

**Tid: 2023-03-16**

**Plats: Regionens hus  
Härnösand**

### NÄRVARANDE

#### **Ledamöter**

Anna Strandh Proos (M) ordförande  
Robert Thunfors (SJVP) 2:e vice ordförande, deltar ej i §§ 38–42, 44, 50  
Roger Johansson (S)  
Siw Sachs (S)  
Sanna Jonsson (C)  
Mattias Rösberg (SJVP) deltar ej i §§ 38–42, 44, 50  
Mats Hellhoff (SD) deltar ej i §§ 42, 44, 50  
Bengt Sörlin (SD) deltar ej i §§ 42, 44, 50  
Henrik Sendelbach (KD) deltar ej i §§ 38–42, 44

#### **Tjänstgörande ersättare**

Christina Nordenö (S) för Glenn Nordlund (S)  
Åke Nylén (S) för Desislava Cvetkova (S)  
Jan Selin (C) för Erik Andersson (S)  
Patrik Gustavsson (M) för Jeanette Karlsson (M)  
David Forslund (SJVP) för Else Ammor (SJVP), deltar ej i §§ 38–42, 44, 50  
Ulrica Ödebygd (V) för Nina Orefjärd (V), deltar ej i § 50

#### **Övriga ersättare**

Erica Stenberg (SD)

#### **Under föredragningarna**

Lina Frankl politisk sekreterare (S)  
Mattias Öberg politisk sekreterare (S)  
Martin Andersson politisk sekreterare (SD)

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------



**§ 38 Motion från Jonny Lundin (C) om Persontrafik på Ådalsbanan**

Diarienummer: 18RS6749

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag föreslå att regionfullmäktige beslutar

**att** bifalla motionen.

**Ärendebeskrivning**

Jonny Lundin (C) har inkommit med en motion om persontrafik på Ådalsbanan.

Ärende återremitteras i regionfullmäktige den 25 september 2019, § 157.

**Beslutsunderlag**

Motion, **bilaga 1**

Svar på motion, **bilaga 2**

Protokollsutdrag Regionala utvecklingsnämnden den 21 februari 2023, § 43,

**bilaga 3**

**Beredning**

Regionala utvecklingsnämnden den 21 februari 2023, § 43

Finansutskottet den 2 mars 2023, § 18

**Yrkande**

Sanna Jonsson (C) yrkar bifall till finansutskottets förslag.

Robert Thunfors (SJVP), Mattias Rösberg (SJVP), David Forslund (SJVP) och Henrik Sendelbach (KD) deltar ej i beslutet och återkommer i regionfullmäktige.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 39 Motion från Jessica Ulander (C) och Kristina Eriksson (C) om  
Persontrafik på Ådalsbanan**

Diarienummer: 22RS7501

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag föreslå att regionfullmäktige beslutar

**att** anse motionen besvarad.

**Ärendebeskrivning**

Jessica Ulander (C) och Kristina Eriksson (C) har inkommit med en motion om persontrafik på Ådalsbanan.

**Beslutsunderlag**

Motion, **bilaga 4**

Svar på motion, **bilaga 5**

Protokollsutdrag Regionala utvecklingsnämnden den 21 februari 2023, § 44,  
**bilaga 6**

**Beredning**

Regionala utvecklingsnämnden den 21 februari 2023, § 44

Finansutskottet den 2 mars 2023, § 19

**Yrkande**

Sanna Jonsson (C) och Patrik Gustavsson (M) yrkar bifall till finansutskottets förslag.

Robert Thunfors (SJVP), Mattias Rösberg (SJVP), David Forslund (SJVP) och Henrik Sendelbach (KD) deltar ej i beslutet och återkommer i regionfullmäktige.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 40 Motion från Jonny Lundin (C) om att Region Västernorrland bör återinträda i CPMR**

Diarienummer: 21RS9602

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag föreslå att regionfullmäktige beslutar

**att** bifalla motionen.

**Ärendebeskrivning**

Jonny Lundin (C) har inkommit med en motion om att Region Västernorrland bör återinträda i CPMR.

**Beslutsunderlag**

Motion, **bilaga 7**

Svar på motion, **bilaga 8**

Protokollsutdrag Regionala utvecklingsnämnden den 21 februari 2023, § 46,  
**bilaga 9**

**Beredning**

Regionala utvecklingsnämnden den 21 februari 2023, § 46  
Finansutskottet den 2 mars 2023, § 20

**Yrkande**

Sanna Jonsson (C) yrkar bifall till finansutskottets förslag.

Mats Hellhoff (SD) yrkar avslag till motionen.

**Propositionsordning**

Ordförande ställer finansutskottets förslag och Mats Hellhoffs (SD) avslagsyrkande till motionen under proposition, vilket godkänns, och finner att finansutskottets förslag bifalles.

**Reservation**

Mats Hellhoff (SD) och Bengt Sörlin (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget avslagsyrkande till motionen.

Robert Thunfors (SJVP), Mattias Rösberg (SJVP), David Forslund (SJVP) och Henrik Sendelbach (KD) deltar ej i beslutet och återkommer i regionfullmäktige.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande

**§ 41 Motion från Ingeborg Wiksten (L) angående bättre kollektivtrafik i Västernorrland**

Diarienummer: 22RS7496

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag föreslå att regionfullmäktige beslutar

**att** anse motionen besvarad.

**Ärendebeskrivning**

Ingeborg Wiksten (L) har inkommit med en motion angående bättre kollektivtrafik i Västernorrland.

**Beslutsunderlag**Motion, **bilaga 10**Svar på motion, **bilaga 11**Protokollsutdrag Regionala utvecklingsnämnden den 21 februari 2023, § 45,  
**bilaga 12****Beredning**

Regionala utvecklingsnämnden den 21 februari 2023, § 45

Finansutskottet den 2 mars 2023, § 21

Robert Thunfors (SJVP), Mattias Rösberg (SJVP), David Forslund (SJVP) och Henrik Sendelbach (KD) deltar ej i beslutet och återkommer i regionfullmäktige.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 42 Breddad och stärkt samverkan med civilsamhället**

Diarienummer: 22RS2587

Ärendansvarig: Eva Klingefors, Märta Molin

Handläggare: Eva Klingefors

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag föreslå att regionfullmäktige beslutar

**att** Region Västernorrland fortsätter utveckla en utmaningsdriven och bred samverkan tillsammans med civilsamhället kring komplexa samhällsutmaningar samt att nyttja den samverkansmodell som finns framtagen av MUCF (Myndigheten för stöd till ungdoms- och civilsamhällesfrågor);

**att** ansvaret för samverkan med civilsamhället vilar på nämnderna/styrelsen och utgår från det ansvarsområde som regleras i vardera nämnds reglemente. I detta ingår bland annat att tydliggöra kontaktvägarna in till respektive förvaltning med syfte att underlätta för civilsamhällets olika aktörer; samt

**att** samverkan med civilsamhället ska belysas i förvaltningarnas verksamhetsplanering och uppföljning.

**Ärendebeskrivning**

Den 23 september 2020, § 135, beslutade Regionfullmäktige

- **att** *avveckla Länsöverenskommelsen Västernorrland*
- **att** *uppdra till regiondirektören att göra en översyn av nuvarande samverkan mellan civila samhället och Region Västernorrland, samt att denna åtföljs med förslag på en metod och struktur för samverkan i syfte att stärka hållbar regional utveckling och god och nära vård.*

Uppdraget har i huvudsak genomförts i nära samarbete mellan regionledningsförvaltningen och regional utveckling. Bevakningen av uppdraget utifrån hälso- och sjukvårdsperspektivet har regionledningsförvaltningen ansvarat för.

I översynen har en kartläggning av nuvarande samverkan gjorts och ytterligare behov av samverkan lyfts fram. Det är tydligt att samverkan med civilsamhällets aktörer kan utvecklas och det behövs verktyg för att nå ut till invånare som idag inte är en del av föreningslivet. Regional utveckling har inom ett flertal områden

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

upparbetade kanaler och samverkan med civilsamhället. På motsvarande sätt behöver hälso- och sjukvården utveckla sin samverkan framför allt på primärvårdsnivå, vilket skulle skapa ett mervärde i omställningen till God och nära vård.

Hösten 2021 gjordes en omvärldsbevakning där flera regioner kontaktades för att utforska hur långt de kommit i sin utvecklade samverkan med civilsamhället. Kontakter togs även med Myndigheten för stöd till ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF).

Arbetet bör i hög utsträckning vara utmaningsdrivet, vilket innebär att de utmaningar regionen och/eller civilsamhället identifierat ska kunna ”lyftas i ljuset” för att gemensamt finna lösningar – i vissa fall okonventionella sådana. Förankring och fortsatt utveckling av samverkan kommer att krävas. Utifrån kartläggningens slutsatser och den omvärldsbevakning som gjorts är bedömningen att regional utveckling behöver fortsätta sin samverkan i de redan upparbetade kanalerna och nätverken.

Kontakter med relevanta aktörer och organisationer i civilsamhället behöver etableras och samverkan behöver integreras i det ordinarie arbetet.

### **Förvaltningens bedömning**

I samband med Regionfullmäktiges beredning av ärendet den 2 november 2022 beslutades om en minoritetsåterremiss med hänvisning till att själva uppdraget behövde förtydligas och en konkretisering behövde ske utifrån vad- hur –vem.

Underlaget har därefter kompletterats med förtydligande i underlaget kring:

- ikraftträdande av anpassningar av lagstiftning och regelverk, i syfte att bidra till en ökad omfattning av idéburna organisationers delaktighet i utförande av välfärdstjänster (rubrik ”Omvärldsbevakning” sid 6)
- samverkansnivåer (rubrik ”Samverkansnivåer” sid 7)
- aktiviteter och ansvar (rubrik ”Förslag till aktiviteter” sid 7–10)
- utmaningsdrivet arbetssätt (rubrik ”Utgångspunkter för den fortsatta utvecklingen” sid 10)

### **Beslutsunderlag**

Breddad och stärkt samverkan med civilsamhället, **bilaga 13**

### **Beredning**

Finansutskottet den 2 mars 2023, § 22

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande



### Yrkande

Patrik Gustavsson (M) yrkar bifall till finansutskottets förslag.

Robert Thunfors (SJVP), Mattias Rösberg (SJVP), David Forslund (SJVP), Mats Hellhoff (SD), Bengt Sörlin (SD) och Henrik Sendelbach (KD) deltar ej i beslutet och återkommer i regionfullmäktige.

### Delges

Regional utvecklingsdirektör  
Hälsa-och sjukvårdsdirektör

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

## § 43 Revidering av policy Forskning och utveckling/utbildning inom hälso- och sjukvården

Diarienummer: 23RS411  
Ärendansvarig: Hanna Wahlund  
Handläggare: Anna Sundström

### Beslut:

Regionstyrelsen beslutar föreslå att regionfullmäktige beslutar

**att** fastställa förslag till reviderad policy ”Forskning och utbildning inom hälso- och sjukvården”; samt

**att** policy ”Forskning och utveckling” (53643), fastställd av regionfullmäktige den 27 februari 2013, § 17, därmed upphör att gälla.

### Ärendebeskrivning

Forskning och utvecklingspolicyn har reviderats på grund av att verksamheten har ändrat inriktning/uppdrag och att utvecklingsdelen inte längre tillhör verksamheten. Detta gör att den tidigare policyn inte längre är helt relevant för verksamheten och därför behöver en revidering göras. Nytt namn för verksamheten är Forskning- och utbildning (FoU) och policy har följaktligen namnet ”Forskning och utbildningspolicy”.

### Beslutsunderlag

Förslag till reviderad policy Forskning och utbildning, **bilaga 14**  
Policy Forskning och utveckling (53643), fastställd av regionfullmäktige den 27 februari 2013, § 17, **bilaga 15**  
Protokollsutdrag Hälso- och sjukvårdsnämnden den 20 december 2022, § 176, **bilaga 16**

### Beredning

Hälso- och sjukvårdsnämnden den 20 december 2022, § 176  
Finansutskottet den 2 mars 2023, § 23

### Yrkande

Sanna Jonsson (C) yrkar på en ändring av första att-satsen: Att rubriken ”Forskning och utbildning” ändras till ”Forskning och utbildning inom hälso- och sjukvården”.

Robert Thunfors (SJVP) yrkar bifall till Sanna Jonssons (C) ändringsyrkande.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

**Propositionsordning**

Ordförande ställer Sanna Jonsson (C) m fl:s ändringsyrkande av första att-satsen under proposition, vilket godkänns, och finner att ändringsyrkandet bifalles.

Inga säryrkanden föreligger avseende den andra att-satsen varvid regionstyrelsen beslutar i enlighet.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

## § 44 Ägardirektiv 2023–2026 för Scenkonst Västernorrland AB

Diarienummer: 23RS1314  
Ärendeansvarig: Maria Oldenmark  
Handläggare: Sofia Lundin

### Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag föreslå att regionfullmäktige beslutar

**att fastställa Ägardirektiv 2023–2026 för Scenkonst Västernorrland AB.**

### Ärendebeskrivning

Ägardirektivet för Scenkonst Västernorrland har en giltighetstid till och med 2022. Ägarforum, där bolagsägare samt bolaget ingår, har därför överenskommit om en justering i direktivet med syfte att förlänga dess giltighetstid ytterligare fyra år (2023–2026). Den nya giltighetsperioden stämmer överens med Kulturplan för Västernorrland. Bolagets syfte och ändamål är desamma som i tidigare direktiv.

### Bakgrund

Scenkonst Västernorrland AB ägs av Region Västernorrland och Sundsvalls kommun. Region Västernorrland äger 60% av bolaget och Sundsvalls kommun äger 40%. Region Västernorrland ger bolaget basfinansiering till det regionala uppdraget inom dans, film, musik och teaterkulturell verksamhet. Verksamheten erhåller statliga medel genom kultursamverkansmodellen. Utgångspunkter för bolagets verksamhet är aktieägaravtal samt ägardirektiv.

### Förvaltningens bedömning

Förvaltningen bedömer att bolaget är en viktig aktör för kulturplanens genomförande och för att skapa jämlik tillgång till scenkonst av hög kvalitet i hela länet. Ägardirektivet och dess innehåll utgör väl förankrade arbetssätt och mål för att uppfylla övriga regionala styrdokument.

### Beslutsunderlag

Förslag till ägardirektiv för Scenkonst Västernorrland AB 2023–2026, **bilaga 17**  
Ägardirektiv för Scenkonst Västernorrland AB 2019–2022, **bilaga 18**  
Protokollsutdrag Regionala utvecklingsnämnden den 21 februari 2023, § 40,  
**bilaga 19**

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

### **Beredning**

Regionala utvecklingsnämnden den 21 februari 2023, § 40  
Finansutskottet den 2 mars 2023, § 24

Robert Thunfors (SJVP), Mattias Rösberg (SJVP), David Forslund (SJVP), Mats Hellhoff (SD), Bengt Sörlin (SD) och Henrik Sendelbach (KD) deltar ej i beslutet och återkommer i regionfullmäktige.

### **Delges:**

Scenkonst Västernorrland AB  
Sundsvalls kommun

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

**§ 45 Rekommendation från SKR om kostnadsfrihet för vaccinationer mot covid-19, första halvåret 2023**

Diarienummer: 22RS14349  
Ärendeansvarig: Hans Boman  
Handläggare: Maria Tempé

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

**att** godkänna och omgående tillämpa SKR:s rekommendation om avgiftsfri vaccination mot covid-19 under första halvåret 2023 till alla som bor eller stadigvarande vistas i Region Västernorrland och som rekommenderas vaccination enligt Folkhälsomyndigheten, samt till grupper som Folkhälsomyndigheten rekommenderar att regionerna tillgängliggör vaccin för.

**Ärendebeskrivning**

SKR rekommenderar regionerna att fatta beslut om avgiftsfrihet för vaccination mot covid-19 under första halvåret 2023 för alla som bor eller stadigvarande vistas i Sverige, utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendation om vaccinering eller tillgängliggörande av vaccin.

**Bakgrund**

I överenskommelsen om genomförande av vaccinering mot covid-19, första halvåret 2023 mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner framgår att SKR kommer att rekommendera regionerna att besluta om avgiftsfrihet för vaccination mot covid-19 för alla grupper som av Folkhälsomyndigheten rekommenderas vaccin. Eftersom Folkhälsomyndigheten fortfarande rekommenderar regionerna att tillgängliggöra vaccinet för fler än de grupper som rekommenderas vaccination finns det risk att regionerna hanterar beslut om kostnadsfrihet olika. SKR rekommenderar därför regionerna att även under första halvåret 2023 fortsätta erbjuda alla som bor eller stadigvarande vistas i Sverige avgiftsfri vaccinering mot covid-19 utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendation om vaccinering eller tillgängliggörande av vaccin. Bakgrunden till rekommendationen är att fortsätta hålla ihop vaccinationsarbetet och att erbjudandet blir lika i hela landet.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultradgsbestyrkande

**Förvaltningens bedömning**

Förvaltningens bedömning är att regionstyrelsen ska fatta beslut enligt rekommendationen från Sveriges Kommuner och Regioner. Ärendet har samberetts med Dick Rytterdahl, ekonomidirektör, Ekonomi och inköp samt Malin Plantin Sjöblom, verksamhetschef för Vaccination, prover, smittspårning covid-19, Närsjukvårdsområde Norr.

Hälso- och sjukvården ansvarar för att uppdraget utförs enligt Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Närsjukvårdsområde Norr har ansvar att planera, utföra och följa upp att uppdraget utförs inom tilldelat statsbidrag.

**Beslutsunderlag**

Rekommendation om kostnadsfrihet för vaccinationer mot covid-19, första halvåret 2023 (ärendenr: SKR2022/00820), **bilaga 20**

Regeringsbeslut S2023/00254 om utbetalning av medel till Region Västernorrland i enlighet med överenskommelsen om genomförande av vaccinering mot covid-19 under första halvåret 2023, **bilaga 21**

**Beredning**

Finansutskottet den 2 mars 2023, § 25

**Delges**

Sveriges Kommuner och Regioner  
Regiondirektören  
Hälso- och sjukvårdsdirektören  
Områdesdirektörer Närsjukvårdsområde Norr, Väster och Söder  
Områdesdirektör Länssjukvårdsområde somatik  
Verksamhetschef Vaccination, prover, smittspårning covid-19  
Läkemedelsenheten  
Smittskyddsläkaren

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

## § 46 Utnämning av smittskyddsläkare

Diarienummer: 23RS1970  
Ärendeansvarig: Åsa Bellander  
Handläggare: Sara Sultan

### Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

**att** utse Maria Tempé till smittskyddsläkare. Utnämningen följer det chefsavtal som tecknas mellan regiondirektör och Maria Tempé (dnr 23RS1223) och löper därmed ut 2027-02-28.

### Ärendebeskrivning

Med anledning av att nuvarande smittskyddsläkare Hans Boman går i pension och lämnar sin anställning och uppdrag som smittskyddsläkare ska en ny smittskyddsläkare utses.

### Bakgrund

Varje region ansvarar för att behövliga smittskyddsåtgärder vidtas inom regionens område, i den utsträckning annat inte följer av smittskyddslagen (2004:168) (SmL), och i varje region ska det finnas en smittskyddsläkare.

Under covid-19-pandemin har smittskyddsläkarna och smittskyddsenheterna haft en central roll i att föreslå regionala råd och rekommendationer inom sina respektive regioner, både inom vård och omsorg och till allmänheten i stort.

Smittskyddsläkaren har det samlade ansvaret för smittskyddsarbetet inom regionen och ska planera, organisera och leda smittskyddet och verka för effektivitet, samordning och likformighet (6 kap. 1 § SmL). I smittskyddsläkarens ansvar ingår enligt smittskyddslagen (6 kap. 2 § SmL) att:

- se till att allmänheten har tillgång till den information som behövs för att var och en ska kunna skydda sig mot smittsamma sjukdomar,
- ge råd och anvisningar om smittskyddsåtgärder för särskilt utsatta grupper,
- se till att förebyggande åtgärder vidtas,
- stödja och ge råd till hälso- och sjukvårdspersonal och andra som är verksamma inom smittskyddet,

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande



- följa upp anmälningar om sjukdomsfall och se till att behövliga åtgärder vidtas för att finna smittkällan och personer som kan ha utsatts för smittrisk samt att ändamålsenliga råd och förhållningsregler ges till dem som kan ha smittats,
- bevaka att de som bär på en smittsam sjukdom får det stöd eller den vård som påkallas av sjukdomen eller smittrisen,
- följa att vårdgivare vidtar de åtgärder som krävs för att förebygga smittspridning, samt
- fortlöpande följa smittskyddsläget i området.

Smittskyddsläkaren ges också i smittskyddslagen utökade och långtgående befogenheter i fråga om smittsamma sjukdomar som definieras som allmänfarliga och samhällsfarliga sjukdomar. Smittskyddsläkaren kan exempelvis fatta beslut om genomgående av hälsokontroll samt karantän och tillfällig isolering.

I frågor som inte gäller smittskyddsläkarens myndighetsutövning ska denne verka under nämnden (1 kap. 9 § SmL).

Smittskyddsläkaren ska utses av en sådan nämnd som avses i 7 kap. 1 § hälso- och sjukvårdslagen (2017:30). I Region Västernorrland är det regionstyrelsen som ska utse smittskyddsläkare.

### **Beredning**

Finansutskottet den 2 mars 2023, § 26

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

**§ 47 Återrapportering internkontroller 2022 regionövergripande**

Diarienummer: 23RS1745  
Ärendeansvarig: Lena Lindgren  
Handläggare: David Lindqvist

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

**att** lägga informationen till handlingarna

**Ärendebeskrivning**

Styrelse och nämnd ansvarar enligt kommunallagen för intern kontroll inom sitt verksamhetsområde. Intern kontroll är en process som utformas för att med rimlig grad av säkerhet uppnå ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet, tillförlitlig information om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera. Detta görs i det löpande arbetet med styrning och ledning av verksamheten, med ett riskmedvetet angreppssätt. Processen för att uppnå god intern kontroll omfattar även att följa upp hur den interna kontrollen fungerar.

Regionstyrelsen har fastställt en Internkontrollplan för 2022 där de har redovisat ett antal specifika kontroller. Detta ärende avser en återrapportering av dessa regiongemensamma kontroller

**Bakgrund**

I Kommunallagen regleras ansvaret för att en god intern kontroll upprätthålls. Intern kontroll är den process som med rimlig säkerhet säkerställer att organisationen fullgör sina uppdrag och mål som rör verksamheten, samt rapportering och följsamhet gentemot lagar och regler.

Intern kontroll innebär att ständigt förbättra verksamhetens förmåga att leverera en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet. På så sätt främjas effektiviteten i verksamheten och tryggheten för medborgarna, medarbetare och politiker.

**Förvaltningens bedömning**

Förvaltningens bedömning finns att tillgå i bifogade Internkontrollrapporter

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultragsbestyrkande

### **Beslutsunderlag**

Förvaltningarnas internkontrollrapporter:

Internkontrollrapport Bisysslor, **bilaga 22**

Internkontrollrapport Hot och Våld, **bilaga 23**

Internkontrollrapport Riktade stadsbidrag, **bilaga 24**

Internkontrollrapport Kundfordringar och krediteringar, **bilaga 25**

Internkontroll Fakturering inhyrd personal, **bilaga 26**

Internkontroll Intern representation, **bilaga 27**

Internkontroll Leverantörsfakturor, **bilaga 28**

### **Beredning**

Finansutskottet den 2 mars 2023, § 27

**Delges**

Regiondirektör

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

**§ 48      Inköp av möbler till Regionens Hus**

Diarienummer: 21RS6581  
Ärendeansvarig: Dick Rytterdahl  
Handläggare: Dick Rytterdahl/Lena Kåhre

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

**att** bevilja att 3,5 mnkr av beviljad investeringsram för Regionens Hus, projekt 9199, ianspråkats för inköp av kontorsmöbler, kontorsstolar samt lobbymöbler till Regionens Hus.

**Ärendebeskrivning / Bakgrund**

Då beslutet om renoveringen och ombyggnaden av Regionens Hus fattades av Regionfullmäktige (21RS6581) den 24 juni 2021, var det i investeringsäskandets 175 miljoner kronor inte angivet något specifikt belopp för inköp av inventarier (möbler).

Utöver åtgärdande av de renoveringsbehov som förelåg var investeringens bärande tanke att ombyggnationen av lokalerna skulle ge möjlighet att samla så stor del som möjligt av Regionens administrativa stödfunktioner i Härnösand till ett och samma ställe. Ombyggnationen innebär att antalet arbetsplatser i Regionens Hus kunnat utökas från tidigare drygt 240 till drygt 350.

I tillägg till de samarbetsmässiga fördelarna med en konsolidering till en och samma plats medför densamma såväl ökad yteffektivitet/lägre kostnad per arbetsplats som att kostnader för extern förhyrning kan elimineras.

Utöver de medarbetare som innan investeringen påbörjades hade sin placering i Regionens Hus omfattas bl a Inköp och Upphandling och andra administrativa stödfunktioner på Närvården samt Folk tandvårdens kansli i Härnösand av en samlokalisering till Regionens Hus.

För att säkerställa såväl funktionalitet som yteffektivitet standardiseras arbetsplatserna avseende möblering och nivå på IT-tekniska hjälpmedel för att både öka yt-effektivitet samt ge en flexibilitet som underlättar omflyttning. Vid byte av verksamhet och/eller arbetsplatser flyttas inte möblemanget med verksamhet eller enskild personal, detta oavsett om det är flex- eller fasta arbetsplatser.

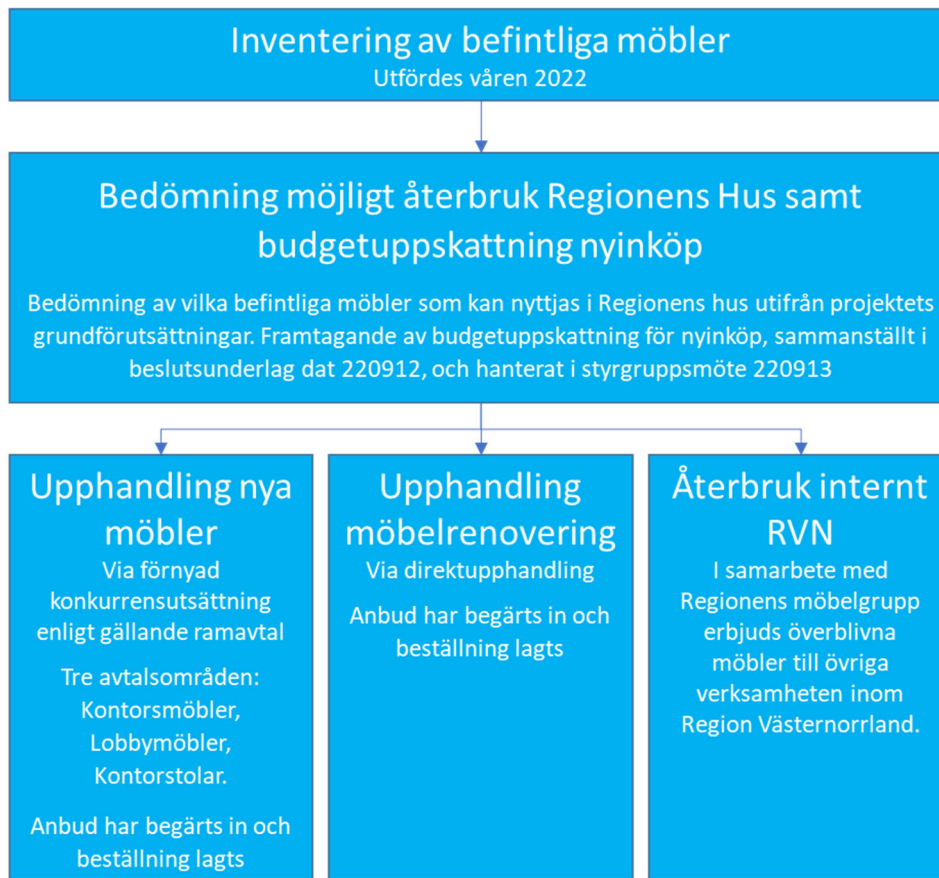
Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Möjligheterna till såväl återbruk som renovering av befintliga möbler har beaktats av projektet i största möjliga utsträckning. Även möjligheten för andra enheter inom regionen att överta möbler som ej ianspråkats vid återflytten beaktas. Hantering av möbelfrågan inom projektet framgår av bild 1 överst på nästa sida.



*Bild 1 Hantering av möbler inom projektet*

Utöver återbruk och renovering av möbler föreligger behov av att införskaffa ett antal nya kontorsmöblemang, kontorstolar och lobbymöbler.

Inklusive 10% oförutsett uppgår inköpet av kontorsmöblemang, kontorstolar och lobby-möbler till 3,5 mnkr. Den nuvarande prognosen för renoveringen och ombyggnaden av Regionens Hus är (exklusive möbelinköp) mer än 10 mnkr lägre än beviljad investeringsram, vilket innebär att möbelinköpen mer än väl ryms inom beviljad total investeringsram för projektet.

Inköpets omfattning har inte varit helt klarlagd förrän upphandlingen via förnyad konkurrensutsättning av gällande ramavtal varit klar. Det bör därför noteras att det för att säkerställa leverans av inköpet innan återflytt påbörjas, varit nödvändigt att lägga vissa beställningar innan det formella beslutet fattats. En viss justering av nuvarande bedömning kan också bli fallet, vilket är bakgrunden till de 10% för oförutsett.

Den av förvaltningen beslutade hyresmodell som kommer att tillämpas för Regionens Hus innebär att en ”all-inclusive”-hyra per arbetsplats (flex /eller fast) kommer att debiteras respektive verksamhet. Investeringen i nya möbler kommer därmed att ingå som en del i den samlade kostnadsmassan för arbetsplatserna i Regionen Hus och fördelas enligt avskrivningstid för inventarier på samtliga arbetsplatser.

**Beredning**

Finansutskottet den 2 mars 2023, § 29

**Delges**Regiondirektör  
Ekonomidirektör  
Fastighetschef

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Ultdragsbestyrkande

**§ 49 Förslag till samfinansiering av sjukvårdsregionalt biobankscentrum**

Diarienummer: 23RS566  
Ärendansvarig: Kjell Norman  
Handläggare: Monika Johansson

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

**att** samfinansiering av sjukvårdsregionalt biobankscentrum sker enligt förslag; samt

**att** finansiering sker inom ramen för laboratoriemedicin.

**Ärendebeskrivning**

Inom Norra sjukvårdsregionförbundet (NRF) finns sedan flera år en sjukvårdsregional samordning av biobankscentrum (RBC) där uppdraget finns inom Region Västerbotten.

RBC ansvarar för att fungera som ett sjukvårdsregionalt kompetenscentrum för alla verksamheter berörda av biobankslagen. Initialt finansierades biobankscentrumet genom erhållna statsbidrag, men sedan statsbidragen upphört har det finansierats av Region Västerbotten. Inom landets övriga sjukvårdsregioner samfinansieras kostnaderna för sjukvårdsregionalt biobankscentrum.

Under 2022 har frågan om sjukvårdregional samfinansiering av Regionalt Biobankscentrum inom norra sjukvårdsregionen beretts och förslag tagits fram. Förslaget är en samfinansiering av sjukvårdsregionalt biobankscentrum med befolkningsmängd som fördelningsgrund (en modell som redan tillämpas inom NRF).

För Region Västernorrland innebär det en årskostnad på 267 217 kronor

Vid Norra sjukvårdsregionförbundets möte 13 december 2022, § 105, fattades beslut om att rekommendera regionerna att besluta om samfinansiering av sjukvårdsregionalt biobankscentrum.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultradgsbestyrkande

### **Beslutsunderlag**

Protokollsutdrag Norra sjukvårdsregionförbundet, Förbundsledning 13 december 2022, § 105, **bilaga 29**

Fördelning, **bilaga 30**

Sammanfattande beskrivning av sjukvårdsregionala biobankscentrum (RBC), **bilaga 31**

### **Beredning**

Finansutskottet den 2 mars 2023, § 30

### **Delges**

Regiondirektör

Bitr. regiondirektör och hälso-och sjukvårdsdirektör

Ekonomidirektör

Stabschef Hälso- och sjukvård

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande



**§ 50 Återrapport gällande kompetensförsörjning och kompetensväxling, enligt beslut i regionstyrelsen**

Diarienummer: 22RS2300  
Ärendeansvarig: Åsa Bellander  
Handläggare: Therese Drewsen m.fl.

**Beslut:**

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar

**att** finansiering av nedanstående tillskott för 2023 sker genom ianspråktagande av motsvarande medel i 2023 års budget för oförutsedda utgifter och att för åren 2024 och 2025 arbete in detta i regionplanen för åren 2024–2026;

**att** uppdra till hälso- och sjukvårdsnämnden att fördela medlen till respektive område i hälso- och sjukvården;

**att** tillskjuta Regionstyrelsen (HR) 5,49 mnkr år 2023, 4,49 mnkr år 2024 samt 3,67 mnkr år 2025;

**att** tillskjuta Hälso-och sjukvårdsnämnden 19,46 mnkr år 2023, 19,64 mnkr år 2024 samt 19,64 mnkr år 2025;

**att** ge Hälso-och sjukvårdsnämnden i uppdrag att utreda hur chefer kan avlastas i korttidsrekrytering under tiden utredningen av bemanningsteam/rekryteringsteam pågår, ge förslag till åtgärd samt beslutsunderlag för finansiering;

**att** ge Hälso- och sjukvårdsnämnden samt regiondirektören i uppdrag att till Regionstyrelsen återkomma kvartalsvis med en återrapportering av hur arbetet fortlöper; samt

**att** ge regiondirektören i uppdrag att utreda införandet av bemanningsteam/rekryteringsteam i syfte att avlasta och stödja hälso- och sjukvårdsverksamheten gällande korttidsbemanning och rekrytering.

**Ärendebeskrivning**

Kompetensförsörjning är en av de viktigaste frågorna för Region Västernorrland och vår framtida förmåga att klara av vårt framtids välfärdsuppdrag. Från det att regiondirektören och hälso- och sjukvårdsdirektören fick uppdraget från regionstyrelsen 2022 har ett omfattande arbete skett för att på kort och lång sikt

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

stärka förmågan till kompetensförsörjning i verksamheten. Som tidigare presenterats har en arbetsgrupp arbetat med ett uppdrag rörande kompetensväxlingar inom hälso- och sjukvården (bilaga 2).

Pågående insatser är exempelvis kompetensförsörjningsåtgärder för undersköterskor, språkutbildning samt framtagande av en övergripande kompetensförsörjningsplan för hälso- och sjukvården. Bilaga 1 beskriver de insatser som pågår inom regionen i syfte att stärka kompetensförsörjningsförmågan. Det är alla viktiga arbeten, men det krävs ytterligare insatser för en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning.

Att det finns ett stort engagemang för frågorna bland medarbetare och chefer på alla nivåer är tydligt, vilket är viktigt för organisationens framtida överlevnad. Att få till förflyttningar skyndsamt ses som avgörande och satsningar behöver ske.

Detta tjänstmannautlåtande hanterar inte den budgetförstärkning som ett beslut om betald grundutbildning för sjuksköterskor kommer att kräva. En revidering av regionens förmåner pågår och ett särskilt tjänstmannautlåtande kommer därför att tas fram som hanterar de budgetförändringar som betald grundutbildning samt nya förmåner medför.

Att tillsammans med medarbetarna, som är våra främsta ambassadörer, arbeta med bilden av Region Västernorrland som arbetsgivare är en nödvändig insats för kompetensförsörjningen. En omvärldsbevakning hos andra regioner visar på goda resultat, exempelvis i form av en ökad intern stolthet och en starkare vi-anda. Medarbetare efterfrågar också att deras bild av oss som arbetsgivare ska speglas, vilket många gånger är en annan bild än den som ofta kommuniceras genom media.

För att ha kraft och uthållighet att arbeta med frågan på strategisk och operativ nivå är den samlade bedömningen att det kommer krävas extra medel under en treårsperiod. Medlen ska finansiera;

### **1. Övergripande arbete kring kompetensförsörjning**

Kompetensförsörjningsfrågan är en av de största utmaningarna framåt, för Region Västernorrland som arbetsgivare, för länet och även nationellt. Hanterar vi inte denna och arbetar proaktivt tillsammans med andra aktörer får det stora konsekvenser för verksamheten och vår förmåga att klara vårt välfärdsuppdrag.

En fråga som blir viktig i satsningen är att ta ett helhetsgrepp om regionens kompetensförsörjning tillsammans med Regional utveckling. Här behöver vi kroka arm och agera för att attrahera och ta tillvara den kompetens som flyttar till länet, exempelvis genom att klokt ta tillvara möjligheterna som den pågående tillväxten hos Försvarmakten, Kriminalvården och planerade industrisatsningar innebär.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Högt på agendan är exempelvis industrietableringen i Torsboda. Frågan är inte *om* den kommer utan *när*, och hur Region Västernorrland som arbetsgivare då ska agera för att attrahera nya medarbetare och behålla nuvarande personal. Vi har exempelvis sett hur kommunsektorn i Västerbotten tappat sjukvårdspersonal till större industrietableringar.

Utanför vår egen region pågår redan idag en samverkan mellan HR-direktörerna i den norra sjukvårdsregionen kring hur vi kan stärka kompetensförsörjningen i Norrland. På nationell nivå pågår också flera arbeten bland annat via SKR och nationella vårdkompetensrådet. Viktiga områden där vi som region behöver agera, ta ställning och göra egna analyser för att möta framtiden. Här finns mycket att göra men inga resurser inom vår egen organisation.

Att arbeta med det övergripande uppdraget innebär att vi planerar för utmaningar på längre sikt och samordnar oss med andra aktörer i frågor som rör kompetensförsörjningen. Att förutse vad som behöver göras i rätt tid för att hantera kompetensförsörjningen och att vidta de åtgärder som får effekt för verksamheten i hälso- och sjukvårdsuppdraget. Det behöver givetvis finnas ett samspel och cheferna har ett stort ansvar för att bidra till kompetensförsörjningen i det nära ledarskapet, genom att tillhandahålla en god arbetsmiljö och vara ambassadörer för regionen som arbetsgivare.

## **2. Intensifiera arbetet med kompetensväxlingar**

Den politiska ledningen gav tidigare ett uppdrag till hälso- och sjukvården med målsättningen att intensifiera arbetet med kompetensväxlingar. En arbetsgrupp av enhetschefer, fackliga representanter, HR och projektledare har i en rapport beskrivit vad som krävs för att arbetet ska bli framgångsrikt. Arbetsgruppen pekar på en rad insatser kring förändrade arbetssätt. Gruppen har förordat att det tillsätts en projektledare på deltid under en period för att få kraft i arbetet kring kompetensväxling. Här bedömer vi att det krävs en extra resurs på heltid eftersom en rad initiativ kommer att tas gällande kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården. Det blir en nödvändig förstärkning som kan hålla ihop arbetet med kompetensväxling främst inom hälso- och sjukvården. Det blir också en tydlig signal gentemot verksamheten att arbetet med kompetensväxlingar är en viktig åtgärd för att hantera uppdraget.

## **3. Införande av karriärmodeller**

I de centrala avtalen finns överenskommelser för införande av karriärmodeller. Vi som arbetsgivare bedömer att karriärmodeller kommer att vara viktiga för att attrahera och behålla medarbetare.

Ett arbete är påbörjat men långt ifrån klart. Här krävs en satsning för att komma vidare och hålla tempo i arbetet. Arbetet kräver samordning och det är nödvändigt

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande

att tillsätta en projektledare som håller ihop och driver arbetet med att ta fram karriärmodeller och införa dessa inom hälso- och sjukvården i regionen.

Det här är en viktig insats i det långsiktiga arbetet kring kompetensförsörjningen och visar på de karriärutvecklings-möjligheter som finns inom professionerna.

Mål med satsningen; under 2023 har Region Västernorrland tagit fram karriärmodeller för vårdförbundets yrkesgrupper: undersköterskor, arbetsterapeuter, fysioterapeuter och medicinska sekreterare. Dessa modeller är också en del i arbetet med kompetensväxlingar och kan hjälpa till att visa på de möjligheter till växlingar som finns.

#### 4. **Stärka bilden av Region Västernorrland som arbetsgivare**

Vi ser ett stort behov av att tillsammans med våra medarbetare arbeta med att stärka bilden av regionen som arbetsgivare. Det här arbetet benämns på olika sätt, alltifrån arbetsgivarvarumärke till employer branding, men det handlar kort och gott att öka vår attraktionsförmåga som arbetsgivare, både hos våra medarbetare och mot potentiella nya medarbetare.

Idag finns ingen tydlig strategi kring detta arbete. Bilden av oss skapas ofta i negativ publicitet via media. Vi har medarbetare som bitt oss lyfta deras bild då de är många som trivs bra i regionen och har arbetat länge inom regionen. Att satsa på *bilden av oss* kommer att bidra till att vi får lättare att attrahera och behålla medarbetare. Region Gävleborg har genomfört ett liknande arbete. De beskriver hur medarbetare inom deras organisation nu är stoltare över sitt arbete än tidigare, en viktig faktor för att skapa ambassadörer.

Att lära av andras framgångar är viktigt. Här har just vikten av att anlita en extern och oberoende part för att strukturerat fånga medarbetarnas bild lyfts fram. Det finns flera anledningar till detta, bland annat finns då ingen risk för att bilden formas av någon intern stödfunktion samt att en extern part kan väljas utifrån expertkompetens som inte finns hos oss. Ska vi tillsammans bygga ett budskap som har en bred intern förankring är det nödvändigt att ta extern hjälp med detta. Det handlar både om genomförande av workshops i fokusgrupper, bearbetning av underlag från dessa fokusgrupper till framtagande av budskap.

Det finns också en ambition att brett fånga medarbetarnas bild av oss som arbetsgivare för att skapa en legitimitet, vilket innebär en stor datainsamling som ska hanteras. Materialet som tas fram ska sedan användas i marknadsföring av regionen, på mässor, i sociala medier, bilder/foton, annonser men även användas internt.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Effektmål; Våra medarbetare är stolta ambassadörer och vi kommunicerar tydligare när vi har ett sammanhållet kommunikationspaket att använda i marknadsföring och rekrytering.

## **5. Förstärkning vid övergång till digital lärandeplattform och kompetensmodul**

Regionen har beslutat att köpa in ett verktyg som ger oss förutsättningar att hantera digitala utbildningar, samordnad planering för kompetensutveckling och mer effektiv process för att introducera och säkerställa att nyanställda enkelt och snabbt kan komma in i sitt arbete.

Det här är ett verktyg som varit efterlängtat under många år, inte minst av våra chefer. Det har dock inte tagits höjd för att ett sådant införande kräver resurser, och då inte enbart teknisk kompetens. Det är därför helt avgörande att vi förstärker kompetensen under implementeringen av den digitala lärplattformen Kompass (LMS) inom hälso- och sjukvården. Detta för att nå effekthemtagningar i form av mindre administrativt arbete främst för cheferna inom hälso- och sjukvården.

Det krävs en sammanhållen process vid införandet, vilket uppnås genom en projektledare som håller ihop arbetet under tre år. Medel kommer även att krävas i framtagandet av utbildningar som ska skapa förutsättningar för ett digitalt lärande. Ett digitalt lärande som sparar tid, ökar kvaliteten i arbetet, förbättrar introduktionen och bidrar till ökad kompetensutveckling.

Målsättning med insats; en sammanhållen funktion som kan agera spindel mellan hälso- och sjukvård och HR under införandet. Gemensamma utbildningar tas fram för hälso- och sjukvården och genom detta skapas effektivitet, kvalitetssäkring och minskad administration för chefer och medarbetare. Ett strukturerat införande av den digitala lärplattformen bidrar till tidsbesparing gentemot verksamheten genom en samordnad implementering.

## **6. Behovet av betald vidareutbildning**

Behovet av kompetensväxling är stort och för att möjliggöra denna växling krävs vidareutbildning. Idag bekostar verksamheten (den somatiska ramen) vidareutbildningarna (10 mnkr 2022) inom tilldelad budgetram samt via finansiering från statliga medel (ca 9 mnkr 2023). Osäkerheten kring statliga medel från år till år gör det svårt att lägga långsiktiga planer kring dessa utbildningsinsatser. Det finns därför ett behov av att skapa stabilitet kring betalda vidareutbildningar så att antalet vidareutbildade möter kommande kompetensbehov.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultradbestyrkande

Föreslagna summor nedan skulle vara ett komplement till de medel som områdena avsätter själva. Det skulle skapa den stabilitet som är nödvändig framåt. Idag avsätts 10 miljoner kronor från den somatiska ramen. Ambitionen är att respektive område får tillskjuta de medel som krävs för att möta kommande behov. Med denna tydliga politiska satsning skapas en möjlighet till långsiktig planering och att vidareutbildning kan erbjudas till fler yrkesgrupper. Verksamheten ansvarar för att tillskjuta medel utöver det som redan finns budgeterat på en övergripande nivå. En grund på 17,64 miljoner ligger fast och därutöver kan statliga medel tillkomma. Behovet bör styra om dessa medel ska finansiera fler vidareutbildningar eller finansiera del av den redan beslutade övergripande budgetramen för vidareutbildning.

Genom en stabil finansiering kan vi möta kommande kompetensbrist bland flera yrkesgrupper. Idag täcker de statliga medlen ungefär hälften av den kostnad som vi har för vidareutbildning av sjuksköterskor. Behovet är större och verksamheterna bekostar själva vidareutbildning av undersköterskor, ortodontiassistenter och andra yrkesgrupper om det finns medel i verksamheten. Det är alltså upp till dem själva att besluta om de ska vidareutbilda andra än sjuksköterskor och avgöra hur detta ska finansieras. Genom denna satsning visar vi tydligt att vidareutbildning är för alla yrkesgrupper där den politiska ledningen avsätter 17,6 miljoner årligen i förflyttningen.

17,6 mnkr per år finansierar betald vidareutbildning för 2 ortodontiassistenter, 6 undersköterskor samt 20 sjuksköterskor.

## **7. Utlandsrekrytering**

Det finns en tydlig viljeinriktning från den politiska majoriteten att Region Västernorrland ska tillämpa utlandsrekrytering som en del i kompetensförsörjningsarbetet. En insats som kräver mycket arbete och medel. Det är därför helt nödvändigt att vi förstärker organisationen och skapar förutsättningar för hälso- och sjukvården att nå den politiska viljeinriktningen.

Detta åstadkoms genom att en person anställs för dedikerat arbete med utlandsrekrytering till hälso- och sjukvården. Denna typ av rekryteringsarbete är en krävande process som innebär att se till helheten för dem som flyttar till Västernorrland. Det kräver samordning inom regionen, mellan regionen och kommunerna samt civilsamhället för att skapa en attraktiv boendemiljö. Medel behöver avsättas för lönekostnad samt till kostnader i samband med mässor och liknande.

## **8. Språkutbildning**

Att erbjuda språkutbildning ses som en strategiskt viktig insats i kompetensförsörjningsarbetet. Utbildningen är viktig vid utlandsrekryteringar men även för nya och befintliga medarbetare som har svenska som andraspråk.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Uppdraget till folkhögskolorna är att bedriva språkutbildning för regionens medarbetare samt att utbilda språkombud och leda nätverk för dessa. För att skapa en långsiktighet krävs en stabil finansiering vilket saknas idag.

## Beräkning

<b>Insats</b>	<b>Kostnad/år</b>	<b>Period</b>
<b>1. Övergripande projektledare</b>	920 tkr	3 år
<b>2. Projektledare kompetensväxling</b>	820 tkr	1 år
<b>3. Projektledare karriärmodeller</b>	820 tkr	2 år
<b>4. Arbetsgivarvarumärket</b>	1 mnkr	Engångskostnad
<b>5. Insatser kompetensutveckling</b>	1+2+2 mnkr	3 år
<b>6. Vidareutbildning</b>	17,64 mnkr	3 år
<b>7. Utlandsrekrytering</b>	1,3 mnkr	3 år
<b>8. Språkutbildning</b>	1,45 mnkr	3 år

## Bakgrund

Region Västernorrland har, precis som landets övriga regioner, betydande problem att bemanna hälso- och sjukvården. Många verksamheter har under en längre tid haft svårigheter att upprätthålla ett tillräckligt antal anställda medarbetare vilket påverkar vårdens möjligheter att klara av sitt uppdrag mot invånarna. Särskilt stora utmaningar ses inom verksamheter med ett vårduppdrag som måste pågå dygnet runt. Stora utmaningar kring bemanning finns även hos folktandvården och primärvården. Korttidsbemanningen beskrivs som en av de arbetsuppgifter som tar mest tid för chefer i dygnet runt verksamheter. Det skapar en stress och medför att cheferna inte hinner med de andra uppgifterna eller att bedriva ett nära ledarskap.

En totalt sett kraftigt ökad arbetsbelastning under covid-19-pandemin har sannolikt bidragit till ett än mer besvärligt bemanningsläge. Det kan tilläggas att problemen inte är specifika för Region Västernorrland – flera regioner har genomfört särskilda satsningar för att hantera bristsituationer på kort och lång sikt. Bedömningen är mot denna bakgrund att ytterligare åtgärder måste till för att ge verksamheterna bättre förutsättningar att behålla och rekrytera personal med rätt kompetens på kort och lång sikt.

I februari 2022 fattades beslut om en riktad satsning för en långsiktigt hållbar bemanning inom hälso- och sjukvården. Denna möjliggjorde bland annat en riktad satsning på löner och andra åtgärder. Satsningen är genomförd och utvärdering mot effektmålen redovisas till hälso- och sjukvårdsnämnden under februari 2023. Beslutet innebar vidare att regiondirektören tillsammans med hälso- och sjukvårdsdirektören skulle återkomma med förslag till ytterligare åtgärder för att

förflytta regionens hälso- och sjukvård mot en mer långsiktigt hållbar bemanning, kompetensväxling och kompetensförsörjning.

I augusti 2022 gavs en återrapport kring arbetet och det beslutades att regiondirektören skulle återkomma med ett förslag på hur planerna ska vara utformade under Q1 2023.

### Förvaltningens bedömning

För att hantera alla de frågor som rör kompetensförsörjning krävs extra medel under en period. Det är ett omfattande arbete som ska genomföras på relativt kort tid. Arbetet kan inte hanteras inom ordinarie uppdrag med nuvarande resurser. Erfarenheter pekar på att det blir mer kostsamt att inte agera i rätt tid. Att räkna på vad personalomsättning kostar kan göras på olika sätt. En beräkningsmodell är att det kostar cirka 75 % av en årslön att tappa en medarbetare, då tas det höjd för direkta kostnader. Mellan perioden mars 2022 och januari 2023 minskade antalet tillsvidareanställda allmänsjuksköterskor i regionen med 57 stycken. En omsättning som enligt ovan beräkning kostade regionen cirka 30 miljoner kronor.

### Beslutsunderlag

Kompetensförsörjningsaktiviteter inom Region Västernorrland, **bilaga 32**  
Hur Region Västernorrland kan arbeta med kompetensväxling, systematiskt och på bred front, **bilaga 33**

### Yrkanden

Anna Strandh Proos (M) yrkar enligt följande:

Första att-satsen i beredningens förslag stryks och ersätts med följande två att-satser:

”**att** finansiering av nedanstående tillskott för 2023 sker genom ianspråktagande av motsvarande medel i 2023 års budget för oförutsedda utgifter och att för åren 2024 och 2025 arbete in detta i regionplanen för åren 2024–2026;

**att** uppdra till hälso- och sjukvårdsnämnden att fördela medlen till respektive område i hälso- och sjukvården”

Patrik Gustavsson (M) yrkar på en ändring av fjärde att-satsen i beredningens förslag:

”**att** ge Hälso- och sjukvårdsnämnden i uppdrag att utreda hur chefer kan avlastas i korttidsrekrytering under tiden utredningen av bemanningsteam/rekryteringsteam pågår, ge förslag till åtgärd samt beslutsunderlag för finansiering”



Samt på en tilläggs att-sats:

”att ge regiondirektören i uppdrag att utreda införandet av bemanningsteam/rekryteringsteam i syfte att avlasta och stödja hälso- och sjukvårdsverksamheten gällande korttidsbemanning och rekrytering.”

### **Propositionsordning**

Ordförande ställer beredningens förslag med ändrings- och tilläggsyrkanden under proposition, vilket godkänns, och finner att beredningens förslag med ändrings- och tilläggsyrkandena bifalles.

Robert Thunfors (SJVP), Mattias Rösberg (SJVP), David Forslund (SJVP), Mats Hellhoff (SD), Bengt Sörlin (SD) och Ulrica Ödebygd (V) deltar ej i beslutet och återkommer i regionfullmäktige.

### **Delges**

Hälso- och sjukvårdsnämnden  
Regiondirektören

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

**§ 51 Anmälan av delegationsbeslut**

Diarienummer: 23RS79

Redovisning av beslut fattade på delegation från regionstyrelsen (5.3),  
tilldelningsbeslut 2023-01-01 – 2023-01-31 delegerat till upphandlingschef  
Redovisning av beslut fattade på delegation från regionstyrelsen (5.3),  
tilldelningsbeslut 2023-01-01 – 2023-01-31 delegerat till ekonomidirektör

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

## § 52 Delgivningar

### *Protokoll*

Hälso- och sjukvårdsnämnden: 10 februari 2023, **bilaga 34**  
Regionala utvecklingsnämnden: 21 februari 2023, **bilaga 35**  
Kollektivtrafikmyndigheten: 10 januari 2023, **bilaga 36**  
Ostkustbanan 2015 AB: 10 februari 2023, **bilaga 37**  
Patientnämnden: 2 februari 2023  
Kostnämnden Sollefteå: 3 februari 2023  
Läkemedelskommittén: 3 februari 2023  
Kostnämnden Örnsköldsvik: 23 februari 2023  
Finansutskottet: 2 mars 2023

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 53 Månadsuppföljning februari månad – Regionledningsförvaltningen**

Diarienummer: 22RS94  
Ärendeansvarig: Åsa Bellander  
Handläggare: Annika Boman

**Beslut:**

Regionstyrelsen beslutar

**att** lägga informationen till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Förvaltningschefen presenterar månadsuppföljningen för februari 2023.

Månaden i korthet

Utredningen av regionens administration som utförs av det externa konsultföretaget Sirona är på väg in i sin slutfas och ett resultat förväntas presenteras under april.

Sammanläggningen av Regionhälsan och Sundsvalls kommuns företagshälsa trädde i kraft vid årsskiftet. Nu och en tid framåt kommer fokus ligga på att foga samman dessa två verksamheter.

Fastighetsverksamheten har tilldelats en tilläggsbudget på totalt 5 mnkr för att stärka regionens fastighetsunderhåll.

Ekonomi

Regionledningsförvaltningens överskott per den sista februari uppgår till 22 mnkr jämfört mot budget. Överskottet beror främst på ej upparbetade kostnader jämfört med budget inom bland annat fastighet, politiken och IT men till viss del även ökade intäkter. När det gäller intäkter är det främst hjälpmedel och statliga medel kopplade till asylsökande som är orsaken. Inom vårdval återfinns ett betydande överskott och då främst kopplat till medel avsatta för tandvård och läkemedel.

Personal

Både förvaltningens årsarbetare för rullande 12 månader och antalet tillsvidareanställningar har minskat.

Det minskade antalet tillsvidareanställda kopplas till de verksamheter som från årsskiftet flyttat från Regionledningsförvaltningen till Hälso- och sjukvården.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande

**Beslutsunderlag**

Månadsuppföljning Regionledningsförvaltningen per februari månad (Powerpoint),  
**bilaga 38**

**Delges**  
Regiondirektör  
Ekonomidirektör

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

Vid protokollet

Ann Christin Hamrén

Justeras

Anna Strandh Proos

Ulrica Ödebygd  
§§ 36–49, 51–53

Henrik Sendelbach  
§ 50

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Ultragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------