Region Västernorrland

Dokumentnamn
PROTOKOLL §§ 22–28
Företagshälsovårdsnämnden

Tjänsteställe, handläggare
Område Stöd och samordning
Regionadministration
Jessica Åström

Datum	Dnr	Sida
2024-12-03	24RS75	1(12)

Tid: 2024-12-03

Plats: Teams

NÄRVARANDE
Ledamöter
Region Västernorrland
Sara Nylund (S) Ordförande
Marianne Larsson (SD)

Sundsvalls kommun
Klara Hedin (V)

Tjänstepersoner
Johan Henriksson verksamhetschef Regionhälsan
Jessica Åström sekreterare

§ 22 Val av justerare

Företagshälsovårdsnämnden beslutar

att Klara Hedin att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 23 Fastställande av föredragningslista

Företagshälsovårdsnämnden beslutar

att fastställa upprättat förslag till föredragningslista.

§ 24 Sammanträdesdagar 2025 företagshälsovårdsnämnden

Diarienummer: 24RS9113
Ärendeansvarig: Johan Henriksson
Handläggare: Jessica Åström

Beslut

Företagshälsovårdsnämnden beslutar

att ge förvaltningen i uppdrag att ta fram förslag till nya sammanträdesdagar i samråd med Sundsvalls kommun.

Ärendebeskrivning
Följande förslag till sammanträdesdagar för år 2025 för företagshälsovårdsnämnden.

Företagshälsovårdsnämnden
18 mars kl. 9.15-11.15
13 maj kl. 9.15-11.15
30 september kl. 9.15-11.15
2 december kl. 9.15-11.15

§ 25 Återredovisning grundläggande granskning av företagshälsovårdsnämnden

Diarienummer: 24RS3801
Ärendeansvarig: Johan Henriksson
Handläggare: Johan Henriksson

Beslut

Företagshälsovårdsnämnden beslutar

att godkänna återrapporteringen och lägga densamma till handlingarna.

Ärendebeskrivning
I inledningen av 2024 genomförde regionens revisorer en grundläggande granskning av företagshälsovårdsnämnden. Revisorernas bedömning var att styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten och ekonomin inte varit tillräcklig.

Chef Regionhälsan fick i uppdrag av nämnden att senast november återredovisa utvecklingsåtgärder.

Bakgrund
I den revisionernas rapport (24REV16) lyftes följande utvecklingsbehov:

1. Verka för att nämndens budget beslutas av fullmäktige för att motsvara kommunallagens bestämmelser och gällande överenskommelse.

2. Säkerställa återsökning av sådana stadsbidrag som nämnden är berättigat till.

3. Se över indikatorerna i syfte att säkerställa att de är konkretiserade och uppföljningsbara samt av relevans för målen.

4. Nämnden behöver utöver fastställa en riskanalys även fastställa en internkontrollplan.

5. Säkerställ efterlevnaden av såväl interna som externa regelverk

   Nämnden behöver årligen utse, eller delegera till annan att utse, beslutsattestanter. Nämnden behöver även, om beslut ska delegeras, fastställa en delegationsordning.

Förvaltningens bedömning

1. Under 2024 har nämndens kostnadsfördelning fullt implementeras till 2025 enligt nämndens överenskommelse. Verksamhetsplan 2025 överlämnas Region- och kommunfullmäktige. Företagshälsovårdsnämnden är inte intäktsfinansierad utan finansieras genom interndebitering eller debitering. *Utvecklingsområdet anges åtgärdat.*

2. Det största stadsbidraget för medicinsk service togs bort inför 2025. Rehabiliteringsstöd kan fortsatt sökas av arbetsgivarna. Mot kommunen har arbetet fortgått så medel återsökts men skall försatt utvecklas. Inom Regionen har inte processflödet tidigare använts och har under 2024 förankras i funktionsstyrgruppen. I arbetet inom RVN med tjänstekataloger där det bl.a kommer tydliggöras förväntningar på avroparen innan en tjänst får levereras bedöms att stadsbidragen kommer kunna sökas.
Utvecklingsområdet föreslås finnas med i 2025 års internkontrollplan för företagshälsovårdsnämnden.

3. I 2025 års förslag till verksamhetsplan har det tydliggjorts indikatorer kopplat till Regionplanen och nämndens syfte och mål.
Utvecklingsområdet anges åtgärdat med 2025 års verksamhetsplan.

4. Nämnden fastställde en internkontrollplan i september. En ny föreslås fastställas inför för 2025 vid nämndens möte i december.
Utvecklingsområdet anses åtgärdat hösten-24.

5. Efterlevnaden av interna och externa regelverk har föreslagits vara med i internkontrollplanen 2025. Utifrån revisionens synpunkter finns skäl att fortsatt och särskilt i samband med organisationsförändringen till en stöd- och serviceorganisation följa så styrningen uppfyller lagstiftarnas intentioner. I omorganisationen ska det bli tydligare med Regionhälsans koppling till företagshälsovårdsnämnden och att verksamheten skild från område HR.
Utvecklingsområdet föreslås fortsatt finnas med i 2025 års internkontrollplan för företagshälsovårdsnämnden och åtgärda eventuella fortsatt utvecklingsbehov i som ex revisionen lyfter i ett tidigt skede.

6. Delegationsordning för nämnden är fastställd (23RS3477). Nämnden har utsett chef Regionhälsan till behörig att utse attestanter vilket underförstått fått ensamrätt att attestera, men har möjlighet att utse annan till attestant. Tidigare har regiondirektör godkänt behörighet att attestera och därmed godkänt att Johan Henriksson är verksamhetschef företagshälsovårdsnämnden.

Utvecklingsområdet är delvis åtgärdat inför 2025 och skall följas upp i inledningen av 2025 och följs upp som punkt 5.

I övrigt är idag överenskommelsen om gemensam nämnd företagshälsovårdsnämnden signerad. Nämndens protokoll publiceras på Regionens hemsida och Sundsvalls kommun är uppmanad att göra detsamma. Nämndens reglemente skall publiceras på intranätet.

Det pågår ett arbete med att upprätta informationshanteringsplan för nämnden tillsammans med regionarkivarie och informationssäkerhetsavdelningen och beräknas vara klar under 2025.

Regionens revisorer har uppdragit till revisionskontoret att granska Företagshälsovårdsnämnden. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2024. Genom revisionsrapporten tillsammans med nämndens delårsrapportering kommer nämnden kunna följa utvecklingsåtgärderna som en del av internkontrollen.

§ 26 Internkontrollplan 2025, företagshälsovårdsnämnden

Diarienummer: 24RS10908
Ärendeansvarig: Johan Henriksson
Handläggare: Johan Henriksson

Beslut

Företagshälsovårdsnämnden beslutar

att fastställa Internkontrollplan 2025 inom Företagshälsovårdsnämnden

Ärendebeskrivning
Nämnden ansvarar enligt kommunallagen för intern kontroll inom sitt verksamhetsområde. Intern kontroll är en process som utformas för att med rimlig grad av säkerhet uppnå ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet, tillförlitlig information om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera. Detta görs i det löpande arbetet med styrning och ledning av verksamheten, med ett riskmedvetet angreppssätt. Processen för att uppnå god intern kontroll omfattar även att följa upp hur den interna kontrollen fungerar.

I samband med budgetprocessen genomförde Regionhälsan riskanalyser som kommer bifogas verksamhetsplanen. Under 2024 genomförde revisionen en granskning av företagshälsovårdsnämnden där fortsatt uppföljning av efterlevnaden av externa och interna regelverk efterlevs samt att nämnden till sin finansiering utvecklas rutiner för sökande av statliga bidrag för arbetsgivarna skall följas upp under 2025.

Bakgrund
I Kommunallagen regleras ansvaret för att en god intern kontroll upprätthålls. Intern kontroll är den process som med rimlig säkerhet säkerställer att organisationen fullgör sina uppdrag och mål som rör verksamheten, samt rapportering och följsamhet gentemot lagar och regler.

Intern kontroll innebär att ständigt förbättra verksamhetens förmåga att leverera en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet. På så sätt främjas effektiviteten i verksamheten och tryggheten för medborgarna, medarbetare och politiker.

