

Tid: 2023-05-16

**Plats: Regionens hus
Härnösand**

NÄRVARANDE

Ledamöter

Glenn Nordlund (S) ordförande
Anna Strandh Proos (M) vice ordförande
Jonny Lundin (C)
Robert Thunfors (SJVP)
Mats Hellhoff (SD)

Ersättare

Roger Johansson (S)
Mattias Rösberg (SJVP)

Under föredragningarna

Lena Laaksonen HR-direktör
Dan Rasmusson politisk sekreterare (SD)
Martin Andersson politisk sekreterare (SD)

Tjänstepersoner

Åsa Bellander regiondirektör
Dick Rytterdahl ekonomidirektör
Ann Christin Hamrén sekreterare

Inför sammanträdet lämnas följande informationer:

Information om Regionstyrelsens verksamhetsplan 2024–2026, planering hösten
(bilaga A)
Lena Lindgren

Ekonomi information **(bilaga B)**
Dick Rytterdahl

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

§ 82 Val av justerare

Finansutskottet beslutar

att utse Mats Hellhoff att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 83 Fastställande av föredragningslista

Då inga extra ärenden föreligger beslutar finansutskottet

att fastställa upprättat förslag till föredragningslista.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 84 Motion från Nina Orefjärd (V) och Johnny Eriksson (V) om att genomföra inventeringar av vårt totala behov av baslivsmedel i regionen

Diarienummer: 21RS5372

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar föreslå att regionfullmäktige beslutar

att avslå motionen.

Ärendebeskrivning

Nina Orefjärd (V) och Johnny Eriksson (V) har inkommit med en motion om att genomföra inventeringar av vårt totala behov av baslivsmedel i regionen.

Beslutsunderlag

Motion, **bilaga**

Yttrande över motion, **bilaga**

Robert Thunfors (SJVP) deltar ej i beslutet och återkommer i regionfullmäktige.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

**§ 85 Delårsrapport januari-mars 2023 Regionledningsförvaltningen
inklusive Smittskyddsenheten**

Diarienummer: 23RS94

Ärendansvarig: Åsa Bellander

Handläggare: Annika Boman, Elisabet Jonsson

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att fastställa Delårsrapport januari-mars 2023 för Regionledningsförvaltningen
inklusive Smittskyddsenheten.**Ärendebeskrivning**Delårsrapport januari-mars 2023 har upprättats för Regionledningsförvaltningen
inklusive Smittskyddsenheten.**Bakgrund**För delåret januari-mars 2023 upprättar förvaltningar (inom Hälso- och sjukvård,
motsvarande områden) en delårsrapport. Utgångspunkter är Regionplanen samt
nämndens och förvaltningens respektive verksamhetsplaner 2023–2025.**Förvaltningens bedömning**För perioden rapporteras bland annat att förvaltningen arbetar med ett antal nya
uppdrag. Pågående utvecklingsprocesser uppvisar i många fall god progress, men i
vissa fall utgör resursbrist en utmaning som leder till ett lägre utvecklingstempo än
vad som är önskvärt.

Gällande ekonomin slutar förvaltningens resultat per sista mars på +0,6 mnkr.

Vårdvalets överskott, där bland annat utbetalning av tandvårdsstöd och ej
upparbetade läkemedelskostnader ingår, är bidragande till det positiva utfallet.Förvaltningens resultat exklusive vårdval slutar på -13,4 mnkr. Det beror främst på
att budgeten för IT-planen och Region hälsan inte verkställts under första kvartalet
utan inkommer i systemet under april/maj.Förvaltningens prognos per sista mars visar på ett överskott om +13 mnkr. Av detta
prognostiserar Vårdvalet ett överskott på +14 mnkr. Förvaltningens övriga
verksamheter prognostiserar tillsammans -1 mnkr.**Beslutsunderlag**Delårsrapport jan-mar 2023 Regionledningsförvaltningen inklusive
Smittskyddsenheten, **bilaga**

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultragsbestyrkande

**§ 86 Årsrapport 2022 Regionledningsförvaltningen inklusive
Smittskyddsenheten - reviderad**

Diarienummer: 22RS12946

Ärendeansvarig: Åsa Bellander

Handläggare: Annika Boman, Elisabet Jonsson

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att fastställa reviderad ”Årsrapport 2022 för Regionledningsförvaltningen inklusive Smittskyddsenheten”.

Ärendebeskrivning

En redaktionell ändring har gjorts avseende punkt 3.3, nyckeltal i årsrapport 2022 för Regionledningsförvaltningen. Ändringen är markerad i texten.

Beslutsunderlag

Årsrapport 2022 Regionledningsförvaltningen (reviderad 2023-04-24), **bilaga**

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

§ 87 Information, beredning av Regionstyrelsens verksamhetsplan 2024–2026

Diarienummer: 23RS4875
Ärendeansvarig: Åsa Bellander
Handläggare: Lena Lindgren

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar
att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Under våren bereds regionplanen. Preliminär plan och ekonomiska planeringsförutsättningar fastställs i regionfullmäktige i juni. Den preliminära planen 2024–2026 utgör utgångspunkt för nämndernas och regionstyrelsens (och sedermera, förvaltningarnas/verksamheterna/enheternas) planeringsprocesser under hösten 2023. Budget och plan 2024–2026 fastställs i Regionfullmäktige i november.

Dialoger förs mellan respektive nämnd och dess förvaltningar/områden. Dialogerna förankras vidare i förvaltning, och mynnar ut i att nämndens plan inklusive ekonomiska ramar 2024–2026 fastställs. Planen beslutas under oktober månad och innehåller:

- Ett samlat dokument med verksamhetsplanering och ekonomiska ramar för kommande år, samt plan för nästkommande två år.
- Konkretisering av de politiska ambitionerna utifrån regionplanen.
- Mål ur regionplan som ingår i nämndens/styrelsens ansvarsområden respektive mål som är nämndens/styrelsens egna. Till målen kopplas indikatorer med tillhörande målnivåer. Förvaltningen lägger till aktiviteter i nästa led samt eventuellt ytterligare indikatorer.
- Samtliga mål och indikatorer riktas till den/de förvaltningar som ska ansvara för målpuppfyllelse.

Finansutskottet bereder planen 2024–2026 och avsätter tid vid utskotten augusti till oktober. Beredningens förslag föreligger sedan som beslutsunderlag till Regionstyrelsen i oktober.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande

Bakgrund

Särskilt fokus i planeringsprocessen, kan behöva riktas till verksamheternas omställningsförmåga och handlingsberedskap, utifrån kända eller tänkbara förändrade förutsättningar. Detta gäller inom samtliga regionplanens målområden. Förstärkt civil beredskap och stärkt civilt försvar utgör delar som härigenom kan behöva tydliggöras närmare inför 2024 års planer.

Beslutsunderlag

Beredning av regionstyrelsens verksamhetsplan 2024–2026, **bilaga**

Delges

Förvaltningschef

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

**§ 88 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM,
2022**

Diarienummer: 23RS4047
Ärendeansvarig: Maria Berglund
Handläggare: Annika Lindblom

Förslag till beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att fortsatt arbete med det systematiska arbetsmiljöarbetet enligt årshjul och löpande aktiviteter ska vara prioriterat och utgöra huvudfokus inom arbetsmiljöområdet under 2023 och 2024;

att Regionhälsans uppdrag tydliggörs på regionens intranät under hösten 2023; samt

att lägga den övergripande sammanställningen av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022 till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Varje år ska en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet genomföras inom hela Region Västernorrland. Uppföljningen av arbetsmiljöarbetet 2022 har genomförts i januari 2023 och sedan sammanställts på olika nivåer och presenteras genom en övergripande sammanställning samt presentationer på nämnds- och förvaltningsnivå (inom hälso- och sjukvården förvaltning eller områdesnivå). Syftet med uppföljningen är förutom att synliggöra hur arbetsmiljöarbetet och dess aktiviteter fungerar, att identifiera förbättringsområden och ta fram handlingsplan för kommande år på olika nivåer (Regionstyrelsen, RUN, HSN, förvaltningar, områden, verksamheter) inom Regionen.

Bakgrund

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM, ska en uppföljning av arbetsmiljö genomföras årligen. Under §11 står: *Arbetsgivaren skall varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Om det inte fungerat bra skall det förbättras. Uppföljningen skall dokumenteras skriftligt om det finns minst tio arbetstagare i verksamheten.* AFS 2001:1

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

Vidare står i de övergripande målformuleringarna i Regionens Arbetsmiljöpolicy som fastställdes av Regionfullmäktige februari 2022:

Lagstiftningen inom arbetsmiljöområdet är den nedersta gränsen för regionens arbetsmiljöarbete och strävan är att hela tiden förbättra arbetsmiljön. Regionens vägledande principer, kunskap, tillit och ledarskap understödjer arbetsmiljöarbetet. Vidare förstärks detta i formuleringen; Alla verksamheter arbetar systematiskt med arbetsmiljön i vardagen.

Ett större arbete har under de senaste åren pågått för att förbättra arbetsmiljöarbetet inom organisationen. HR-direktören initierade 2020 en genomlysning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i hela regionen. Genomlysningen genomfördes av KPMG och resulterade i en handlingsplan med åtgärder för att förbättra förutsättningarna för arbetsmiljöarbetet. En del i det var att skapa ett årshjul för arbetsmiljöarbetet som skulle gälla alla verksamheter. Handlingsplanen har fram till december 2022 regelbundet följt upp i Personal- och allmänna utskottet, PAU.

Arbetsmiljöverket genomförde under 2019 - 2022 ett riktat arbete där de besökte och informerade ansvariga inom alla kommuner och regioner i Sverige om det systematiska arbetsmiljöarbetet samt gjorde efterföljande inspektioner. Arbetsmiljöverket var den 19 juni 2019 och informerade regionens politiker vid fullmäktiges möte om att politikerna i sin arbetsgivarroll är ytterst ansvariga för arbetsmiljön och att de därför regelbundet behöver få ta del av uppföljningar av arbetsmiljöarbetet för att kunna utöva sin uppsiktsplikt samt initiera förbättringar.

Som en fortsättning på det genomförde Arbetsmiljöverket under 2021–2022 en inspektion av regionens systematiska arbetsmiljöarbete där de ställde krav på:

- att en årlig uppföljning av regionens arbetsmiljöarbete skulle genomföras
- att en process för hur arbetet med resultatet skulle gå till togs fram
- ett förtydligande av hur de ytterst ansvariga politikerna skulle få del av resultatet för att kunna ha dialog med chefer inom Regionen samt initiera förbättringar

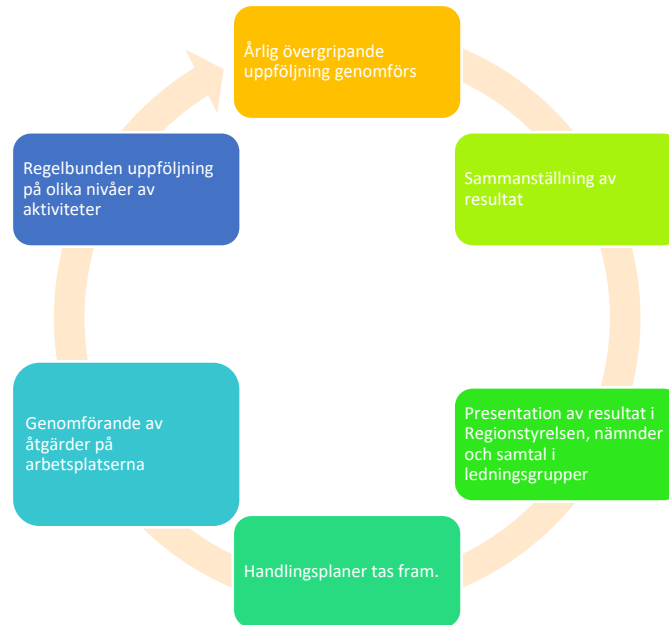
Inom regionen har tidigare inget systemstöd för en övergripande sammanställning av arbetsmiljöarbetet funnits, utan varje enhetschef har haft i uppgift att enligt regionens mall i metodstödet för SAM, i samverkan göra en egen uppföljning. Dessutom riskbedöma resultatet för att kunna skapa handlingsplaner för förbättringar. I och med införandet av planerings- och uppföljningsverktyget Hypergene har ett gemensamt årshjul för SAM kunnat skapas. Årshjulet innehåller de arbetsmiljöuppgifter som kan tidplaneras och det kompletteras med beskrivningar av ytterligare uppgifter som genomförs löpande eller vid behov. I årshjulet finns den årliga uppföljningen inlagd. Den övergripande processen för arbetet med den årliga uppföljningen beskrivs i bilden nedan.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande



2022 års arbetsmiljöarbete blev det första som följts upp i hela regionen. Både årshjulet och underlag till den årliga uppföljningen av har tagits fram i samverkan med huvudskyddsombud.

Förvaltningens bedömning

Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet - övergripande

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Regionen under 2022 genomfördes genom en enkät till alla chefer som skickades ut i januari 2023. Förberedelserna inför uppföljningen startade i ledningsgrupperna i november/december 2022.

Nästan 80 procent av Regionens chefer har fyllt i och skickat in svar på frågorna i uppföljningen. Även om målet är att alla chefer i framtiden kommer delta, visar det höga antalet på ett stort engagemang, då uppföljningen genomförts för första gången. Uppföljningen är uppbyggd av frågor om dels det lagstadgade systematiska arbetsmiljöarbetet, dels aktiviteter kopplat till viljeinriktningen inom Regionen, dels chefers upplevelser av sina förutsättningar att arbeta med arbetsmiljön.

Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet - resultat

Då Regionen är en stor organisation med över 300 arbetsplatser varierar givetvis resultatet mellan olika verksamheter. Förutsättningarna har också varit olika kan man utläsa i fritextkommentarerna, inte minst utifrån pandemins påverkan. Svaren visar dock att det på en övergripande nivå finns en stor medvetenhet om vad som

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

ingår i arbetsmiljöarbetet, till exempel vet de allra flesta medarbetare vad en arbetsmiljöavvikelse är och var dessa anmäls och de flesta uppger att avvikelser tas upp på arbetsplatsträffar och i ledningsgrupperna som ett led i att skapa lärande och förhindra att avvikelserna upprepas.

I princip alla arbetsplatser har arbetsplatsträffar regelbundet där arbetsmiljöfrågor tas upp och arbetas med. Medarbetarsamtal som är en obligatorisk arbetsuppgift för chefer och medarbetare, har genomförts i de flesta fall. Vid medarbetarsamtalen ska en individuell utvecklingsplan tas fram. I kommentarerna framkommer att detta inte alltid varit enkelt att genomföra under 2022, då till exempel många utbildningar ställts in eller skjutit fram som en följd av pandemin.

Riskbedömningar görs i hög grad och åtgärder tas fram vid behov. De flesta menar att samverkan och delaktighet har fungerat under förändringsarbeten, drygt 80 procent uppger att både medarbetare och skyddsombud deltagit i arbetet.

I flertalet kommentarer till området som berör arbetsmiljödokument och arbete med rutiner beskrivs att årshjulet för det systematiska arbetsmiljöarbetet som introducerades i regionen våren 2022 upplevs som ett bra stöd i arbetsmiljöarbetet. Några menar att pandemins påverkan på verksamheten ledde till att någon/några av rutinerna inte hanns med under 2022, men att planen är att arbeta med dessa under 2023.

Uppföljningen visar också att verksamheterna följer upp sjukfrånvaron regelbundet och det finns en medvetenhet kring orsaker till sjukfrånvaron och att arbetsanpassningar ofta sker vid behov.

Företagshälsan, beskrivs som en viktig aktör som kan ge stöd i arbetsmiljöarbetet, men att företagshälsans uppdrag ibland upplevs otydligt och att behoven är större än resurserna.

Ungefär hälften av de som svarat på uppföljningen har angett att de arbetat med hälsofrämjande aktiviteter. Variationen på aktiviteter speglar en bred syn på vad som är hälsofrämjande och visar på en anpassning till vad den egna verksamheten behövt.

Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet – chefers förutsättningar

De flesta chefer anger att de till stor del har kunskap, befogenheter och resurser för att arbeta med arbetsmiljön. I kommentarerna framkommer att inom hälso- och sjukvården är kompetensförsörjningen den faktor som främst påverkar möjligheterna, då mycket av chefers tid går till att säkra den dagliga bemanningen. Dessutom uppger några chefer att de har många medarbetare och att det är svårt att få tiden att räcka till.

Främst får chefer stöd i sitt arbetsmiljöarbete av sin närmaste chef, HR och ledningsgruppen. I de allra flesta ledningsgrupper är samtal om arbetsmiljöfrågor en återkommande punkt. De flesta chefer menar att brister i arbetsmiljön omhändertas bra av den ledningsgrupp de tillhör och/eller överordnad chef. I några fall beskrivs dock att riskerna inte lyfts till den organisatoriska nivå där de kan lösas.

Förslag på fortsatt arbete

Sammantaget ger uppföljningen en bild av att förståelsen för arbetsmiljöarbetet är stort och att det finns en medvetenhet om vilka förutsättningar som behöver finnas för att skapa arbetsplatser som är säkra och som genomsyras av ett bra arbetsklimat.

För att det grundläggande arbetsmiljöarbetet ska bli systematiskt inom alla organisationens verksamheter behövs tid för att få det att sätta sig. Därför är ett förslag på fortsatt arbete under 2023 och 2024 på övergripande nivå, att prioritera arbetsmiljöarbetet enligt årshjulet för SAM. Arbetsmiljöarbetet har då en möjlighet att bli ett naturligt inslag i vardagen och att rutiner i ledningsgrupper och i samverkansforum för att följa upp arbetsmiljöarbetet får potential att utvecklas, så att man i dessa forum löpande kan identifiera risker och lära tillsammans.

Beslutsunderlag

Regionövergripande sammanställning av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022, **bilaga**

Under överläggningarna

Under överläggningarna noterar utskottet att endast 80 procent av Regionens chefer har fyllt i och skickat in svar på frågorna i uppföljningen. Det är en svarsprocent som måste förbättras.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 89 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Regionledningsförvaltningen

Diarienummer: 23RS4047
Ärendansvarig: Maria Berglund
Handläggare: Annika Lindblom

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att fortsatt arbete med det systematiska arbetsmiljöarbetet enligt årshjul och löpande aktiviteter ska vara prioriterat och utgöra huvudfokus inom arbetsmiljöområdet under 2023 och 2024; samt

att lägga presentationen av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom förvaltningen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Varje år ska en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet genomföras inom hela Region Västernorrland. Uppföljningen av arbetsmiljöarbetet 2022 har genomförts i januari 2023 och sedan sammanställts på olika nivåer och presenteras genom en övergripande sammanställning samt presentationer på nämnds- och förvaltningsnivå (inom hälso- och sjukvården förvaltning eller områdesnivå). Syftet med uppföljningen är förutom att synliggöra hur arbetsmiljöarbetet och dess aktiviteter fungerar, att identifiera förbättringsområden och ta fram handlingsplan för kommande år på olika nivåer (Regionstyrelsen, RUN, HSN, förvaltningar, områden, verksamheter) inom Regionen.

Bakgrund

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM, ska en uppföljning av arbetsmiljö genomföras årligen. Under §11 står: *Arbetsgivaren skall varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Om det inte fungerat bra skall det förbättras. Uppföljningen skall dokumenteras skriftligt om det finns minst tio arbetstagare i verksamheten.* AFS 2001:1

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande

Vidare står i de övergripande målformuleringarna i Regionens Arbetsmiljöpolicy som fastställdes av Regionfullmäktige februari 2022:

Lagstiftningen inom arbetsmiljöområdet är den nedersta gränsen för regionens arbetsmiljöarbete och strävan är att hela tiden förbättra arbetsmiljön. Regionens vägledande principer, kunskap, tillit och ledarskap understödjer arbetsmiljöarbetet. Vidare förstärks detta i formuleringen; Alla verksamheter arbetar systematiskt med arbetsmiljön i vardagen.

Ett större arbete har under de senaste åren pågått för att förbättra arbetsmiljöarbetet inom organisationen. HR-direktören initierade 2019 en genomlysning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i hela regionen. Genomlysningen genomfördes av KPMG och resulterade i en handlingsplan med åtgärder för att förbättra förutsättningarna för arbetsmiljöarbetet. En del i det var att skapa ett årshjul för arbetsmiljöarbetet som skulle gälla alla verksamheter. Handlingsplanen har fram till december 2022 regelbundet följt upp i Personal- och allmänna utskottet, PAU.

Arbetsmiljöverket genomförde under 2019 - 2022 ett riktat arbete där de besökte och informerade ansvariga inom alla kommuner och regioner i Sverige om det systematiska arbetsmiljöarbetet samt gjorde efterföljande inspektioner. Arbetsmiljöverket var den 19 juni 2019 och informerade regionens politiker vid fullmäktiges möte om att politikerna i sin arbetsgivarroll är ytterst ansvariga för arbetsmiljön och att de därför regelbundet behöver få ta del av uppföljningar av arbetsmiljöarbetet för att kunna utöva sin uppsiktsplikt samt initiera förbättringar.

Som en fortsättning på det genomförde Arbetsmiljöverket under 2021–2022 en inspektion av regionens systematiska arbetsmiljöarbete där de ställde krav på:

- att en årlig uppföljning av regionens arbetsmiljöarbete skulle genomföras
- att en process för hur arbetet med resultatet skulle gå till togs fram
- ett förtydligande av hur de ytterst ansvariga politikerna skulle få del av resultatet för att kunna ha dialog med chefer inom Regionen samt initiera förbättringar

Inom regionen har tidigare inget systemstöd för en övergripande sammanställning av arbetsmiljöarbetet funnits, utan varje enhetschef har haft i uppgift att enligt regionens mall i metodstödet för SAM, i samverkan göra en egen uppföljning. Dessutom riskbedöma resultatet för att kunna skapa handlingsplaner för förbättringar. I och med införandet av planerings- och uppföljningsverktyget Hypergene har ett gemensamt årshjul för SAM kunnat skapas. Årshjulet innehåller de arbetsmiljöuppgifter som kan tidplaneras och det kompletteras med beskrivningar av ytterligare uppgifter som genomförs löpande eller vid behov. I årshjulet finns den årliga uppföljningen inlagd. Den övergripande processen för arbetet med den årliga uppföljningen beskrivs i bilden nedan.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande



2022 års arbetsmiljöarbete blev det första som följts upp i hela regionen. Både årshjulet och underlag till den årliga uppföljningen av har tagits fram i samverkan med huvudskyddsombud.

Förvaltningens bedömning

Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet - övergripande

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Regionen under 2022 genomfördes genom en enkät till alla chefer som skickades ut i januari 2023. Förberedelserna inför uppföljningen startade i ledningsgrupperna i november/december 2022.

Nästa 80 procent av Regionens chefer har fyllt i och skickat in svar på frågorna i uppföljningen. Även om målet är att alla chefer i framtiden kommer delta, visar det höga antalet på ett stort engagemang, då uppföljningen genomförts för första gången. Uppföljningen är uppbyggd av frågor om dels det lagstadgade systematiska arbetsmiljöarbetet, dels aktiviteter kopplat till viljeinriktningen inom Regionen, dels chefers upplevelser av sina förutsättningar att arbeta med arbetsmiljön.

Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet - resultat

Regionledningsförvaltningen består av flera verksamhetsområden och resultatet varierar mellan olika verksamheter. Svaren visar dock att det finns en stor medvetenhet om vad som ingår i arbetsmiljöarbetet, till exempel vet medarbetare vad en arbetsmiljöavvikelse är och var dessa anmäls och de flesta uppger att avvikelser tas upp på arbetsplatsträffar och i ledningsgrupperna som ett led i att skapa lärande och förhindra att avvikelserna upprepas.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Ultradbestyrkande

Alla arbetsplatser har arbetsplatsträffar regelbundet där arbetsmiljöfrågor tas upp och arbetas med. Medarbetarsamtal som är en obligatorisk arbetsuppgift för chefer och medarbetare, har genomförts i de flesta fall. Vid medarbetarsamtalen ska en individuell utvecklingsplan tas fram. I kommentarerna framkommer att detta inte alltid genomförts.

94 procent uppger att de på arbetsplatsen arbetat med verksamhetens mål samt att de flesta av dessa även följt upp målen.

Riskbedömningar görs i hög grad och åtgärder tas fram vid behov. De flesta menar att samverkan och delaktighet har fungerat under förändringsarbeten, drygt 85 procent uppger att både medarbetare och skyddsombud deltagit i arbetet.

I flertalet kommentarer till området som berör arbetsmiljödokument och arbete med rutiner beskrivs att årshjulet för det systematiska arbetsmiljöarbetet som introducerades i regionen våren 2022 upplevs som ett bra stöd i arbetsmiljöarbetet. Några menar att någon/några av rutinerna inte hanns med under 2022, men att planen är att arbeta med dessa under 2023.

Uppföljningen visar också att verksamheterna följer upp sjukfrånvaron regelbundet och det finns en medvetenhet kring orsaker till sjukfrånvaron och att arbetsanpassningar ofta sker vid behov.

Företagshälsan, beskrivs som en viktig aktör som kan ge stöd i arbetsmiljöarbetet, men att företagshälsans uppdrag ibland upplevs otydligt och att behoven är större än resurserna.

Ungefär hälften av de som svarat på uppföljningen har angett att de arbetat med hälsofrämjande aktiviteter. Variationen på aktiviteter speglar en bred syn på vad som är hälsofrämjande och visar på en anpassning till vad den egna verksamheten behövt.

Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet – chefers förutsättningar

De flesta chefer anger att de till stor del har kunskap, befogenheter och resurser för att arbeta med arbetsmiljön. I kommentarerna framkommer att de som angett att de inte upplever resurserna som tillräckliga främst menar att de önskar bättre lokaler samt att kraven är högre än de resurser som finns, de som inte tycker att de har tillräckliga befogenheter att arbeta med arbetsmiljön kopplar det främst till ekonomiska förutsättningar.

Främst får chefer stöd i sitt arbetsmiljöarbete av sin närmaste chef, HR och ledningsgruppen. I de allra flesta ledningsgrupper är samtal om arbetsmiljöfrågor en återkommande punkt.

Förslag på fortsatt arbete

Sammantaget ger uppföljningen en bild av att förståelsen för arbetsmiljöarbetet är stort och att det finns en medvetenhet om vilka förutsättningar som behöver finnas för att skapa arbetsplatser som är säkra och som genomsyras av ett bra arbetsklimat.

För att det grundläggande arbetsmiljöarbetet ska bli systematiskt inom alla organisationens verksamheter behövs tid för att få det att sätta sig. Därför är ett förslag på fortsatt arbete under 2023 och 2024 på övergripande nivå, att prioritera arbetsmiljöarbetet enligt årshjulet för SAM. Arbetsmiljöarbetet har då en möjlighet att bli ett naturligt inslag i vardagen och att rutiner i ledningsgrupper och i samverkansforum för att följa upp arbetsmiljöarbetet får potential att utvecklas, så att man i dessa forum löpande kan identifiera risker och lära tillsammans.

Beslutsunderlag

Presentation, Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet – Regionledningsförvaltningen, **bilaga**

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 90 Överenskommelse – Hälso- och sjukvårdens arbete med civilt försvar 2023, fördelning av statsbidrag för krisberedskap och civilt försvar

Diarienummer: 23RS1029
Ärendeansvarig: Krister Bjermert
Handläggare: Anna Forsberg

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att fastställa föreslagen fördelning av statsbidrag för krisberedskap och civilt försvar för 2023.

Ärendebeskrivning

Region Västernorrland erhåller statsbidrag från två olika överenskommelser med Socialdepartementet respektive Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Statsbidragen ska möjliggöra insatser inom sju olika delområden.

Regionen erhåller totalt 15.3 mkr från dessa två överenskommelser. Summan för 2023 beslutades slutgiltigt i januari 2023, vilket har försenat möjligheten att föreslår fördelningen av medlen.

Region Västernorrland budgeterade 2023 ca 0,5 mkr för i regionens budget för arbetet med krisberedskap och Civilt försvar. Detta finansierar som tidigare bla. regionens tjänsteman i beredskap, TIB.

Förslag till fördelning av budget finns nedan.

Bakgrund

Svensk krishantering grundar sig i tre grundläggande principer vilket präglar svensk lagstiftningen och förvaltningen inom området.

Det är:

- Ansvarsprincipen – den som har ansvar för en verksamhet under normala förhållanden ska ha det också under en krissituation.
- Likhetsprincipen – under en kris ska verksamheten, så långt det är möjligt, fungera på liknande sätt som vid normala förhållanden.
- Närhetsprincipen – en kris ska hanteras där den inträffar och av dem som är närmast berörda och ansvariga.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande

Region Västernorrland ansvarar för flera grundläggande samhällsviktiga verksamheter och har en central roll i det civila försvaret. Den säkerhetspolitiska utvecklingen i Sveriges närområde innebär i sin tur ett ökat behov av att ytterligare stärka beredskapsarbetet på kort, medellång och lång sikt.

Sveriges regioner erhåller bidrag från staten för att utveckla förmågan att hantera en kris/katastrof. De senaste åren har fokus skiftat från krisberedskap till att även inkludera arbete med att förbereda samhällsviktiga verksamheter för de krav och påfrestningar som kommer med en försämrad säkerhetspolitisk situation. Rysslands krig mot Ukraina har än mer lagt fokus på dessa frågor. Regeringen har fattat otaliga beslut om regeringsuppdrag till ansvariga myndigheter som kommer att redovisas och påverka området under kommande år.

Överenskommelser med staten

Sveriges kommuner och regioner (SKR) har slutit överenskommelser med såväl Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) som med Socialdepartementet vad gäller ersättning till regionerna för arbetet med krisberedskap och civilt försvar. Dessa medel är villkorade och riktade. Vad gäller MSB överenskommelsen ska medlen användas för;

- Krisberedskap – risk och sårbarhetsanalys, planering, övning och utbildning, lägesrapportering.
- Civilt försvar – kompetenshöjning totalförsvar, säkerhetsskydd, krigsorganisation och dess bemanning,

Vad gäller civilt försvar Socialdepartementet överenskommelsen, är de indelade i sju olika delområden:

- Krigsorganisation och dess bemanning
- Samverkan och ledning
- Planeringssamverkan
- Utbildning och övning
- Omhändertagande av många skadade
- Försörjningsberedskap
- Motståndskraft

Organisation Civil beredskap

Regionledningsgruppen, RLG har per den 21 mars 2023, beslutat om tillsättande av en ”virtuell” nätverksorganisation för Civil beredskap. Kortfattat är syftet att skapa arenor för samverkan internt i frågor som rör civil beredskap – krisberedskap och civilt försvar. Organisationen omfattar tex. driftsäkerhet katastrofmedicin, säkerhetsskydd, informationssäkerhet osv.,

De olika områdesgrupperna håller på att startas upp och ska inför kommande budgetprocesser kunna delta i arbetet med underlag för fördelning och prioritering av statsbidragen.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen bedömer att de medel som kommer in via överenskommelserna ska fördelas enligt föreslaget.

Aktivitet	Medel	Kommentar
Bemanning och system	8,5 mkr	Beredskapsöverläkare, Beredskapsstrateg, Beredskapssamordnare, Säkerhetsskydds chef, bitr Säkskyddschef, Informationssäkerhetsamordnare, Kriskommunikatör, Säkerhetschef, Bitr Signalskyddschef, Administrativt stöd, Ifacts, Skiffer, egen transportkapacitet.
Utbildning och övning	1 mkr	Instruktörer, Material, kurser
Projektmedel att nyttja ino organisation Civil beredskap	5,5 mkr	Pågår arbete med prioritering av åtgärder

Region Västernorrland bör inför kommande år se över möjligheten att avsätta ytterligare medel för att höja förmågan att hantera kris och höjd beredskap. Statsbidragen räcker inte till att leva upp till förväntningar om lager för tex tre-sex månader för vård som inte kan anstå eller för att bygga robusthet i sjukhusbyggnaderna eller säkra kommunikationer (RÖS rum och utökat Signalskydd) för krisledning.

Beslutsunderlag

Överenskommelse – Hälso- och sjukvårdens arbete med civilt försvar 2023, **bilaga**

Delges

Organisation för Civil beredskaps styrgrupp

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

§ 91 Organisation för Civil beredskap

Diarienummer: 23RS4281

Ärendeansvarig: Krister Bjermert

Handläggare: Anna Forsberg

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

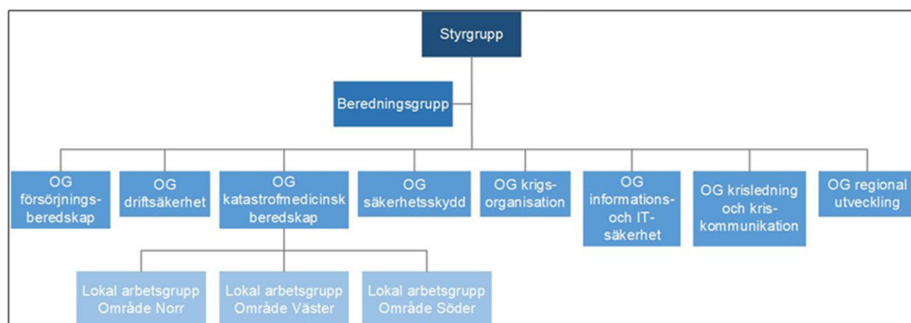
att rapportering till regionstyrelsen ska ske kvartal 2 och kvartal 4.

Ärendebeskrivning

Regionledningsgruppen, RLG har per den 21 mars 2023, beslutat om tillsättande av en ”virtuell” organisation för Civil beredskap.

För att kunna arbeta vidare med de uppdrag som finns enligt totalförsvarspropositionen propositionen 2020/20:30 [Totalförsvaret 2021 - 2025 \(regeringen.se\)](https://www.regeringen.se) och de överenskommelser som finns med Socialdepartementet och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, krävs ett förtydligande av uppdrag och organisation. Samtliga verksamheter inom regionen behöver delta i arbetet för att klarlägga interna och externa beroenden, planera för redundans och ta fram åtgärds- och kontinuitetsplaner vid händelser. Säkerhets- och beredskapsfunktionen har i uppgift att vara sammanhållande, samordnade och en drivkraft i detta arbete. Funktionen ska i första hand stödja regionens verksamheter som har ansvar för att verksamheterna ska kunna bedrivas såväl i vardag som i kris och krig. Att verksamheterna ser behovet och vikten av att avsätta resurser för att verka i ”organisation för civil beredskap” är en nyckelfaktor för att driva arbetet framåt.

För att styra arbetet och döma av vilka prioriteringar och gränsdragningar som ska göras mellan olika verksamheter har en styrgrupp med mandat tillsatts likaså också en beredningsgrupp och ett antal utpekade områdesgrupper enligt figur nedan.



Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Bakgrund

I planeringsunderlaget för regionplanen har bland annat följande tre punkter lyfts fram:

- Region Västernorrland ska vara en motståndskraftig organisation då regionens samhällsviktiga verksamheter är en del i Sveriges totalförsvaret.
- Region Västernorrland ansvarar för att dess samhällsviktiga verksamheter, såväl hälso- och sjukvården som till exempel kollektivtrafiken, så långt det är möjligt kan fortsätta att bedrivas även vid höjd beredskap och krig.
- Katastrofmedicinsk beredskap behöver prioriteras och bli en del av hälso- och sjukvårdens vardagliga arbete för att Region Västernorrland ska kunna omhänderta befolkningen vid fredstida kriser, höjd beredskap och ytterst krig.

Dessa punkter baserar sig bland annat på de konstateranden som regeringen gjorde i propositionen 2020/20:30 [Totalförsvaret 2021 - 2025 \(regeringen.se\)](https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2020/05/totalforsvaret-2021-2025/):

”att totalförsvarets förmåga behöver fortsätta att förstärkas samt utformas och dimensioneras för att kunna möta ett väpnat angrepp på Sverige. Den civila hälso- och sjukvården bör vid krig ha kapacitet att utföra sådan vård som inte kan anstå. De vårdinrättningar som ingår i organisationen bör vara geografiskt spridda för att minska sårbarhet och skapa redundans. Planeringen behöver även beakta behovet av motståndskraftiga lokaler. En rimlig ambitionsnivå bör vara att på sikt sträva mot en fördubbling av antalet vårdplatser. Utgångspunkten för planeringen av totalförsvaret bör vara att under minst tre månader kunna hantera en säkerhetspolitisk kris i Europa och Sveriges närområde som innebär allvarliga störningar i samhällets funktionalitet samt krig under en del av denna tid.”

Region Västernorrland har liksom övriga regioner en stor utmaning med att planera och förbereda för att leva upp till dessa förutsättningar. Den situation som regionen har i vardagen påverkar även våra möjligheter att arbeta med vår förmåga i kris och civilt försvar. Händelserna i Ukraina, med de erfarenheter som kan dras kring det civila samhällets behov av att öka insatserna för att kunna hantera en sådan situation, visar på att det finns en hel del att göra.

Under 2022 startade regionen flera arbetsgrupper som initialt skulle undersöka vad som kunde göras i ett inledande skede för att öka förmågan. ”Vad-gruppen” och ”Hur-gruppen” hade ett antal möten för att klargöra vad som behöver lagras och hur det skulle kunna gå till. Oklarheter i planeringsförutsättningar från nationellt håll såväl som oklara uppdrag internt försvårade arbetet avsevärt.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Företrädesvis belystes ett antal grundläggande problem i vardagen som det behöver arbetas med för att kunna lägga en grund och bygga vidare mot kris och höjd beredskap. De grundläggande problemen som identifierades var:

- Logistik
- Lagerhållningssystem
- Vårdplatsbrist
- Utbildnings- och övningskuld

Under 2022 har regionledningen, i synnerhet regiondirektören och den tillförordnade hälso- och sjukvårdsdirektören, varit tydliga med att regionens krisledningsförmåga behöver utvecklas. En ny struktur för krisledning har tagits fram och utbildning och övning av ingående funktioner har påbörjats och kommer att fortsätta under kommande år.

Utöver detta har flertalet centrala roller bemannats och ett fåtal betydelsefulla grupper bildats inom regionens organisation för civil beredskap. Därtill har information om bland annat regionens ansvar i kris och höjd beredskap, pågående arbete samt verksamheternas ansvar kommunicerats till områdesdirektörernas ledningsgrupper.

Förvaltningens bedömning

Organisation för civil beredskap skapar nödvändig struktur för samordning och ledning av arbetet med civil beredskap dvs såväl krisberedskap som civilt försvar.

Beslutsunderlag

Beskrivning av organisation för civil beredskap inom Region Västernorrland,
bilaga

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 92 Revidering av ”Reglemente för Krisledningsnämnden”

Diarienummer: 23RS499
Ärendeansvarig: Åsa Bellander
Handläggare: Sara Sultan

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar föreslå att regionfullmäktige beslutar

att fastställa reviderat styrdokument 371689 ”Reglemente för Krisledningsnämnden”.

Ärendebeskrivning

Med anledning av regionstyrelsens återremiss beslutad den 15 februari 2023, § 24, föreslås följande tillägg till reglemente.

Ordförande och vice ordförande i Hälso- och sjukvårdsnämnden samt Regionala utvecklingsnämnden föreslås få sin rätt att närvara vid sammanträde för överläggningar men inte i beslut i Krisledningsnämnden borttagen.

Krisledningsnämnden föreslås istället besluta att adjungera dessa när Krisledningsnämnden tycker att det finns behov, enligt befintlig skrivning i tredje stycket under avsnittet ”Ledamöter”.

Revideringen innehåller även införande av den föreslagna ändringen om *två vice ordföranden*.

Följande skrivning föreslås tas bort ur tredje stycket under avsnittet ”Kallelse, föredragningslista och sammanträden”:

”Ordförande och vice ordförande i Hälso- och sjukvårdsnämnden samt Regionala utvecklingsnämnden har rätt att närvara vid sammanträde för överläggningar men inte i beslut.”

Beslutsunderlag

Reglemente för Krisledningsnämnden 2023–2026 (371689), **bilaga**

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Ultradgsbestyrkande

§ 93 Revidering av ”Arvodesregler för förtroendevalda samt regler för partistöd 2023–2026” samt ”Reglemente för regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden 2023–2026”

Diarienummer: 23RS4068
Ärendeansvarig: Åsa Bellander
Handläggare: Sara Sultan

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar föreslå att regionfullmäktige beslutar

att fastställa reviderat styrdokument 371678 ”Reglemente för regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden 2023-2026”;

att fastställa reviderat styrdokument 377336 ”Arvodesregler för förtroendevalda samt regler för partistöd 2023-2026”; samt

att Politiska sekreterare får närvara på föredragningar inför beslut i nämnden (ej i utskotten) för att kunna lämna information och biträda de förtroendevalda.”

Ärendebeskrivning

Begränsning av de politiska sekreterarnas närvarorätt i nämnder och utskott.

I syfte att renodla styrdokumenterna föreslås regleringen av de politiska sekreterarnas närvarorätt flyttas från Arvodesregler för förtroendevalda samt regler för partistöd 2023–2026 till Reglemente för regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden 2023–2026.

Förvaltningens bedömning

Politiska sekreterare föreslås endast få närvarorätt under föredragningar i regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden.

Följande text föreslås tas bort ur punkt 2.4 ”Arvodesregler för förtroendevalda samt regler för partistöd 2023–2026”:

Politiska sekreterare har rätt att närvara på föredragningar inför beslut i styrelsen, nämnder och utskott för att kunna lämna information och biträda de förtroendevalda.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande

Följande text föreslås tas in under avsnittet ”Sammanträden” i ”Reglemente för regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden 2023–2026”:

Politiska sekreterare får delta på föredragningar inför beslut i nämnden (ej i utskotten) för att kunna lämna information och biträda de förtroendevalda.

Beslutsunderlag

Reglemente för regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden, **bilaga**

Arvodesregler för förtroendevalda samt regler för partistöd 2023–2026, **bilaga**

Yrkanden

Mats Hellhoff (SD) yrkar på att den ursprungliga texten i arvodesreglerna flyttas in i reglementet:

”Politiska sekreterare har rätt att närvara på föredragningar inför beslut i styrelsen, nämnder och utskott för att kunna lämna information och biträda de förtroendevalda.”

Robert Thunfors (SJVP) instämmer i Mats Hellhoffs (SD) ändringsyrkande.

Glenn Nordlund (S) yrkar på en tilläggs att-sats med förtydligande:

”att Politiska sekreterare får **närvara** på föredragningar inför beslut i nämnden (ej i utskotten) för att kunna lämna information och biträda de förtroendevalda.”

Jonny Lundin (C) yrkar bifall till beredningens förslag med Glenn Nordlunds (S) tilläggsyrkande.

Propositionsordning

Ordförande ställer första att-satsen i beredningens förslag och Mats Hellhoff (SD) m fl:s ändringsyrkande under proposition, vilket godkänns, och finner att beredningens förslag bifalles.

Ordförande ställer andra att-satsen i beredningens förslag under proposition, vilket godkänns, och finner att beredningens förslag bifalles.

Ordförande ställer avslutningsvis eget tilläggsyrkande under proposition, vilket godkänns, och finner att tilläggsyrkandet bifalles.

Reservation

Mats Hellhoff (SD) och Robert Thunfors (SJVP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget ändringsyrkande i första att-satsen.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 94 Revidering av reglemente och arbetsordning för utskotten

Diarienummer: 23RS4064
Ärendeansvarig: Åsa Bellander
Handläggare: Sara Sultan

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att fastställa reviderat styrdokument 509988 ”Reglemente och arbetsordning för finansutskottet” samt 509990 ”Reglemente och arbetsordning för vårdvalsutskottet”.

Ärendebeskrivning

Ersättarna föreslås få närvaro- och yttranderätt vid alla sammanträden.

En ändring av texten i tredje stycket under avsnittet ”Kallelse och föredragningslista” föreslås där samtliga ersättare får delta i utskottets sammanträde på distans, inte bara de tjänstgörande ersättarna.

Beslutsunderlag

Reglemente och arbetsordning för finansutskottet (509988), **bilaga**
Reglemente och arbetsordning för vårdvalsutskottet (509990), **bilaga**

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 95 Ställföreträdande smittskyddsläkare

Diarienummer: 23RS4478
Ärendeansvarig: Åsa Bellander
Handläggare: Sara Sultan

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att utse Hans Boman till ställföreträdande smittskyddsläkare från och med 1 juni 2023. Utnämningen följer den timanställning Hans Boman kommer ha från och med den 1 juni 2023 hos Smittskydd Västernorrland. Upphör timanställningen hos Smittskydd Västernorrland upphör även denna utnämning; samt

att utse Linus Sundnäs till ställföreträdande smittskyddsläkare från och med 1 augusti 2023. Utnämningen följer det anställningsavtal som tecknats mellan smittskyddsläkare Maria Tempé och Linus Sundnäs (23RS3684). Upphör anställningsförhållandet upphör även denna utnämning.

Ärendebeskrivning

Smittskyddsläkaren ska utses av en sådan nämnd som avses i 7 kap. 1 § hälso- och sjukvårdslagen (2017:30). I Region Västernorrland är det regionstyrelsen som ska utse smittskyddsläkare.

När den ordinarie smittskyddsläkaren inte är i tjänst ska det finnas en ställföreträdande smittskyddsläkare. Denna ska på samma sätt som en ordinarie utses av nämnden eftersom den ställföreträdande får samma omfattande ansvar som den ordinarie, fastän denne bara tillfälligt ersätter den ordinarie. En eller flera ställföreträdande smittskyddsläkare kan utses på förhand. Det är den ordinarie smittskyddsläkaren som sedan fattar ett verkställighetsbeslut om när någon av de som utsetts till ställföreträdande smittskyddsläkare ska träda in i den ordinarie smittskyddsläkarens ställe, exempelvis i samband med den ordinarie smittskyddsläkarens semester.

Hans Boman har tidigare tjänstgjort som smittskyddsläkare i Region Västernorrland. Från och med den 1 juni 2023 övergår Hans Bomans tillsvidareanställning till en så kallad timanställning som biträdande smittskyddsläkare.

Linus Sundnäs tillträder den 1 augusti 2023 som biträdande smittskyddsläkare i Region Västernorrland.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 96 Genomlysning av Regionledningsförvaltningen – slutrapport

Diarienummer: 21RS13447
Ärendeansvarig: Åsa Bellander
Handläggare: Ewa Klingefors

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att godkänna slutrapporten gällande uppdraget ”Genomlysning av regionledningsförvaltningen”

Ärendebeskrivning

En delrapport kring uppdraget lämnades i juni 2022. I slutrapporten redovisas uppdraget från Regionstyrelsen, samt de aktiviteter som genomförts under perioden 2021–2023. Dessa har under hösten 2022 bestått av fortsatta anpassningar i pågående övergripande processer, genomförande av organisatoriska förändringar och omdisponeringar av budgetar.

Bakgrund

Regionstyrelsen beslutade hösten 2020 att uppdra till regiondirektören att under 2021 genomlysna Regionledningsförvaltningen (RLF) med syfte att definiera regionens administrativa processer och förvaltningens samlade servicetjänster, effektivisera de administrativa processerna och servicetjänsterna förvaltningen erbjuder, samt visa på behov av förändringar i uppdrag och möjliga besparingar.

Information om genomlysningen och statusrapporter har givits i berörda verksamhetsråd inom RLF, LPAR och CPAR. Omställningar av organisatorisk hemvist alternativt förändringar i roller och uppdrag för enskilda medarbetare, har föregåtts av arbetsmiljöanalyser, risk- och konsekvensanalyser, vilka i vissa fall resulterat i handlingsplaner.

Förvaltningens bedömning

I uppdraget till förvaltningen har det allt sedan genomlysningen startade, ingått att påbörja eller intensivifiera genomlysning av de prioriterade processer som bedömts vara i behov av förbättringar. Processarbetet är i många stycken långsiktigt och har därför kommit olika långt beroende på processernas komplexitet och omfattning. Utvecklingen beskrivs närmare i själva slutrapporten.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultradgsbestyrkande

Efter delrapporten lämnades har ytterligare aktiviteter som planerades inför 2023 genomförts. Dessa är:

- ansvaret för handläggning av och budget för föreningsbidrag för funktionshinderorganisationer till regionala utvecklingsförvaltningen.
- ansvaret för sjukresereglementet till regionala utvecklingsförvaltningen.
- budget till regionala utvecklingsförvaltningen gällande funktionen ”Samordnare mot våld i nära relationer”
- verksamheten FoU (Forskning och utbildning) till hälso- och sjukvården

Under hösten har det dessutom pågått förberedelser för att i samband med årsskiftet 2022/2023, kunna flytta verksamheten Kvalitet och Patientsäkerhet och ett antal budgetposter till Hälso- och sjukvården.

Sammantaget har Regionstyrelsens budgettram minskats med 150 807 tkr som följd av de beslut om anpassningar som tagits. Därutöver har ett antal administrativa tjänster tagits bort, som följd av pensionsavgångar och andra avslut på anställningar. Dessa förändringar i kombination med en ökad samordning har frigjort 4,9 miljoner kronor.

Under 2023 pågår uppdrag som av olika skäl har krävt mer tid och tillgängliga resurser för att kunna genomföras, vilket innebär att de inte kan redovisas redan nu. Förvaltningen kommer under hösten att återkomma med redovisningar och förslag kring dessa uppdrag:

- En rimlig och relevant ambitionsnivå vad gäller arbetet med de horisontella perspektiven, mänskliga rättigheter och minoritetsfrågor samt hur ansvar, uppdrag och sammanhållande struktur ska se ut på nämnds- respektive förvaltningsnivå.
- Det Etiska rådets breddade uppdrag och ”hemvist” i regionledningsförvaltningen.
- Utvecklingen av medborgardialog - där den politiska ledningen behöver formulera ambitioner och angreppssätt, vilket i sin tur blir vägledande för det fortsatta arbetet i förvaltningen.

Beslutsunderlag

Genomlysning av Regionledningsförvaltningen – slutrapport, **bilaga**

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 97 Återrapportering av extern utredning *Effektivare administration*

Diarienummer: 22RS7118
Ärendeansvarig: Åsa Bellander
Handläggare: Åsa Bellander

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att godkänna återrapporteringen av utredningen *Effektivare administration*, i rapporten benämnd, *Effektivare administrativt arbete i Region Västernorrland*; samt

att ge Regiondirektören i uppdrag att till ett extra möte med Regionstyrelsen den 21 juni återkomma med förslag på hur genomförande av ett effektiviseringsarbete ska bedrivas för att till budgetåret 2027 minska de årliga administrativa kostnaderna i Region Västernorrland med 200 miljoner kronor, med utredningen som grund.

Ärendebeskrivning

Vid regionstyrelsens möte den 21 juni 2022, § 230, beslutades att uppdra till regiondirektören att inleda en upphandling av en extern utredningstjänst samt att arbeta vidare med uppdraget utifrån det utredningsdirektiv som lagts fram i beslutsunderlaget.

Utredningen skulle beskriva en effektivisering av det administrativa arbetet i Regionen och omfatta en ekonomisk effekthemtagning på nivåerna 50, 100 samt 200 miljoner kronor. Möjliga hemtagningar skulle beskrivas på 1, 2 och 3 års sikt samt långsiktigt. Återrapportering skulle ske våren 2023.

Utredningen finns nu framtagen och detta tjänsteutlåtande samt en muntlig presentation av företaget Sirona utgör återrapporten till regionstyrelsen för fortsatt hantering.

Bakgrund

Vid regionfullmäktiges möte den 27 april 2022, § 76, bifölls motionen från Centerpartiet och Kristdemokraterna om en effektivare administration, (20RS9464). Detta utmynnade sedan i uppdraget att genomföra en upphandling av en extern utredningstjänst.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Förvaltningens bedömning

Förvaltningens bedömning är att utredningen som tagits fram av det upphandlade företaget Sirona i allt väsentligt har utförts utifrån det utredningsdirektiv som regionstyrelsen slagit fast och kan utgöra en grund för ett fortsatt arbete med effektiviseringar av det administrativa arbetet.

Förslagen som tagits fram beskriver hur Regionen på 3–5 års sikt kan ta hem effektiviseringar motsvarande önskade nivåer 50, 100 samt 200 miljoner kronor.

Förslagen har bedömts utifrån komplexitet, effekt och genomförbarhet och har bedömts med hänsyn taget till att det kommer att krävas initiala kostnader för genomförande av åtgärder samt att ett visst effektbortfall, i rapporten kallat ”läckage”, alltid uppstår vid ett genomförande.

Företaget Sirona förordar ett första fokus på 21 av de 54 bedömda alternativen och dessa beskrivs mer ingående i rapporten. Ytterligare 33 förslag beskrivs kortfattat i rapporten. Regiondirektören har gjort en kompletterande beställning som omfattar en mer utförlig bedömning av de 33 alternativen för att säkerställa att det finns en bred bas av åtgärder för att kunna arbeta långsiktigt med flera effektiviseringsåtgärder inom det administrativa arbetet i Regionen. Underlaget från tilläggsbeställningen kommer att finnas tillgänglig i slutet av juni 2023.

Innan ett genomförande av föreslagna åtgärder sker behöver åtgärderna bedömas ytterligare för att säkerställa införandekostnader, att bedömd effekt verkligen kan tas hem ekonomiskt samt att erforderliga riskbedömningar utifrån verksamhetsperspektiv, patientsäkerhetsperspektiv samt arbetsmiljö finns framtagna.

En organisation för genomförande av det samlade arbetet behöver också finnas på plats och erforderligt stöd till organisationens chefer måste säkerställas.

I budget 2023 med plan 2024–2025 finns sedan tidigare inlagt en besparing på det administrativa arbetet.

Beslutsunderlag

Effektivare administrativt arbete i Region Västernorrland, Slutrapport 18 april 2023, Sirona, **bilaga**

Delges

Hälso- och sjukvårdsdirektör
Regional utvecklingsdirektör

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 98 Revidering av riktlinjen Representation och gåvor

Diarienummer: 23RS3910
Ärendeansvarig: Lena Laaksonen
Handläggare: Annika Lindblom

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att fastställa tillägget i riktlinjen gällande gåvor till externa samarbetspartners med flera; samt

att uppdra till Regiondirektören att upphandla lämpliga gåvor som kan delas ut till externa samarbetspartners med flera, vid tillfällen då det är aktuellt.

Ärendebeskrivning

Det har det uppmärksammats att i riktlinjen *Representation och gåvor* saknas anvisningar och regler för vilka gåvor regionen kan dela ut till externa samarbetspartners med flera, vilket föranlett en revidering med detta tillägg.

Bakgrund

När det gäller förhållningssätt till och regler för hur Region Västernorrland ser på representation och gåvor preciseras det i en riktlinje, *Representation och gåvor*. I den beskrivs dels regler för intern och extern representation, dels vad som gäller vid måltider och sammankomster på våra arbetsplatser, men också vilka gåvor som delas ut till våra medarbetare. De gåvorna är främst kopplade till uppvaktningar såsom när medarbetare fyller 50 år eller varit anställd i 10 år respektive 25 år. Däremot har riktlinjen inte haft någon beskrivning av hur gåvor till externa samarbetspartners med flera ska hanteras.

Förvaltningens bedömning

Det som styr regionens förhållningssätt inom detta område är dels regionens viljeinriktning att vara mån om sina medarbetare och externa samarbetspartners med flera, dels olika lagar som finns inom området.

När det gäller gåvor i externa sammanhang behöver regionen förhålla sig till kommunallagen som beskriver att regionen ska behandla alla sina invånare och grupper av dessa, lika. Denna princip kallas likställighetsprincipen och utgår ifrån

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultradgsbestyrkande

relationerna mellan regionen som organisation på ena sidan och dess invånare och samarbetsparter på den andra sidan. Principen innebär att det inte är tillåtet för regionen att särbehandla vissa invånare eller samarbetspartners eller grupper av dessa. Förutom kommunallagen finns även skatteregler kopplat till viss typ av gåvor.

Med hänsyn till dessa lagar kan en enklare gåva överlämnas vid externa besök såsom till gäster, föredragshållare eller samarbetspartners. Detta gäller även då en representant för regionen är den som besöker en extern part. Gåvan bör vara centralt upphandlad av regionen för att likställighetsprincipen ska kunna garanteras och skatteregler följas. Dessutom kan en redan upphandlad gåva underlätta för de som ska dela ut gåvor vid olika tillfällen.

Beslutsunderlag

Kommunallagen (2 kap 3 §)

Reviderad riktlinje *Representation och gåvor*, **bilaga**

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 99 Yttrande över remiss från Landsbygds- och infrastrukturdepartementet; rapporten Statens ansvar för det svenska flygplatssystemet – för tillgänglighet och beredskap (Ds 2023:3)

Diarienummer: 23RS2114
Ärendansvarig: Roger Wetterstrand
Handläggare: Nina Loberg

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att avge ”Yttrande över remiss; rapporten Statens ansvar för det svenska flygplatssystemet – för tillgänglighet och beredskap (Ds 2023:3)”.

Ärendebeskrivning

Utredaren Peter Norman har haft i uppdrag att ta fram förslag till inriktning för statens ansvar för flygplatser i Sverige, så att behoven av grundläggande tillgänglighet för medborgare, näringsliv och samhällsviktigt flyg tillgodoses i hela landet. Uppdraget omfattar det nationella basutbudet av flygplatser och de statliga stöden till icke statliga flygplatser. Region Västernorrland bereds möjlighet att lämna synpunkter över utredningens förslag och dess konsekvenser för Västernorrland.

De viktigaste förslagen som utredningen presenterar utifrån ett regionens perspektiv är:

- att Sundsvall-Timrås flygplats inkluderas i det nationella statliga basutbudet av flygplatser, men först på sikt efter frågan utretts. Utredningen föreslår även att allmän trafikplikt ska gälla för linjen Sundsvall-Timrå flygplats – Arlanda flygplats från 2027 eller tidigare.
- att den allmänna trafikplikten Kramfors-Sollefteå flygplats-Arlanda flygplats från 2027 ersätts med anslutningstrafik från Sollefteå och Kramfors till Sundsvall-Timrå flygplats.
- ett utökat nät av beredskapsflygplatser i hela landet, 33 jämfört med dagens tio. Sundsvall-Timrå flygplats ingår i det gällande nätet. Örnsköldsviks flygplats föreslås inkluderas i det utökade nätet.
- ett statligt stöd för flygplatser med trafikplikt motsvarande 75 procent av flygplatsens ekonomiska underskott, som högst 15 miljoner kronor. Utredningen föreslår att driftstödet via de regionala infrastrukturplanerna upphör att gälla
- ett nytt statligt stöd för flygplatser som enbart är beredskapsflygplatser, motsvarande 50 procent av flygplatsens ekonomiska underskott, som högst 10 miljoner kronor.

Region Västernorrland deltagit på en hearing om utredningen som SKR arrangerade den 21 september 2022. Vi har skickat tre skrivelser till utredningen med beskrivning över Västernorrlands förutsättning. Rapporten *Samhällseffekter av flygverksamhet i Västernorrland* (SWECO, 2021) bifogades. Slutligen har Region Västernorrland framfört synpunkter vid möte med utredaren den 2 december 2022.

Samverkansrådet har fått information om utredningens innehåll och diskuterats konsekvenser för Västernorrland vid sammanträde den 24 februari, 22 mars 2023, samt 14 april. Förtroendevalda hos kommuner och regionen har även haft dialog om inriktningen på yttrandet den 22 mars.

Regionala flyggruppen, där kommuner och Handelskammaren deltar har träffats vid tre tillfällen för att diskutera förslagen i utredningen och konsekvenserna för Västernorrland. Länsstyrelsen har också bjudits in till dessa möten eftersom de också är remissinstans. Avstämning har genomförts med tjänstepersoner i övriga Jämtland-Härjedalen, Västerbotten och Norrbotten.

I den interna beredningen av yttrandet har tjänstepersoner från sakområdena beredskap, miljö och hållbarhet, samt infrastruktur deltagit.

Bakgrund

Under årens lopp har ett flertal statliga utredningar genomförts som berört hela eller delar av det svenska flygplatssystemet. 2017 presenterade regeringen en flygstrategi där man lyfte behovet av en översyn av de svenska flygplatserna för att tydliggöra statens roll och ansvar som stödgivare. Departementet påbörjade en utifrån detta en utredning i egen regi under 2018 och 2019, men något resultat av arbetet redovisades aldrig. Arlandarådets arbete pågick 2017–2019. Under 2021 redovisades en utredning om avveckling av drift och verksamhet av Bromma flygplats och i juni 2022 redovisades promemorian Arlanda flygplats en plan för framtiden.

Flyget har i stor utsträckning påverkats av Covid-pandemin som inneburit kraftigt minskat resandet, men även av effekterna av invasionen i Ukraina. Samtidigt har luftfarten utmaningar ur ett klimatperspektiv och behöver ställa om, vilket kräver åtgärder och insatser. Många av de icke statliga flygplatserna drevs redan innan pandemin med ekonomiska underskott, men har därefter fått en ännu sämre ekonomisk situation, vilket ökar risken för att flygplatser läggs ner. Det skulle medföra försämrade tillgänglighet för medborgare, näringsliv och samhällsviktigt flyg.

Förvaltningens bedömning

Utredningens förslag stämmer väl överens med regionens inriktning och prioriteringar som regionen och kommunernas gemensamt arbetat för och framfört till denna och tidigare utredningar.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Förslagen medför att de ekonomiska förutsättningarna för Sundsvall-Timrå och Örnsköldsviks flygplatser förbättras. Nivån på statligt stöd till icke statliga flygplatser ökar jämfört med dagens. Utredningen är dock oklar vad gäller inriktningen för Sundsvall-Timrå flygplats, om och när ett förstatligande kan ske. Positivt är att antalet beredskapsflygplatser föreslås utökas från dagens 10 till 33 över landet, vilket medför mer stabila förutsättningar avseende sjukvårdens behov av snabba ambulans- och organdonationstransporter, men även för samhällsskydd och civil beredskap, samt för totalförsvaret och deras behov av att kunna nyttja civila flygplatser under kris och väpnad konflikt.

Utredningens förslag om att ersätta trafikplikten Kramfors flygplats – Arlanda flygplats medför dock att restiderna förlängs och tillgänglighetens försämras. Anslutningstrafiken behöver avgå från Sollefteå centrum strax efter klockan 04, för att nå morgonflyget från Sundsvall-Timrå flygplats i tid. I dag är allmän trafikplikt beslutad för linjen Kramfors flygplats – Arlanda flygplats utifrån de brister i den grundläggande tillgängligheten för Sollefteå kommun. Trafikplikten medför att Trafikverket upphandlar flygtrafiken eftersom den inte kan bedrivas på kommersiella grunder.

Beslutsunderlag

Remiss från Landsbygds- och infrastrukturdepartementet; rapporten Statens ansvar för det svenska flygplatssystemet – för tillgänglighet och beredskap (Ds 2023:3),

bilaga

Yttrande över remiss; rapporten Statens ansvar för det svenska flygplatssystemet – för tillgänglighet och beredskap (Ds 2023:3), **bilaga**

Beredning

Regionala utvecklingsnämnden den 11 maj 2023, § 102

Under överläggningarna

Under överläggningarna enas utskottet om att ett reviderat yttrande tas fram inför beslut i regionstyrelsen.

Delges

Daniel Binsell

Oskar Lindberg

Enhetschef Regional planering och infrastruktur

Verksamhetschef regionledningsförvaltningens kansli

Regionala flygggruppen

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 100 Överenskommelse Företagshälsovårdsnämnden

Diarienummer: 23RS2640
Ärendeansvarig: Lena Laaksonen
Handläggare: Johan Henriksson

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar föreslå att regionfullmäktige beslutar

att godkänna överenskommelsen om gemensam nämnd, Företagshälsovårdsnämnden, med Sundsvalls kommun.

Ärendebeskrivning

Region Västernorrland och Sundsvalls kommun samverkar genom Företagshälsovårdsnämnden kring gemensam företagshälsovård, Regionhälsan. Hur den operativa styrningen av nämnden skall ske samt hur eventuella över- och underskott skall hanteras beskrivs i överenskommelsen.

Bakgrund

Före 2023 hade Sundsvalls kommunkoncern och Region Västernorrland två egna interna företagshälsor Kommunhälsan och Regionhälsan. Kommunfullmäktige den 26 september 2022, § 166, (KS-2021-01047) och Regionfullmäktige den 2 november 2022, § 190, (21RS13412) fattade beslut att samverka om företagshälsovård från och med den 1 januari 2023 via gemensam nämnd. Det nya namnet för den samverkade företagshälsan är Regionhälsan.

Besluten innebar även att uppdra till ägarna att upprätta en överenskommelse mellan Region Västernorrland och Sundsvalls kommun inför bildandet av den gemensamma nämnden där det även ska framgå hur den operativa styrningen skall utformas samt hur eventuella över och underskott skall hanteras.

Under utredningen våren 2022 om möjlig samverkan togs erfarenheter från Region Gävleborg där samverkan kring företagshälsovård sker genom gemensam nämnd.

Gävleborgs överenskommelse har varit en grund som anpassats till våra organisationer.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande

Verksamhetsåret 2023 ses som en övergångsperiod för företagshälsorna från tidigare organisationer och leverera tjänster enligt 2022 års fastställa tjänsteutbud och budgeterade anslag justerade för förväntade löneökningskostnader. För budgetarbetet 2024 och hantering av 2023 års resultat behöver överenskommelsen godkännas.

Förvaltningens bedömning

Ursprungsdokumentet fanns med som underlag våren 22 och har nu reviderats och granskats av kommun- och regionjurist april/ maj-23. Beslutet om samverkan samt nämndens reglemente är fattade och styrningen behöver kompletteras med överenskommelsen.

Beslutsunderlag

Överenskommelse om gemensam nämnd Företagshälsovårdsnämnden, **bilaga**

Delges

Sundsvalls kommun
HR-direktören

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 101 Framtidens Vårdinformationsstöd - avrop från IT-plan 2023

Diarienummer: 23RS3185
Ärendansvarig: Anette Hägglund Sundin
Handläggare: Jonas Bylund

Beslut:

Finansutskottet beslutar på delegation från regionstyrelsen

att föra över 94 400 00 kr till Verksamheten för digitalisering och verksamhetsutveckling från avsatta medel för regionens IT-plan 2023 under emotsedda kostnadsökningar inom Finansförvaltningen till programmet framtidens vårdinformationsstöd.

Ärendebeskrivning

Det är väl känt att det finns många brister i de vårdinformationssystem som i dag är i drift i hälso- och sjukvården. Smarta beslutsstöd saknas, dubbeldokumentation är vanligt förekommande, dokumentationen är inte tillräckligt standardiserad och det har visat sig vara svårt att få ut de data som behövs för forskning och kvalitetsuppföljning. Ett flertal rapporter visar även på att vårdens medarbetare upplever de bristfälliga IT-stöden som en stor stressfaktor och tidstjuv, men även att patientsäkerheten påverkas negativt.

Region Västernorrland ingår tillsammans med Region Västerbotten, Region Örebro län, Region Sörmland, Region Blekinge, Region Gävleborg, Region Norrbotten, Region Dalarna och Region Halland i Sussa samverkan som har genomfört en gemensam upphandling av "Framtidens vårdinformationsstöd" (FVIS).

Syftet med det gemensamma programmet är att uppnå en effektivare och säkrare hälso- och sjukvård, samt ett modernt vårdinformationsstöd. I arbetet med FVIS har upphandling av vårdinformationsstöd samt IT-drift och support ingått. Nu genomförs ett antal underliggande gemensamma projekt (Verksamhetsnära implementation, Implementation stödfunktioner, Test samt Införande och överlämning) som alla syftar till största möjliga nytta lokalt. En gemensam grundkonfiguration och förvaltning kommer att skapas.

Vårdinformationsstödet ska underlätta och stödja vårdens processer för hälso- och sjukvårdens personal samt patient/invånare och därigenom bidra till målen om trygga patienter, en smidig resa genom vården samt rätt nyttjande av resurser:

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande

- **Invånare och patienter** får tillgång till ett vårdinformationsstöd som ger möjligheter till ett aktivt partnerskap med hälso- och sjukvården, där patienten kan vara delaktig i planering, genomförande och uppföljning av sin vård med en säker tillgång till relevant vårdinformation.
- **Medarbetare** inom den kliniska verksamheten får tillgång till ett vårdinformationsstöd som möjliggör en (1) strukturerad journal per patient och uppfattas som ett effektivt och säkert verktyg i det dagliga arbetet och som möjliggör en effektiv kommunikation mellan olika professioner och vårdgivare
- Medarbetare inom IT-nära och verksamhetsnära systemförvaltning uppfattar att de arbetar med ett tekniskt modernt vårdinformationsstöd som kontinuerligt anpassas efter nationella och internationella standards samt aktuell lagstiftning och möjliggör informationsutbyte på olika nivåer
- Det nya vårdinformationsstödet möjliggör en effektiv uppföljning av kvalitet och produktion och ger möjlighet till flexibla utdata i realtid som stöd till **ledning och styrning** på olika nivåer i organisationen
- Det nya vårdinformationsstödet utgör också ett underlag av hög kvalitet för **forskning och innovation**.

Under 2023 har FVIS-programmet fokus på följande:

Utformning av grundsystem: Under 2022 har arbetet i FVIS fokuserat på att gemensamt utforma systemet och ta fram konfigurationer och arbetssätt utifrån de nationella programområdena (NPO). I slutet av 2022 genomfördes ett första gemensamt acceptanstest för samtliga ingående regioner, det vill säga en verifiering av upphandlad tjänst. Det som kvarstår under 2023 är acceptanstest nummer två samt fortsatt arbete med ett mindre antal moduler i grundsystemet och tester av dessa. Ett stort arbete läggs nu ner på att skapa gemensamma journalmallar, läkemedelsmallar, remissmallar, blanketter, intyg, mm.

Sussagemensamma förberedelser: Tillsammans i de nio regionerna pågår det ett stort förberedelsearbete för att kunna gå live enligt fastställd införandeplan. Analys pågår kring gemensamma tillägg som krävs för driftsättning såsom kopplingar mot nationella tjänster. Den Sussa-gemensamma förvaltningsorganisationen, Sussa vårdstöd, börjar nu bemannas upp av regionerna i en mindre omfattning för att kunna växa över tid. En övergripande utbildningsstrategi är framtagen och under året kommer paketering av de olika utbildningarna samt utbildning av våra utbildare att genomföras.

Förberedelser och unika anpassningar i RVN: FVIS-programmet kommer under 2023 fokusera på att hantera de regionala tilläggen och anpassningarna av vårdinformationsstödet. Integrationer till andra regionala och nationella system är ett stort arbete. Därutöver skall systemet fyllas med grunddata såsom sängplatser, avdelningar, prislistor och liknande. Patientflöden och integrationer ska testas samt

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

framtagning av strategi och plan för migrering av data från nuvarande system, är några av de stora milstolparna under året.

Total årsbudget har fastställts till 94,4 miljoner

Beslutsunderlag
Budget FVIS 2023 2026, **bilaga**

Delges
Jonas Bylund
Anette Hägglund Sundin
Dick Rytterdahl
Jonas Rudenstam
Annika Boman

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 102 Digital medarbetare – effektivare processer – avrop från IT-plan 2023

Diarienummer: 23RS3188
Ärendansvarig: Anette Hägglund Sundin
Handläggare: Jonas Bylund

Beslut:

Finansutskottet beslutar på delegation från regionstyrelsen

att föra över 4 000 000 kr till Verksamheten för digitalisering och verksamhetsutveckling från avsatta medel för regionens IT-plan 2023 under emotsedda kostnadsökningar inom Finansförvaltningen till fortsatt arbete införa digital medarbetare.

Ärendebeskrivning

Avrop från IT-plan 2023 för fortsatt arbete med ”Digital medarbetare”.

Bakgrund

Under 2022 har regionen genomfört ett antal piloter där effektivisering av processer har skett med en digital medarbetare för att underlätta och automatisera enklare uppgifter. Detta har gjorts inom Folktandvården och verksamheten för Löneservice. I slutet av 2022 beslutade regionledningsförvaltningen att initiera en fokussatsning för att på ett systematiskt sätt identifiera fler kandidater för effektivisering med digital medarbetare i form av robot.

För tillfället arbetar fokussatsningen med att identifiera lämpliga processkandidater för fortsatt robotisering inom regionledningsförvaltningen med syfte att effektivisera arbetet med återkommande och enklare arbetsuppgifter. Ambitionen med detta är att medarbetare ska kunna fokusera på mer kvalitativa arbetsuppgifter. På sikt minskar genom detta även personalbehovet vilket innebär att vi inte alltid kommer att behöva rekrytera vid pensionsavgångar och i de fall medarbetare går vidare till andra tjänster.

De processer som är identifierade kommer under 2023 och 2024 att utvecklas tillsammans med CGI som avtalats för detta. Initialt kan CGI även utföra den förvaltning som processerna behöver för att de ska fortsätta fungera på ett bra sätt.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Förvaltningens bedömning

Regionledningsförvaltningen beslutade i november 2022 att påbörja en fokussatsning inom automation. Fokussatsningen har preliminärt identifierat ett trettiotal processer som tillsammans kan avlasta upp till 40 heltider, varav de flesta avser personal inom vården. Vissa av dessa processer har analyserats och bedömts lämpliga för automatisering och vissa har skjutits på framtiden då de kommer att genomgå förändringar i närtid som gör dessa olämpliga i nuläget. En del processer har även bedömts lämpliga för integrationer eller verksamhetsutveckling.

Sammantaget kan vi konstatera att många av de processer som identifierats kan automatiseras och att det är ekonomiskt motiverbart för RVN att röra sig mot ett mer aktivt användande av automatisering med digitala medarbetare.

I dagsläget är ett tjugotal processer automatiserade och en förvaltning för dessa bedöms kosta cirka 2 100 000 i år. Detta inkluderar upplärning av interna resurser vilket i längden gör att RVN blir mindre konsultberoende. Övriga medel i projektet nyttjas till att utveckla RPA processer, samt bekosta utveckling av nämnda processer.

Delges

Jonas Bylund
Anette Hägglund Sundin
Dick Rytterdahl
Annika Boman
Markus Olsson

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 103 Medel för att främja digitaliseringsstrategin - avrop från IT-plan 2023

Diarienummer: 23RS3196
Ärendansvarig: Anette Hägglund Sundin
Handläggare: Jonas Bylund

Beslut:

Finansutskottet beslutar på delegation från regionstyrelsen

att föra över 10 000 00 kr till Verksamheten för digitalisering och verksamhetsutveckling från avsatta medel för regionens IT-plan 2023 under emotsedda kostnadsökningar inom Finansförvaltningen till programmet framtidens vårdinformationsstöd.

Ärendebeskrivning

I november 2019 beslutade fullmäktige regionens nya digitaliseringsstrategi. I samband med detta beslut har även medel avsatts för att främja strategin.

Medlen skall främst användas till att tillsammans med verksamheten identifiera behov, analysera nyttor, realisera prioriterade digitaliseringsförslag samt följa upp dess effekter.

För att detta skall kunna genomföras krävs även kompetensutveckling och stödjande åtgärder till verksamheten.

Under 2022 genomfördes en mognadsmätning (DIMIOS) av digitalisering som påvisade ett antal förbättringsområden för att stärka organisationens förutsättningar för digitalisering – den digitala mognaden.

Nedan beskrivs ett antal initiativ som planeras åstadkommas under 2023 i syfte att både stärka det digitala arvet och vår digitala förmåga.

- Undersöka förutsättningar för sammanhållen planering
- Undersöka förutsättningar för sammanhållen journalföring mellan kommun och region
- Undersöka förutsättningar för hem- och egenmonitorering som en del i att möta de sköra äldres behov av trygg och säker hälso- och sjukvård.
- Resurser för avveckling och konsolidering av it-komponenter

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Ultdragsbestyrkande

- Stärka arbetet med IT arkitektur
- Genomföra kompetenshöjande insatser kopplat till systemanvändning och verksamhetsutveckling.
- Skapa ramverk gällande IT- och informationssäkerhet för digitala lösningar inom exempelvis datadriven vård och AI inom klinisk verksamhet.
- Utforska förutsättningar för att delta i pilot gällande AI i klinisk diagnostik och/eller hälsoförebyggande åtgärder.

Delges

Jonas Bylund
Anette Hägglund Sundin
Dick Rytterdahl
Annika Boman

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 104 Uppsikt; Almi Företagspartner Mitt AB

Diarienummer: 23RS5031
Ärendeansvarig: Märta Molin
Handläggare: Maria Lidgren

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Almi Företagspartner Mitt AB ägs av Region Västernorrland (24,5 procent), Region Jämtland Härjedalen (24,5 procent) och moderbolaget i Almikoncernen Almi Företagspartner AB (51 procent).

I 6 kap. 1 § kommunallagen (2017:25) stadgas att styrelsen ska ha uppsikt över kommunal verksamhet som bedrivs i helägda och delägda bolag, stiftelser och föreningar.

Beslutsunderlag

Samverkansavtal, Almi Företagspartner Mitt AB, **bilaga**
Bolagsordning för Almi Företagspartner Mitt AB, **bilaga**
Ägaranvisning för Almi Företagspartner Mitt AB, **bilaga**
Årsredovisning 2022 för Almi Företagspartner Mitt AB, **bilaga**

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 105 Uppsikt; Ostkustbanan 2015 AB

Diarienummer: 23RS5030
Ärendeansvarig: Maria Lidgren
Handläggare: Roger Wetterstrand

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Ostkustbanan 2015 AB ägs gemensamt av Region Gävleborg samt de fyra kustkommunerna i länet samt Region Västernorrland och samtliga länets kommuner i enlighet med fördelningen i tabellen nedan:

Bolagets delägare	Andel aktier (procent)
<i>Region Gävleborg</i>	34,80
Gävle kommun	8,78
Hudiksvalls kommun	3,30
Nordanstigs kommun	0,85
Söderhamns kommun	2,27
<i>Region Västernorrland</i>	25,0
Härnösands kommun	2,5
Kramfors kommun	1,9
Sollefteå kommun	2,0
Sundsvalls kommun	10,0
Timrå kommun	1,9
Ånge kommun	1,0
Örnsköldsviks kommun	5,7

I 6 kap. 1 § kommunallagen (2017:25) stadgas att styrelsen ska ha uppsikt över kommunal verksamhet som bedrivs i helägda och delägda bolag, stiftelser och föreningar.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

Beslutsunderlag

Aktieägaravtal Ostkustbanan 2015 AB, **bilaga**

Bolagsordning för Ostkustbanan AB, **bilaga**

Ägardirektiv Ostkustbanan AB, **bilaga**

Årsredovisning 2022 Ostkustbanan 2015 AB, **bilaga**

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 106 Uppsikt; Scenkonst Västernorrland AB

Diarienummer: 23RS5038
Ärendeansvarig: Märta Molin
Handläggare: HansOlov Furberg

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Scenkonst Västernorrland AB ägs av Region Västernorrland (60 procent) och Sundsvalls kommun (40 procent).

I 6 kap. 1 § kommunallagen (2017:25) stadgas att styrelsen ska ha uppsikt över kommunal verksamhet som bedrivs i helägda och delägda bolag, stiftelser och föreningar.

Bakgrund

Aktieägaravtal, bolagsordning och ägardirektiv har nyligen reviderats (regionfullmäktige april 2023, dnr 23RS1314).

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen bedömer att uppsikt över bolaget och dess verksamhet för 2022 har genomförts enligt gällande ordning.

Beslutsunderlag

Aktieägaravtal Scenkonst Västernorrland AB, **bilaga**
Bolagsordning för Scenkonst Västernorrland AB, **bilaga**
Ägardirektiv 2023–2026 Scenkonst Västernorrland AB, **bilaga**
Årsredovisning 2022 för Scenkonst Västernorrland AB, **bilaga**

§ 107 Uppsikt; Stiftelsen Läns museet Västernorrland

Diarienummer: 23RS5039
Ärendeansvarig: Märta Molin
Handläggare: HansOlov Furberg

Beslut:

Finansutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Region Västernorrland och Härnösands kommun är Läns museets stiftelsebildare. Region Västernorrland svarar för 70 % av grundfinansieringen och Härnösands kommun för 30 %.

I 6 kap. 1 § kommunallagen (2017:25) stadgas att styrelsen ska ha uppsikt över kommunal verksamhet som bedrivs i helägda och delägda bolag, stiftelser och föreningar.

Bakgrund

Uppdragsdirektiv för Stiftelsen Läns museet Västernorrland 2023 – 2026 har nyligen antagits av regionfullmäktige i april 2023, dnr 23RSxxxx

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen bedömer att uppsikt över bolaget och dess verksamhet för 2022 har genomförts enligt gällande ordning.

Beslutsunderlag

Årsredovisning Stiftelsen Läns museet Västernorrland, **bilaga**

Uppdragsdirektiv för Stiftelsen Läns museet Västernorrland 2023 – 2026, **bilaga**

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Vid protokollet

Ann Christin Hamrén

Justeras

Glenn Nordlund

Mats Hellhoff

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande