtliga verksamheter samt från pågående projekt och processer. Pandemin påverkar fortsatt delar av uppdraget men i stort syns en återgång till mer ordinarie arbete och planering.

Den ackumulerade sjukfrånvaron per oktober uppgår till 5,8 procent, vilket innebär en minskning med 0,4 procentenheter jämfört med 2020.

Den pågående pandemin gör det fortsatt utmanande att bedöma regionens ekonomiska resultat för helåret. Direkta och indirekta effekter av hittillsvarande uppskjuten vård tillsammans med osäkerheten kring ytterligare merkostnader, gör det svårt att bedöma effekten av de aviserade ökade statsbidragens effekt på regionens ekonomiska resultat.

Svårigheten att i år realisera planerade besparingar inom Hälso- och sjukvård bidrar också till osäkerheten i prognosen. Det är fortsatt bekymmersamt att den somatiska vården, och även den psykiatriska länssjukvården, redovisar ekonomiska underskott som överskrider lagd budget.

Nuvarande bedömning, utan hänsyn taget till osäkerheterna ovan, är att resultatet exklusive jämförelsestörande poster (försäljning av fastigheter, orealiserade finansiella intäkter, rebalansering av pensionstillgångar och ökad pensionskund till följd av nya livslängdsantaganden från SKR), för helåret blir ca 234 mnkr högre än budget (+60 mnkr). Det förbättrade resultatet har som tidigare sin orsak i ökade

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande

bidrag för vaccination, merkostnader och provtagning, lägre kostnader för tandvårdsstöd och vårdpeng samt bättre skatteunderlagsutveckling än beräknat.

**Beslutsunderlag**

Regiondirektörens månadsrapport – oktober 2021, **bilaga 51**  
Uppföljning av Regionstyrelsens uppdrag till regiondirektör 2019 och 2020,  
**bilaga 52**

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar

**att** godkänna månadsrapporten.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 385 Remiss från Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg; Revision av förbundsordning Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg (KSA)**

Diarienummer: 21RS12071  
Ärendeansvarig: Åsa Bellander  
Handläggare: Anneli Nilsson

**Ärendebeskrivning**

Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg (KSA) styrelse beslutade under 2021 att låta revidera förbundsordningen. Dess fullmäktige fastställde 2021-08-19 uppdrag och process för revisionen.

Region Västernorrland har såsom förbundsmedlem beretts tillfälle att yttra sig om förslag på revision av kommunalförbundets förbundsordning. Förslag på revision har skickats ut på remiss till samtliga medlemmar för möjlighet att inkomma med förslag och synpunkter.

Yttrande över remiss ska sändas till KSA senast 22 december 2021. Remissvaren kommer därefter att beredas av dess styrelse i januari för ett slutligt förslag till reviderad förbundsordning.

Region Västernorrland lämnar remissvar i enlighet med bifogat yttrande från Region Västerbotten.

**Beslutsunderlag**

Remiss från Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg (KSA); reviderad förbundsordning, **bilaga 53 a**  
Svenskt Ambulansflyg Förbundsordning, revision 01, nu gällande förbundsordning, **bilaga 53 b**  
Svenskt Ambulansflyg Förbundsordning, revision 02, förslag 2021-10-28, **bilaga 53 c**  
Region Västerbottens yttrande över remiss revidering av förbundsordning, **bilaga 54**

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar

att ställa sig bakom Region Västerbottens yttrande.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

**Jäv**

Glenn Nordlund (S) anmäler jäv.

Jonny Lundin (C) inträder som ordförande i detta ärende.

Britt-Marie Loggert-Andrén (S) tjänstgör i detta ärende.

Ingeborg Wiksten (L) justerar detta ärende.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

**§ 386 Anmälan av delegationsbeslut**

Diarienummer: 21RS416

Redovisning av beslut fattade på delegation från regionstyrelsen (5.3),  
tilldelningsbeslut 2021-10-01 – 2021-10-31 delegerat till upphandlingschef,  
**bilaga 55**

Redovisning av beslut fattade på delegation från regionstyrelsen (5.3),  
tilldelningsbeslut 2021-10-01 -- 2021-10-31 delegerat till ekonomidirektör,  
**bilaga 56**

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

**§ 387 Delgivningar***Protokoll*

Hälso- och sjukvårdsnämnden: 23 november 2021, **bilaga 57**  
Nämnden för hållbar utveckling: 25 november 2021, **bilaga 58**  
Almi Företagspartner Mitt AB: 17 september 2021, **bilaga 59**  
Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg: 14 oktober 2021, **bilaga 60**  
Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg: 28 oktober 2021, **bilaga 61**  
Kollektivtrafikmyndigheten: 21 oktober 2021, **bilaga 62**  
Kollektivtrafikmyndigheten: 29 november 2021, **bilaga 63**  
Kollektivtrafikmyndigheten: 2 december 2021, **bilaga 64**  
Läkemedelskommittén: 29 oktober 2021  
Regionens revisorer: 18 november 2021  
Vårdvalsutskottet: 30 november 2021  
Finansutskottet: 1 december 2021  
Personalpolitiska och allmänna utskottet: 2 december 2021  
Regionala utvecklingsutskottet: 2 december 2021

*Skrivelser*

Tertialrapport januari-augusti 2021, Kollektivtrafikmyndigheten, **bilaga 65**  
Skrivelse från Vårdföretagarna - Ineras upphandling av digital plattform - effekter för privata vårdgivare, **bilaga 66**  
Revisionsplan 2021 – reviderad, **bilaga 67**

*Minnesanteckningar*

SocialReko: 22 januari 2021  
SocialReko: 19 mars 2021  
SocialReko: 16 april 2021  
SocialReko: 4 juni 2021  
SocialReko: 17 september 2021

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

Efter avslutade förhandlingar vände sig ordförande till ledamöter, ersättare och tjänstemän och tackade för året som gått och önskade alla en god jul och gott nytt år.

Andre vice ordförande önskade på regionstyrelsens vägnar ordförande detsamma.

Vid protokollet

Ann Christin Hamrén

Justeras

Glenn Nordlund  
§§ 349–384, 386–387

Jonny Lundin

Ingeborg Wiksten  
§ 385

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande