



Tid: 2022-05-23

**Plats: Regionens hus
Härnösand**

NÄRVARANDE

Ledamöter

Sara Nylund (S)	ordförande	
Anna Proos (M)	vice ordförande	digitalt
Ingeborg Wiksten (L)		
Lars-Gunnar Hultin (V)		

Tjänstgörande ersättare

Jessica Ulander (C)	för Bo Grafström (KD)	digitalt
---------------------	-----------------------	----------

Tjänstemän

Ewa Strömsten		digitalt
Ann Christin Hamrén	sekreterare	

Inför sammanträdet lämnas följande informationer digitalt:

Digitalisering med hjälp av Robotic Process automation, RPA (**bilaga A**)

Jonas Bylund, Anette Hägglund Sundin

Utvecklingsprocessen (**bilaga B**)

Jonas Bylund, Sofie Lidehäll

Akademisk miljö för medicinsk forskning i Örnsköldsvik - ansökan om förlängning (**bilaga C**)

Ewa Klingefors

Lönesatsningen (**bilaga D**)

Therese Drewsen

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

Uppföljning SAM handlingsplan, årshjul för systematiskt arbetsmiljöarbete
(bilaga E)

Annika Lindblom

LMS – E-lärandesystem **(bilaga F)**

Ewa Strömsten, Thomas Östensson, Emil Melander

Information från HR-direktören

- Gemensam företagshälsovård med Sundsvalls kommun
- LMS
- Förlängt avtal Heroma
- Upphandling nytt rekryteringssystem och nytt avvikelsesystem
- Lönebildning
- Personalstrategiska medel

Ewa Strömsten

§ 13 Val av justerare

Personalpolitiska och allmänna utskottet beslutar

att utse Lars-Gunnar Hultin att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 14 Fastställande av föredragningslista

Då inga extra ärenden föreligger beslutar personalpolitiska och allmänna utskottet

att fastställa upprättat förslag till föredragningslista.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 15 Akademisk miljö för medicinsk forskning i Örnsköldsvik - ansökan om förlängning

Diarienummer: 19RS736
Ärendansvarig: Ewa Klingefors
Handläggare: Jeanette Sundberg

Ärendebeskrivning

Region Västernorrland har tillsammans med Örnsköldsviks kommun och Umeå universitet tagit initiativ till ett projekt för att gemensamt stärka den akademiska miljön för medicinsk forskning i Örnsköldsviks sjukvårdsområde. Projektet, kallat STREAM (STrategy for REseArch Milieu in Örnsköldsvik), syftar till att skapa förbättrade förutsättningar för klinisk forskning och därigenom öka vårdens kvalitet, samt främja hållbar bemanning genom att öka sjukvårdsområdets attraktionskraft.

Projektet beviljades stöd 2019 av Region Västernorrland, Örnsköldsviks kommun, Örnsköldsviks industrigrupp och Kempestiftelsen med totalt 14 250 000 kronor (att nyttjas under perioden 190701–220630). Projekt STREAM är nu inne på sitt tredje år och löper på bra. I nuläget finansieras åtta doktorander/forskare, verksamma i både regionen och kommunen, vars forskning täcker ett brett register beträffande innehåll och inriktning.

STREAM projektet har dock, som så många andra forskningsprojekt, kommit att påverkas av coronapandemin. Pandemin har inneburit en stor påfrestning på hälso- och sjukvården, vilket medfört att våra kliniska doktorander/forskare behövs i sin ordinarie tjänst inom vård/omsorg och därför inte kunnat ta ut sin forskningstid. En direkt konsekvens av detta har medfört att medel för forskningen inte kunnat förbrukas som avsetts och nya forskningsprojekt fått skjutas på framtiden. Under 2021 ansökte därför STREAM om en förlängning av projekttiden med ett år, till och med 30 juni 2023, vilket beviljades av samtliga medfinansierare.

Pandemins utveckling under de senaste två åren har emellertid fortsatt att påverka projektets fart och genomförande. Antagna doktorander/forskare har fortsatt svårt att nyttja de medel som finns till förfogande fullt ut. Det finns också medel kvar att fördela till ytterligare nya doktorander/forskare, men innan nya utlysningar kan ske behöver projektet med säkerhet veta att medlen får användas fram till och med 30 juni 2026 för att effektivt kunna nyttjas av doktoranderna.

Skulle en förlängning av projekttiden inte ske innebär det att redan antagna doktorander inte kan få fortsatt stöd från STREAM fram till disputation och nya forskningsprojekt skulle då inte heller kunna starta upp. Det innebär i sin tur att uppbyggnaden av den akademiska miljön i Örnsköldsvik, som påbörjat så förtjänstfullt, skulle stanna av.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Mot bakgrund av ovanstående faktorer ansöker vi därför om en förlängning av projektetiden hos Region Västernorrland. Ansökan om förlängning av projektet kommer även lämnas till Örnsköldsviks kommun, Umeå universitet, Örnsköldsviks industrigrupp samt Kempestiftelsen.

BeslutsunderlagVerksamhetsberättelse STREAM 2021, **bilaga****Beslut:**

Personalpolitiska och allmänna utskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att godkänna verksamhetsberättelsen STREAM 2021;

att förlänga projektet STREAM under perioden 230701 - 260630, under förutsättning att övriga intressenter/finansiärer i projektet beslutar om detsamma;

att säkerställa fortsatt finansiering av projektet via de statsbidrag som regionen årligen erhåller; samt

att fortsätta regelbunden uppföljning av STREAM-projektet i Personalpolitiska och allmänna utskottet.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 16 Digitalisering med hjälp av Robotic Process automation, RPA

Diarienummer: 22RS4738

Ärendeansvarig: Anette Hägglund Sundin

Handläggare: Jonas Bylund, Sanna Ekman

Ärendebeskrivning

För att stärka regionens digitala förmåga samt möta målsättningen om att digitalisering ska vara en naturlig del i all verksamhetsutveckling har en reviderad digitaliseringsstrategi utformats och beslutats av regionstyrelsen.

För att realisera strategin och dess nyttor har medel avsatts under strategins planperiod. Medlen skall främst användas till att tillsammans med verksamheten identifiera behov, analysera nyttor, realisera prioriterade digitaliseringsförslag samt följa upp dess effekter.

Under 2022 kommer arbetet med digitalisering att innebära en fokussatsning för RPA. RPA står för Robotic Process automation och är ett dataprogram som kan utföra manuella, repetitiva och många gånger tidskrävande arbetsuppgifter. Syftet med RPA är således att ersätta manuella processer och säkerställa en korrekt och säker hantering där förväntade vinster bland annat innefattar kostnadseffektivisering samt att tid och verksamhetskompetens kan frigöras. Området är förhållandevis nytt för regionen och en fokussatsning anses nödvändig för att bygga upp kompetensområdet, informera verksamheten gällande RPA som möjliggörare samt för att vidareutveckla tjänsten tillsammans med verksamheten då många arbetsmoment idag är lämpliga att automatiseras.

Beslutsunderlag

Power-point ”Hur vi implementerar RPA i RVN”, **bilaga**

Beslut:

Personalpolitiska och allmänna utskottet beslutar på delegation från regionstyrelsen

att föra över 4 500 000 kr till IT-avdelningen från avsatta medel för regionens IT-plan 2022 under emotsedda kostnadsökningar inom Finansförvaltningen för ett projekt att påbörja automatisering av regionens processer genom RPA.

Delges

Dick Rytterdahl

Annika Boman

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 17 Medel för personalstrategiska åtgärder 2022

Diarienummer: 22RS6239
Ärendeansvarig: Eva Strömsten
Handläggare:

Ärendebeskrivning

HR beviljas årligen särskilda medel för personalstrategiska åtgärder som syftar till att stödja processen kompetensförsörjning inom regionen. I processen för kompetensförsörjning innefattas aktiviteter som skall säkra vår personalidé när det gäller attrahera, rekrytera, behålla, utveckla och avveckla. Aktiviteter som i nuläget är mycket viktiga.

Aktiviteter och uppföljning av aktiviteter görs via personal- och allmänna utskottet. För 2022 planeras för aktiviteter enligt nedanstående fördelning.

- | | |
|--|------------------|
| • Yrkespraktik för skolungdomar | 1 600 000 kronor |
| • Pilotsatsning på ferieungdomar i samarbete med RU/destinationsutveckling | 1 000 000 kronor |
| • Traineeprogram för Sundsvallsregionen | 250 000 kronor |
| • Ledarutveckling, insatser för chefer och ledningsgrupper | 1 750 000 kronor |
| • Medarbetarundersökning i regionen HME/HSE | 150 000 kronor |
| • Kompetensförsörjning | 1 500 000 kronor |

När det gäller pilotsatsningen på ferieungdomar i samarbete med Region Utveckling och destinationsutveckling har det redan (§ 43 2021 Personalpolitiska- och allmänna utskottet) varit föremål för beredning.

Medlen för kompetensförsörjning ovan skall nyttjas för att införa en ny modell för kompetensförsörjningsplanering, införa ny utbildningsplattform (LMS - Learning Management System), implementera policy för medarbetarskap och ledarskap samt aktiviteter för att stärka arbetsgivarvarumärket där det skett resursförstärkning (anställning) av andra medel.

Beslut:

Personal- och allmänna utskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att till regionsledningsförvaltningen anslå 6 250 000 kronor för personalstrategiska åtgärder med finansiering genom ianspråktagande av avsatta medel för emotsedda kostnadsökningar i 2022 års budget; samt

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

att återredovisning av genomförda aktiviteter i sin helhet sker till regionstyrelsen senast 1 kvartalet år 2023.

Delges
Måns-Petter Bergman
Annika Boman
Dick Rytterdahl
Ewa Strömsten

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Vid protokollet

Ann Christin Hamrén

Justeras

Sara Nylund

Lars-Gunnar Hultin

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande