

**Jämställdhetsplan Ålsta folkhögskola
Läsåret 2026/2027**



Jämställdhetsplan

Baserad på handlingsplan för ökad jämställdhet och mångfald i Region Västernorrland.

Grundläggande förhållningssätt

Jämställdhet och mångfald är värdeladdade ord och viktiga förutsättningar för utvecklingen av Region Västernorrlands verksamhet, vilken Ålsta folkhögskola är en del av. Ett målinriktat jämställdhets- och mångfaldsarbete bidrar till att stärka Ålsta folkhögskola som organisation.

Människors lika värde är utgångspunkten. För oss innebär det likvärdig behandling, lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter oavsett bakgrund som kön, ålder, etnicitet, religiös tillhörighet, funktionshinder eller sexuell läggning. Ålsta folkhögskola vill vara en förebild när det gäller att ta vara på och värdesätta mångfalden.

Definition

Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma möjligheter men även skyldigheter i fråga om studie- och arbetsvillkor. Kvinnor och mäns kompetens och erfarenheter ska tillvaratas på ett likvärdigt och objektivt sätt

Mångfald innebär att alla behandlas lika oavsett bakgrund. Att synliggöra, acceptera och tillvarata individers olikheter.

Viljeinriktning

- Studiemiljön ska präglas av jämställdhet och mångfald.
- Studiemiljön skall lämpa sig för alla oavsett bakgrund.
- Studier på skolan skall kunna förenas med livssituationen, exempelvis med föräldraskap.
- Studiemiljön ska vara fri från kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Aktiviteter

- Öka kunskapen och medvetenheten om jämställdhet och mångfald genom dialogen på skolan och genom olika utbildningsinsatser.
- Anpassa studiemiljön i möjligaste mån för att underlätta möjligheten att förena föräldraskap och studier.

Ansvarig

Rektor vid enheten.