Förvaltningens bedömning
Förvaltningens bedömning är att en Internkontrollplan 2025 nu är upprättad nu för företagshälsovårdsnämnden. Den riskanalys som genomförts har stämts av med controller inom Regionen.
Inom regionledningsförvaltningen implementeras en ny organisation för stöd och

service där Regionhälsan blir frikopplad äldre strukturer för stöd och uppföljning vilket särskilt ska bevakas så att gällande regelverk uppfylls.

Beslutsunderlag
Förslag till Internkontrollplan 2025, företagshälsovårdsnämnden, **bilaga 1**
Riskanalys företagshälsovårdsnämnden, **bilaga 2**

§ 27 Verksamhetsplan 2025–2027 företagshälsovårdsnämnden

Diarienummer: 24RS3736
Ärendeansvarig: Johan Henriksson
Handläggare: Johan Henriksson

Beslut

Företagshälsovårdsnämnden beslutar

att fastställa Verksamhetsplan 2025–2027 företagshälsovårdsnämnden; samt

att överlämna verksamhetsplan 2025–2027 företagshälsovårdsnämnden till Regionfullmäktige och Kommunfullmäktige Sundsvall.

Ärendebeskrivning
Föreliggande förslag till företagshälsovårdsnämndens verksamhetsplan bygger på regionfullmäktiges fastställda regionplan för 2025–2027. Verksamhetsplanen tar även utgångspunkt i nämndens syfte och målsättningar för samverkan.

Förvaltningens bedömning
Inför budget 2025 är nämndens överenskommelse kring kostnadsfördelning (23RS2640 13§) är fullt implementerad vilken möjliggör tydligare förutsättningar av uppföljning. Dialog kring budgetförutsättningar och nämndens finansiering har skett med ägarrepresentanterna under 2024 utifrån kostnaden per anställd. Dialog kring produktionsmål är även kommunicerat. Verksamhetsmålen under tidsperioden har ett fokus på resursutveckling.

Beslutsunderlag
Förslag verksamhetsplan 2025–2027 företagshälsovårdsnämnden, **bilaga 3**
Riskanalys - företagshälsovårdsnämnden, **bilaga 4**

§ 28 Information från verksamheten

Diarienummer: 24RS10909
Ärendeansvarig: Johan Henriksson
Handläggare: Johan Henriksson

Beslut:

Företagshälsovårdsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning
Chef Regionhälsan informerar och ger en nulägesbild av vad som sker inom verksamheten.

1. **Företagshälsovård till Sundsvalls kommunkoncerns bolag**
   Regionhälsan har lämnat anbud till bolagen och inväntar återkoppling. Det är en faktureringsmodell som efterfrågas där det finns en risk för kostnadsdrivande administration. Risken är lyft till internkontrollplanen för 2025.

2. **Utökad samverkan**
   Möten har skett med tjänstemännen i Sollefteå kommun som uttalar att de önskar ansluta april 2026. Ärendet förbereds politiken nu.
   Möten har skett med tjänstemän i Härnösands kommun och chef Regionhälsan har haft en dragning för kommunstyrelsen som mottagits positivt. HR-chef Härnösand har fått uppdrag att ta fram tjänstemannaskrivelse till politiken. Eventuella anslutning augusti-25.

3. **Gemensam mottagning Sundsvall**
   Regionhälsans chef har fått olika besked men idag är riktningen att det kommer bli en gemensam mottagning på Sundsvalls sjukhus från mars-25. Mottagningen på Norrmalmsgatan är uppsagd sista mars. En kostnadssänkning med helårseffekt på ca 800 000 kr/ år är förväntad. Det kommer även innebära bättre samverkan och arbetsmiljö för verksamheten. Befintlig mottagning på sjukhuset behöver anpassas och en investering på 3 400 000 kr går igenom investeringsprocessen.

4. **Övrigt**
   Information har lämnats om uppföljning av samverkan till kommunens centrala samverkansgrupp, CESAM.

Yrkande
Sara Nylund (S) yrkar på en ändring av att-satsen **”att** lägga informationen till handlingarna.”

Inga säryrkande föreligger varvid nämnden beslutar i enlighet.

Vid protokollet

Jessica Åström

Justeras

Sara Nylund (S)

Klara Hedin (V)